



МАТЬ И ДИТЯ
ГРУППА КОМПАНИЙ

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО НАЧИНАЕТСЯ СЕЙЧАС

2024

Годовой
отчет

Содержание

О Компании

Обращение Генерального директора	5
Факторы инвестиционной привлекательности	7
Бизнес-модель	9
Основные результаты деятельности	11
Ключевые события года	13
Цифровизация медицинской деятельности	16
География деятельности	19
Структура Группы	21
Направления медицинских услуг	23
Путь пациента	25

Стратегический отчет

Обзор рынка	29
Стратегия развития	35
Операционные результаты	51
Финансовые результаты	65

Устойчивое развитие

Подходы к устойчивому развитию	75
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	83
Управление персоналом	96
Охрана труда	113
Охрана окружающей среды	119

Корпоративное управление

Обращение Председателя Совета директоров	127
Система корпоративного управления	128
Управление рисками, внутренний контроль и аудит	143
Противодействие коррупции	151
Акционерный капитал	153

Приложения

Отчет и консолидированная финансовая отчетность	161
Отчет о заключенных в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	212
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (раскрыт как отдельный файл)	212
Контакты	212

Об отчете

Годовой отчет МКПАО «МД Медикал Групп» за 2024 год (далее – Отчет) направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии, операционных и финансовых результатах, системе корпоративного управления и деятельности в области устойчивого развития МКПАО «МД Медикал Групп» и ее дочерних обществ (далее в Отчете именуемых совместно ГК «МД Медикал», «Мать и дитя», Группа, Компания, Общество, мы). Отчет содержит данные за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, в нем также отражены сопоставимые данные за предыдущие периоды и события после отчетной даты.

Перечень дочерних обществ, включенных в периметр Отчета, и доля участия Компании в их капитале раскрыты в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2024 год.

Операционные и финансовые показатели Компании, раскрытые в Отчете, рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год, а также на основе управленческой отчетности.

Используемые стандарты и рекомендации:

- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П (ред. от 30.09.2022) «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52 / 2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28 / 49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, установленные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

Ограничение ответственности

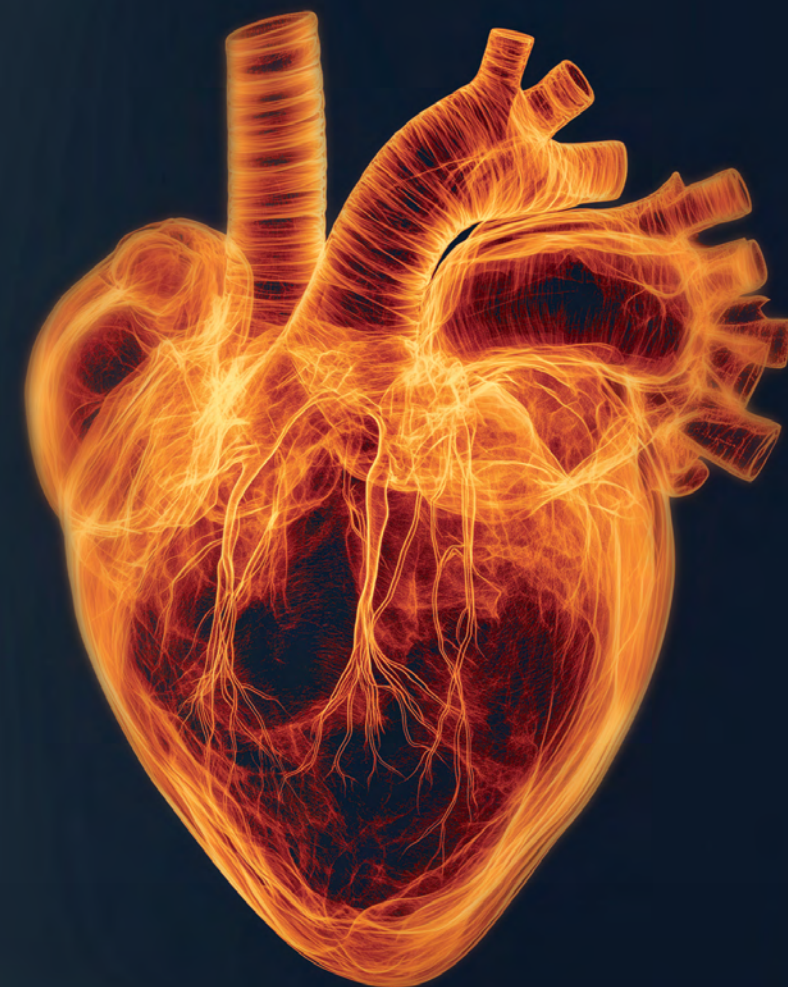
Отчет подготовлен на основе информации, которая, по мнению Компании, является полной и достоверной на момент публикации Отчета. Помимо этого, Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства Компании. Заявления прогнозного характера могут включать прогнозы финансовых показателей, планы и стратегию Компании. Такие заявления подвержены различным рискам и неопределенностям, которые могут привести к тому, что фактические результаты могут существенно отличаться от тех, которые были заявлены. Компания не берет на себя обязательств по обновлению или пересмотру заявлений прогнозного характера, если обстоятельства изменятся.

Вся представленная в Отчете финансовая и операционная информация, которая не была подготовлена в соответствии со стандартами МСФО, предназначена исключительно для использования в качестве аналитического материала, и инвесторы не должны рассматривать такую информацию отдельно или в любом сочетании в качестве альтернативы анализу консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с МСФО.

1

О компании

- ▶ Обращение Генерального директора
- ▶ Факторы инвестиционной привлекательности
- ▶ Бизнес-модель
- ▶ Основные результаты деятельности
- ▶ Ключевые события года
- ▶ Цифровизация медицинской деятельности
- ▶ География деятельности
- ▶ Структура Группы
- ▶ Направления медицинских услуг
- ▶ Путь пациента



Обращение Генерального директора



Уважаемые коллеги, пациенты, акционеры и партнеры!

2024 год стал для нас годом сильных результатов и важных преобразований. В текущих экономических условиях и тенденциях в области рождаемости нам снова удалось достичь ярких результатов: увеличить пациентопоток, продемонстрировать высокие темпы роста и высокий уровень рентабельности, существенно расширить сеть наших медицинских учреждений и заметно укрепить позиции на рынке.

Рост финансовых и операционных результатов

◀ 5

В минувшем году финансовые и операционные показатели нашей Компании существенно выросли. Выручка увеличилась на 20%, а прибыль – на 30% по сравнению с предыдущим годом, что стало возможным благодаря высокому качеству медицинской помощи, оказываемой в наших учреждениях, и росту числа пациентов. Это позволило нам выплачивать дивиденды на уровне более 60% от чистой прибыли и направлять значительные средства на развитие инфраструктуры ГК «МД Медикал».

Рост уровня платежеспособности населения в 2024 году и наш гибкий подход к ценообразованию в регионах позволили укрепить востребованность и доступность наших услуг. Наша сильная финансовая позиция и отсутствие заемного финансирования сделали нас бенефициарами высокой ключевой ставки.

В 2024 году мы продолжали развивать отношения с нашими партнерами и поставщиками, в том числе с новыми, обеспечивая стабильные бесперебойные поставки передового оборудования, материалов и лекарственных средств.

На фоне демографического тренда в стране показатели рождаемости в наших госпиталях продолжают расти. Это происходит благодаря высокой квалификации наших врачей, безопасным и комфортным условиям рождения ребенка с поддержкой отделения детской реанимации. В 2024 году в наших госпиталях было принято более 11 тысяч родов, на 13% больше, чем в прошлом году. Мы отметили приятное и яркое событие – рождение 100-тысячного ребенка с момента основания Компании.

Мы также продолжаем укреплять свои позиции в области вспомогательных репродуктивных технологий: более 45% процедур ЭКО в наших учреждениях заканчиваются беременностью, что является одним из лучших показателей в стране.

Особое внимание, которое мы уделяем оказанию многопрофильной медицинской помощи, значительно увеличили динамику амбулаторных посещений и объем диагностики, а также загрузку наших стационаров и количество выполненных операций.

Эффективная стратегия

В 2024 году мы завершили очень важный для Компании переезд из кипрской юрисдикции в российскую. Этот процесс, актуальный для многих компаний в последние годы, позволил нам снизить регуляторные риски, обеспечить стабильность операционных и финансовых процессов и снять инфраструктурные ограничения на распределение прибыли в виде дивидендов. После регистрации Компании в России мы выплатили рекордные за историю Группы дивиденды.

Расширение сети медицинских учреждений является одним из ключевых приоритетов нашей деятельности. В 2024 году мы открыли 8 новых клиник и приобрели 1 медицинский центр, расширив географию присутствия и повысив доступность медицинской помощи. Новые медицинские объекты оснащены современным оборудованием, а их команды представлены высококвалифицированными специалистами.

Стратегия Компании тесно связана с принципами устойчивого развития. Оказывая максимально качественную медицинскую помощь, мы способствуем укреплению здоровья людей и их благополучию и вносим вклад в достижение национальных целей Российской Федерации. Инвестиции в передовые технологии, развитие специализированных центров по всей стране помогают снизить территориальные ограничения в медицине. Мы также развиваем медицинское образование на базе нашего университета МГИМО-МЕД, который в 2024 году осуществил уже третий набор студентов и ординаторов, в том числе по новым программам.

Хотел бы выразить сердечную благодарность сотрудникам Компании за их высочайший профессионализм и преданность своему делу. Большое спасибо нашим пациентам за то, что доверяете нам самое главное – свое здоровье, а акционерам – за неизменную поддержку. Впереди – много возможностей, и вместе мы сможем достичь еще больших высот.

Марк Курцер, академик РАН,
Генеральный директор

6 ▶

О компании

ГК «МД Медикал» входит в число лидеров на рынке частных медицинских услуг России как ведущая компания в сфере многопрофильной медицинской помощи, обладающая исключительными компетенциями в сфере женского и детского здоровья. ГК «МД Медикал» – одна из самых динамично развивающихся медицинских сетей в стране, уникальная компания по количеству медицинских учреждений и регионов присутствия.

19 лет

на рынке частных медицинских услуг

65

медицинских учреждений в 31 регионе¹

9,7 тыс.

сотрудников

12 лет

ценные бумаги Компании обращаются на фондовом рынке

МГИМО-МЕД

медицинский университет в составе Группы

568 тыс.

пациентов в год²

¹ На дату публикации отчета.

² Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.

Уверенность инвесторов благодаря эффективной стратегии

Всесторонняя диверсификация¹



Госпитали и клиники

65
медицинских учреждений

11 госпиталей 54
клиники

✓ **Взаимная загрузка**



Медицинские профили

78
медицинских
специализаций

✓ **Защита от изменения
спроса на медуслуги**



География

31 регион 39
городов

✓ **Масштабирование**



Гибкая ценовая политика
в зависимости от региона
и формата медучреждений

575 тыс. руб.
средний чек на роды в Москве²

231 тыс. руб.
средний чек на роды в регионах²

**ЗАЩИТНЫЙ АКТИВ
НА РЫНКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Высокие стандарты качества медицинской помощи²



Высококвалифицированный
медицинский персонал
с **многолетним** опытом работы

3,8 тыс.
врачей

3,2 тыс.
младшего и среднего
медперсонала

18%
докторов и кандидатов наук



Рост медицинских лидеров
внутри Компании

11 выпускников
ординатуры занимают
руководящие должности



Передовое медицинское
оборудование от **ведущих**
производителей

935 млн руб.
инвестировано в оборудование



Высокий уровень
цифровизации медицины

> 15 тыс.
пациентов воспользовались
дистанционными медицинскими
услугами



Профессиональный менеджмент,
замотивированный
на рост Компании

**ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ
ДОВЕРИЯ ПАЦИЕНТОВ**

Эффективная стратегия бизнеса²



Активные инвестиции
в развитие

2,3 млрд руб.
CAPEX

19%
среднегодовые темпы роста
выручки³



Эффективное управление
инфляционными рисками

Возможность компенсировать
рост основных расходов
индексацией цен на услуги

11% **79%**
рост среднего чека прямые платежи
от физических лиц



Высокая рентабельность

32%
рентабельность EBITDA



Сильное финансовое положение –
отсутствие кредитов

6,1 млрд руб.
денежных средств на балансе



Стабильные дивиденды
акционерам

13,7 млрд руб.
направлено на дивиденды

**СОЗДАНИЕ
АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ**

Привлекательный сектор здравоохранения²



Стабильный рост спроса
на частную медицину

42%
доля частной медицины



Рынок растет
значительно быстрее
экономики в целом

16%
рост рынка
частной медицины



Рост стоимости медицинских
услуг положительно влияет
на выручку Компании

10%
рост стоимости платных
медицинских услуг в России



Фрагментированность рынка
создает широкие возможности
для **консолидации**

25%
доля топ-100 компаний
на рынке⁴



Поддержка частной
медицины **государством**

0%
ставка налога
на прибыль

**БЛАГОПРИЯТНЫЕ РЫНОЧНЫЕ
УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**

¹ Все значения указаны на дату публикации Годового отчета.

² Все значения указаны за 2024 год или по итогу 2024 года, если не указано иное.

³ Темпы роста за 2012–2024 годы.

⁴ Рассчитано по результатам 2023 года.

Сбалансированный рост через диверсификацию и вертикальную интеграцию

Наш капитал

Наша деятельность

Результаты для ключевых заинтересованных сторон

ФИНАНСОВЫЙ

39 млрд руб.
активы

2,3 млрд руб.
капитальные затраты

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

11
госпиталей

54
клиники

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

9,7 тыс. чел.
численность персонала

3,8 тыс.чел.
численность врачей

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

18% врачей,
имеющих ученую степень

МГИМО-МЕД
медицинский университет
в составе Группы

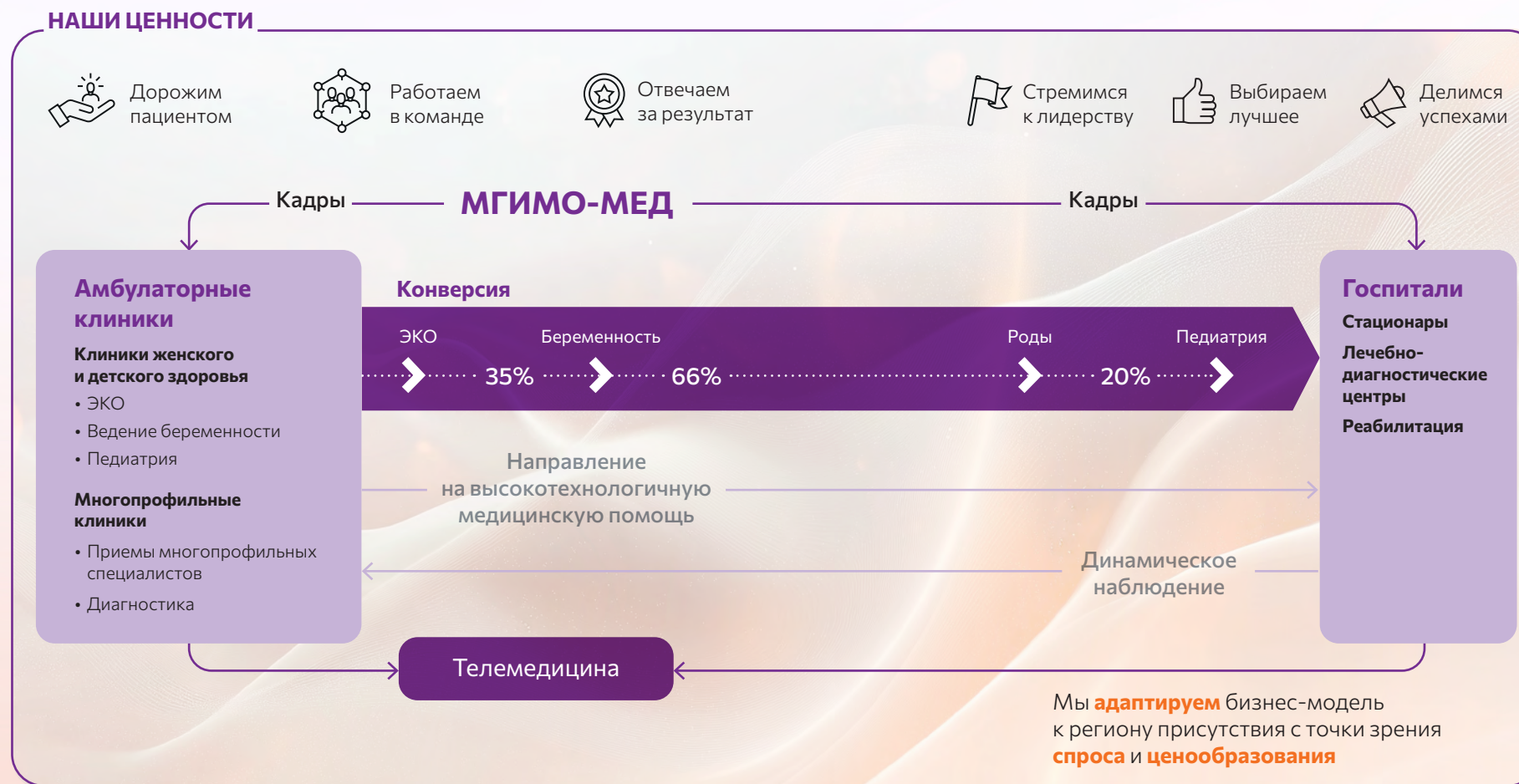
РЕПУТАЦИОННЫЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ

Ведущая медицинская компания в России

Один из **крупнейших** работодателей в сфере здравоохранения

ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПОЛНОГО ЦИКЛА

С РОЖДЕНИЯ И НА ВСЮ ЖИЗНЬ, НА БАЗЕ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАТОВ



ПАЦИЕНТЫ

568 тыс. +13%
пациентов¹

2,4 млн +15%
количество посещений

ПЕРСОНАЛ

>170 мероприятий,
направленных на профессиональное развитие сотрудников, проведено в 2024 году²

13,8 млрд руб.
фонд оплаты труда³

ПОСТАВЩИКИ

1,7 тыс.
поставщиков

5,8 млрд руб. +17%
объем закупок⁴

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

10,7 млрд руб. +16%
EBITDA

13,7 млрд руб.
дивидендов

31%
совокупный доход акционеров⁵

ГОСУДАРСТВО

31 регион
повышение доступности медицинских услуг и создание рабочих мест

11 тыс. родов
20 тыс. пункций ЭКО

Вклад в улучшение демографии

Стратегические приоритеты

- 1 Масштабирование и диверсификация бизнеса
- 2 Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами
- 3 Цифровая трансформация и эффективность

Вклад в устойчивое развитие

Цели устойчивого развития ООН



Национальные цели развития России

Ключевые группы рисков

- Медицинские
- Финансовые
- Операционные
- Правовые
- Производственные
- Риски кибербезопасности
- Маркетинговые

Подробнее о стратегии: стр. 35

Подробнее о ключевых рисках: стр. 144

Все значения указаны за 2024 год или по итогу 2024 года, за исключением количества медицинских учреждений и регионов присутствия, которые отражены по состоянию на дату публикации отчета.

1 Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.
2 Включая конференции, вебинары и тренинги в очном и онлайн-формате.
3 В т.ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
4 Закупки лекарственных средств, расходных материалов и оборудования.
5 Рассчитано, исходя из объявленных дивидендов в 2024 году, стоимости одной депозитарной расписки на начало 2024 года и стоимости одной акции на конец 2024 года.

Достижения, открывающие новые горизонты

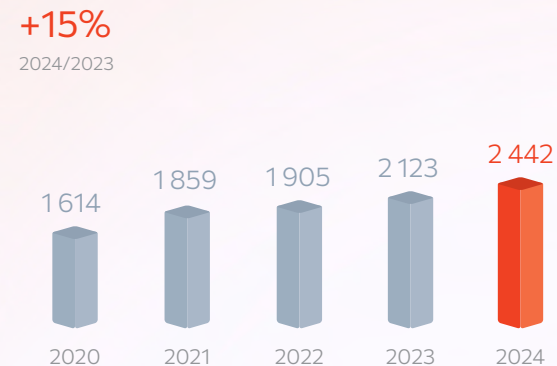
В 2024 году ГК «МД Медикал» продолжала стабильно расти и последовательно реализовывать ключевые стратегические задачи.

Компания укрепила свои позиции на медицинском рынке, расширила сеть клиник и освоила новые направления. Рост уровня доверия пациентов, повышение качества медицинских услуг и неизменная ориентированность на инновации позволили достичь значительных операционных и финансовых результатов.

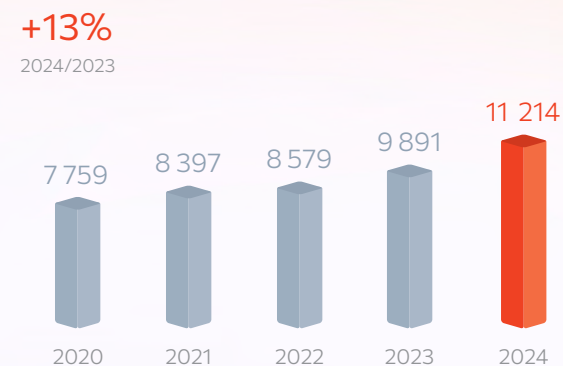
В течение 2024 года ГК «МД Медикал» активно развивала практики в области устойчивого развития. Важной частью этой деятельности стало стремление к равному доступу к высококачественной медицинской помощи – сделать медицинскую помощь высокого качества доступнее. Компания продолжила расширять сеть в регионах, обеспечивая качественное лечение на территории всей страны. Кроме того, ГК «МД Медикал» усилила поддержку образовательных программ для молодых специалистов, инвестируя в профессиональное развитие кадров.

Операционные показатели

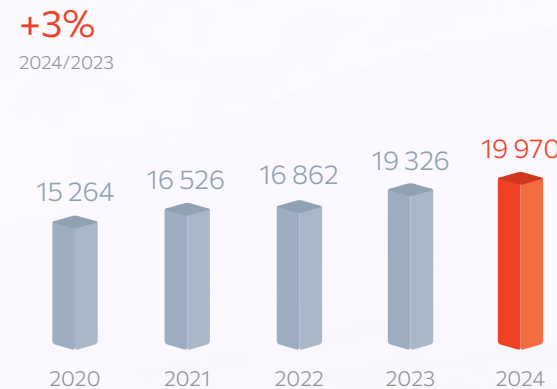
Посещения, КОЛИЧЕСТВО, ТЫС.



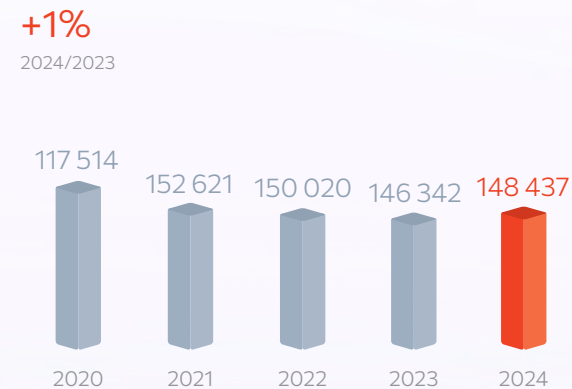
Роды, КОЛИЧЕСТВО



ЭКО, количество пункций

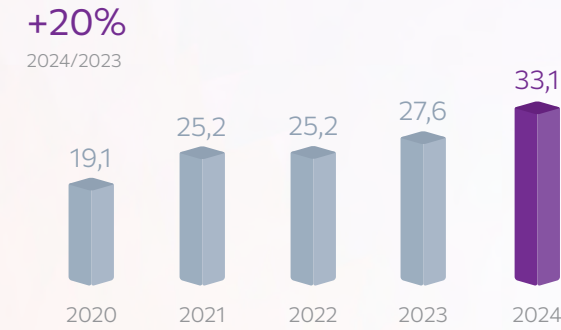


Койко-дни, количество

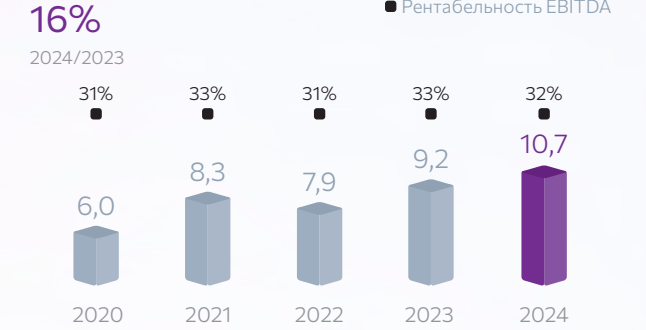


Финансовые показатели

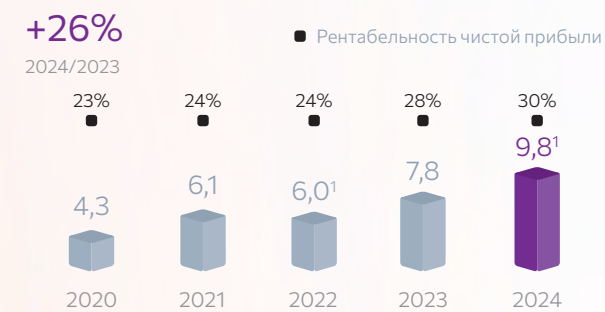
Выручка, млрд руб.



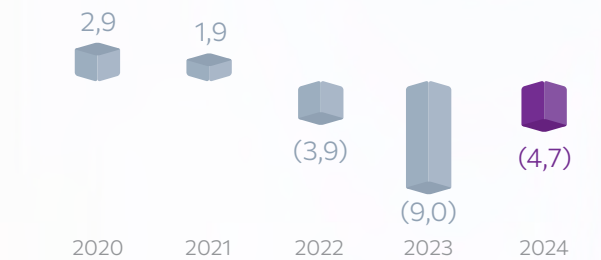
EBITDA, млрд руб.



Чистая прибыль, млрд руб.

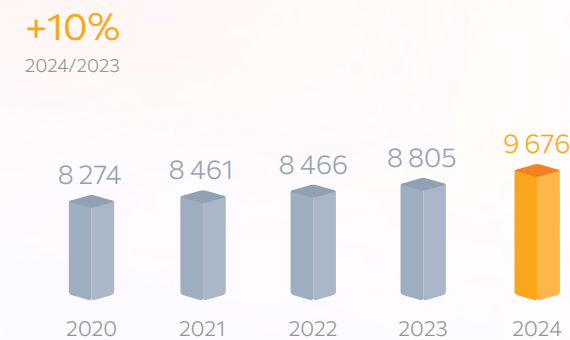


Чистый долг (чистая денежная позиция), млрд руб.

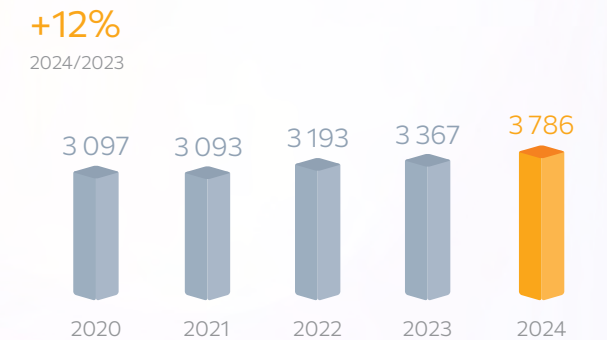


Показатели в области устойчивого развития

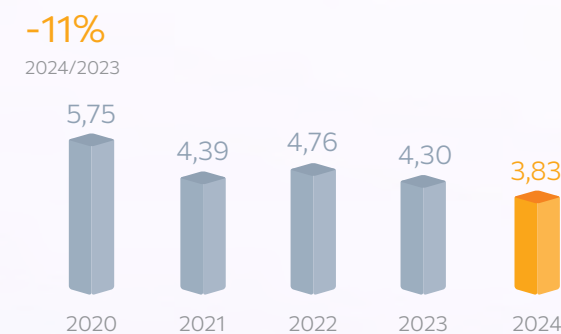
Численность персонала, чел.²



Численность врачей, чел.²



Удельное потребление электроэнергии, ГДж/млн руб.³



Удельное потребление воды, куб. м/млн руб.³



¹ Чистая прибыль, скорректированная на обесценение ранее реализованных инвестиций в 2022 году и на частичное восстановление убытков от обесценения в 2024 году. Подробнее см. Приложение «Отчет и консолидированная финансовая отчетность», стр. 161.
² На конец 2024 года.
³ Млн руб. выручки.

Год значимых решений и новых возможностей

ЯНВАРЬ

Москва, Зиларт
Профиль клиники: многопрофильная медицинская помощь для взрослых и детей
452 м² площадь
50 тыс. посещений в год
93 млн руб. CAPEX

МАЙ

Редомициляция Компании в России
 МКПАО «МД Медикал Груп» была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области

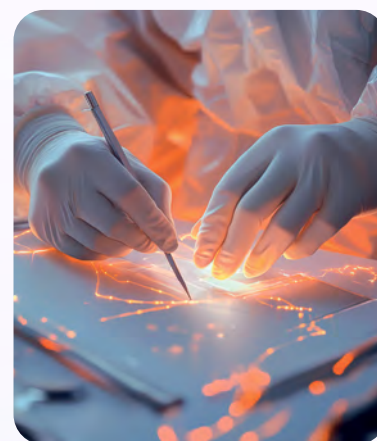
Сыктывкар ★ **НОВЫЙ РЕГИОН**
 Приобретение многопрофильной клиники
Профиль клиники: многопрофильная медицинская помощь для взрослых и детей. В 2025 году открыто отделение ЭКО
1,2 тыс. м² площадь
141 тыс. посещений в год
105 млн руб. инвестиции в сделку и развитие отделения ЭКО

ИЮНЬ

Начало торгов акциями МКПАО «МД Медикал Груп»
 В связи с завершением автоматической конвертации ценных бумаг после редомициляции на Московской бирже стартовали торги обыкновенными акциями Компании

Вручение А. Ю. Воробьевым **государственных наград РФ и знаков отличия губернатора Московской области** восьми врачам Компании

Объявление рекордных дивидендов за 3 месяца 2024 года, в т. ч. за счет нераспределенной прибыли прошлых лет
141 руб./акция размер дивидендов



ИЮЛЬ

Подтверждение лидерства в области ЭКО в секторе частной медицины путем регистрации самого большого количества переносов эмбрионов за один год в Реестре рекордов России



Компания продолжила расширять географию присутствия, усилила партнерские связи, а наши специалисты получили заслуженное признание. Особым событием года стало завершение редомициляции, этот шаг не только укрепил корпоративную структуру Компании, но и открыл новые возможности для привлечения инвестиций и повышения прозрачности бизнеса. Наши достижения года подтверждают высокий уровень профессионализма команды и приверженность Компании своей миссии.

АВГУСТ

Объявление дивидендов за 6 месяцев 2024 года
22 руб./акция размер дивидендов

Анапа
Профиль центра: клинично-диагностические и реабилитационные медицинские услуги
2,8 тыс. м² площадь
96 тыс. посещений в год
мощность центра

Липецк ★ **НОВЫЙ РЕГИОН**
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО
450 м² площадь
18 тыс. посещений в год
800 циклов ЭКО в год
103 млн руб. CAPEX

СЕНТЯБРЬ

Дальнейшее развитие медицинского университета МГИМО-МЕД, начало обучения по 2 новым программам ординатуры: **хирургия, терапия**

ОКТАБРЬ

Москва, деловой центр «Москва-Сити»
Профиль центра: амбулаторная медицинская помощь для взрослых по диагностике, лечению и профилактике заболеваний на базе Лечебно-диагностического центра, Центра женского здоровья и ЭКО с доступом пациентов к услугам дневного стационара
1,5 тыс. м² площадь
100 тыс. посещений в год и
1200 циклов ЭКО в год
мощность центра
372 млн руб. CAPEX

Москва, Солнцево
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин
175 м² площадь
24 тыс. посещений в год
мощность клиники
33 млн руб. CAPEX

Челябинск ★ **НОВЫЙ РЕГИОН**
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО
420 м² площадь
18 тыс. посещений в год
800 циклов ЭКО в год
мощность клиники
105 млн руб. CAPEX

НОЯБРЬ

Объявление дивидендов за 9 месяцев 2024 года
20 руб./акция размер дивидендов

Московская область, Домодедово
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин
173 м² площадь
24 тыс. посещений в год
мощность клиники
34 млн руб. CAPEX

ДЕКАБРЬ

Москва, Орехово-Борисово
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин
201 м² площадь
24 тыс. посещений в год
мощность клиники
38 млн руб. CAPEX



СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

С 21 марта 2025 года акции Компании включены в базу расчета Индекса МосБиржи и Индекса РТС

Московская область, Красногорск
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин
242 м² площадь
36 тыс. посещений в год
мощность клиники
44 млн руб. CAPEX

Хабаровск ★ **НОВЫЙ РЕГИОН**
Профиль клиники: широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО
560 м² площадь
30 тыс. посещений в год
800 циклов ЭКО в год
мощность клиники
113 млн руб. CAPEX

Московская область, Одинцово
Расширение клиники
Профиль клиники: многопрофильная медицинская помощь для взрослых и детей
1,1 тыс. м² площадь
120 тыс. посещений в год
мощность клиники
203 млн руб. CAPEX

- Развитие бизнеса
- Успехи и признание
- Корпоративные решения

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Удобство для пациента, эффективность для врача

Цифровизация является одним из стратегических приоритетов ГК «МД Медикал» и обеспечивает конкурентоспособность и основу для инноваций и устойчивого развития бизнеса. Внедрение цифровых решений внутри Компании можно разделить на три направления.

Взаимодействие с государством

1 Интеграции с государственными сервисами

Интеграция с Единой государственной информационной системой в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) необходима для обеспечения единого доступа к медицинским данным пациентов на национальном уровне. Благодаря ЕГИСЗ врачи получают доступ к полной медицинской истории независимо от региона, что способствует более точным и оперативным диагностике и лечению.

Система «Честный знак» позволяет отслеживать и контролировать оборот лекарств от производителя до конечного потребителя, предотвращая продажу фальсифицированных препаратов, обеспечивая безопасность и качество лекарств. Помимо лекарств, система контролирует и другие медицинские изделия.

Интеграция с Государственной информационной системой маркировки товаров (ГИС МТ) необходима для обеспечения контроля и прозрачности цепочки поставок товаров. Она помогает отслеживать движение товаров, предотвращая оборот контрафактной продукции. Это способствует соблюдению законодательства и стандартов качества. Интеграция также упрощает управление запасами и логистику. В результате, повышается доверие потребителей и эффективность бизнес-процессов.

2 Цифровизация клинических рекомендаций и их применения

Ресурс Минздрава России «Рубрикатор клинических рекомендаций» избавляет врачей от рутинных действий и повышает качество медицинских услуг.



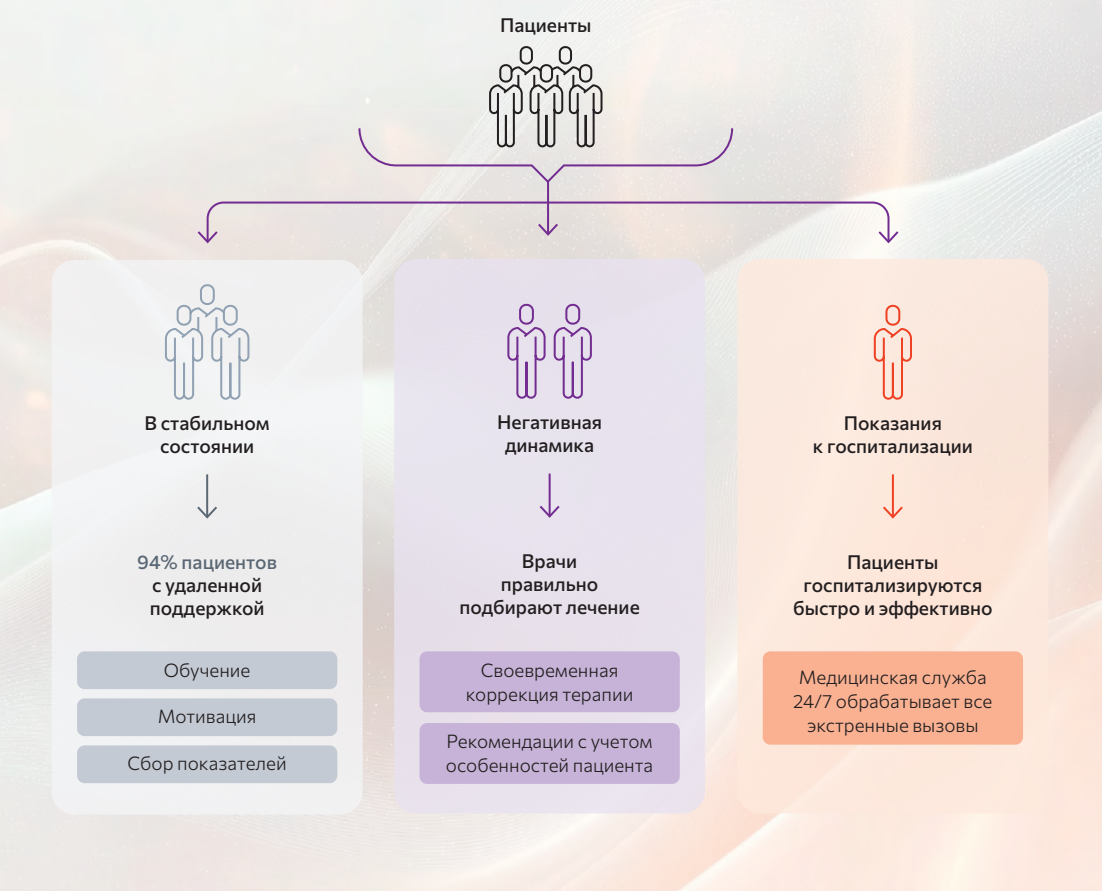
Взаимодействие с пациентом

1 Телемедицина: «врач-пациент» и «врач-врач»

В рамках развития телемедицины Компания запустила пилотный проект по трансляции изображений медицинских аппаратов эксперту из другого учреждения ГК «МД Медикал» для обеспечения точной и детализированной дистанционной диагностики.

2 Дистанционный мониторинг пациентов

Для управления, лечения или предотвращения заболеваний в 2024 году запущено новое направление Digital Therapeutics. Оно представляет собой программный комплекс, который может быть использован пациентом самостоятельно или в сочетаниями с традиционными методами лечения.



3 Мобильное приложение пациента

В отчетном году Компания расширила функционал мобильного приложения пациента, благодаря которому пользователь может отслеживать результаты анализов, получить доступ к электронной медицинской карте, получить оперативный ответ от сотрудника колл-центра и совершить многие другие действия, не выходя из дома.

Операционная эффективность

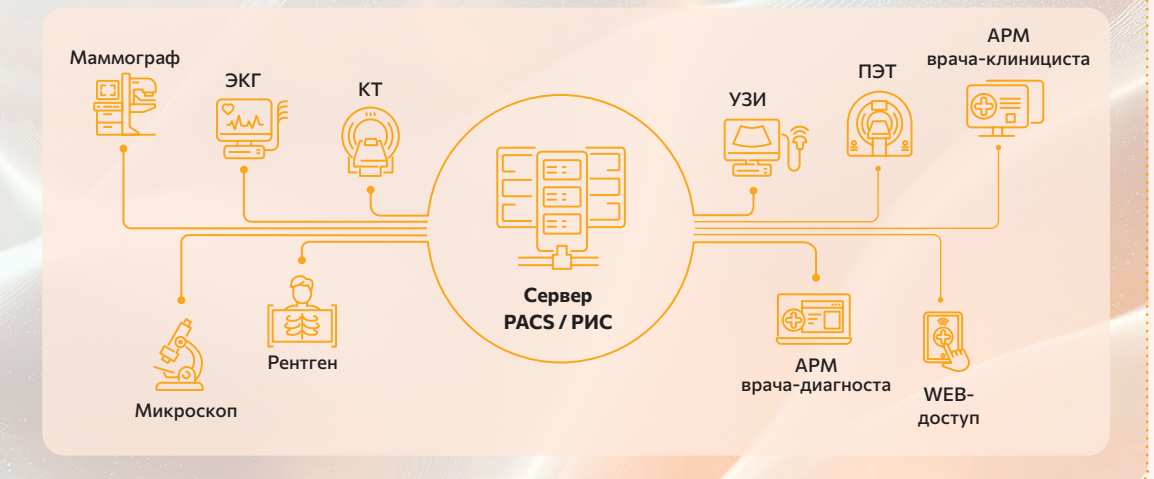
1 Электронный медицинский документооборот

Электронный документооборот в ГК «МД Медикал» является важным инструментом для повышения эффективности и качества медицинских услуг. Он позволяет учреждениям централизованно оптимизировать управление данными, сокращая время на обработку и передачу информации.

Кроме того, электронный документооборот играет важную роль в обеспечении безопасности и конфиденциальности медицинских данных. Современные системы используют шифрование и другие технологии защиты, которые предотвращают несанкционированный доступ к информации.

2 Система хранения и передачи данных с медоборудования

Единая система хранения PACS обеспечивает быстрый и удобный доступ к изображениям для врачей, улучшая взаимодействие между различными отделами и учреждениями.



3 Централизованная лабораторная информационная система

В Компании активно используется в работе всех лабораторных служб Централизованная лабораторная информационная система (ЛИС), которая необходима для эффективного управления и автоматизации лабораторных процессов.

Централизованная ЛИС была интегрирована с единой медицинской информационной системой для возможности лечащего врача максимально быстро ознакомиться с анализами пациента.

4 BI-система сквозной аналитики

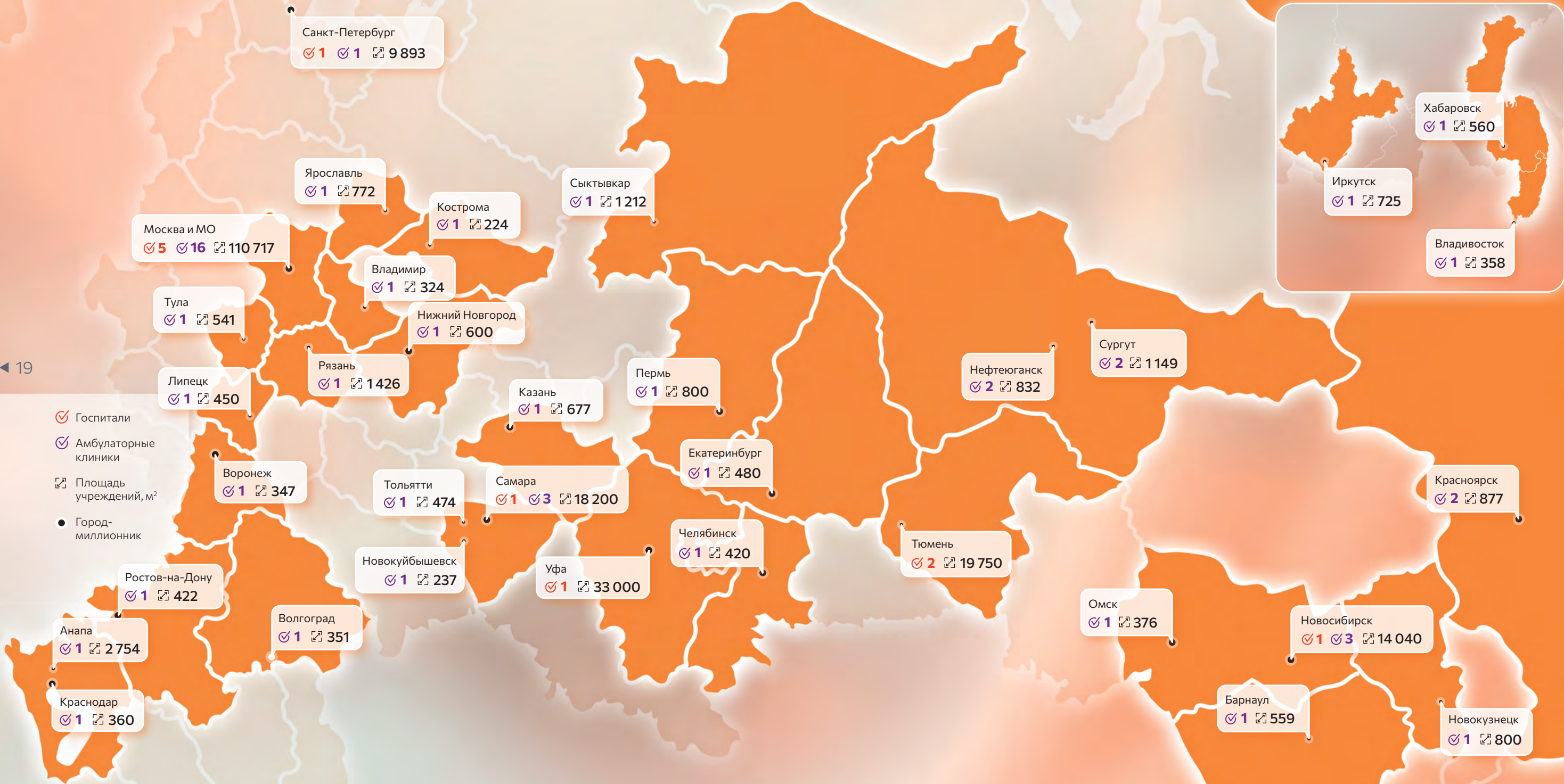
Благодаря использованию системы Компания стандартизирует учетные процессы, осуществляет контроль за соблюдением регламентов и инструкций, автоматизирует еженедельные и ежемесячные отчеты, анализирует базы данных с гибкими настройками под задачи пользователей.

5 Мобильное приложение врача

С помощью персонального мобильного приложения врач может просматривать график своих приемов, создавать направления на анализы и просматривать их результаты, совершать другие операции.

Широкая география, единые стандарты качества

ГК «МД Медикал» управляет одной из крупнейших частных медицинских сетей в России. Сегодня пациенты из **7 федеральных округов**, **31 субъекта Российской Федерации** и **39 городов страны** имеют доступ к медицинской помощи в **11 клинических госпиталях** и **54 клиниках Группы**.



65 медицинских учреждений

1 медицинский университет

225 тыс. м² площадь учреждений

7 федеральных округов

31 субъект РФ

39 городов

Сеть учреждений, объединяющая опыт и инновации

Госпитали

Многопрофильные госпитали ГК «МД Медикал» обеспечивают полный цикл медицинской помощи для пациентов всех возрастов, сочетая высокотехнологичное оснащение с передовыми методами диагностики и лечения. В рамках стратегии повышения пациентоориентированности госпитали предлагают комфортные условия пребывания и персонализированный подход, обеспечивая не только лечение, но и удобный сервис. Современное оборудование и цифровизация процессов позволяют врачам оперативно принимать решения, а пациентам – получать качественную помощь в одном месте, без необходимости посещать несколько медицинских учреждений.

Помимо ведущих перинатальных центров и клиник ЭКО, в госпиталях функционируют центры кардиологии, хирургии, урологии, неврологии, травматологии и ортопедии, а также специализированные отделения детской медицины, ЛОР-заболеваний, реабилитации и эстетической медицины. Такой подход позволяет Компании не только укреплять позиции в ключевых сегментах, но и формировать широкий спектр медицинских услуг, обеспечивая пациентам доступ к качественному лечению в удобном формате.



188 053 м²
общая площадь
госпиталей

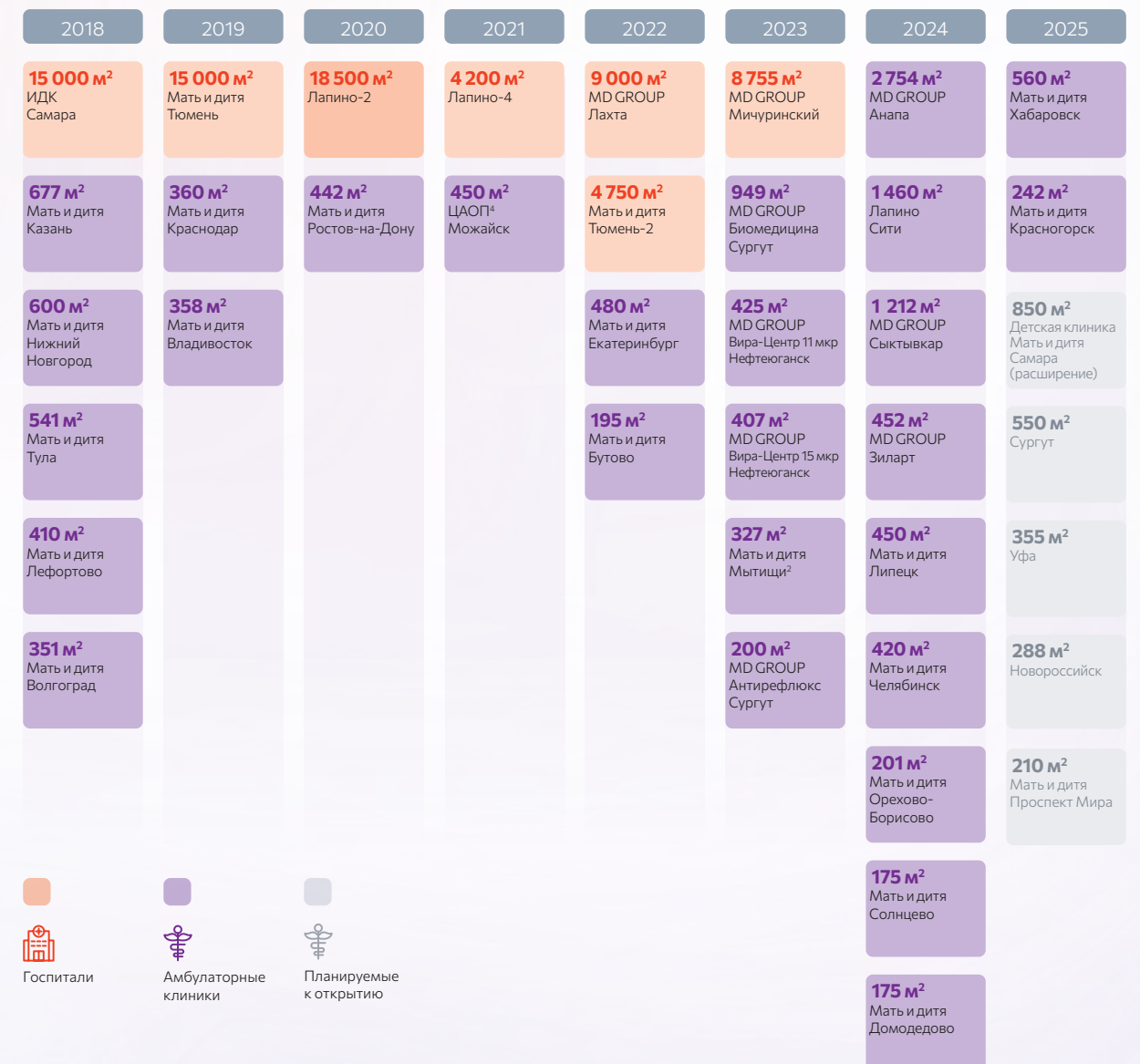
36 674 м²
общая площадь
амбулаторных клиник

1 Ранее – Перинатальный медицинский центр.
2 Площадь указана с учетом расширения клиники в 2025 году.
3 Барнаульский центр репродуктивной медицины.

Амбулаторные клиники

Амбулаторные клиники ГК «МД Медикал» – это современные многопрофильные центры, обеспечивающие пациентам удобный доступ к диагностике, лечению и консультациям ведущих специалистов. Они служат первой точкой взаимодействия с пациентами, позволяя оперативно выявлять заболевания и при необходимости направлять их на дальнейшее лечение в клинические госпитали Компании. Клиники работают по принципу комфортного и непрерывного медицинского обслуживания, где пациент получает помощь на всех этапах – от диагностики до комплексного лечения.

Важной частью сети являются женские медицинские центры, предлагающие полный цикл услуг – от ЭКО и ведения беременности до родоразрешения в перинатальных госпиталях Компании. В рамках расширения бизнеса Компания активно развивает клиники в регионах, адаптируя бизнес-модель к особенностям спроса: в мегаполисах – премиальные многопрофильные центры, в регионах – оптимизированные форматы с фокусом на доступность и участие в программах ОМС. Такой подход делает передовую медицину ближе и доступнее для миллионов пациентов.



Госпитали Амбулаторные клиники Планируемые к открытию

4 Центр амбулаторной онкологической помощи.

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Качественное решение любых медицинских задач

ГК «МД Медикал» предоставляет полный спектр медицинской помощи, охватывая 78 медицинских специализаций. В учреждениях нашей Компании пациенты могут получить высокотехнологичную диагностику и современное лечение по ключевым многопрофильным направлениям медицины.

ГК «МД Медикал» по праву является ведущей медицинской организацией России в сфере женского и детского здоровья. Мы обеспечиваем профессиональное ведение беременности и родов, включая случаи повышенной сложности, гарантируя пациентам безопасность, медицинскую поддержку и высокий уровень сервиса.



Наши услуги

Репродуктология, акушерство и неонатология

Консервативная и оперативная гинекология

Планирование беременности:

- ▶ Комплексные обследования
- ▶ Лечение бесплодия и ЭКО, включая:
 - ИКСИ
 - ИМСИ
 - ПИКСИ
 - Донорские программы

Беременность:

- ▶ Ведение
- ▶ Центр сохранения беременности высокого риска
- ▶ Перинатальная диагностика

Роды (виды):

- ▶ Партнерские
- ▶ Естественные
- ▶ Вертикальные
- ▶ Роды в воде
- ▶ «Домашние роды» в стационаре
- ▶ Оперативные

Отделение реанимации для новорожденных

Отделение выхаживания недоношенных детей

Фетальная хирургия

Диагностика

- ▶ КТ
- ▶ МРТ
- ▶ МСКТ
- ▶ Рентгенографическое исследование
- ▶ Ультразвуковые исследования
- ▶ Функциональная диагностика, включая эндоузи
- ▶ Эндоскопические исследования, включая эндоузи
- ▶ Лабораторные исследования
- ▶ Проведение комплексных программ обследования (чекапов)

Многопрофильная помощь для детей и взрослых

Все виды помощи: плановая и экстренная, амбулаторная и стационарная

Семейная медицина

Полный комплекс медицинских услуг:

- ▶ Аллергология, иммунология
- ▶ Гастроэнтерология
- ▶ Дерматология
- ▶ Кардиология
- ▶ Неврология
- ▶ Нефрология
- ▶ Оториноларингология
- ▶ Офтальмология
- ▶ Пульмонология
- ▶ Стоматология/ортодонтия
- ▶ Урология
- ▶ Эндокринология

Онкология

- ▶ Онкоколопроктология
- ▶ Торакоабдоминальная онкология
- ▶ Онкоурология
- ▶ Онкогепатология
- ▶ Онкоэндокринология
- ▶ Онкогинекология
- ▶ Онкология кожных покровов и мягких тканей
- ▶ Онкогематология
- ▶ Онкоортопедия
- ▶ Опухоли головы и шеи
- ▶ Онкомамология
- ▶ Медикаментозное лечение
 - Гормональная терапия
 - Иммунотерапия
 - Таргетная терапия
 - Химиотерапия

Хирургия

- ▶ Нейрохирургия
- ▶ Оперативная гинекология
- ▶ Колопроктология
- ▶ Абдоминальная хирургия
- ▶ Оперативная урология
- ▶ Пластическая хирургия: реконструктивные и эстетические операции любой степени сложности
- ▶ Сердечно-сосудистая и эндоваскулярная хирургия
- ▶ Оперативная оториноларингология

Травматология и ортопедия

- ▶ Эндопротезирование
- ▶ Лечение переломов и травм различной степени сложности
- ▶ Коррекция вальгусной деформации стопы и плоскостопия
- ▶ Лечение артритов
- ▶ Лечение артрозов
- ▶ Остеопатическая коррекция
- ▶ Кинезиотейпирование

Реабилитация

- ▶ Восстановление после родов
- ▶ Физиотерапия
- ▶ Восстановление после травм и операций
- ▶ Массаж
- ▶ Тепловодолечение, бассейн
- ▶ Кинезиотерапия
- ▶ Талассотерапия
- ▶ Косметология и уход за кожей
- ▶ Гирудотерапия

Вспомогательные направления

Скорая помощь

- ▶ Скорая и неотложная медицинская помощь для взрослых и детей
- ▶ Госпитализация и транспортировка пациента
- ▶ Реанимобили

Помощь на дому

- ▶ Квалифицированная терапевтическая помощь для взрослых и детей в удобной домашней обстановке
- ▶ Забор анализов и лабораторная диагностика на дому

Телемедицина

- ▶ Онлайн консультации с врачами в виде текстового чата, аудио- или видео-звонка на платформе **ДОКТИС**



Подробнее об услугах ГК «МД Медикал» см. на [сайте](#) Компании

Путь заботы: от первого визита до комплексного лечения

ГК «МД Медикал» идет по пути персонализации сервисов, человекоцентричного отношения к пациенту и одновременно автоматизирует и цифровизирует процессы обслуживания.

Пациенты – люди разных поколений с определенными привычками и ожиданиями – имеют широкий выбор каналов коммуникации с Компанией.

1. ПАЦИЕНТЫ

568 тыс. +13%
пациентов¹ за 2024 год

4. ПОСЕЩЕНИЕ

- Поликлиника
- Стационар
- Телемедицина
- Помощь на дому



2. ЗНАКОМСТВО

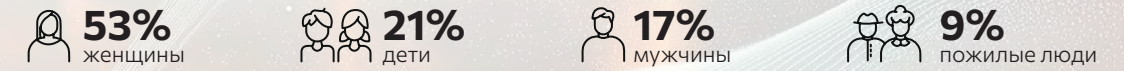
- Рекомендации знакомых/врачей
- SEO
- SMM
- Реклама
- Мероприятия
- Медицинские сайты-агрегаторы
- Дни открытых дверей
- Школа мам

3. ЗАПИСЬ

- Контакт-центр
- Мессенджеры
- Сайт
- Мобильное приложение

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПАЦИЕНТА

Структура пациентов



ПОЛНЫЙ СПЕКТР МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ

2,4 млн +15%
амбулаторных посещений

148,4 тыс. +1%
койко-дней

11,2 тыс. +13%
принятых родов

20,0 тыс. +3%
пункций ЭКО

НЕПРЕРЫВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ

- ▶ Доступ к медицинской карте
- ▶ Чат с врачом
- ▶ Сбор обратной связи

Напоминания:

- О записях
- О сроках окончания контрактов
- О балансе депозитного счета

¹ Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.

Все значения указаны за 2024 год.



Стратегический отчет

- ▶ Обзор рынка
- ▶ Стратегия развития
- ▶ Операционные результаты
- ▶ Финансовые результаты

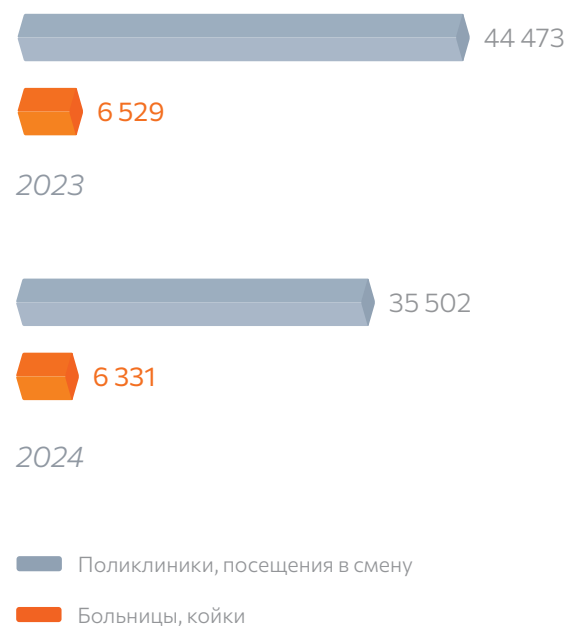
Обзор рынка

Сегодня частная медицина в России занимает весомую часть в общей структуре здравоохранения, из года в год наращивая свою долю. Она предлагает широкий спектр услуг, от скорой помощи до специализированных медицинских услуг, диагностики и реабилитации.

За 30 лет развития частной медицины в России пациенты привыкли пользоваться платными медицинскими услугами, и этот сегмент продолжает активно расти. Спрос на качественное медицинское обслуживание увеличивается, что сопровождается ростом рынка добровольного медицинского страхования (ДМС). Все больше компаний рассматривают ДМС как инструмент мотивации персонала, особенно в условиях кадрового дефицита на рынке.

Сокращение количества больничных коек в государственных учреждениях создает дополнительный спрос на частные медицинские услуги. По прогнозам, с 2024 по 2029 годы число коек уменьшится на 33,7 тыс.¹, а за последние 10 лет сокращение составило 169,5 тыс. коек². А ввод новых государственных медицинских учреждений в 2024 году был ниже, чем годом ранее, что делает частную медицину все более значимым сегментом здравоохранения.

Ввод в эксплуатацию мощностей медицинских организаций



Источник: Росстат

Рост рынка платных медицинских услуг, оказываемых населению, в 2024 году составил **16%**

Доля рынка платных медицинских услуг увеличилась с 33% в 2023 году до **42%** в 2024 году

По ожиданиям экспертов³, рост рынка платных медицинских услуг в 2025 году составит **17%**

¹ Statista's Key Market Indicators (KMI).
² По данным Росстата.
³ Прогноз Национального рейтингового агентства.

Финансирование рынка медицинских услуг в России, млрд руб., %

Сегмент	2022	2023	2024	Изм. 2024/2023
Государственная медицина	2 713,7	2 756,8	2 207,9	(19,9%)
Доля	69%	67%	58%	(9 п.п.)
Платные медицинские услуги, включая ДМС	1 218,9	1 355,8	1 570,4	15,8%
Доля	31%	33%	42%	9 п.п.
Всего	3 932,6	4 112,9	3 778,3	(8,1%)

Источник: Росстат

Развитие рынка платных медицинских услуг обусловлено рядом ключевых факторов:

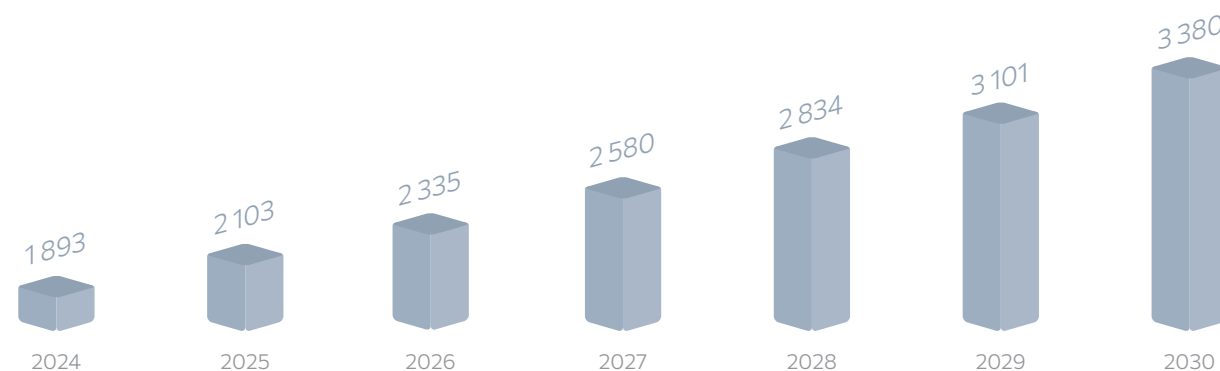
- расширение спектра медицинских услуг, что позволяет удовлетворять более широкий круг потребностей пациентов;
- высокое качество и уровень сервиса, обеспечивающие комфортное и эффективное лечение;
- рост интереса к профилактической медицине, связанный с увеличением числа людей, ориентированных на здоровый образ жизни;
- повышение реальных доходов населения – в 2024 году рост составил 8,4%, что усиливает платежеспособный спрос на медицинские услуги.

По данным Росстата, рост цен на платные медицинские услуги в 2024 году составил 10,1% для амбулаторных услуг и 9,1% для услуг стационаров. Сильная динамика рынка отражает не только рост цен, но и увеличение объема потребляемых услуг, что подтверждает устойчивый спрос на частную медицину.

Наибольший спрос на платные медицинские услуги сосредоточен в Центральной России. Это обусловлено:

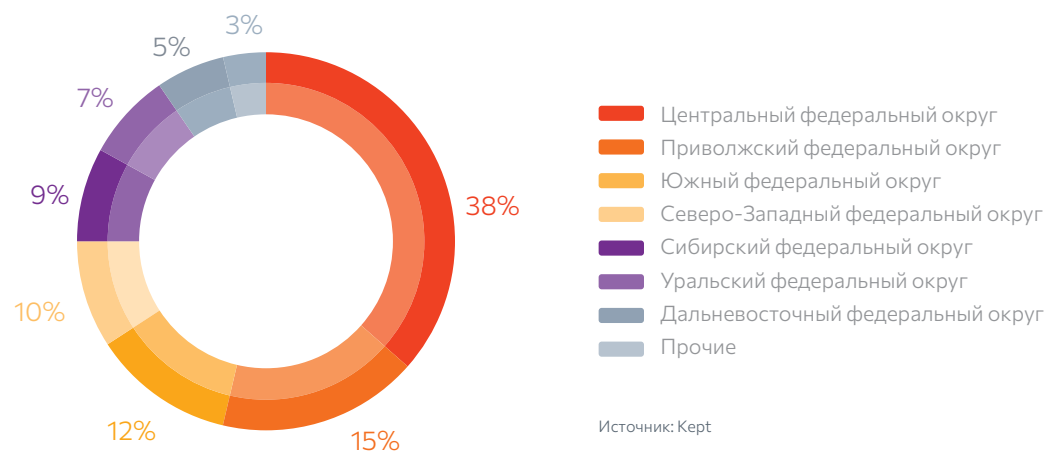
- высоким уровнем доходов населения, что делает частную медицину более доступной;
- широким выбором медицинских услуг в разных ценовых сегментах, что позволяет охватить различные группы пациентов;
- концентрацией крупнейших медицинских центров и профильных специалистов, формирующих ведущие компетенции отрасли.

Прогноз оборота частных медицинских организаций в России, млрд руб.



Источник: Керт

Спрос на частную медицину по федеральным округам, %



МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Преимущества частной медицины



В сравнении с государственной медициной

- Доступность записи,** скорость обслуживания, индивидуальный подход
- Оптимальное соотношение** числа врачей к количеству пациентов
- Высококвалифицированный** медицинский персонал
- Современное** медицинское оборудование
- Инновационные методы** лечения, быстрое внедрение новых технологий и методик
- Высокий спрос** на качественные платные медицинские услуги в России



В сравнении с другими отраслями

- Востребованность,** нециклическость
- Привлекательные уровни** маржинальности
- Бессрочное** лицензирование
- Нулевая ставка** налога на прибыль
- Низкая консолидация** рынка
- Социальная** значимость



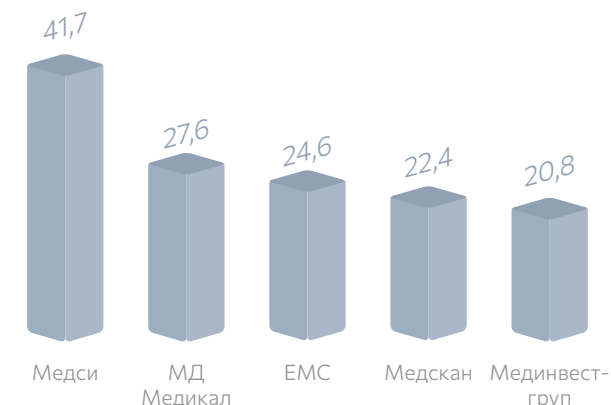
Положение Компании на рынке

ГК «МД Медикал» занимает лидирующие позиции по выручке и уровню рентабельности среди частных медицинских компаний в России. Доля ГК «МД Медикал» в совокупных расходах на платные медицинские услуги в 2024 году составляет 2%. Выручка 100 крупнейших частных медицинских компаний составляет всего лишь 25% общего объема платных медицинских услуг. Это подтверждает особенность рынка коммерческой медицины – его фрагментированность.

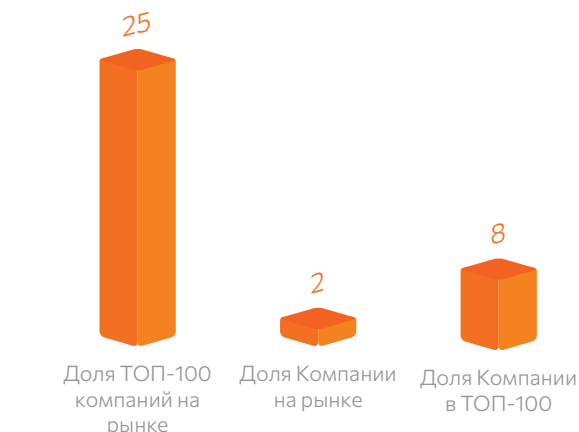
Важно отметить, что значительное количество небольших медицинских компаний на рынке открывает для его лидеров возможности быстрого неорганического роста. Крупные компании сектора частной медицины также имеют возможность привлекать лучшие кадры отрасли, экономить на масштабе в части централизованных закупок оборудования, материалов и реализации строительно-монтажных работ, успешно развиваться в регионах с высоким спросом и недостаточным предложением, а также участвовать в программах ОМС.

Лидеры сектора частной медицины, конкурируя друг с другом, специализируются на разных направлениях медицины, фокусируются на различных форматах оказания медицинской помощи, работают в разных ценовых категориях и для различных категорий плательщиков: физических лиц и страховых компаний, реализуют различные подходы к региональной экспансии и имеют различные уровни доходности бизнеса.

Лидеры коммерческой медицины по выручке за 2023 год¹, млрд руб.



Доли рынка частной медицины, %



МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

В отличие от конкурентов, Компания реализует мультиформатную бизнес-модель, которая сочетает в себе:

- гибкость в ценообразовании и стабильность денежного потока,** поскольку 79% выручки составляют прямые платежи от физических лиц;
- широкое географическое присутствие и масштабирование** в регионах с высоким спросом;
- уникальные компетенции и лидерство** в области родовспоможения и репродуктивных технологий;
- предоставление услуг по 78 медицинским специализациям,** что обеспечивает комплексный подход к здоровью пациентов;
- высокий уровень рентабельности** бизнеса, подтверждающий эффективность операционной модели.

¹ Исключая бизнес-направление «Лаборатории».

Компания является лидером среди частных медицинских компаний по количеству принятых родов. Доля ГК «МД Медикал» на российском рынке родовспоможения в 2024 году составила 1%. При этом доля отличается по регионам: от 2,7% в Москве и Санкт-Петербурге до 5,5% в Самарской области. Компания рассчитывает существенно увеличить свою долю в Москве и Московской области на протяжении ближайших лет благодаря реализации стратегии по расширению амбулаторной сети женских центров, которые направляют пациентов на роды в госпитали Компании.

В 2024 году количество рожденных в России детей снизилось на 11%. В ближайшие несколько лет ожидается продолжение тренда

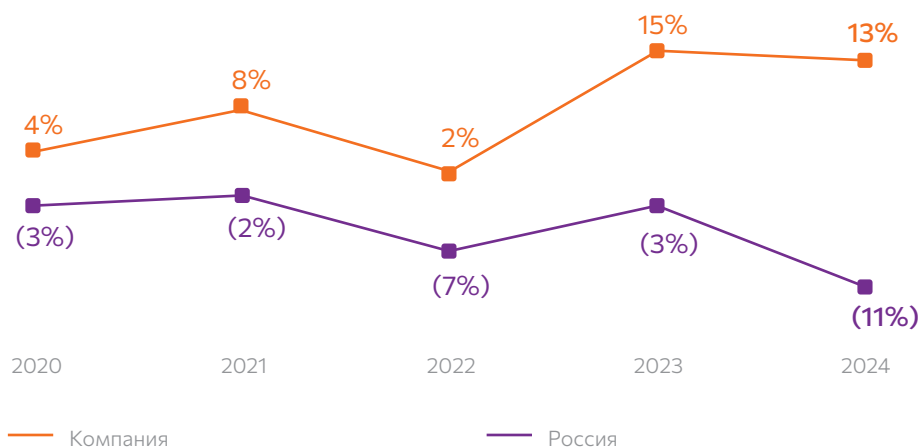
снижения рождаемости в стране. В качестве ответной меры со стороны государства наблюдается стимулирование рождаемости в стране: разрабатываются отдельные национальные проекты, поддерживающие материнство и детство, расширяется спектр услуг в области вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ), финансируемых по ОМС. Компания демонстрирует ежегодный рост рождаемости в госпиталях Группы и уверена, что высокий уровень профессионализма медицинского персонала, уникальный сервис для пациентов, гарантия безопасности родов благодаря отделению реанимации новорожденных и выхаживанию недоношенных детей позволят и дальше обеспечивать рост количества принятых родов.

Рынок родовспоможения в 2024 году

Количество рожденных детей / принятых родов	Москва и Московская область	Санкт-Петербург	Самарская область	Республика Башкортостан	Тюменская область ¹	Новосибирская область	Россия
Всего	191 649	47 148	22 992	32 968	16 973	24 689	1 124 600
Компания	5 126	1 306	1 262	1 596	873	1 051	11 214
Доля рынка	2,7%	2,8%	5,5%	4,8%	5,1%	4,3%	1,0%

Источники: Росстат, Компания

Динамика рождаемости в России и в ГК «МД Медикал»



Источники: Росстат, Компания

Одним из ключевых направлений деятельности ГК «МД Медикал» является процедура ЭКО. Компания занимает лидирующие позиции в данном сегменте медицинских услуг: доля пункций ЭКО, проведенных в наших учреждениях, составляет более 18% от общего числа пункций в России². При этом в учреждениях Компании показатели эффективности процедуры ЭКО находятся выше средних значений по рынку: более 45% процедур ЭКО в наших учреждениях заканчиваются беременностями. Высокая конверсия ВРТ, реализующихся в ГК «МД Медикал», обусловлена профессионализмом медицинского персонала, задействованного в этом направлении, самой широкой в стране сетью эмбриоскопов – оборудования, значительно повышающего успех ВРТ, а также востребованностью предимплантационной генетической диагностики.

На текущий момент направление ВРТ поддерживается государством через финансирова-

ние процедур ЭКО, а также криоконсервации клеток по ОМС и является востребованным у населения направлением. При этом не во всех регионах России предложение медицинской помощи в сфере ЭКО способно удовлетворить весь спрос, поэтому Компания стремится развивать эти медицинские услуги в регионах, открывая отделения или целые клиники ЭКО. Также важно отметить, что конкурентная среда в секторе ВРТ сильно ограничена ввиду высокого стоимостного порога входа из-за высокой стоимости оборудования и строгих критериев выделения квот ОМС.

> 45%

результативность процедур ЭКО в наших учреждениях по сравнению с 32% в среднем по стране

Ключевые тренды рынка частной медицины в России

Общие тренды

- Глобальный рост потребностей в медицинских услугах:
 - рост продолжительности жизни и старение населения
 - развитие большого числа хронических заболеваний
- Сильная покупательная способность населения
- Повышение ценности здоровья: рост спроса на превентивную медицину и раннюю диагностику заболеваний
- Спрос на медицину вблизи дома – один из драйверов развития амбулаторной сети Группы

Поддержка государства

- Внимание государства к вопросам здоровья населения, в том числе через финансирование программ ОМС
- Стимулирование государством рождаемости и здорового образа жизни
- Выделение 2 трлн руб. до 2030 года на национальный проект «Продолжительная и активная жизнь»
- Налоговые льготы как для провайдеров услуг, так и для пациентов (налоговые вычеты)

Конкуренция

- Низкая конкуренция в платных услугах родовспоможения
- Возможности увеличения доли рынка в результате консолидации небольших медицинских компаний

**РЫНОК СОЗДАЕТ БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ МАСШТАБОВ БИЗНЕСА КОМПАНИИ**

¹ Без учета автономных округов.

² Согласно статистике Российской ассоциации репродукции человека.

Стратегия развития

В 2024 году ГК «МД Медикал» продолжила уверенно двигаться вперед, укрепляя лидерские позиции в сфере частной медицины в России. Мы убеждены, что современная медицина должна быть доступной, удобной и высокотехнологичной.

Именно поэтому Компания планомерно развивает цифровые сервисы, совершенствует медицинские процессы и внедряет передовые технологии, делая лечение и диагностику еще более комфортными для пациентов. Расширяя географию присутствия, мы открываем новые медицинские центры и клиники, обеспечивая все большему числу людей доступ к премиальному уровню медицинской помощи. При этом постоянная работа над повышением операционной эффективности позволяет оптимизировать ресурсы, улучшать качество услуг и обеспечивать устойчивый рост Компании.

В условиях динамичного рынка и меняющихся потребностей пациентов ГК «МД Медикал» сфокусировала свою стратегию на трех ключевых направлениях: **масштабирование и диверсификация бизнеса, пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия, цифровая трансформация и эффективность.** Реализация этих приоритетов не только отвечает высоким ожиданиям наших пациентов, но и формирует стандарты качественной медицинской помощи в стране.

Стратегическая цель – наращивание доли рынка при сохранении высокого качества медицинской помощи и доходности бизнеса.

Основные стратегические приоритеты:



Масштабирование и диверсификация бизнеса



Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами



Цифровая трансформация и эффективность



Взаимосвязь стратегии с заинтересованными сторонами

Стратегия ГК «МД Медикал» направлена на создание долгосрочной ценности для всех ключевых заинтересованных сторон: пациентов, сотрудников, партнеров (поставщиков и государства), акционеров и инвесторов. Мы уверены, что устойчивое развитие Компании возможно только при гармоничном учете интересов всех стейкхолдеров, и именно этот принцип лежит в основе нашей стратегии.

Заинтересованная сторона

Связь стратегии с заинтересованной стороной

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами

Пациенты



Фокус на пациенте

Повышение пациентоориентированности означает не только высокий уровень медицинской помощи, но и создание комфортного сервиса на всех этапах взаимодействия: от первого обращения до завершения лечения. Мы развиваем цифровые каналы, совершенствуем процессы диагностики и лечения, внедряем передовые медицинские технологии и повышаем доступность услуг, чтобы обеспечить пациентам наилучший опыт обращения в наши клиники.

- Оказание помощи **рядом с местом проживания** пациентов
- Применение **гибкого подхода к ценообразованию** с учетом особенностей региона и форматов клиник
- Участие в программах **ОМС**

Ключевые приоритеты для стейкхолдера:

- высокое качество медицинской помощи;
- доступность медицинских услуг;
- персонализированный подход;
- безопасность и инновации.

2024 год:

- **568 тыс. уникальных пациентов¹**
- **9 новых клиник**

Сотрудники



Лучший работодатель

Сотрудники являются основой успешного развития Компании. Мы стремимся создать благоприятные условия труда, поддерживать профессиональный рост медицинских специалистов и административного персонала, внедрять программы обучения и повышения квалификации. Уделяя особое внимание корпоративной культуре и вовлеченности сотрудников, мы формируем команду единомышленников, разделяющих ценности Компании и нацеленных на предоставление качественных медицинских услуг.

- **Постоянное** повышение квалификации врачебного персонала
- **Стимулирующие выплаты и премирование** персонала
- Реализация **государственных гарантий**
- Инвестиции в кадры посредством развития университета **МГИМО-МЕД**
- Появление **новых специализаций** в ординатуре

Ключевые приоритеты для стейкхолдера:

- создание комфортных условий труда;
- успешный профессиональный и личностный рост;
- система мотивации и справедливое вознаграждение;
- образование в МГИМО-МЕД.

2024 год:

- **Рост численности персонала на 10%**
- **13,8 млрд руб. фонд оплаты труда²**

¹ Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.
² В т.ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.

Заинтересованная сторона

Связь стратегии с заинтересованной стороной

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами

Партнеры



Надежный партнер

Партнеры (контрагенты и государство) играют существенную роль в развитии и масштабировании нашего бизнеса. Мы стремимся выстраивать долгосрочные и взаимовыгодные отношения с контрагентами, выбирая надежных поставщиков, разделяющих наши высокие стандарты качества и безопасности.

Сотрудничество с государством является важным направлением нашей деятельности. Мы развиваем сотрудничество в области медицинского образования и подготовки кадров, а также поддерживаем инициативы по повышению доступности и качества медицинской помощи в России.

Ключевые приоритеты для стейкхолдера:

- сотрудничество с поставщиками;
- соответствие всем законодательным требованиям;
- участие в программах ОМС и ДМС;
- активная коммуникация с общественностью.

- Сотрудничество с иностранными и российскими **производителями оборудования**
- Сотрудничество с государством по направлению **цифровизации медицины**
- Оказание медицинской помощи пациентам в рамках выделенных **квот ОМС**

2024 год:



1,7 тыс. поставщиков



Объем закупок увеличился на 17%

Инвесторы



Инвестиционная привлекательность

Расширение присутствия на рынке, внедрение инновационных технологий и повышение операционной эффективности способствуют устойчивому росту финансовых показателей. Мы придерживаемся принципов прозрачности, эффективного корпоративного управления и ответственного ведения бизнеса, что позволяет сохранять высокий уровень доверия со стороны инвесторов.

Ключевые приоритеты для стейкхолдера:

- непрерывная коммуникация, регулярное раскрытие важной информации;
- инвестиции в развитие;
- рост операционных и финансовых показателей;
- высокая рентабельность;
- регулярные дивиденды.

- Рост выручки **на 20%**
- Сильная финансовая позиция и **отсутствие дорогого долга**
- **Три выплаты** дивидендов в размере **более 60%** от чистой прибыли
- **Редомициляция** в Россию – **прозрачная** структура акционеров
- Включение в **индексы Московской биржи и РТС¹**
- Большое количество **активностей для инвесторов**, освещение в СМИ

Стратегия устойчивого развития

Стратегия ГК «МД Медикал» тесно связана с устойчивым развитием, так как характер деятельности Компании несет ярко выраженную социальную функцию. ГК «МД Медикал» играет важную роль в улучшении здоровья и благополучия людей благодаря оказанию медицинских услуг высокого качества.

Инвестиции в передовые медицинские технологии, включая телемедицину, уникальная экспертиза в области родовспоможения и широкий профиль услуг повышают доступность качественной медицины для населения. Это отвечает задаче обеспечения универсального доступа к услугам здравоохранения и способствует росту рождаемости и продолжительности жизни.

Расширяя свою географию присутствия и развивая новые профили медицинских услуг, Компания помогает снизить территориальные ограничения в медицине. Это обеспечивает равенство возможностей для здоровья и благополучия населения в различных регионах страны. В то же время качество медицинских услуг и их доступность обеспечиваются благодаря внедрению современных технологий и форматов обслуживания.

ГК «МД Медикал», являясь соучредителем медицинского университета МГИМО-МЕД, активно развивает медицинское образование в России, выполняя цель устойчивого развития по обеспечению всеохватного и справедливого качественного образования. Университет ориентирован на подготовку высококвалифицированных специалистов

в области здравоохранения, что способствует развитию кадрового потенциала отрасли и повышению уровня медицинской помощи в стране. Подробнее о МГИМО-МЕД можно узнать на стр. [109](#).

Экономическая составляющая устойчивого развития отражается в инвестиционной активности Компании, ее способности привлекать капитал и эффективно управлять ресурсами. Деятельность ГК «МД Медикал» позволяет не только укреплять финансовую стабильность, но и реализовывать масштабные проекты, включая строительство новых клиник и развитие специализированных центров.

Помимо этого, стратегия ГК «МД Медикал» напрямую способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации², направленных на сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия граждан. Фокус на пациенте, роль ведущего работодателя в своей отрасли, поддержка инвестиционной привлекательности и развитие доверительных отношений с контрагентами делают Компанию надежным партнером государства в достижении национальных целей.

Приверженность ГК «МД Медикал» высоким стандартам качества, ее социальная ответственность и инвестиционная активность закладывают прочный фундамент для повышения уровня жизни граждан России.

¹ Событие произошло после отчетной даты.

² Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Масштабирование и диверсификация бизнеса

ГК «МД Медикал» последовательно реализует стратегию экспансии, увеличивая свое присутствие в регионах и предлагая пациентам новые форматы медицинских учреждений.

Мы открываем современные клиники и медицинские центры в разных городах, обеспечивая доступ к качественной медицинской помощи еще большему числу пациентов. Одновременно с географической экспансией мы развиваем новые профили медицинского обслуживания, расширяем спектр специализированных услуг и внедряем инновационные модели оказания помощи. Такой подход позволяет Компании не только укреплять свои позиции на рынке, но и делать передовую медицину доступной для широкого круга пациентов.

Расширение географии присутствия

21 медицинское учреждение в Москве и Московской области

44 медицинских учреждения в других регионах России

Критерии выбора региона для новых медицинских центров:

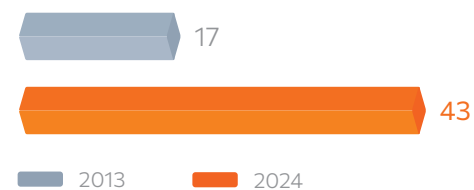
- плотность населения;
- высокий уровень экономического развития;
- развитая инфраструктура;
- высокие доходы населения;
- близость к госпиталям ГК «МД Медикал»;
- доступность участия в программах ОМС.

У новых медицинских учреждений всегда эффективная бизнес-модель, которая дает среднюю целевую рентабельность EBITDA **не ниже 30%**

Диверсификация медицинских услуг

Компания постоянно расширяет спектр медицинских услуг, чтобы соответствовать растущим потребностям пациентов. Мы развиваем новые направления диагностики и лечения, внедряем передовые технологии и осваиваем востребованные медицинские профили – от высокоточных лабораторных исследований до сложных хирургических вмешательств. Особое внимание уделяется комплексному подходу, позволяющему пациентам получать в одном месте полный цикл медицинской помощи – от профилактики и диагностики до лечения и реабилитации.

Динамика доли выручки многопрофильных направлений, %



Одновременно мы сохраняем уникальную экспертизу в области женского и детского здоровья, продолжая развивать специализированные программы заботы о здоровье матери и ребенка и укрепляя наши позиции как ведущего игрока в этой сфере.

Многопрофильные направления
43% от выручки

- **Полный** жизненный цикл пациента
- Экспертиза по лечению **социально-значимых болезней**: онкология, кардиология, травматология, терапия

Женское и детское здоровье
57% от выручки

- **19-летняя история** первого частного роддома в России
- **Уникальные** компетенции и форматы оказания услуг
- Высокий **уровень доверия** пациентов
- **Лидер** в области ЭКО в частной медицине

Развитие разнопрофильных форматов медицинских учреждений

ГК «МД Медикал» последовательно развивает разные форматы медицинских учреждений, создавая удобную и эффективную экосистему медицинской помощи. В нашей сети представлены современные госпитали, где пациенты могут получить комплексное лечение и хирургическую помощь, многопрофильные клиники, предоставляющие широкий спектр амбулаторных и диагностических услуг, а также женские медицинские центры и клиники ЭКО. Такой подход позволяет нам обеспечивать пациентов качественной медицинской помощью в удобном для них формате, сохраняя высокий уровень сервиса и профессионализма.

Важным драйвером роста Компании является развитие амбулаторной сети. Новые амбулаторные клиники не только формируют устойчивый денежный поток, но и способствуют более эффективному использованию госпитальных мощностей Группы, направляя пациентов на роды, а также на лечебно-диагностическую и реабилитационную помощь. Это повышает доступность высококачественных медицинских услуг и укрепляет интегрированную модель оказания медицинской помощи.

11 госпиталей¹

- Женское здоровье, роды, ЭКО, педиатрия
- Многопрофильные направления (**78 медицинских специализаций**)

54 клиники¹

- Женское здоровье, педиатрия
- Репродуктивные технологии
- Многопрофильные направления

¹ На дату публикации отчета.

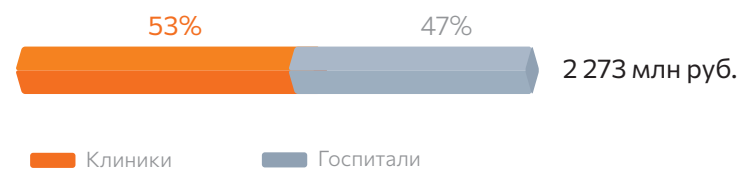
Характеристики клиник ГК «МД Медикал»¹

<p>13 Многопрофильных клиник</p> <ul style="list-style-type: none"> Средняя площадь: 500 – 1 500 м² Находятся в районах с семейным заселением или в бизнес-центрах Существенные инвестиции ввиду размера клиник 	<p>10 Женских центров</p> <ul style="list-style-type: none"> Средняя площадь: 200 м² Находятся в районах с семейным заселением Незначительные инвестиции 	<p>31 Клиника ЭКО</p> <ul style="list-style-type: none"> Средняя площадь: 350 м² Повышенный размер инвестиций ввиду дорогостоящего оборудования для ЭКО
--	---	---

УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАГРУЗКИ ГОСПИТАЛЕЙ

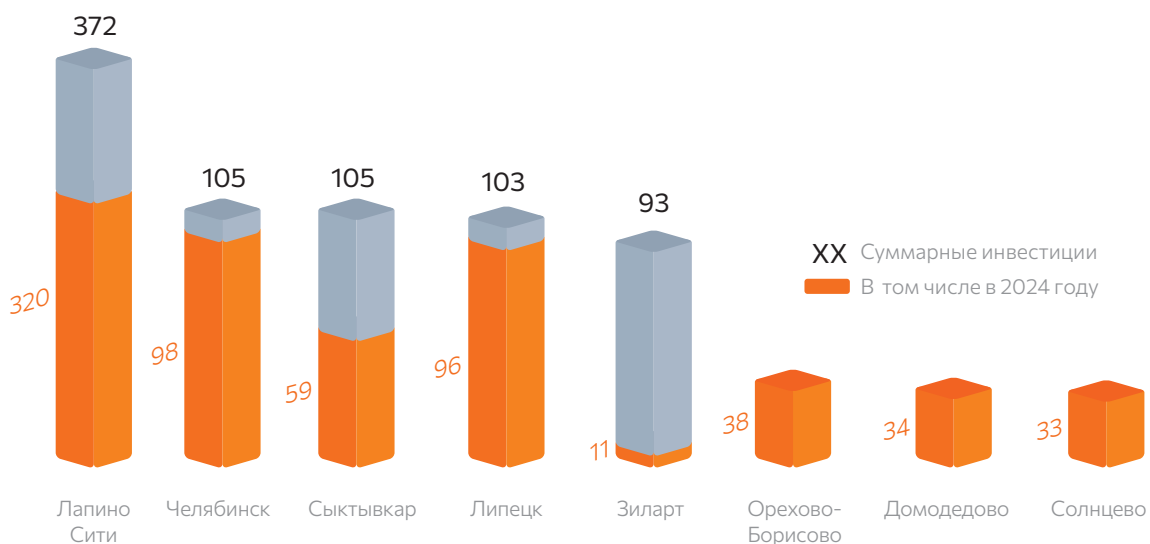
Результаты реализации стратегического приоритета в 2024 году

Структура капитальных затрат в 2024 году, %



Доля ремонта и текущих проектов в CAPEX составила **38%**

Инвестиции в открытие новых клиник, млн руб.



Компания продолжает осуществлять масштабные капитальные инвестиции в строительство и модернизацию медицинской инфраструктуры. Основные направления вложений включают открытие новых медицинских центров, расширение действующих клиник, обновление диагностического и лечебного оборудования в соответствии с мировыми стандартами. Дополнительно Компания активно инвестирует в цифровизацию и автоматизацию процессов, развивая телемедицину и дистанционные сервисы, чтобы сделать медицинскую помощь еще более доступной и удобной для пациентов.

В 2024 году Компания открыла восемь новых амбулаторных клиник и приобрела медицинский центр в Сыктывкаре, что позволило выйти в три новых региона и увеличить присутствие на уже освоенных

территориях. Важным этапом развития стало открытие двух многопрофильных клиник – «Зиларт» и «Лапино Сити», предлагающих широкий спектр амбулаторных медицинских услуг, включая диагностику, лечение и профилактику заболеваний (см. подробнее на стр. 58).

Также в отчетном году продолжилось активное развитие нового многопрофильного госпиталя MD GROUP Мичуринский, открытого в конце 2023 года. Постепенно расширяя спектр медицинских услуг, он усиливает лидерство Компании в сегменте стационарной помощи в Москве. В то же время региональные госпитали продолжили развивать уникальные для своих территорий направления, становясь все более востребованными медицинскими центрами для пациентов (см. подробнее на стр. 61).



¹ На дату публикации отчета.

 МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Цели в рамках стратегического приоритета на 2025 год

- В рамках стратегии Компания продолжит активно развивать сеть медицинских учреждений.
- Основной акцент в развитии сделан на амбулаторное звено, которое является драйвером увеличения пациентопотока.
- Расширение будет происходить как в текущих регионах присутствия, так и в результате выхода в новые территории.

Дальнейшее органическое масштабирование бизнеса **обеспечит устойчивую динамику выручки Компании в 2025 году.**

Проекты новых клиник в работе (Москва и Московская область)

	Мать и дитя Проспект Мира	Мать и дитя Юго-Запад (расширение)
Профиль	Женский центр	Женский центр
Площадь, м ²	210	1 080 (+280)
Оценка инвестиций, млн руб.	39	140
Год открытия	2025	2025

Проекты новых клиник в работе (регионы)

	Сургут	Уфа	Самара (расширение)	Новороссийск
Регион	ХМАО	Башкортостан	Самарская область	Краснодарский край
Профиль	ЭКО	Многопрофильная	Педиатрия	Женский центр
Площадь, м ²	550	355	850 (+434)	288
Оценка инвестиций, млн руб.	110	64	100	63
Год открытия	2025	2025	2025	2025

В 2025 году Компания планирует начать строительство **двух новых госпиталей.**

Проекты новых госпиталей в работе

	Лапино-3	Домодедово
Регион	Московская область	Московская область
Профиль	Центр лучевой терапии	Многопрофильный клинический госпиталь
Площадь, м ²	4 700	15 600
Оценка инвестиций, млн руб.	2 800	6 000
Год открытия	2027	2027



Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия

В центре нашей стратегии – пациент и его потребности. Мы стремимся не только предоставлять высококачественную медицинскую помощь, но и сделать взаимодействие с нашей Компанией максимально комфортным, доступным и персонализированным.

Для этого мы совершенствуем сервис, внедряем цифровые технологии, расширяем спектр услуг и повышаем квалификацию медицинского персонала. Создавая современную, удобную и технологичную среду для пациентов, мы формируем стандарт частной медицины, ориентированной на доверие, заботу и безопасность.

Направления деятельности Компании в рамках стратегического приоритета:

1

Доступность услуг:

- реализация стратегии расширения присутствия вблизи места проживания пациентов;
- участие в программах ОМС;
- гибкая ценовая политика в зависимости от региона и формата медицинского учреждения;
- разные ценовые категории контрактов.

2

Развитие человеческого капитала:

- удержание самых компетентных врачей в отрасли;
- реализация кадрового потенциала через программы ординатуры;
- повышение квалификации персонала;
- обучение в собственном вузе МГИМО-МЕД.

3

Оснащение учреждений передовым оборудованием

4

Оказание первоклассного сервиса, предлагаемого только в ГК «МД Медикал»

Мы идем в ногу со временем и адаптировать наши каналы коммуникации под современные запросы пациентов. Для этого мы постоянно развиваем новые каналы коммуникации для информирования большего числа пациентов о нашем лидерстве в сфере материнства и детства и уникальных компетенциях Компании в многопрофильности.

С этой целью мы:

- улучшаем существующие каналы коммуникации;
- развиваем новые каналы коммуникации;
- делаем наши информационные ресурсы удобными для пациентов;
- внедряем современные инструменты лояльности пациентов;
- совершенствуем систему сквозной маркетинговой аналитики.

Работа по развитию системы коммуникации с пациентами, помимо повышения информированности пациентов Компании обо всех преимуществах медицинского обслуживания в лечебных учреждениях «Мать и дитя», **решает задачу роста выручки и пациентопотока, а также повышения эффективности бизнеса.**

Результаты реализации стратегического приоритета в 2024 году

- Обновлена концепция программы лояльности
- Стартовал обновленный сайт для пациентов mamadeti.ru
- Состоялись сотни дней открытых дверей в учреждениях ГК «МД Медикал» по презентации услуг по направлениям акушерства и ЭКО, а также многопрофильным направлениям
- Принято участие в десятках популярных сторонних медицинских мероприятий
- Существенно расширены предложения в рамках работы со страховыми компаниями по ДМС (прямые договоры с юридическими лицами, работа по среднему чеку, программы с франшизой, прямое прикрепление пациентов), что позволило увеличить в 2024 году объем ДМС

Цели в рамках стратегического приоритета на 2025 год

- Внедрение обновленной программы лояльности:
 - увеличение лояльности пациентов;
 - повышение частоты посещений;
 - привлечение новых пациентов;
 - сбор и анализ данных о пациентах;
 - увеличение среднего чека;
 - улучшение коммуникации с пациентами.
- Участие в 19-м Общероссийском научно-практическом семинаре «Репродуктивный потенциал России: версии и контрверсии»
- Организация дней открытых дверей, фестивалей и других мероприятий для знакомства пациентов с услугами и сервисами ГК «МД Медикал»
- Дальнейшее масштабирование предложений в рамках ДМС



МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Цифровая трансформация и эффективность

ГК «МД Медикал» активно совершенствует внутренние процессы, внедряя цифровые технологии и оптимизируя управление ресурсами.

Мы автоматизируем ключевые бизнес-функции, упрощаем административные процедуры и развиваем централизованные подходы к закупкам и управлению затратами. Важной частью стратегии является цифровизация медицинской деятельности, которая делает взаимодействие с пациентами удобнее, а медицинские услуги – точнее и доступнее. Кроме того, мы инвестируем в обучение и развитие сотрудников, создавая сильную профессиональную среду для будущего роста.

В направления оптимизации бизнес-процессов входят:



ERP объединяет в единую цифровую платформу ключевые бизнес-процессы – управление финансами, закупками, персоналом, складскими запасами и логистикой. Система позволяет снизить вероятность ошибок и повысить прозрачность всех процессов. Автоматизация рутинных задач высвобождает ресурсы и позволяет руководству принимать обоснованные решения на основе точных данных. Упорядочивая бизнес-процессы и улучшая использование ресурсов, система ERP помогает снизить операционные расходы. Это включает в себя экономию на оплате труда, управлении запасами и расходах на закупки.

Централизованный подход к закупкам позволяет оптимизировать расходы, стандартизировать качество медицинских материалов и оборудования, а также повысить прозрачность поставок. В результате консолидации закупок у проверенных поставщиков мы добиваемся лучших условий, снижая себестоимость медицинских услуг без ущерба для их качества.

В Компании работает **общий центр обслуживания (ОЦО)**, обеспечивающий централизованное ведение бухгалтерского учета, расчет заработной платы и администрирование нормативно-справочной информации. Основная цель ОЦО – оптимизация бизнес-процессов путем сокращения операционных затрат, унификации стандартов работы и повышения качества функциональных сервисов. Благодаря специализации труда и автоматизации процессов ОЦО делает бизнес Компании более прозрачным, управляемым и гибким, способствует поддержанию стабильно высокого уровня сервисных функций и снижает операционные риски.

Электронный документооборот в первую очередь положительно влияет на скорость принятия решения, позволяет сократить время на обработку документов и ускоряет их обмен внутри Компании и с внешними партнерами. Использование электронного документооборота помогает сократить расходы на покупку бумаги, печатное оборудование, расходные материалы, а также на хранение и перевозку бумажных документов.

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

Результаты реализации стратегического приоритета в 2024 году

Развитие ERP

В 2024 году Компания запустила сквозную аналитику бизнес-процессов, которая позволяет отслеживать и оценивать эффективность на всех этапах – от взаимодействия с пациентами до финансовых результатов. Это дало возможность:

- **определять узкие места:** выявлять точки задержек и недочеты в процессах, оперативно их устранять;
- **повышать прозрачность:** предоставлять точные данные руководству, инвесторам и партнерам;
- **улучшать взаимодействие между департаментами и учреждениями:** координировать работу подразделений на основе аналитики;
- **принимать обоснованные решения:** основывать управленческие шаги на реальных данных;
- **прогнозировать и планировать:** анализировать потребности в ресурсах и готовиться к изменениям на рынке;
- **эффективно контролировать:** управлять всеми важными процессами Компании, от оперативного уровня до стратегического.

Дополнительно на базе ERP теперь осуществляется планирование капитальных затрат и частично закупок, а также согласование инвестиционных проектов. Это позволяет детально анализировать затраты, автоматизировать процесс утверждения инвестиций, а также рационализировать и оптимизировать процесс управления запасами.

Также в 2024 году введена в работу система автоматического создания платежей, которая анализирует запланированные транзакции, подготавливает документы и выявляет возможные расхождения, минимизируя финансовые риски и высвобождая трудовые ресурсы.

Централизация закупок

В 2024 году уровень централизованных закупок превысил 80%, что позволило Компании снизить затраты, повысить контроль за поставками и оптимизировать процессы снабжения.

Электронный медицинский документооборот: автоматизация и безопасность

В 2024 году Компания полностью перешла на электронный документооборот, что позволило снизить административную нагрузку на врачей и ускорить обработку данных. Теперь все медицинские специалисты используют электронную цифровую подпись для заверения документов, что повысило безопасность информации и исключило ошибки, связанные с традиционным бумажным документооборотом.

Дополнительно завершена интеграция с ЕГИСЗ – в систему уже передано более 2 000 цифровых медицинских документов, включая медицинские заключения и протоколы консультаций. Это обеспечило пациентам доступ к своей медицинской истории в цифровом формате, упростило взаимодействие с государственными структурами и повысило прозрачность оказания медицинских услуг.

Цифровизация медицинской деятельности

PACS: цифровая система хранения медицинских изображений

В отчетном году Компания запустила единую PACS-систему (Picture Archiving and Communication System), которая обеспечивает централизованное хранение и доступ ко всем медицинским изображениям (МРТ, КТ, рентген). Теперь врачи могут оперативно просматривать снимки непосредственно в медицинской информационной системе (МИС), что значительно ускоряет диагностику и принятие решений.

Кроме того, цифровой формат позволяет сократить затраты на печать и хранение пленок, а стандартизированные протоколы передачи данных упрощают обмен информацией между клиниками и отделениями.

BI-аналитика: цифровая трансформация управления

Компания продолжает развивать BI-аналитику, внедряя новые инструменты анализа данных. В 2024 году запущены:

- сквозная аналитика клиентского сервиса: она помогает улучшить работу контактного центра, анализируя обращения пациентов и выявляя ключевые точки для оптимизации;
- анализ обработки ИТ-заявок: он выявляет узкие места в технической поддержке, ускоряя решение проблем и повышая качество сервисных услуг;
- контроль печати: он позволяет оптимизировать затраты на печать документов, что не только снижает расходы, но и способствует экологической устойчивости.

ИИ в стационарах: безопасность пациентов

Компания запустила пилотный проект видеонаблюдения с ИИ, который анализирует поведение пациентов в стационаре и автоматически выявляет потенциально опасные ситуации – падения, резкие изменения состояния или отсутствие активности. Это позволяет персоналу оперативно реагировать на возможные угрозы и повышает общий уровень безопасности пациентов.

Геораспределенный ЦОД: высокая надежность данных

Компания ввела в эксплуатацию второй геораспределенный центр обработки данных (ЦОД), который обеспечивает резервное копирование и защиту данных в случае сбоев. Если в одном из центров произойдет сбой (например, отключится электричество или случится техническая неполадка), другой центр продолжит работу, и доступ к медицинским данным не пропадет. Введение в эксплуатацию подобных ЦОДов гарантирует высокую доступность медицинских сервисов и соответствует требованиям безопасности для хранения персональных медицинских данных.

Цифровизация при поглощении клиник

В 2024 году Компания интегрировала три новых клиники в ХМАО и Сыктывкаре в свою ИТ-инфраструктуру. Это позволило стандартизировать бизнес-процессы, унифицировать работу с медицинскими данными и обеспечить пациентам доступ ко всем цифровым сервисам ГК «МД Медикал».

Показатели работы Компании в 2024 году подтверждают эффективность внедрения вышеперечисленных решений. Среди прочего, цифровизация деятельности позволила сохранить долю расходов на материалы и административных расходов в общей выручке Компании.

Внедрение цифровых решений позволило Компании сохранить высокий уровень рентабельности – 32% по EBITDA.

Развитие ОЦО

Расширение функционала ОЦО обеспечило значительное повышение эффективности:

- снижение профильных расходов на **26%** благодаря оптимизации учетных процессов;
- прием на обслуживание **8 новых клиник** Компании, что увеличило периметр обслуживания на 42%, при этом численность персонала выросла всего на **17%**;
- ОЦО внедрил **удаленные технологии документооборота**, что повысило оперативность и удобство взаимодействия между подразделениями.

В 2024 году эффективность работы ОЦО стала еще более очевидной: удаленное взаимодействие способствует применению наиболее эффективных технологий (например, при организации документооборота), а опыт, наработанный сотрудниками ОЦО, всегда полезен для новых учреждений.



Цели в рамках стратегического приоритета на 2025 год

Развитие ERP

На следующем этапе внедрения ERP в 2025 году вся закупочная деятельность Компании будет переведена в ERP-систему. Новый функционал обеспечит автоматизацию закупок, прогнозирование спроса и оптимизацию запасов, что позволит:

- сократить время на обработку и подготовку заказов;
- оптимизировать расходы на закупки;
- повысить эффективность работы сотрудников.

Развитие ОЦО

В 2025 году Компания планирует продолжить расширение ОЦО, добавляя в его периметр новые и существующие учреждения Группы, а также дополнительные функции. Для повышения эффективности работы будут внедрены стандартизированные учетные технологии и оптимизирован документооборот с акцентом на расширение использования электронных сервисов, что позволит еще больше автоматизировать ключевые процессы.

Цифровизация медицинской деятельности

В 2025 году планируется внедрение современной платформы для единого контактного центра (UCC, Unified Contact Center), которая предоставит широкий набор инструментов и возможностей для управления взаимодействием с пациентами, включая мультиканальность, тотальную автоматизацию процессов взаимодействия, мониторинг ключевых показателей эффективности, анализ данных в реальном времени для оперативного принятия решений, возможность прогнозирования нагрузки и планирования ресурсов, интеграцию с CRM и другими системами, персонализацию обслуживания, возможности настройки платформы под конкретные бизнес-процессы Компании.

В 2025 году ГК «МД Медикал» станет **первой частной медицинской компанией**, использующей электронную цифровую подпись пациентов (Госключ), что предоставит много преимуществ во взаимоотношениях нашей Компании с пациентами:

- **удобство для пациентов:**
 - возможность подписывать документы из любой точки мира, не посещая клинику или госпиталь;
 - упрощение процесса оформления документов, особенно для людей с ограниченными возможностями или проживающих в отдаленных регионах;
- **скорость обработки документов:**
 - ускорение процессов согласования и подписания документов, снижение затрат времени на административные процедуры;
- **снижение операционных затрат:**
 - экономия на бумаге, печати, доставке и хранении документов;
 - сокращение затрат на персонал, занимающийся обработкой бумажных документов;
- **повышение безопасности и соответствие требованиям законодательства;**
- **снижение рисков ошибок, связанных с ручным заполнением и обработкой документов;**
- **возможность интеграции с другими системами для обмена данными между пациентами, врачами и страховыми компаниями.**

Операционные результаты

ГК «МД Медикал» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации и имеет один единый операционный сегмент – оказание медицинских услуг. Мы принимаем стратегические решения, оцениваем эффективность и осуществляем инвестиции на основе анализа рентабельности для Компании в целом, не группируя дочерние компании по географии и направлениям деятельности.

В то же время для удобства анализа и оценки результатов деятельности Компании мы традиционно выделяем операционные показатели и ряд финансовых показателей по основным бизнес-форматам в разрезе географии. Благодаря диверсификации и гибкому перераспределению ресурсов между ними Компания сохраняет устойчивость при любой рыночной конъюнктуре.

К нашим основным бизнес-форматам относятся:



Госпитали

- Госпитали в Москве и Московской области
- Госпитали в регионах



Амбулаторные клиники

- Амбулаторные клиники в Москве и Московской области
- Амбулаторные клиники в регионах

Для понимания влияния динамики операционных показателей на финансовые результаты в данном разделе представлена выручка во взаимосвязи с операционными показателями (см. подробнее на стр. 65).

Операционные результаты деятельности Группы в 2024 году

В 2024 году, как и годом ранее, наблюдались высокая покупательная способность населения и спрос на качественную медицину с высоким уровнем сервиса. Это положительно отразилось на операционных показателях ГК «МД Медикал».

Ввиду активного развития в структуре Группы амбулаторного звена наибольший вклад в динамику общей выручки внесли результаты клиник и госпиталей по амбулаторным посещениям пациентов. Количество посещений увеличилось на 15%, благодаря росту спроса на диагностику и контракты ведения беременности средний чек на амбулаторные приемы в целом по Группе увеличился на 9,8%.

15%

Рост количества посещений в 2024 году

Несмотря на тенденции в области рождаемости, количество принятых родов в 2024 году по сравнению с 2023 годом выросло на 13,4%. Основное влияние на такие результаты оказали госпитали регионов, преимущественно Уфы и Санкт-Петербурга, а также высокие результаты работы московских госпиталей, мощности которых были загружены более

чем на 70%. При этом благодаря высокому спросу пациентов на контракты среднего и высокого ценового сегмента, в том числе в центрах домашнего акушерства, существенно вырос средний чек по родам: на 17,9% в Москве и 14,4% в регионах.

Рост количества пункций ЭКО в 2024 году составил 3,3%. Сильные результаты по данному направлению показали госпитали Москвы – количество пункций увеличилось на 25,5%. Рост среднего чека в целом по Группе составил 9,5%.

В 2024 году на фоне снижения объема медицинской помощи по ОМС и умеренных эпидемиологических процессов в 4 квартале общее число койко-дней по Группе увеличилось на 1,4%. При этом рост среднего чека составил 14,5%, в том числе ввиду роста количества выполненных оперативных вмешательств на 6,7%.

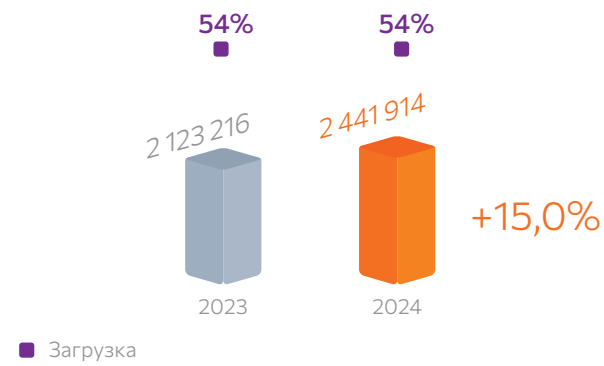
Снижение загрузки¹ по направлениям ЭКО и стационару связано с открытием большого количества новых медицинских учреждений в конце 2023 – начале 2024 года, которые еще не вышли на свою плановую загрузку.



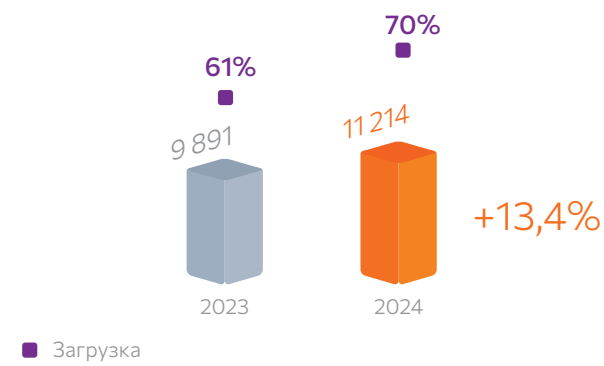
¹ Загрузка рассчитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

Ключевые операционные результаты деятельности Группы

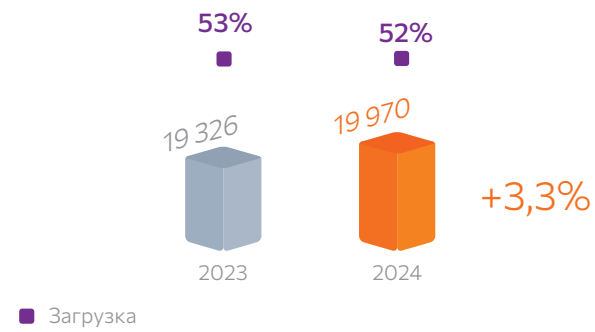
Посещения, количество



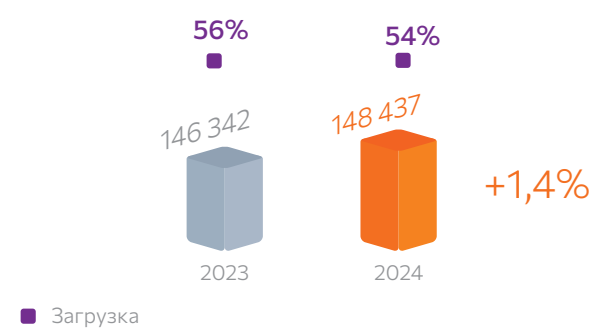
Роды, количество



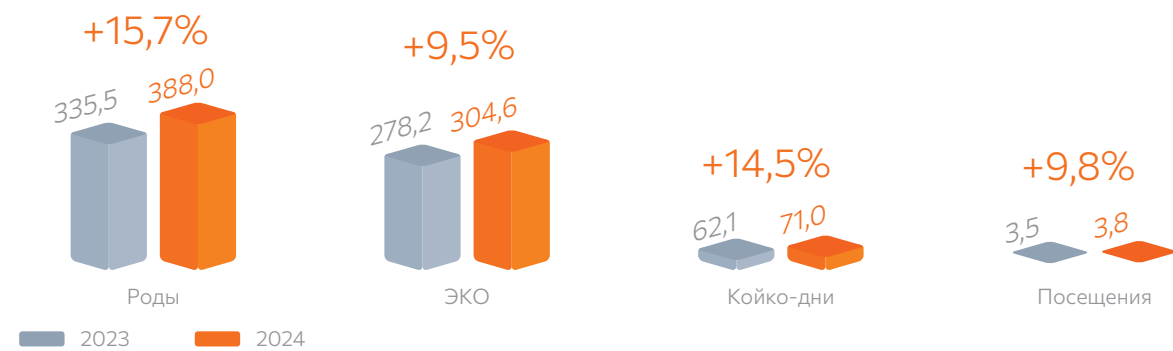
ЭКО, количество пунктов



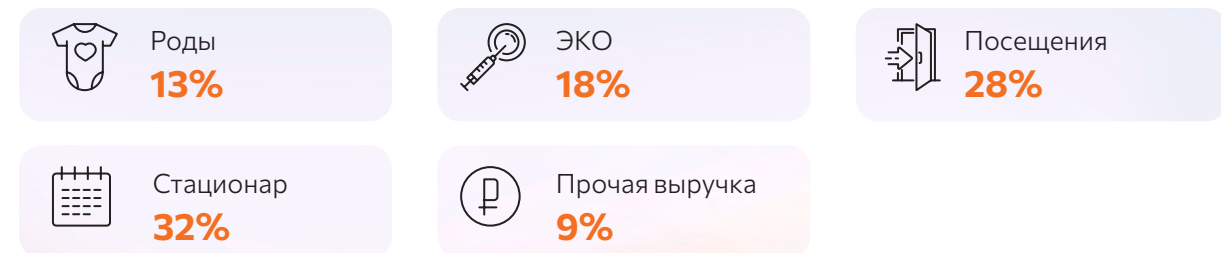
Койко-дни, количество



Средний чек, тыс. руб.

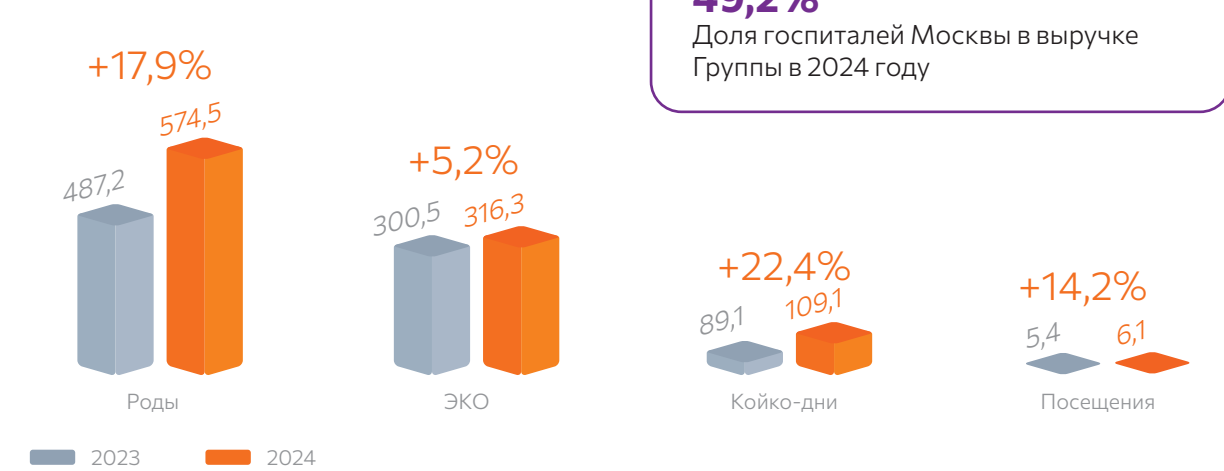


Структура выручки, %

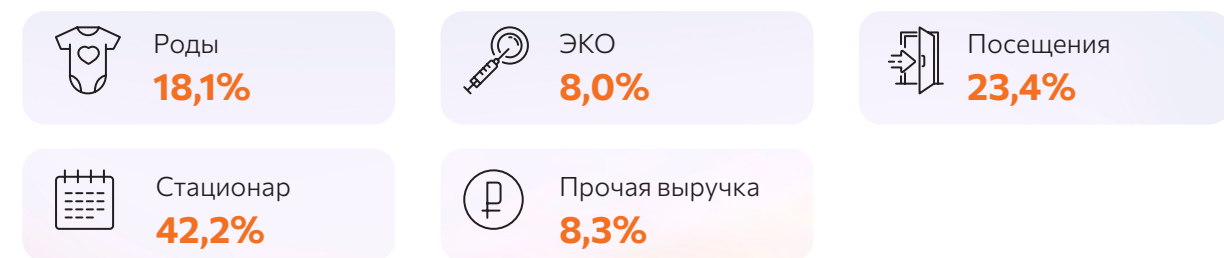


Госпитали в Москве и Московской области

Средний чек, тыс. руб.



Структура выручки, %



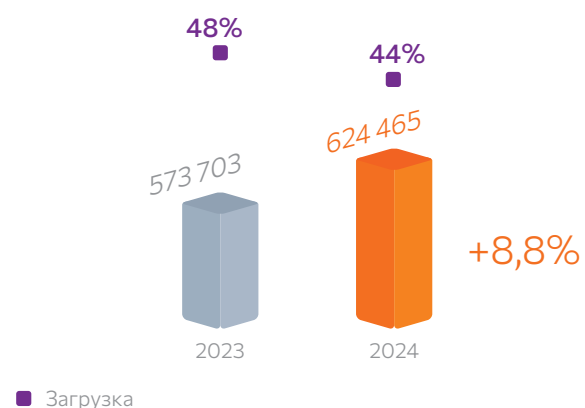
Группе принадлежит пять госпиталей в Москве и Московской области:

Наименование	MD GROUP	MD GROUP Мичуринский	Лапино-1	Лапино-2	Лапино-4
Количество коек	261	60	191	120	46
Площадь, м²	27 600	8 755	42 000	18 500	4 200
Специализация	Многопрофильность			Онкология	Инфекционные заболевания
Мощность¹					
Роды	3 500	-	3 740	-	-
Пункции ЭКО	3 600	2 000	1 600	-	-
Койко-дни	38 000	12 000	28 500	40 000	16 800
Посещения	355 000	231 000	640 000	156 000	24 000

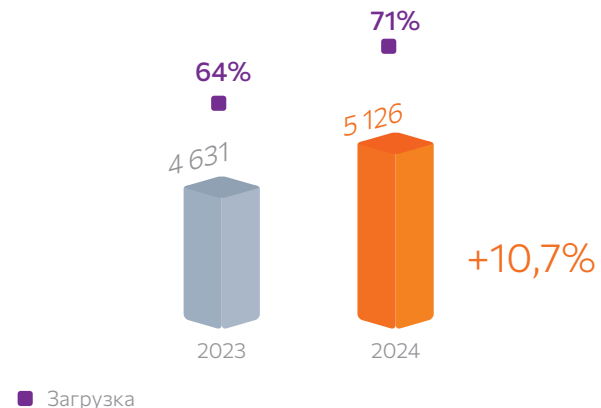
¹ Оценка максимально возможного в течение года количества родов, циклов ЭКО, койко-дней и посещений.

Операционные результаты госпиталей в Москве и Московской области

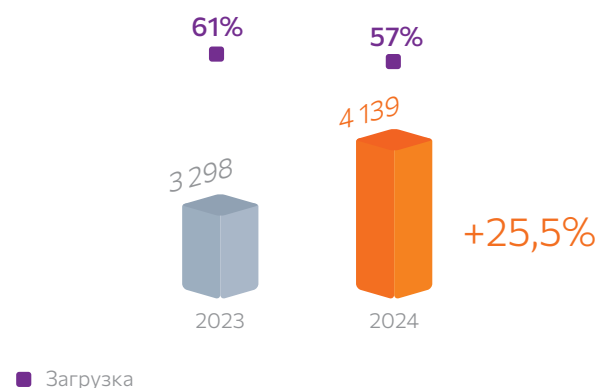
Посещения, количество



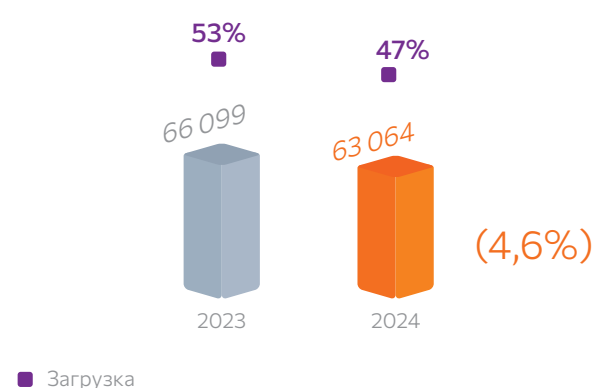
Роды, количество



ЭКО, количество пункций



Койко-дни, количество



Несмотря на тенденции в области рождаемости, положительная динамика количества принятых родов подтвердила сохранение стабильного спроса на эти услуги у пациентов госпиталей MD GROUP и «Лапино» – ведущих частных медицинских центров в области женского и детского здоровья Москвы и Московской области. Более чем 25%-ному росту количества проведенных пункций ЭКО способствовали также отличные результаты нового госпиталя на Мичуринском проспекте, который в первый год своей работы обеспечил половину прироста количества пункций по госпиталям Москвы. Рост среднего чека на роды составил 17,9% ввиду востребованности более дорогих контрактов, в том числе на роды в центре домашнего акушерства госпиталя «Лапино». Рост среднего чека на ЭКО составил 5,2%.

Рост посещаемости московских госпиталей обусловлен востребованностью в отчетном периоде направлений акушерства и гинеколо-

гии, педиатрии, диагностики, телемедицины, физиотерапии и реабилитации. Рост среднего чека на посещения составил 14,2% ввиду роста объема коммерческих услуг, индексации цен и спроса на дорогостоящую диагностику в КГ «Лапино».

Снижение количества койко-дней обусловлено низким эпидемиологическим сезоном в 4 квартале 2024 года, изменением в структуре коммерческой выручки и снижением объема услуг, оказанных по ОМС. Данное снижение было компенсировано увеличением количества операций на 13,4% год к году, что наряду с ростом объема коммерческих услуг привело к росту среднего чека по направлению на 22,4%.

Снижение загрузки по посещаемости и ЭКО, а также по стационару связано с первым годом работы госпиталя MD GROUP Мичуринский, который еще не вышел на свою плановую загрузку, но при этом его максимальные мощности учитываются в расчете показателя загрузки на 100%.

Основные события 2024 года

Первый год работы госпиталя MD GROUP Мичуринский

Открывшийся в ноябре 2023 года госпиталь MD GROUP Мичуринский стал центром применения передовых российских и мировых медицинских практик. В госпитале собрано современное оборудование для проведения диагностики и лечения взрослых и детей. Многопрофильный госпиталь позволяет оказывать уникальный спектр медицинских услуг для успешного и быстрого выздоровления.

В центре репродуктивного здоровья с помощью самых современных и эффективных методик проводится полная диагностика состояния репродуктивной системы организма для возможности осуществления экстракорпорального оплодотворения. Уже в первый год работы госпиталь показал существенные результаты по направлению ЭКО. В женском центре специалисты госпиталя составляют индивидуальный план лечения гинекологических заболеваний любой сложности, а также невынашивания беременности, план ведения осложненной беременности.

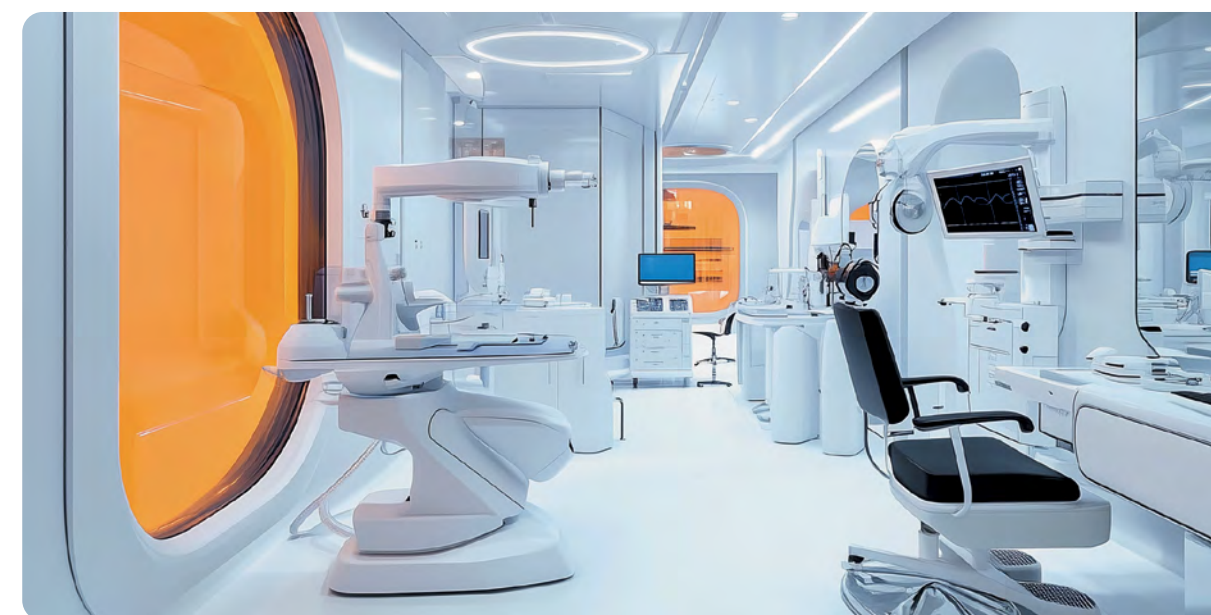
Специалисты детского центра ведут наблюдение и проводят лечение детей с первых дней жизни до совершеннолетия,

делая ставку в том числе на мультидисциплинарный подход.

В лечебно-диагностическом центре госпиталя взрослые пациенты могут пройти диагностику, профилактические осмотры и лечение большинства заболеваний органов и систем организма на базе дневного и круглосуточного стационара. Привлечение экспертов из разных областей для совместной работы с пациентом позволяет решать задачи комплексно, сокращая время на постановку диагноза и позволяя стабилизировать и улучшить состояние и качество жизни в максимально короткие сроки даже у возрастных людей.

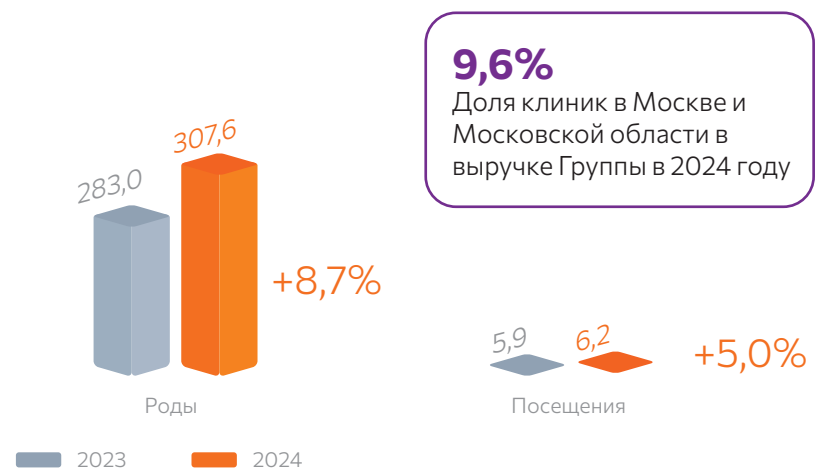
Неотложную помощь взрослым пациентам с 18 лет в клиническом госпитале «Мичуринский» оказывают круглосуточно по направлениям травматологии и ортопедии, гинекологии, заболеваниям терапевтического профиля. Также круглосуточно проводятся исследования: МРТ, КТ, рентген, маммография, УЗИ, ЭКГ, лабораторная диагностика.

Хирургическое отделение выполняет оперативное лечение по широкому профилю заболеваний.



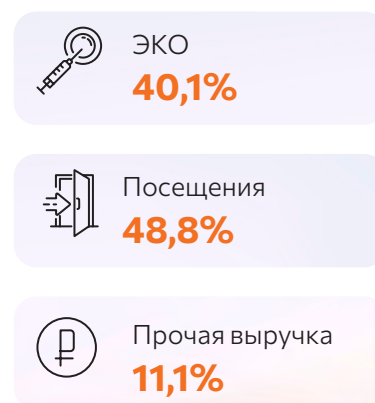
Амбулаторные клиники в Москве и Московской области

Средний чек, тыс. руб.



9,6%
Доля клиник в Москве и Московской области в выручке Группы в 2024 году

Структура выручки, %



Группе принадлежат 16¹ амбулаторных клиник в Москве и Московской области:

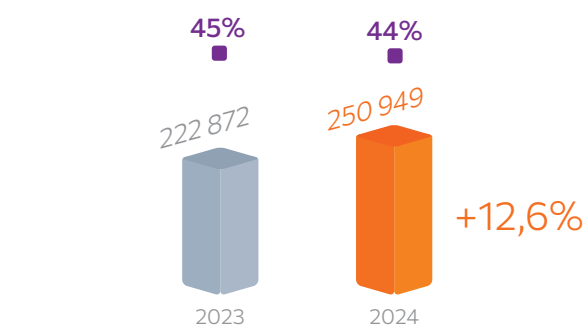
- Москва (11 клиник);
- Домодедово;
- Красногорск;
- Можайск;
- Мытищи;
- Одинцово.

Амбулаторные клиники в Москве и Московской области

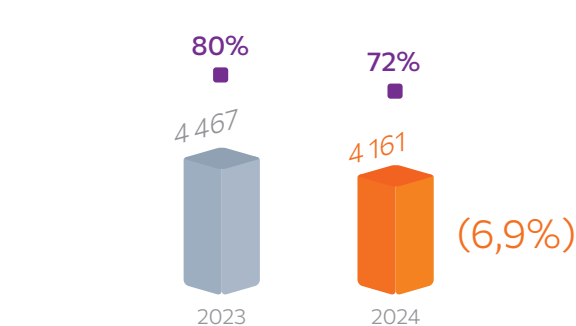
Количество	Общая площадь, м ²	Средняя площадь, м ²	Мощность ²	
			Посещения	Циклы ЭКО
16	9 662	597	573 000	5 800

Операционные результаты клиник в Москве и Московской области

Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



■ Загрузка

■ Загрузка

¹ По состоянию на дату публикации отчета.
² Оценка максимально возможного в течение года количества посещений и циклов ЭКО, где мощность новых медицинских учреждений учитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

Рост количества посещений обусловлен востребованностью таких направлений, как акушерство и гинекология, а также диагностика. Дополнительный потенциал роста заключен в мощностях новых клиник, открытых в 2024 году, которые в отчетном периоде еще не вышли на свою проектную загрузку. Рост среднего чека составил 5%.

Снижение загрузки по посещаемости связано с открытием в 2024 году нескольких новых клиник, которые еще не вышли на свою плановую загрузку.

Снижение количества пункций ЭКО на 6,9% обусловлено снижением объема услуг, оказанных по ОМС. Большее количество пункций, выполненных в 2024 году на коммерческой основе, привело к росту среднего чека по данному направлению на 8,7%.

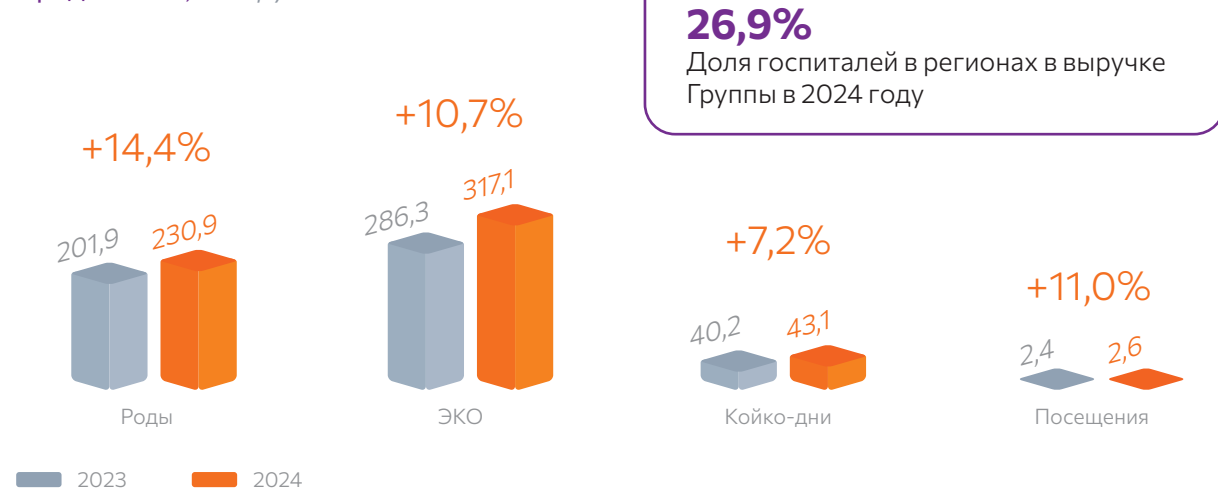
Основные события 2024 года и после отчетной даты

В 2024 году – начале 2025 года Группа открыла **несколько новых амбулаторных клиник** на территории Москвы и Московской области.

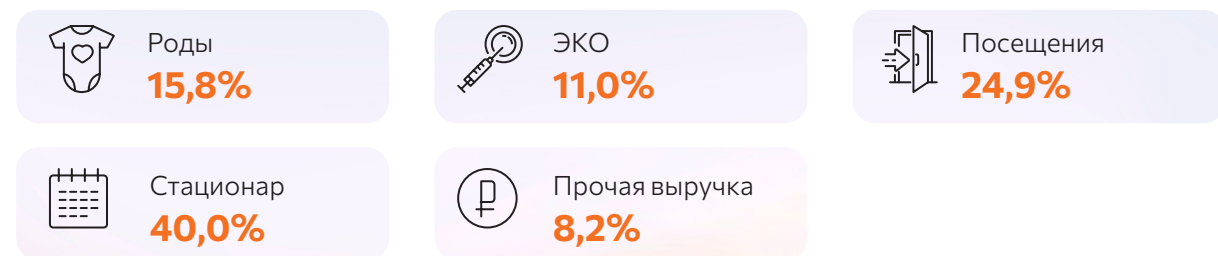
- **В январе 2024 года** был открыт новый медицинский центр MD GROUP Зиларт площадью 452 м², ориентированный на предоставление многопрофильной амбулаторной медицинской помощи всей семье. Новая клиника позволяет проводить более 50 тыс. приемов специалистов в год. Общий объем инвестиций в реализацию проекта составил более 93 млн руб.
- **В январе 2025 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Домодедово» общей площадью 173 м², в которой будет оказываться широкий спектр профильных услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 24 000 приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 34 млн руб.
- **В октябре 2024 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Солнцево» общей площадью 175 м², в которой будет оказываться широкий спектр профильных услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 24 000 приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 33 млн руб.
- **В декабре 2024 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Орехово-Борисово» общей площадью 201 м², в которой будет оказываться широкий спектр профильных услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 24 000 приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 38 млн руб.
- Также **в октябре 2024 года** ГК «МД Медикал» открыла многопрофильный медицинский центр «Лапино Сити» общей площадью 1 460 м², где представлены самые широкие возможности амбулаторной медицинской помощи для взрослых по диагностике, лечению и профилактике заболеваний на базе Лечебно-диагностического центра, включающего центр лучевой диагностики и эндоскопическую службу, а также Центра женского здоровья с доступом пациентов Центров к услугам дневного стационара. Ежедневно прием ведут врачи более 25 специальностей. Мощности нового медицинского центра рассчитаны на 100 тыс. посещений и 1 200 циклов ЭКО в год. Общий размер инвестиций в открытие и оснащение центра составил 372 млн руб.
- **В январе 2025 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Красногорск» общей площадью 242 м², в которой будет оказываться широкий спектр профильных услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 36 000 приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 44 млн руб.
- **В феврале 2025 года** работающая с 2016 года поликлиника КГ «Лапино» в г. Одинцово переехала в отдельное трехэтажное здание площадью 1 094 м². Это позволило увеличить мощности клиники с 30 тыс. посещений до 120 тыс. посещений в год.

Госпитали в регионах

Средний чек, тыс. руб.



Структура выручки, %



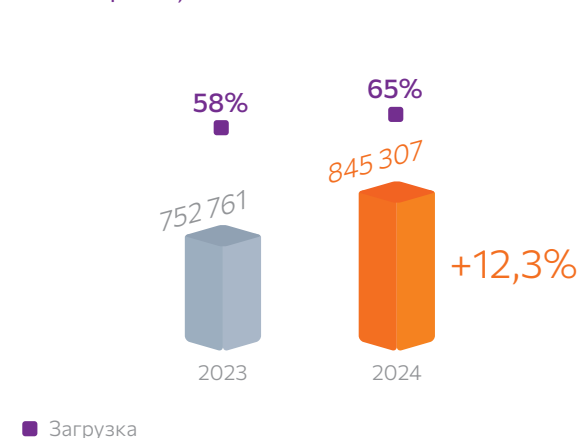
Группе принадлежат шесть госпиталей в регионах России

Наименование	MD Новосибирск	MD Самара	MD Лахта	MD Тюмень-1	MD Тюмень-2	MD Уфа
Количество коек	93	164	52	164	50	185
Площадь, м ²	10 248	15 000	9 000	15 000	4 750	33 000
Специализация	Многопрофильность					
Мощность¹						
Роды	1 370	1 916	1 825	1 550	–	2 190
Пункции ЭКО	1 600	1 200	–	1 600	–	1 600
Койко-дни	21 900	30 000	8 030	30 660	18 250	25 900
Посещения	408 000	216 000	72 000	246 000	60 000	290 800

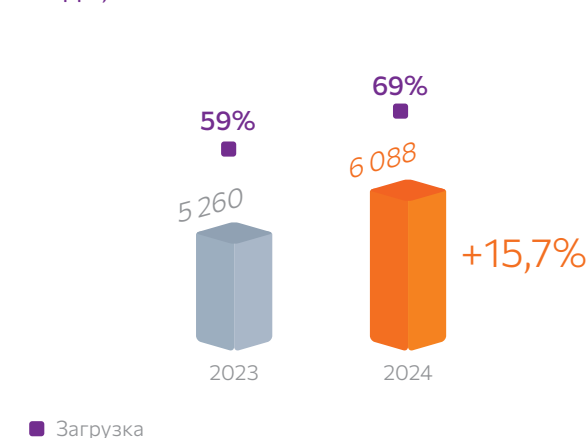
¹ Оценка максимально возможного в течение года количества родов, циклов ЭКО, койко-дней и посещений.

Операционные результаты госпиталей в регионах

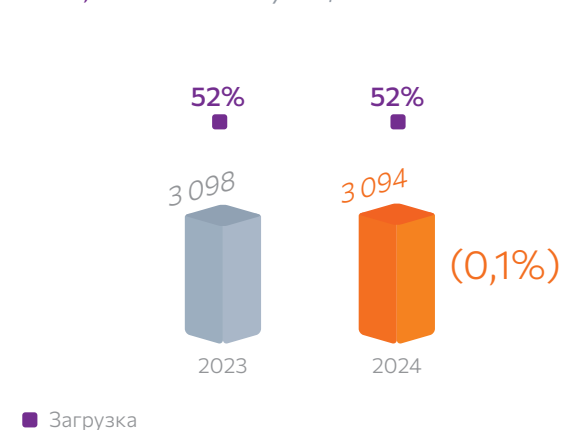
Посещения, КОЛИЧЕСТВО



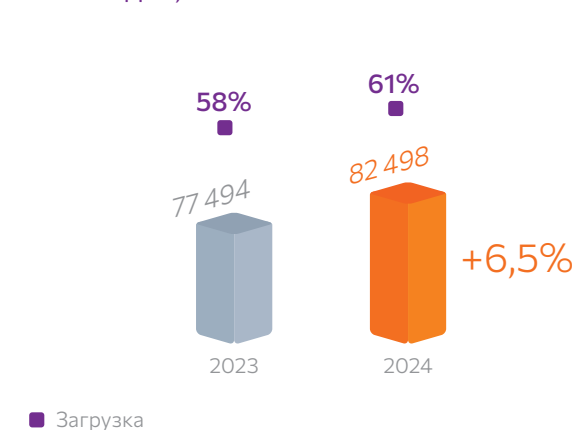
Роды, КОЛИЧЕСТВО



ЭКО, количество пунктов



Койко-дни, количество



Рост количества посещений госпиталей в регионах обусловлен востребованностью направлений диагностики и телемедицины, в особенности в госпитале Самары, педиатрии в госпиталях Уфы и Тюмени, акушерства и гинекологии в госпиталях Самары, Новосибирска и Санкт-Петербурга, прежде всего в результате роста числа контрактов на ведение беременности. Востребованность направления педиатрии в региональных госпиталях в том числе связана с планомерным увеличением загрузки молодых госпиталей, увеличением штата высококвалифицированных врачей, оказанием уникальных для регионов услуг, ростом популярности бренда «Мать и дитя» в целом. Динамика среднего чека составила 11,0%, в том числе благодаря росту количества контрактов на ведение беременности и существенному объему услуг по диагностике пациентов.

Освоение новых направлений в хирургии, рост доверия и популярности детской хирургии, ЛОР-хирургии, планомерное развитие

онкологического направления, приобретение нового оборудования, сокращающего время операции и увеличивающего пропускную способность операционных, внедрение новых манипуляций, выполнение сложных операций по протезированию суставов привело к успешным результатам стационарного лечения в госпиталях регионов. Рост среднего чека составил 7,2%.

Существенный рост количества принятых родов обусловлен сильными результатами госпиталей в Уфе, Санкт-Петербурге и Новосибирске. Рост среднего чека составил 14,4% ввиду изменения микса контрактов в пользу более дорогих, в том числе включающих детскую реанимацию.

Сохранение объема выполненных пунктов ЭКО в 2024 году на уровне прошлого года обусловлено сокращением объема услуг по ОМС, которые были частично замещены коммерческими пункциями, что привело к росту среднего чека на 10,7%.

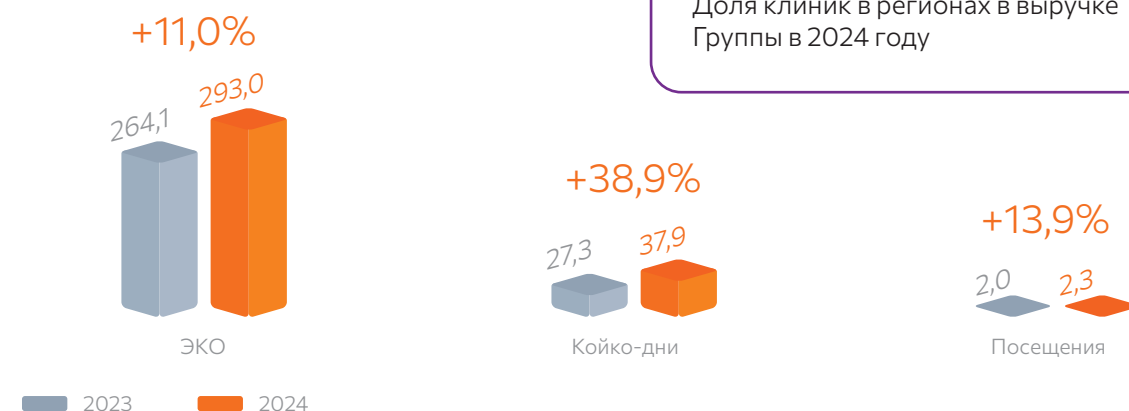
Основные события 2024 года

- В 2024 году в госпитале Тюмени были открыты круглосуточная экстренная хирургическая и урологическая помощь. По направлению родовспоможения свое развитие получил центр домашнего акушерства: в эксплуатацию была введена палата семейного пребывания. В отделении ЭКО специалисты госпиталя начали оказывать услуги с применением оборудования, повышающего успех процедуры ЭКО, – EmbryoScore¹ – единственного в Тюменской области. Также в 2024 году в госпитале начали реализовывать программу онкофертильности – сохранения фертильности у онкопациентов репродуктивного возраста. «Мать и дитя Тюмень» – единственное в регионе медицинское учреждение, оказывающее подобные услуги. В гинекологии внедрена процедура PRP эндометрия – введения обогащенной тромбоцитами плазмы крови в подэндометриальный слой у пациенток с безуспешными попытками ЭКО и невынашиванием беременности. Данная процедура позволяет нарастить эндометрий и повысить результативность наступления и вынашивания беременности.
- В госпитале Уфы открылось направление бариатрической хирургии, активно развивалось направление травматологии.



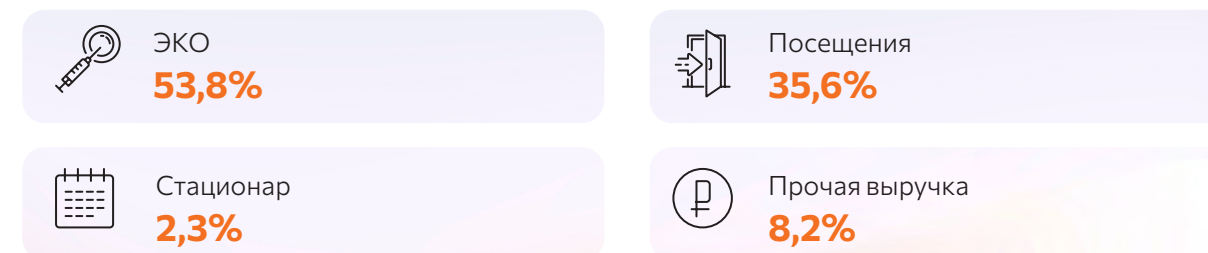
Амбулаторные клиники в регионах

Средний чек, тыс. руб.



14,1%
Доля клиник в регионах в выручке Группы в 2024 году

Структура выручки, %



Активы Группы в регионах включают 38 клиник в 31 городе Российской Федерации²:

- Анапа;
- Барнаул;
- Владивосток;
- Владимир;
- Волгоград;
- Воронеж;
- Екатеринбург;
- Иркутск;
- Казань;
- Кострома;
- Краснодар;
- Красноярск;
- Липецк;
- Нефтеюганск;
- Нижний Новгород;
- Новокузнецк;
- Новокуйбышевск;
- Новосибирск;
- Омск;
- Пермь;
- Ростов-на-Дону;
- Рязань;
- Самара;
- Санкт-Петербург;
- Сургут;
- Сыктывкар;
- Тольятти;
- Тула;
- Хабаровск;
- Челябинск;
- Ярославль.

Амбулаторные клиники в регионах

Количество	Общая площадь, м ²	Средняя площадь, м ²	Мощность ³		
			Посещения	Циклы ЭКО	Койко-дни
38	27 012	711	1 210 800	19 600	3 700

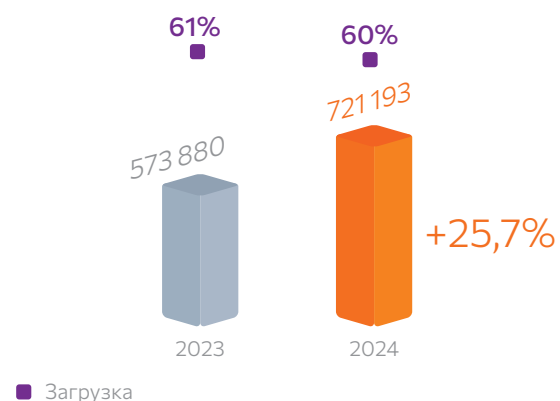
¹ EmbryoScore – новейшая технология, которая дает возможность вести наблюдение за развитием эмбриона в режиме реального времени. Система использует искусственный интеллект при выборе лучшего эмбриона для переноса.

² На дату публикации отчета.

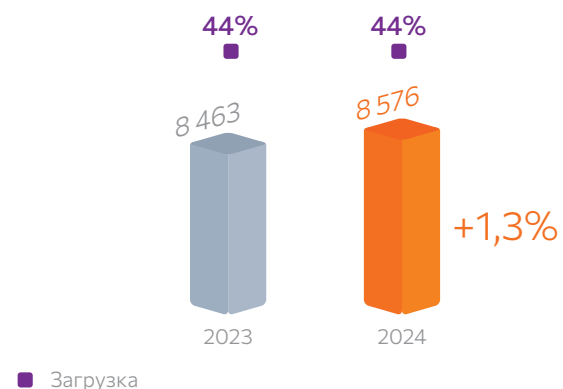
³ Оценка максимально возможного в течение года количества посещений, циклов ЭКО и койко-дней, где мощность новых медицинских учреждений учитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

Операционные результаты клиник в регионах

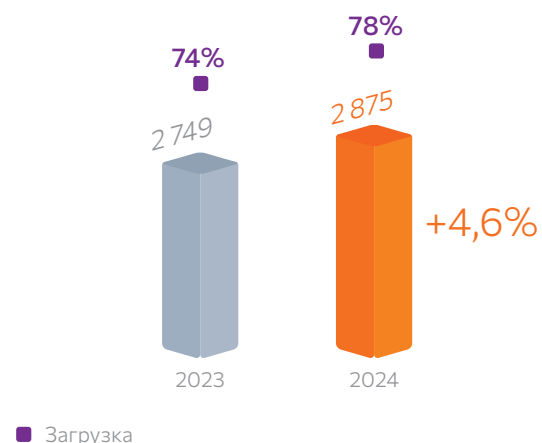
Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



Койко-дни, количество



Рост посещаемости клиник связан со спросом на такие направления, как диагностика, акушерство и гинекология, реабилитация и физиотерапия. Значительный эффект на такую высокую динамику посещаемости оказали новые клиники, приобретенные и открытые в 2023–2024 годах. Рост среднего чека составил 13,9%, в основном благодаря росту контрактов на ведение беременности.

Снижение загрузки по посещаемости связано с открытием в 2024 году нескольких новых клиник, которые еще не вышли на свою плановую загрузку.

Рост количества циклов ЭКО обусловлен увеличением количества выполненных пункций на коммерческой основе, что подтверждает рост среднего чека на 11,0%, а также ростом популярности клиник у пациентов, проживающих в близлежащих регионах.

Количество койко-дней увеличилось на 4,6% в связи с увеличением числа небольших гинекологических операций, проведенных в условиях дневного стационара. Средний чек на такие услуги вырос на 38,9%.



Основные события 2024 года и после отчетной даты

В 2024 – начале 2025 года Группа открыла несколько новых амбулаторных клиник, в том числе на территории новых для Группы регионов присутствия.

- В июне 2024 года** Компания приобрела в столице Республики Коми – г. Сыктывкар – клинику общей площадью 1 212 м², являющуюся одним из крупнейших в Республике Коми частных многопрофильных медицинских центров и оказывающую комплексную консультативно-диагностическую, лечебную и профилактическую медицинскую помощь по широкому спектру медицинских специальностей как взрослым, так и детям. Сумма сделки составила 25 млн руб. и финансировалась за счет собственных средств Группы. После приобретения важным этапом развития клиники было добавление компетенций «Мать и дитя» по направлению репродуктивных технологий. **В марте 2025 года** клиника MD GROUP Сыктывкар начала оказывать услуги по востребованному в регионе направлению лечения бесплодия и ЭКО, что делает ее одной из ведущих частных клиник в Республике Коми, оказывающих медицинскую помощь в сфере репродуктивного здоровья. Мощности центра ЭКО, занимающего 310 м² клиники, рассчитаны на 800 циклов ЭКО в год.
- В августе 2024 года** Компания открыла двухэтажный медицинский центр семейного формата общей площадью 2 754 м², расположенный на территории спортивно-оздоровительного комплекса «ВОЛЕЙГРАД» в Анапе. Центр был построен в 2024 году, полностью оснащен передовым медицинским оборудованием для оказания клинично-диагностических и реабилитационных медицинских услуг и взят Компанией в оперирование по договору аренды помещения и оборудования. Мощности медицинского центра позволят проводить до 96 000 приемов специалистов в год. Инвестиций со стороны Компании не осуществлялось.
- Также в августе 2024 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику в Липецке. Мощности новой клиники общей площадью 450 м² позволяют проводить 800 циклов ЭКО, включая циклы по ОМС, и 18 000 приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в реализацию проекта составил 103 млн руб.
- В октябре 2024 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Челябинск» общей площадью 420 м². Клиника расположена в самом центре города и предлагает широкий спектр профильных услуг для женщин по таким направлениям, как акушерство и гинекология, онкология, маммология, репродуктология. Мощности клиники рассчитаны на 18 тыс. посещений и 800 циклов ЭКО в год. Общий размер инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 105 млн руб.
- В январе 2025 года** ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Хабаровск» общей площадью 560 м², в которой будет оказываться широкий спектр профильных услуг для женщин по таким направлениям, как акушерство и гинекология, онкология, репродуктология. Мощности клиники рассчитаны на 30 тыс. посещений и 800 циклов ЭКО в год. Общий размер инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 113 млн руб.

Финансовые результаты

Финансовые результаты ГК «МД Медикал» за 2024 год отражают высокие темпы роста бизнеса при сохранении высокого уровня рентабельности. Представленный ниже обзор подготовлен на основе консолидированной финансовой отчетности Группы за 2024 год по МСФО, а также с использованием управленческой отчетности Компании. Незначительные отклонения в расчете итогов, промежуточных итогов и/или процентного изменения обусловлены округлением (см. подробнее на стр. 161).

Динамика основных финансовых показателей, млн руб., %

Наименование	2023	2024	Изменение
Выручка	27 631	33 122	19,9%
Валовая прибыль	11 292	13 468	19,3%
Рентабельность валовой прибыли	40,9%	40,7%	(0,2 п.п.)
EBITDA	9 218	10 681	15,9%
Рентабельность EBITDA	33,4%	32,2%	(1,1 п.п.)
Операционная прибыль	7 509	9 118	21,4%
Рентабельность операционной прибыли	27,2%	27,5%	(0,3 п.п.)
Чистая прибыль	7 823	10 175	30,1%
Рентабельность чистой прибыли	28,3%	30,7%	2,4 п.п.
Скорректированная чистая прибыль¹	7 823	9 825	25,6%
Рентабельность скорректированной чистой прибыли	28,3%	29,7%	1,4 п.п.

Выручка

Факторный анализ выручки, млн руб.



Общая выручка ГК «МД Медикал» в 2024 году выросла на 19,9% и составила 33 122 млн руб. Рост выручки был в основном обеспечен стабильным спросом на амбулаторную помощь во всех учреждениях Группы, а также на лечение в условиях стационара в госпиталях Компании.

Основными драйверами высокой динамики выручки госпиталей Компании были рост объемов стационарного обслуживания, в том числе выполнение на 4,8% большего количества операций, что, помимо прочего, привело к росту среднего чека по этому направлению и соответствующему росту выручки. Рост выручки также обеспечен ростом посещаемости лечебно-диагностических центров госпиталей по направлениям акушерства и гинекологии, педиатрии, диагностики, телемедицины. Традиционный рост выручки по направлению родов обеспечен высоким спросом пациентов на роды в госпиталях Группы и увеличением

среднего чека ввиду востребованности более дорогих контрактов, в том числе на роды в центрах домашнего акушерства, а также ростом популярности региональных госпиталей.

Рост выручки амбулаторных клиник в Москве и регионах в основном обеспечен ростом посещаемости клиник, в том числе благодаря новым клиникам, приобретенным и открытым в 2023-2024 годах.

Рост выручки Группы от услуг ЭКО обеспечен ростом объема помощи по направлению, оказанной на коммерческой основе, в том числе отличными результатами нового госпиталя на Мичуринском проспекте в Москве.

¹ Прибыль без учета дохода от восстановления ранее признанного обесценения в отношении госпиталя в г. Уфа в размере 350 млн руб.

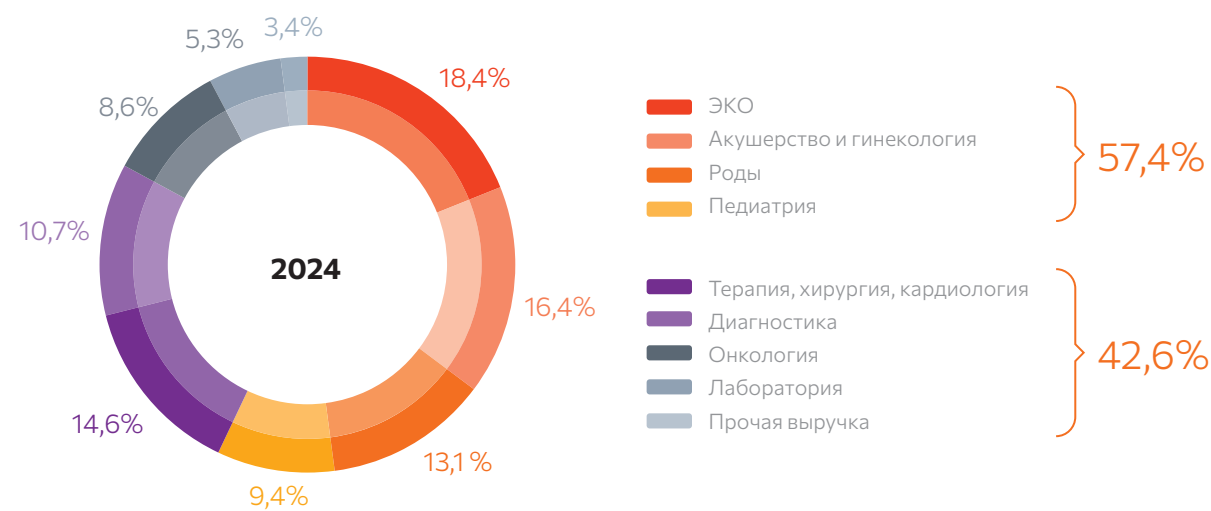
Структура выручки

Выручка по направлениям, не связанным с женским и детским здоровьем, составила 42,6% от общей выручки Группы.

Выручка по медицинским направлениям, млн руб.

Наименование	2023	2024	Изменение
Выручка	27 631	33 122	19,9%
Женское здоровье	15 668	19 003	21,3%
ЭКО	5 377	6 083	13,1%
Акушерство и гинекология	4 304	5 439	26,4%
Роды	3 318	4 351	31,1%
Педиатрия	2 668	3 130	17,3%
Терапия, хирургия, травматология, прочий стационар	4 451	4 831	8,5%
Диагностика	2 677	3 542	32,3%
Онкология	2 312	2 860	23,7%
Лаборатория	1 478	1 747	18,2%
Прочая немедицинская выручка	517	601	16,3%
Прочая медицинская выручка ¹	527	536	1,7%

Доля медицинских направлений в общей выручке, %



¹ Включая выручку от хранения стволовых клеток.

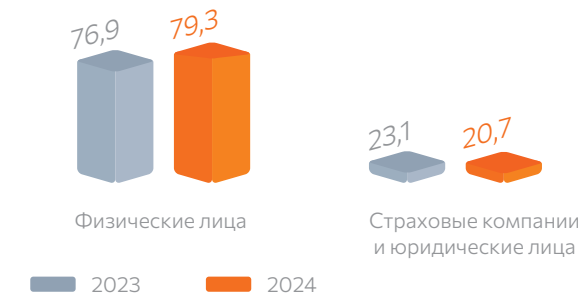
59%

Доля выручки медицинских учреждений, расположенных в Москве

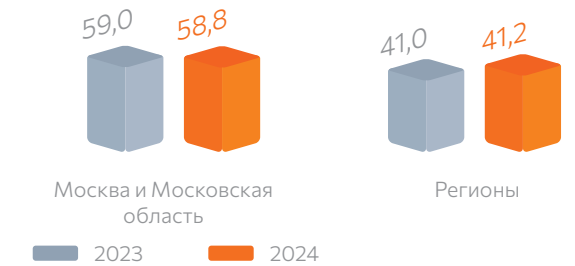
79%

Доля выручки от прямых платежей физических лиц

Выручка по плательщикам, %

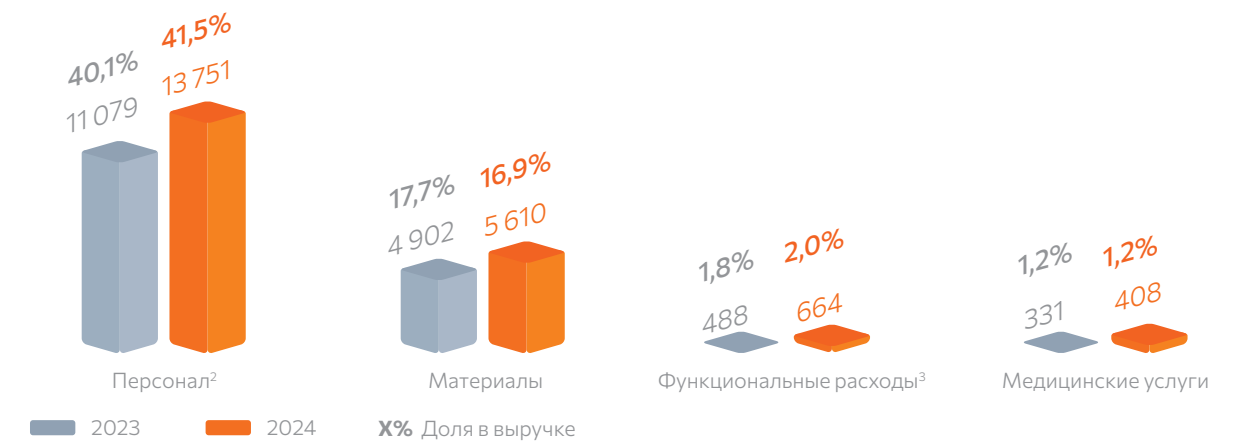


Выручка по географии, %



Расходы

Основные расходы, млн руб, %



В отчетном периоде основные расходы Компании составили 61,7% от общей выручки Группы (60,8% в 2023 году).

Рост расходов на оплату труда персонала в 2024 году составил 24,1% ввиду открытия большого количества новых медицинских учреждений в конце 2023 года и в 2024 году, а также в связи с индексацией ФОТ во всех госпиталях и клиниках Группы на фоне ситуации на рынке труда. Доля расходов на оплату труда персонала составила 41,5% от выручки (40,1% в 2023 году).

Доля расходов на материалы снизилась на 0,8 п.п. год к году до 16,9% от выручки на фоне снижения материалоемких услуг в портфеле

Компании, таких как пульмонология и онкология по ОМС, а также ввиду роста эффекта от автоматизации операционных процессов в Компании.

Доля функциональных расходов увеличилась на 0,2 п.п. год к году и составила 2,0% от выручки, что обусловлено ростом расходов на IT-поддержку и маркетинг на фоне расширения бизнеса Группы.

Доля расходов на медицинские услуги осталась стабильной благодаря постепенной вертикальной интеграции бизнес-процессов, в том числе развитию собственных лабораторий и централизованной обработки данных.

² Фонд оплаты труда персонала и социальные взносы, учтенные в себестоимости и административных расходах.

³ Функциональные расходы включают расходы на маркетинг, информационные технологии, клиентский сервис, обучение персонала и услуги связи и коммуникации.

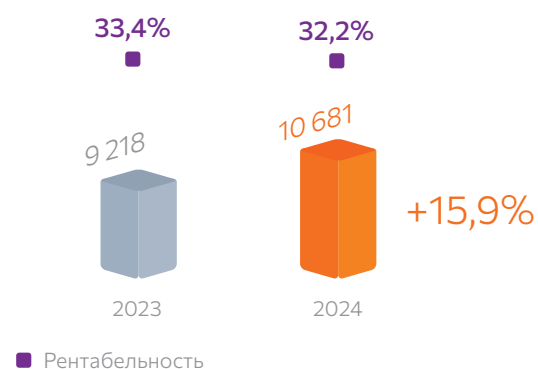
Прибыль

Валовая прибыль

Валовая прибыль в 2024 году выросла на 19,3% год к году до 13 468 млн руб. благодаря росту объемов оказанных медицинских услуг и среднего чека по ним. Валовая маржа почти не изменилась и составила 40,7% ввиду роста выручки, что было частично компенсировано увеличением доли в выручке расходов на персонал.

ЕБИТДА

ЕБИТДА, млн руб.



В 2024 году показатель EBITDA увеличился на 15,9% год к году и составил 10 681 млн руб. Рентабельность по EBITDA составила 32,2% (33,4% в 2023 году) на фоне роста доли расходов на персонал в выручке.

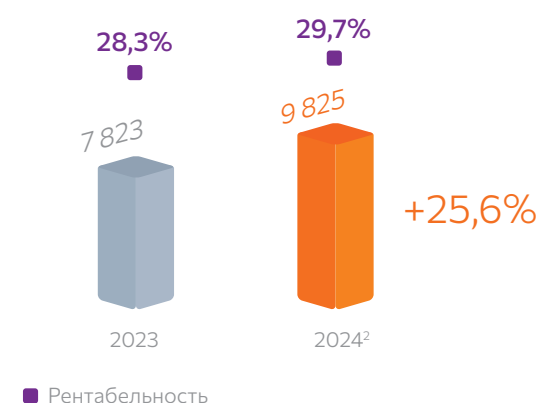
■ Рентабельность

Чистая прибыль

В 2024 году чистые финансовые доходы составили 1 073 млн руб. в сравнении с 426 млн руб. в 2023 году, что обусловлено процентными доходами от размещения свободных денежных средств на банковских депозитах.

В результате чистая прибыль Компании в 2024 году выросла на 30,1% год к году и составила 10 175 млн руб. Рентабельность чистой прибыли увеличилась на 2,4 п.п. год к году до 30,7%.

Чистая прибыль, млн руб.



Скорректированная на восстановление ранее признанного обесценения, указанного выше, чистая прибыль Компании в 2024 году увеличилась на 25,6% и составила 9 825 млн руб. Рентабельность скорректированной чистой прибыли составила 29,7%, что на 1,4 п.п. выше показателя за 2023 год.

■ Рентабельность

Операционная прибыль

На фоне сильных результатов госпиталя Группы в Уфе в 2024 году Группа проанализировала наличие индикаторов восстановления ранее признанного обесценения в отношении госпиталя и установила наличие условий для восстановления ранее признанного обесценения в размере 350 млн руб.¹ на 31 декабря 2024 года. В результате операционная прибыль в 2024 году увеличилась на 21,4% год к году и составила 9 118 млн руб.



¹ Подробнее см. раздел «Отчет и консолидированная финансовая отчетность», стр. 161.

Основные показатели отчета о движении денежных средств Группы, млн руб.

Наименование	2023	2024	Изменение
Операционный денежный поток до изменения оборотного капитала	9 247	10 699	15,7%
Изменение оборотного капитала	246	380	54,3%
Налоги	(115)	(15)	н/п
Поступления от операционной деятельности	9 378	11 065	18,0%
Использование в инвестиционной деятельности	(3 316)	(866)	(73,9%)
Использование в финансовой деятельности	(650)	(14 044)	н/п
Влияние курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты	19	1	н/п
Уменьшение денежных средств и их эквивалентов	5 431	(3 844)	н/п

В 2024 году операционный денежный поток до изменения оборотного капитала увеличился на 15,7% год к году и составил 10 699 млн руб. в результате роста показателя EBITDA.

² Прибыль без учета дохода от восстановления ранее признанного обесценения. Подробнее см. «Отчет и консолидированная финансовая отчетность», стр. 161.

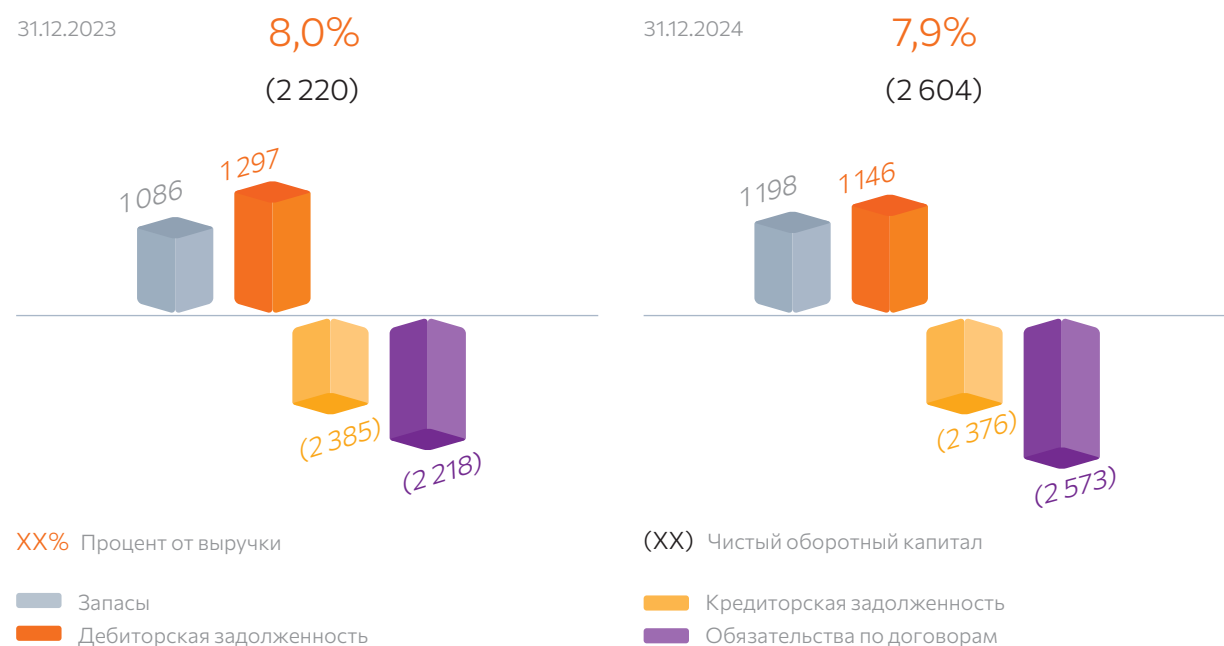
Оборотный капитал

Исторически Компания работает с отрицательным чистым оборотным капиталом. По итогам 2024 года чистый оборотный капитал остался отрицательным (2 604 млн руб.) и составил 7,9% от выручки. В результате операционный денежный поток вырос на 18% год к году и составил 11 065 млн руб.

Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, в основном состоящие из капитальных затрат, в 2024 году составили 866 млн руб. Общий объем капитальных затрат в 2024 году уменьшился на 36,5% год к году и составил 2 273 млн руб. Большой размер капитальных затрат в 2023 году обусловлен затратами на приобретение готового госпиталя MD GROUP Мичуринский в Москве.

В 2024 году отток денежных средств в финансовой деятельности составил 14 044 млн руб. ввиду выплаты в отчетном периоде дивидендов в общем размере 13 512 млн руб.

Динамика чистого оборотного капитала, млн руб.



Денежные средства и арендные обязательства

Заемные средства на балансе Группы **отсутствуют**.

Денежные средства и арендные обязательства, млн руб.

Наименование	31.12.2023	31.12.2024	Изменение
Обязательства по договорам аренды	877	1 400	59,7%
Краткосрочные	141	196	38,9%
Долгосрочные	736	1 204	63,7%
Денежные средства и эквиваленты	9 894	6 050	(38,8%)

Общий размер арендных обязательств Группы, признаваемых согласно МСФО 16 в составе долга, составил 1 400 млн руб., увеличившись на 523 млн руб. по сравнению с концом 2023 года в связи с открытием большого количества новых клиник в 2024 году.

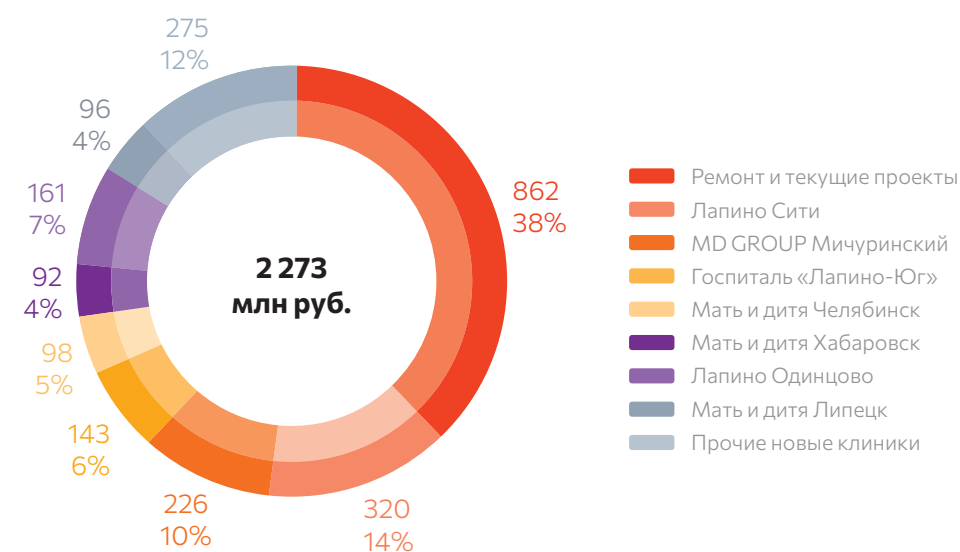
Размер денежных средств на конец 2024 года с учетом выплаты в отчетном периоде дивидендов в общем размере 13 512 млн руб. уменьшился на 3 844 млн руб. по сравнению с уровнем на конец 2023 года до 6 050 млн руб.


Инвестиционная программа

Капитальные затраты в 2024 году составили 2 273 млн руб. (3 580 млн руб. в 2023 году). Затраты в основном связаны с поддержанием текущих объектов, приобретением земли и проектированием госпиталя «Лапино-Юг» в Домодедово, оплатой оборудования для поэтапного ввода отделений госпиталя MD GROUP Мичуринский и строительством новых клиник в Москве и регионах.

Доля капитальных затрат, приходящихся на госпитали, в 2024 году составила 46,5%, остальные инвестиции были направлены на строительные работы в новых клиниках и текущий ремонт.

Структура капитальных затрат в 2024 г., млн руб., %





Устойчивое развитие

- ▶ Подходы к устойчивому развитию
- ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ▶ Управление персоналом
- ▶ Охрана труда
- ▶ Охрана окружающей среды

Подходы к устойчивому развитию

ГК «МД Медикал» рассматривает устойчивое развитие как стратегический приоритет, лежащий в основе нашей миссии и корпоративных ценностей. Мы убеждены, что здоровье населения является ключевым фактором стабильного будущего как на национальном, так и на глобальном уровне. Наша деятельность направлена на обеспечение качественной, доступной и инновационной медицинской помощи, что вносит значительный вклад в развитие общества и улучшение качества жизни людей.

Вклад Компании в устойчивое развитие

ГК «МД Медикал» активно внедряет принципы устойчивого развития, сочетая высокий уровень медицинского сервиса с ответственным отношением к пациентам, сотрудникам и окружающей среде. Основные направления нашей деятельности в области устойчивого развития включают в себя:

- обеспечение высокого качества медицинских услуг в соответствии с международными стандартами;
- внедрение передовых медицинских технологий, цифровых решений и инновационных методов диагностики и лечения;
- развитие научно-образовательной деятельности и подготовка высококвалифицированных медицинских специалистов;
- привлечение, развитие и удержание кадров, создание комфортных и безопасных условий труда;
- проведение социальной политики, обеспечивающей доступность медицинских услуг для различных категорий населения, в том числе для людей с ограниченными возможностями;
- ответственное отношение к окружающей среде через цифровизацию процессов, энергосбережение и сокращение экологического следа от деятельности Компании.

Компания продолжает развивать долгосрочные инициативы, направленные на повышение качества медицинских услуг, устойчивый экономический рост и внедрение инноваций. Взаимодействие с государством, научным сообществом и бизнес-партнерами позволяет нам не только соответствовать высоким стандартам отрасли, но и вносить весомый вклад в развитие системы здравоохранения и общества в целом.

Вклад в достижение национальных целей развития России¹

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи



Компания является лидером в области вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ) в России. Деятельность Компании оказывает существенное влияние на решение демографического вызова, способствуя увеличению рождаемости и поддержке семей. Специализация на здоровье матери и ребенка позволяет создавать благоприятные условия для сохранения здоровья будущих поколений.

В то же время Компания придерживается стратегии диверсификации бизнеса, предоставляя медицинские услуги полного цикла. Такой подход позволяет оказывать пациентам комплексную помощь на всех этапах их жизни, что способствует увеличению продолжительности и качества жизни граждан.

В 2024 году:

- **78 медицинских специализаций;**
- проведено **19 970 пункций ЭКО.**

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

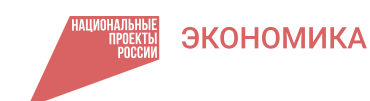


В структуре Компании функционирует университет МГИМО-МЕД, который осуществляет подготовку высококвалифицированных медицинских кадров, соответствующих самым современным стандартам в области здравоохранения. Компания активно инвестирует в развитие персонала, поддерживая профессиональный рост и реализацию потенциала людей.

В 2024 году:

- проведено **более 170 научно-образовательных мероприятий**, включая конференции, вебинары и тренинги в очном и онлайн-формате;
- **135 обучающихся** в университете МГИМО-МЕД.

Комфортная и безопасная среда для жизни



Расширяя географию присутствия, Компания активно развивает региональную сеть медицинских учреждений, предоставляющих услуги высшего класса. Это сокращает территориальные различия в доступе к качественной медицинской помощи, создавая равные возможности для жителей всех регионов страны.

С начала 2024 года:

- учреждения Компании присутствуют в **31 субъекте и 39 городах** России;
- открыто и приобретено всего **11 новых клиник**, четыре из которых – в новых регионах присутствия.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Технологическое лидерство



Компания стремится сохранять лидерские позиции в медицинской отрасли, внедряя передовые технологии диагностики и лечения. Это достигается за счет масштабных инвестиций в инфраструктуру, а также разработку и применение инновационных решений.

В 2024 году:

- **1,3 млрд руб.** инвестировано в новое оборудование, технологии и цифровизацию;
- **более 15 тыс. пациентов** воспользовались дистанционными медицинскими услугами.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН



ГК «МД Медикал» предоставляет высококачественные медицинские услуги, соответствующие международным стандартам, и способствует снижению заболеваемости и смертности. Особое внимание уделяется поставкам передового оборудования и цифровизации деятельности Компании.



Компания предоставляет возможности для обучения и профессионального роста, способствует повышению квалификации медицинских специалистов. Помимо этого, ГК «МД Медикал» непрерывно развивает образовательную деятельность на базе университета МГИМО-МЕД, реализуя современные программы специалитета и ординатуры.



ГК «МД Медикал» является крупным работодателем в медицинской отрасли, создающим комфортные рабочие условия с конкурентной заработной платой для тысяч специалистов. Компания поддерживает предприятия малого и среднего бизнеса, закупая у них товары и услуги.



Управление устойчивым развитием

Реализация практик в области устойчивого развития распределена между различными органами управления Компании: Советом директоров, Генеральным директором, соответствующими департаментами.



Риски в области устойчивого развития

ГК «МД Медикал» применяет комплексный подход к управлению рисками устойчивого развития, направленный на своевременную идентификацию, оценку и минимизацию негативных последствий. Система управления рисками в области устойчивого развития интегрирована в общую систему управления рисками Компании, что обеспечивает комплексный подход к оценке и предотвращению потенциальных угроз.

Управление рисками включает:

- регулярный мониторинг рисков и разработку мер по их снижению;
- оценку влияния рисков на операционную деятельность, финансовые результаты и репутацию Компании;
- разработку стратегий адаптации к изменениям в области устойчивого развития;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами для выработки лучших практик управления рисками;
- интеграцию методов управления устойчивыми рисками в процесс стратегического и операционного планирования Компании.

Ответственность за управление рисками возложена на Совет директоров, профильные департаменты и службу внутреннего аудита. Профильные департаменты разрабатывают и внедряют конкретные меры по снижению рисков, а внутренний аудит контролирует их выполнение.

Компания выделяет пять групп рисков в области устойчивого развития:



В отношении всех выявленных рисков реализуются профилактические мероприятия. Вероятность наступления событий, указанных в рамках рисков, низкая.




Риски в области охраны окружающей среды

Наименование риска	Управление риском
Неправильная утилизация опасных отходов	<ul style="list-style-type: none"> Компания постоянно совершенствует процедуры отбора подрядчиков по утилизации отходов, которые должны обладать всеми необходимыми компетенциями и разрешениями. Осуществляется мониторинг соответствия клиник и госпиталей Группы государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям. Компания оснащает медицинские учреждения оборудованием для утилизации медицинских отходов, что снижает затраты на утилизацию и риск эпидемиологического заражения. Регулярно проводится обучение персонала по утилизации отходов.
Значительное увеличение энергопотребления и снижение энергоэффективности	<ul style="list-style-type: none"> Все медицинские учреждения оснащены энергосберегающим оборудованием. Применяется ряд мер по энергосбережению в соответствии с внутренними нормативными документами.
Значительное увеличение водопотребления	<ul style="list-style-type: none"> Осуществляется мониторинг и своевременный ремонт инфраструктуры водоснабжения во всех клиниках и госпиталях Группы.
Увеличение использования бумаги	<ul style="list-style-type: none"> Компания поддерживает переход к электронному документообороту, внедряет цифровые и мобильные инструменты ведения учета и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Неправильная утилизация дефектных или непригодных медицинских товаров	<ul style="list-style-type: none"> Стандартизованы процедуры по утилизации медицинских товаров. Все медицинские товары проходят апробацию и контроль качества.



Риски в области прав человека


Наименование риска	Управление риском
Появление случаев дискриминации на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Компания не приемлет никаких форм проявления дискриминации. Все потенциальные случаи дискриминации регистрируются и расследуются.
Появление случаев дискриминации при оплате труда	<ul style="list-style-type: none"> В Компании действует система вознаграждения, основанная на прозрачных, четко сформулированных ключевых показателях эффективности.
Появление случаев принуждения к труду	<ul style="list-style-type: none"> Одним из принципов корпоративной культуры ГК «МД Медикал» является добровольное вовлечение и поощрение. Принуждение в любой форме не допускается.

 **Социальные риски и риски, связанные с персоналом**

Наименование риска	Управление риском
Государственные ограничения, связанные с трудоустройством	<ul style="list-style-type: none"> Департамент управления персоналом Компании постоянно следит за изменениями в законодательстве и оперативно реагирует на них. Информация о сотрудниках, в том числе об их профессиональной квалификации и сертификации, хранится в единой электронной системе «1С:ЗУП».
Недостаточное присутствие в регионах	<ul style="list-style-type: none"> Компания наращивает свое присутствие в регионах, открывая новые клиники и госпитали для повышения охвата и доступности своих медицинских услуг. В новых учреждениях цены формируются с учетом уровня доходов населения конкретного региона. Компания предоставляет услуги в рамках ОМС, в том числе ЭКО.
Ухудшение восприятия Группы в качестве работодателя	<ul style="list-style-type: none"> Компания отслеживает уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, проводя регулярные опросы. В учреждениях Группы созданы все условия для реализации и развития профессионального потенциала. ГК «МД Медикал» продолжает сотрудничать с ведущими медицинскими университетами, стремясь найти и удержать молодых талантливых специалистов.
Нехватка квалифицированного персонала	<ul style="list-style-type: none"> Компания расширяет географию своего присутствия и постоянно ищет возможности для привлечения дополнительного квалифицированного персонала. Для поддержания компетенций и повышения квалификации сотрудников постоянно реализуются внутренние образовательные программы.
Заключение договоров с ненадежными или непроверенными контрагентами	<ul style="list-style-type: none"> Внутренние нормативные документы, регулирующие процесс закупок, постоянно обновляются. Согласование договоров с контрагентами осуществляется с помощью внутренней системы электронного документооборота, которая минимизирует риски сотрудничества с недобросовестным подрядчиком или поставщиком.
Ухудшение санитарно-эпидемиологической ситуации в учреждениях	<ul style="list-style-type: none"> Компания постоянно совершенствует внутренние инструкции по технике безопасности и реализует мероприятия по обеспечению безопасности персонала. Значительные ресурсы выделяются на замену неисправного оборудования, проведение программ обучения в области охраны труда и обеспечение персонала современными средствами индивидуальной защиты.

 **Коррупционные риски**

Наименование риска	Управление риском
Коррупционные действия	<ul style="list-style-type: none"> В Компании реализована система электронного документооборота, позволяющая минимизировать риск недобросовестных действий. Компания проводит внутренний аудит для обеспечения соответствия требованиям законодательства.
Подкуп сотрудников Компании в интересах третьих лиц	<ul style="list-style-type: none"> Компания реализует программу централизации закупок для всех медицинских учреждений. Процесс утверждения контрагентов и финансовый контроль за платежами осуществляется во всех учреждениях.

 **Риски в области ИТ и кибербезопасности**

Наименование риска	Управление риском
Недостаточная защита персональных данных	<ul style="list-style-type: none"> В Компании установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак, в том числе антивирусное программное обеспечение. Разработана Политика в отношении обработки персональных данных. Права доступа сотрудников к информации о лечении пациентов и остальной информации строго разделены. Все модификации цифровых систем Компании проходят тщательное тестирование. Ежедневно создаются резервные копии серверных данных для быстрого восстановления в случае потери данных.
Защита критически важной ИТ-инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> Разработана документация по защите критически важной инфраструктуры, в том числе планы действий в случае чрезвычайных ситуаций. Введены ограничения по установке программ и использованию карт памяти сотрудниками. Установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ГК «МД Медикал» ведет активное взаимодействие с заинтересованными сторонами, обеспечивая прозрачную и конструктивную коммуникацию. Это позволяет учитывать потребности различных групп, формировать доверительные отношения и совместно разрабатывать решения, способствующие устойчивому развитию Компании. Открытый диалог с заинтересованными сторонами помогает учитывать широкий спектр мнений и ожиданий, что способствует дальнейшему совершенствованию работы Компании.

Компания выделяет следующие группы заинтересованных сторон:



Пациенты и их семьи

Являются конечными потребителями услуг Компании, непосредственно заинтересованы в качестве и доступности предоставляемых медицинских услуг.



Сотрудники

Включают медицинский персонал, административный персонал и руководителей. Участие сотрудников в деятельности Компании и их уровень мотивации имеют прямое влияние на качество услуг и операционную эффективность ГК «МД Медикал».



Поставщики

Обеспечивают Компанию медицинским оборудованием, расходными материалами, лекарственными препаратами и другими товарами и услугами, необходимыми для предоставления медицинской помощи.



Акционеры и инвесторы

Вкладывают свои средства в Компанию и ожидают от нее финансовой стабильности, роста и эффективного управления.



Государственные органы

Регулируют медицинскую деятельность.



Страховые компании

Их интересы тесно связаны с интересами пациентов и государственных органов.



Средства массовой информации (СМИ)

Могут оказывать влияние на репутацию Компании, освещая ее деятельность и связанные с ней события.

Для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами ГК «МД Медикал» использует широкий спектр каналов коммуникации, что позволяет обеспечить многогранное взаимодействие и оперативную реакцию на запросы различных групп.

Основные каналы коммуникации с заинтересованными сторонами



Онлайн-каналы

- Корпоративные сайты: mamadeti.ru, mcclinics.ru, lapinomed.ru
- Сайты отдельных медицинских учреждений
- Мобильное приложение для пациентов
- Вебинары



Внутренние каналы

- Интранет
- Горячая линия для сотрудников
- Корпоративный журнал
- Telegram-канал
- Мобильное приложение для сотрудников



Каналы прямой коммуникации

- Горячая линия по вопросам качества обслуживания для пациентов
- Опросы по сбору обратной связи от пациентов
- Обратная связь пациентов
- Регуляторная отчетность
- Единый контактный центр



Печатные каналы

- Годовой отчет
- Рекламные материалы
- Публикации
- Корпоративный журнал



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО



Пациенты и их семьи

Ключевые потребности

- Быстрый и легкий доступ к высококачественным медицинским услугам

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Качество и доступность медицинских услуг
- Восприятие, качество обслуживания и уровень удовлетворенности пациентов
- Цифровизация медицины
- Дистанционный мониторинг пациентов и телемедицина
- Программа лояльности



Сотрудники

Ключевые потребности

- Профессиональный рост
- Карьерные возможности
- Достойный уровень заработной платы

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Поиск высококвалифицированных сотрудников для новых учреждений Группы
- Удержание талантов и формирование кадрового резерва
- Развитие системы корпоративного обучения и адаптации
- Совершенствование системы мотивации и вовлеченность персонала
- Развитие мобильного приложения и Telegram-канала для сотрудников



ПОСТАВЩИКИ

Ключевые потребности

- Устойчивость бизнеса
- Прозрачность закупок

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Поставка лекарственных препаратов, расходных материалов и оборудования
- Централизация закупочных процессов
- Смягчение санкционных рисков благодаря поиску новых поставщиков
- Поиск более бюджетных аналогов медицинских товаров при сохранении их качества
- Предпочтительное исключение посредников при заключении договоров с поставщиками
- Формирование устойчивой цепочки поставок



Акционеры и инвесторы

Ключевые потребности

- Прозрачное раскрытие информации
- Устойчивость бизнеса
- Позитивные финансовые результаты
- Рост акционерной стоимости

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Стратегия Компании
- Операционные и финансовые результаты
- Конвертация депозитарных расписок в акции в рамках процесса редомициляции Компании
- Дивидендная политика
- Капитальные затраты, сделки M&A, открытие новых учреждений
- Рынок частной медицины, конкурентоспособность Компании



Государственные органы

Ключевые потребности

- Исполнение требований законодательства
- Удовлетворенность пациентов

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Соблюдение требований законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, медицинского персонала, охраны окружающей среды
- Реализация социальных инициатив
- Предоставление услуг в рамках ОМС
- Участие в государственных программах



Страховые компании

Ключевые потребности

- Исполнение требований законодательства
- Удовлетворенность пациентов

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Соблюдение требований законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, охраны окружающей среды, а также требований к медицинскому персоналу
- Поддержание высокого уровня качества медицинских услуг, отсутствие жалоб пациентов



СМИ

Ключевые потребности

- Готовность к сотрудничеству
- Доступность, прозрачность и ясность информации о Компании

Каналы коммуникации



Ключевые темы взаимодействия

- Операционные и финансовые результаты
- Перспективы рынка частной медицины в России
- Применение новых технологий и цифровизация
- Открытие новых учреждений

Взаимодействие с пациентами

ГК «МД Медикал» продолжает развивать клиентоориентированные сервисы, стремясь к максимальному комфорту пациентов на всех этапах взаимодействия с медицинскими учреждениями. Компания внедряет персонализированные сервисы, активно автоматизирует процессы обслуживания и цифровизирует коммуникации, обеспечивая высокий уровень медицинской помощи и удобство пребывания в стационарах.

Компания внимательно следит за обратной связью пациентов, анализируя их потребности и ожидания, проводит регулярные опросы пациентов об удовлетворенности прошедшим приемом, вежливостью персонала, комфортом пребывания в медицинском учреждении, удобством получения результатов, временем ожидания приема, удобством и доступностью записи и другими параметрами. Все данные собираются и анализируются централизованно с помощью информационных систем.

В 2024 году был запущен новый формат опросов «Опрос после госпитализации». Полученные данные используются для внесения изменений в организацию работы стационаров и других направлений. Регулярно проводится анализ индекса потребительской лояльности (NPS), позволяющий оценивать качество работы медицинских учреждений и выявлять зоны для улучшения.

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

ГК «МД Медикал» активно развивает цифровые сервисы для удобства пациентов. В 2024 году была реализована возможность подтверждения визита через мессенджеры, добавлен чат в мобильное приложение, усовершенствован процесс предоставления медицинской документации. Пациенты – люди разных поколений с определенными привычками и ожиданиями – имеют широкий выбор каналов коммуникации с Компанией: звонок в контактный центр, чат в мессенджере, сайт Компании. Отдельно можно выделить мобильное приложение для пациентов, благодаря которому пациент может получить доступ к своей электронной медицинской карте, отслеживать результаты анализов, видеть диагнозы, назначения и рекомендации после консультации врачей и совершать множество других полезных действий.

С каждым годом растет популярность дистанционных медицинских услуг. Паци-

ентам доступны приборы для домашнего мониторинга здоровья, такие как кардиотокографы, глюкометры, тонометры. Они позволяют врачам оперативно отслеживать изменения в состоянии пациента, получать уведомления о критических показателях и корректировать лечение в режиме реального времени. Телемедицина, в свою очередь, дает возможность врачам анализировать жалобы, предоставлять экспертное мнение, расшифровывать анализы, корректировать назначенное лечение и при необходимости направлять пациента на очный прием.

В 2024 году особое внимание уделялось обучению сотрудников клиентского сервиса, направленному на повышение качества взаимодействия с пациентами. ГК «МД Медикал» стремится к тому, чтобы каждый пациент чувствовал себя комфортно и получал не только профессиональную медицинскую помощь, но и высокий уровень сервиса.

Предоставление информации пациентам

Информация, предоставляемая пациенту	Способ предоставления информации
Квалификация врачебного персонала	Информация о квалификации врачебного персонала представлена на сайтах медицинских учреждений Группы, сайтах-агрегаторах отзывов о врачах, например, на сайте «ПроДокторов», в мобильном приложении пациента. Информация регулярно актуализируется
Источник происхождения лекарственных препаратов, их сертификация и подтверждение безопасности	Весь путь лекарственного препарата от момента производства или ввоза в страну и до момента применения пациентом отражается в сервисах «Мониторинг движения лекарственных препаратов» и «Честный знак»
Возможные позитивные и негативные последствия процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов	Информация указана в согласии на проведение процедуры и объясняется устно. Информация об исследованиях и операциях указана на сайтах медицинских учреждений. При необходимости пациентам направляются памятки по подготовке к исследованиям и операциям
Правила безопасного проведения процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов	
Другая информация, значимая для здоровья и безопасности пациента	В каждом медицинском учреждении организован «уголок потребителя», на сайте есть ответы на наиболее частые юридические вопросы

В 2024 году ГК «МД Медикал» продолжала свою деятельность в полном соответствии с действующим законодательством, регулирующим отношения с пациентами. В отчетном периоде не было изменений в нормативных актах, касающихся согласия пациентов на медицинские процедуры и услуги, предоставления информации пациентам, рекламы медицинских услуг.

Несмотря на высокий уровень оказываемых медицинских услуг, в отдельных случаях пациенты могут обращаться в суд с претензиями по вопросам качества лечения, соблюдения их прав и компенсации причиненного вреда.

Однако подавляющее большинство таких исков разрешается в пользу Компании, что подтверждает соответствие оказываемых услуг высоким стандартам медицинской практики и соблюдение прав пациентов.

Компания строго соблюдает установленные требования, обеспечивая открытость и доступность информации о медицинских услугах, квалификации специалистов, методах лечения и возможных рисках. Нарушений соответствующих законодательных норм за отчетный период не зафиксировано.

В 2024 году в ГК «МД Медикал» не зафиксировано нарушений законодательства в области рекламы медицинских услуг, согласия пациентов на услуги и предоставления пациентам информации.

ГК «МД Медикал» внимательно следит за новыми предпочтениями и запросами пациентов и меняется вместе с ними. Сохраняет популярность телемедицина и дистанционный мониторинг пациентов. В 2024 году **более 15 тыс. пациентов** воспользовались дистанционными медицинскими услугами.

Защита персональных данных

ГК «МД Медикал» придает первостепенное значение вопросам кибербезопасности и защиты персональных данных, обеспечивая надежные механизмы предотвращения утечек и несанкционированного доступа.

Компания строго соблюдает законодательные требования¹ в области использования и защиты персональных данных и предпринимает необходимые меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности личной информации пациентов и сотрудников. Команда Департамента безопасности деятельности и информационной безопасности постоянно отслеживает и анализирует риски кибербезопасности, чтобы обеспечить максимальную защиту персональных данных.

Компания разработала комплекс регламентирующих документов для защиты персональных данных пациентов и сотрудников:

- Политику обработки персональных данных;
- Положение о защите персональных данных;
- инструкции о парольной и антивирусной защите;
- регламент о резервном копировании и другие.

В каждом медицинском учреждении назначен сотрудник, ответственный за сохранность персональных данных, установлено шифровальное оборудование для передачи защищенных данных. В учреждениях регулярно проводятся выездные проверки на предмет общей доступности документации, содержащей персональные данные пациентов и сотрудников.

Для обеспечения высокого уровня кибербезопасности реализованы следующие меры:

- категоризация клиник в соответствии с законодательными требованиями о критической информационной инфраструктуре;
- внедрение машиночитаемых доверенностей, что повышает уровень безопасности документооборота;
- переход на новый тип защищенного носителя для подписания электронных медицинских документов, что исключает возможность подделки и утечки информации;
- оснащение новых клиник типовыми документами по организации обработки и защиты персональных данных, а также криптографическим оборудованием;
- разработка и внедрение внутренней нормативной базы, включающей политику обработки персональных данных, положение о защите информации, регламент резервного копирования и процедуры антивирусной защиты;
- назначение ответственных лиц по защите персональных данных в каждом медицинском учреждении Компании;
- регулярные аудиты и проверки на предмет соответствия требованиям безопасности, включая выездные инспекции и контроль хранения документации.

Компания придерживается строгих принципов обработки персональных данных, включая:

- законную и справедливую основу обработки;
- запрет на передачу данных третьим лицам без согласия гражданина (за исключением случаев, предусмотренных законодательством);
- определение четких целей сбора и обработки данных до их использования;
- сбор только необходимых данных, соответствующих поставленным целям;
- обезличивание или уничтожение данных после достижения целей обработки.

Участие в ассоциациях

Участие в отраслевых и профессиональных ассоциациях является важным элементом стратегии Компании в области взаимодействия с экспертным сообществом и совершенствования медицинской практики.

Компания активно взаимодействует с ведущими российскими и международными профессиональными объединениями, что позволяет:

- способствовать развитию медицинской отрасли и внедрению передовых стандартов оказания медицинской помощи;
- участвовать в формировании законодательных инициатив и нормативных требований в сфере здравоохранения;
- обеспечивать обмен знаниями и передовым опытом среди специалистов отрасли;
- повышать уровень компетенций сотрудников через образовательные и научные мероприятия.

Врачи и специалисты ГК «МД Медикал» являются членами ведущих профессиональных организаций:

- Российской академии наук;
- Российской ассоциации специалистов перинатальной медицины;
- Европейского общества кардиологов;
- Российского кардиологического общества;
- Московского научного общества анестезиологов-реаниматологов;
- Европейского общества анестезиологов (ESA);
- Российского общества специалистов по эндоваскулярным методам диагностики и лечения;
- Российской ассоциации репродукции человека (РАРЧ);
- Московского общества акушеров-гинекологов (МОАГ).

Благотворительная и социальная деятельность

ГК «МД Медикал» активно поддерживает социальные и благотворительные инициативы в регионах своего присутствия, стремясь внести вклад в развитие медицинской помощи и поддержку нуждающихся.



Одним из ярких примеров таких инициатив является деятельность компании ИДК (госпиталь и клиники в Самаре), которая уже 16 лет оказывает помощь местному хоспису, способствуя развитию паллиативной помощи в регионе. Кроме того, с 2012 года ИДК взаимодействует с Самарской областной ассоциацией врачей, помогая внедрять в медицинскую практику передовые методы диагностики и лечения.



Ежегодно в преддверии Нового года и Рождества Компания организует праздничные мероприятия для детей, включая новогодние представления и рождественские елки, создавая атмосферу радости и заботы.



Особое место среди благотворительных инициатив занимает проект «Дерево желаний». В его рамках сотрудники ГК «МД Медикал» в разных регионах страны собирают подарки для детей с ограниченными возможностями и тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации, даря им тепло и поддержку.

¹ Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» и иные нормативно-правовые акты.

Закупочная деятельность

ГК «МД Медикал» выстраивает эффективную систему управления закупками, обеспечивая медицинские учреждения необходимым оборудованием, лекарственными препаратами и расходными материалами. Основной приоритет закупочного процесса Компании – своевременное удовлетворение потребностей ГК «МД Медикал» при соблюдении высоких стандартов качества, надежности и экономической эффективности.

Основные принципы проведения закупок

Прозрачность

Открытая информационная политика и объективные критерии выбора поставщиков

Конкуренция

Равные условия участия, исключение дискриминации и необоснованных ограничений

Экономическая эффективность

Рациональное расходование средств и оптимизация издержек

Приоритет качества

Закупка высокотехнологичных товаров и услуг для повышения комфорта и безопасности пациентов

Антикоррупционная политика

Нулевая толерантность к любым проявлениям коррупции и злоупотреблений



Централизация закупочной деятельности

Одним из ключевых инструментов эффективного управления закупками является их централизация. Департамент закупок ежегодно формирует перечень категорий товаров, приобретаемых централизованно.

Такой подход позволяет:

- стандартизировать используемое оборудование, лекарственные препараты и расходные материалы во всех подразделениях компании;
- заключать долгосрочные контракты с поставщиками на выгодных условиях за счет масштабных закупок;
- снижать затраты за счет консолидации потребностей медицинских учреждений.

Все закупки медицинского оборудования осуществляются исключительно централизованно. В сфере лекарственных препаратов и расходных материалов уровень централизации превышает 80%, что способствует повышению контроля за качеством и бесперебойности снабжения медицинских учреждений.

Для обеспечения эффективности закупок Компания реализует комплекс мер, направленных на оптимизацию поставок:

1

поиск альтернатив: анализ рынка и выбор более доступных аналогов медицинских товаров без потери качества;

2

регулярный пересмотр контрактов: обновление условий действующих договоров с поставщиками для повышения их эффективности;

3

прямые договоры с производителями: минимизация количества посредников для снижения стоимости поставок.

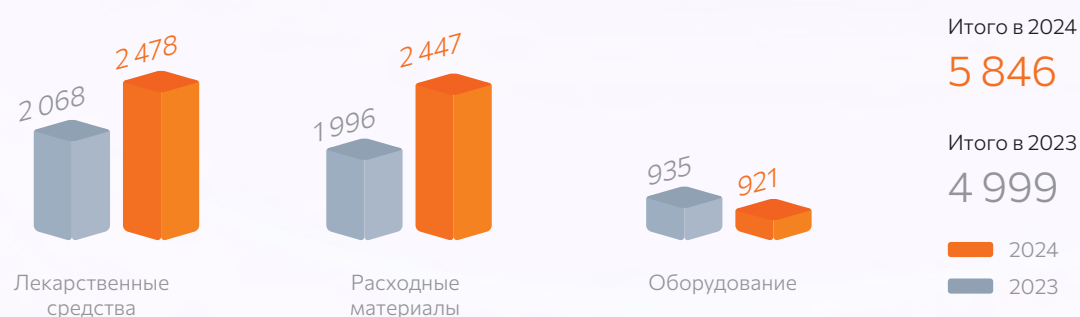
МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

ГК «МД Медикал» входит в число первых российских компаний, наладивших прямые контракты с мировыми лидерами в сфере медицинских технологий. Среди ключевых партнеров – Karl Storz, Olympus, Fujifilm, Mindray, Samsung, General Electric, Philips, Abbott и другие.

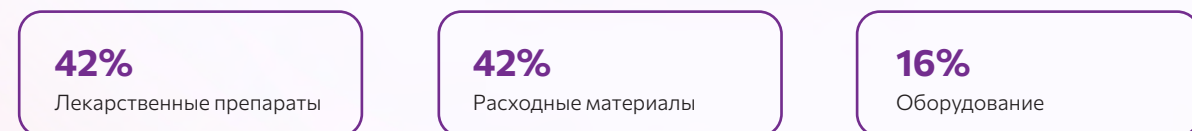
Компания внимательно отслеживает ценовую динамику, тестирует новые медицинские товары и адаптирует закупочные стра-

тегии с учетом внешних факторов, включая санкционные ограничения. Это позволяет своевременно пополнять запасы, предотвращая возможные перебои в поставках и гарантируя непрерывность оказания медицинской помощи. Благодаря комплексному подходу к закупочной деятельности ГК «МД Медикал» обеспечивает стабильное снабжение своих учреждений передовыми медицинскими решениями, сохраняя высокий уровень качества медицинских услуг.

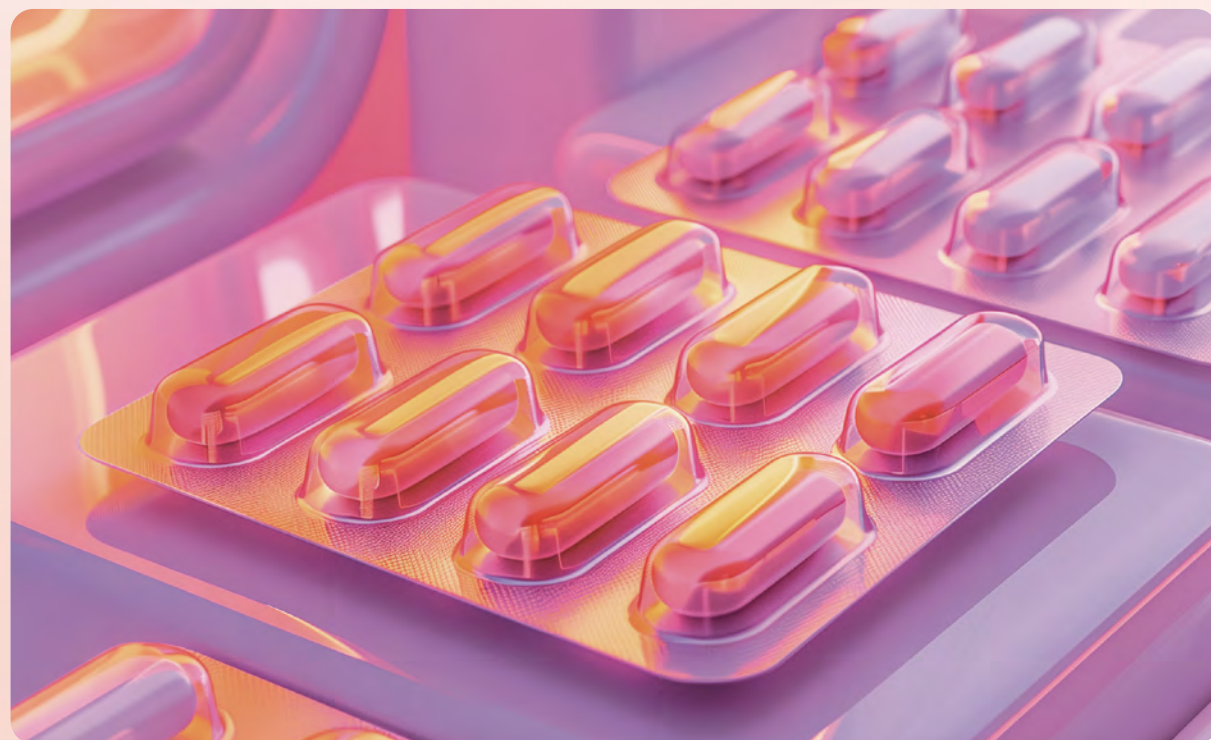
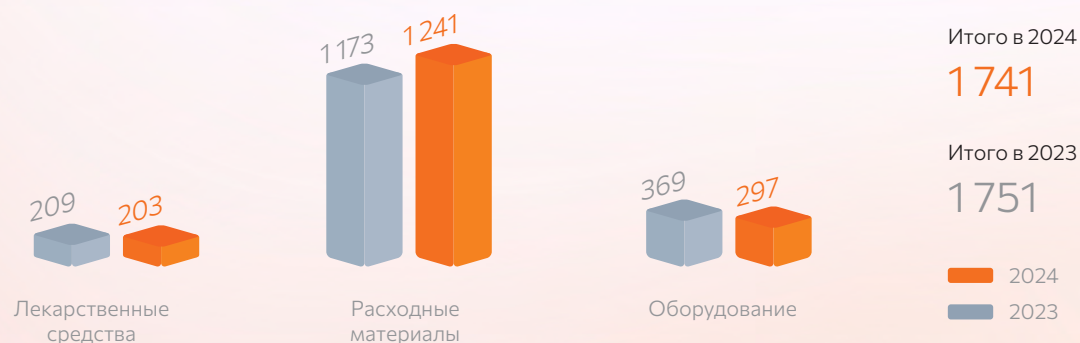
Закупка лекарственных средств, расходных материалов и оборудования, млн руб.



Структура закупок в 2024 году, %



Количество поставщиков, ед.



Устойчивая цепочка поставок

ГК «МД Медикал» придерживается принципов устойчивого развития в закупочной деятельности, обеспечивая надежность поставок и высокое качество медицинских услуг. Компания стремится к долгосрочному сотрудничеству с ответственными поставщиками, соблюдающими требования в области безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

Основные цели формирования устойчивой цепочки поставок

1. Выполнение ключевыми поставщиками и подрядчиками основных требований в области устойчивого развития
2. Исключение взаимодействия с контрагентами, грубо нарушающими принципы устойчивого развития
3. Построение долгосрочных взаимоотношений с наиболее ответственными контрагентами

Взаимодействие Компании с поставщиками и подрядчиками по аспектам устойчивого развития направлено на соблюдение ими установленных требований в области пожарной и промышленной безопасности, охраны труда, обращения с отходами и природными ресурсами.

Компания стремится закупать материалы, оборудование и услуги только у ответственных поставщиков, осуществляет контроль за соблюдением поставщиками требований в области промышленной и экологической безопасности.

Механизмы формирования устойчивой цепочки поставок

- **Равноправный доступ к закупкам:** участие в тендерах возможно для всех юридических лиц, отвечающих требованиям Положения о закупочной деятельности, независимо от формы собственности, местонахождения и статуса.
- **Объективная оценка заявок:** установление прозрачных критериев для оценки участников закупки, исключающих дискриминацию.
- **Квалификационный отбор поставщиков:** проведение предварительных проверок, круглых столов и консультаций с потенциальными партнерами.
- **Противодействие коррупции:** в договорах с крупными поставщиками закреплена антикоррупционная оговорка, предусматривающая проверки и меры ответственности за нарушения.
- **Системы менеджмента качества:** дополнительный критерий для участников закупок – наличие сертифицированной системы менеджмента качества по стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015 или ISO 9001:2015.

Требования к поставщикам в области охраны труда

В области охраны труда в условиях договоров с подрядными организациями Компания сделала акцент на исключении травматизма и случаев нарушения правил охраны труда.

В рамках деятельности по охране труда среди подрядчиков Компания:

- обязала подрядчиков учитывать требования безопасности на всех этапах работы, особенно при проведении работ с повышенной опасностью;
- включила в договоры акцент на предотвращение травматизма и обеспечение безопасных условий труда;
- установила требование о наличии в нарядах-допусках, технологических картах и инструкциях четких норм по охране труда;
- ввела обязательные вводные и целевые инструктажи по безопасности для сотрудников подрядных организаций перед началом работ;
- применяет штрафные санкции в случае выявления нарушений требований охраны труда и безопасности.

Местные поставщики

ГК «МД Медикал» активно развивает взаимовыгодные отношения с производственными предприятиями в регионах присутствия. Компания сотрудничает с российскими поставщиками и подрядчиками, использует отечественные материалы и оборудование, что стимулирует развитие экономики регионов.

Доля закупок лекарственных средств у российских поставщиков ГК «МД Медикал» увеличилась в 2024 году на 6 п.п. и составила 39%. Доля российских производителей в закупках оборудования и расходных материалов составила 16% и 18% соответственно.



Управление персоналом

Сотрудники ГК «МД Медикал» рассматривают своих сотрудников как основу успешного развития и устойчивого роста бизнеса.

9 297 чел.

среднесписочная численность персонала в 2024 году

13 751 млн руб.

фонд оплаты труда¹

>170

мероприятий, направленных на профессиональное развитие сотрудников, проведено в 2024 году²

Все кадровые проверки надзорных органов пройдены **без существенных замечаний**

Актуализированы нормативные документы в области управления персоналом

Упорядочено предоставление скидок сотрудникам и членам их семей в учреждениях Компании

Компания стремится создать комфортную, мотивирующую и безопасную рабочую среду, в которой каждый специалист может раскрыть свой профессиональный потенциал. Стратегия управления персоналом направлена на привлечение и удержание квалифицированных кадров, развитие их компетенций, а также формирование корпоративной культуры, основанной на уважении, ответственности и командной работе.

В современных условиях рынок труда предъявляет все более высокие требования к работодателям, и ГК «МД Медикал» активно адаптируется к этим изменениям. Компания внедряет передовые HR-практики, совершенствует программы обучения и развития, а также уделяет особое внимание благополучию сотрудников. Система управления персоналом постоянно совершенствуется, обеспечивая баланс между интересами бизнеса и потребностями работников, что позволяет сохранять высокий уровень вовлеченности и удовлетворенности персонала.

В Компании принят ряд внутренних нормативных документов, обеспечивающих прозрачность и справедливость процессов управления персоналом, равные возможности для всех сотрудников, единые правила и процедуры в работе с персоналом.

¹ В т.ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
² Включая конференции, вебинары и тренинги в очном и онлайн-формате.

Действующие внутренние нормативные документы в области управления персоналом



Общие внутренние нормативные документы

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положения о подразделениях и должностные инструкции
- Положение об оплате труда сотрудников
- Положение о соблюдении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам
- Положение о служебных командировках
- Положение о дистанционной работе
- Инструкция пользователя информационной системы
- Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам¹
- Положение о порядке, размерах и условиях компенсации расходов в случае переезда из других регионов в связи с заключением трудового договора, а также переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора⁴



Корпоративная этика

- Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников



Налогообложение и финансирование

- Регламент обеспечения льготного режима налогообложения
- Положение об использовании средств целевого финансирования территориального фонда обязательного медицинского страхования, поступающих в клиники и госпитали Группы



Защита персональных данных и конфиденциальной информации

- Положение по обработке персональных данных
- Положение о работе с инсайдерской информацией
- Перечень сведений конфиденциального характера
- Обязательство о неразглашении сведений конфиденциального характера
- Инструкция о порядке работы со сведениями конфиденциального характера
- Инструкция по организации парольной защиты и разграничению доступа

Кадровая политика

Основой стратегии управления персоналом является развитие кадрового потенциала и формирование благоприятной рабочей среды.

Компания стремится привлекать высококвалифицированных специалистов, создавая для них условия для профессионального роста и мотивации. Важными элементами кадровой стратегии остаются формирование системы наставничества, повышение квалификации сотрудников, развитие внутреннего кадрового резерва и совершенствование системы

мотивации. Компания регулярно анализирует рынок труда и корректирует свои подходы, чтобы соответствовать современным требованиям управления человеческими ресурсами. Подбор, удержание и развитие высококвалифицированного персонала является одним из основных приоритетов ГК «МД Медикал».

Основные цели кадровой политики Компании:

Обеспечение компании кадрами с учетом перспектив дальнейшего развития

Формирование кадрового резерва лучших врачей, развитие кадрового потенциала

Формирование и развитие системы корпоративного обучения и адаптации

Совершенствование системы мотивации персонала

Выполнение целей кадровой политики в 2024 году

Важнейшими элементами стратегии являются подбор и отбор кадров, обучение, мотивация и вознаграждение, управление карьерой и организация трудовых отношений. Управление персоналом строится по матричной модели с централизованной функцией в головной компании. В 2024 году структура управления персоналом не претерпела значительных изменений, однако Компания активно работала над оптимизацией внутренних процессов, что включало усиление отдельных направлений: цифровизация кадрового администрирования, оптимизация процессов подбора и адаптации сотрудников, а также усиление

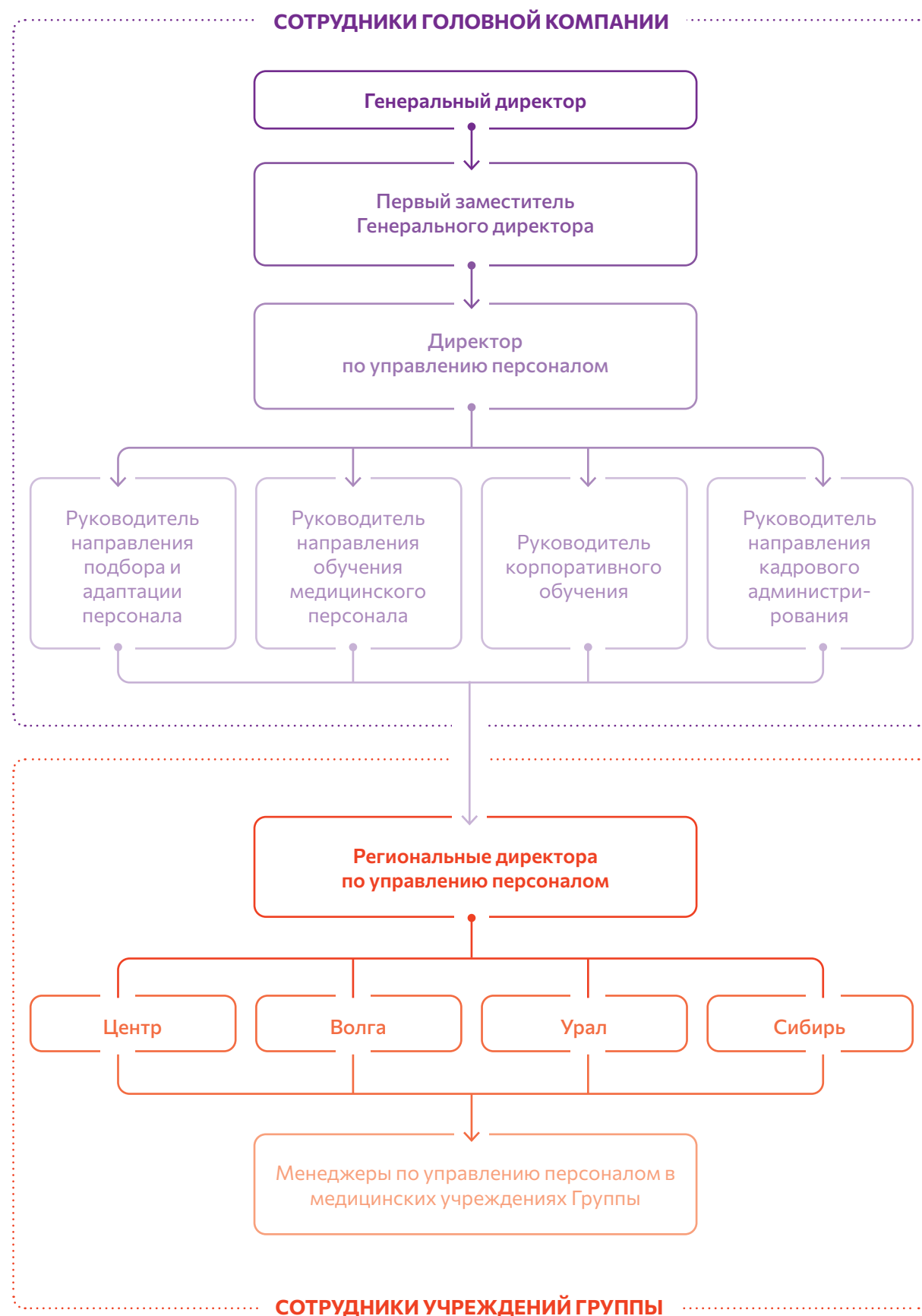
внимания к программам благополучия и профессионального развития персонала.

Компания продолжает совершенствовать нормативную базу, регулирующую трудовые отношения и управление персоналом. В 2024 году было актуализировано Положение о льготном проезде для сотрудников к месту ежегодного отдыха, что позволило повысить социальные гарантии персонала. Также ведется работа по развитию внутренних образовательных программ, направленных на повышение квалификации и формирование кадрового резерва.

За отчетный период все кадровые проверки Государственной инспекции по труду, Роспотребнадзора и Федерального фонда обязательного медицинского страхования пройдены без существенных замечаний.

¹ Для сотрудников, проживающих в районах Крайнего Севера.

Структура управления персоналом



Структура управления персоналом ГК «МД Медикал» отражает особенности отрасли и корпоративной культуры Компании, учитывает ключевые бизнес-функции, типы учреждений и их географическое расположение, позволяет обеспечить согласованность и последовательность в принятии управленческих решений.

Специалисты департамента управления персоналом работают в тесном сотрудничестве с другими внутренними подразделениями и руководством Компании. Критериями оценки качества деятельности департамента управления персоналом являются укомплектованность необходимыми кадрами, а также

выполнение корпоративных задач, в том числе своевременное подтверждение сертификатов сотрудников и другие.

Одной из ключевых задач в 2024 году было обеспечение новых медицинских объектов необходимыми кадрами. В течение года Компания успешно провела подбор и адаптацию персонала для новых клиник, госпиталя в Москве и присоединившейся к Группе клиники в Сыктывкаре. Благодаря проработанному процессу рекрутинга и кадрового планирования все открытые площадки были укомплектованы врачами и медицинским персоналом в соответствии с потребностями пациентов и медицинскими стандартами.

МЕДИЦИНА БУДУЩЕГО

В 2024 году был создан отдел цифровой трансформации, который сосредоточился на автоматизации процессов, внедрении новых цифровых инструментов в управление медицинскими услугами и повышении эффективности взаимодействия персонала с пациентами.

В Компании функционирует программа подготовки кадрового резерва, которая показала хорошие результаты в отчетном году. В рамках этой инициативы было организовано 15 лекций для 23 сотрудников, что позволило подготовить перспективных специалистов для руководящих должностей в медицинских учреждениях Компании. Помимо этого, в ГК «МД Медикал» было проведено шесть встреч с новыми сотрудниками в формате очных и онлайн-сессий, что способствовало лучшей адаптации персонала и укреплению корпоративной культуры.

Цифровизация HR-процессов стала еще одной важной задачей 2024 года. Компания успешно автоматизировала процесс exit-интервью, что позволило структурированно анализировать причины увольнения сотрудников и разрабатывать эффективные стратегии удержания кадров. Также была внедрена система автоматизи-

рованной подачи заявок на подбор персонала на базе «1С:ЗУП», что значительно сократило время на поиск и оформление новых сотрудников.

Важное место в кадровой стратегии заняла система оценки эффективности работы персонала. В 2024 году был внедрен процесс ежегодного обзора эффективности менеджмента, который охватил более 150 топ-менеджеров, руководителей и ключевых сотрудников. В рамках этой процедуры оценивались достижения за год, формировались индивидуальные планы развития и ставились цели на следующий отчетный период.

В дальнейшем Компания планирует продолжать совершенствовать систему управления персоналом, разрабатывать новые программы поддержки и мотивации сотрудников, а также внедрять передовые технологии в HR-процессы. ГК «МД Медикал» остается приверженной принципам заботы о своих сотрудниках и стремится создать устойчивую и комфортную рабочую среду, способствующую профессиональному росту и реализации потенциала каждого члена команды.

Характеристики персонала

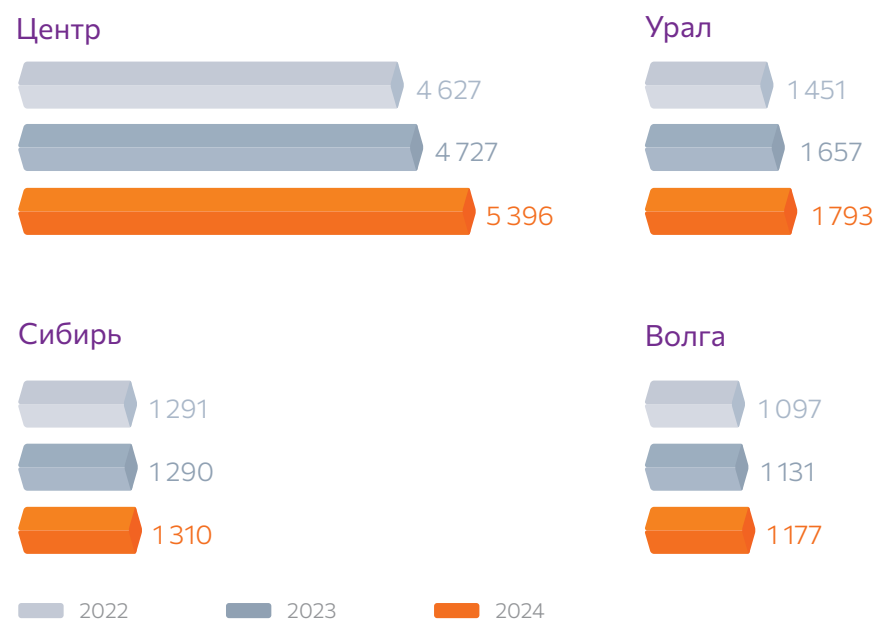
Во всех медицинских учреждениях Группы интегрирована информационная система по учету кадров, позволяющая получать оперативные количественные данные и принимать информированные решения в области управления персоналом.

Общие характеристики персонала

Численность персонала на конец года, чел.



Структура персонала в разрезе регионов, чел.



Принятые на работу сотрудники, чел.¹

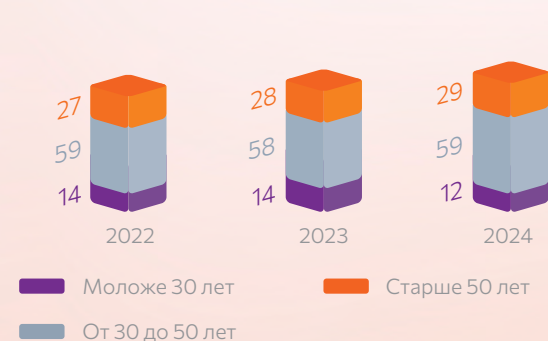
Наименование	2022	2023	2024
Общее количество	1 512	1 598	2 247
Структура по полу			
Женщины	1 304	1 396	1 987
Мужчины	208	202	260
Структура по возрасту			
Моложе 30 лет	436	497	562
От 30 до 50 лет	778	731	1 022
Старше 50 лет	298	370	663
Структура по регионам деятельности			
Центр	766	769	1 285
Урал	333	343	437
Сибирь	208	224	233
Волга	205	262	292

Текущая текучесть персонала, %

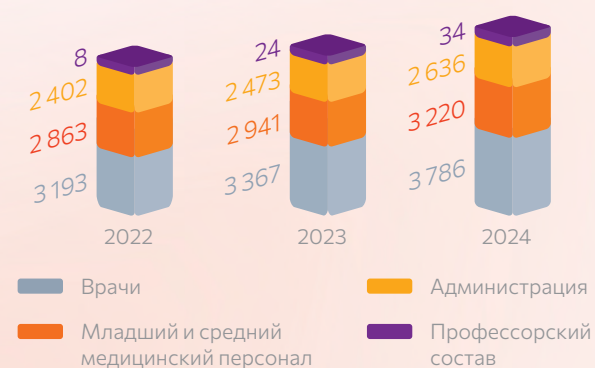
Наименование	2022	2023	2024
Текущая текучесть персонала	24,1	22,8	26,5

¹ Данные учитывают только персонал на основном месте работы, без учета внешнего совместительства.

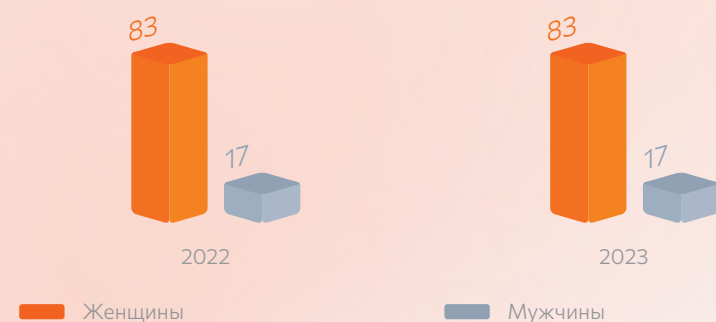
Структура персонала по возрасту, %



Структура персонала по категориям, чел.



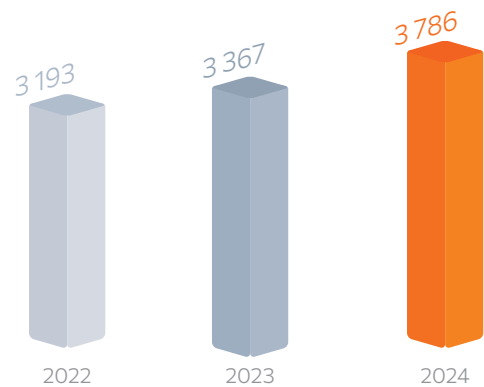
Гендерная структура персонала, %



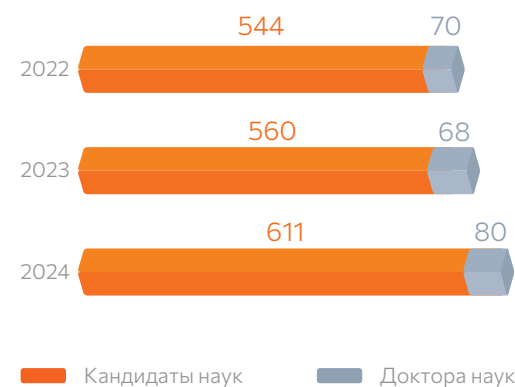
Профессиональные характеристики медицинского персонала

Для решения медицинских задач любой степени сложности ГК «МД Медикал» осуществляет подбор врачей с высоким уровнем образования и опыта, которые обладают необходимыми навыками и знаниями в своей области. Учитываются соответствие высоким корпоративным стандартам, профессиональные достижения, рекомендации и сертификаты.

Численность врачей, чел.



Количество врачей, имеющих ученую степень, чел.



Мотивация персонала

ГК «МД Медикал» стремится создать условия, при которых сотрудники не только получают достойное вознаграждение за свой труд, но и имеют возможности для профессионального и карьерного роста.

Компания обеспечивает конкурентоспособный уровень заработной платы и социальный пакет, а также внедряет современные инструменты мотивации, способствующие повышению вовлеченности и эффективности персонала.

Система мотивации в Компании включает как материальные, так и нематериальные стимулы. Важным элементом является применение системы ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые устанавливаются индивидуально для каждого сотрудника в зависимости от его функциональных обязанностей. Достижение заданных показателей служит основанием для назначения премий и других форм поощрения.

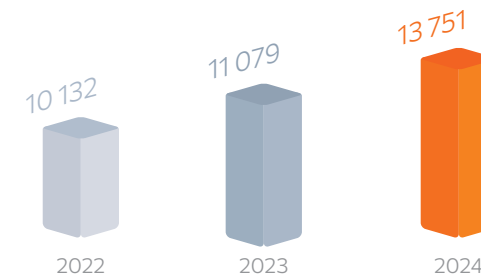
Компания реализует многоуровневый подход к премированию, который охватывает несколько направлений. Сотрудники могут получать вознаграждение за месячные результаты работы в рамках системы «70/30», а также за выполнение индивидуальных КПЭ, которые оцениваются

на квартальной или годовой основе. Дополнительно предусмотрены премии за особые достижения и выполнение приоритетных задач, что стимулирует инициативность и стремление к высоким результатам.

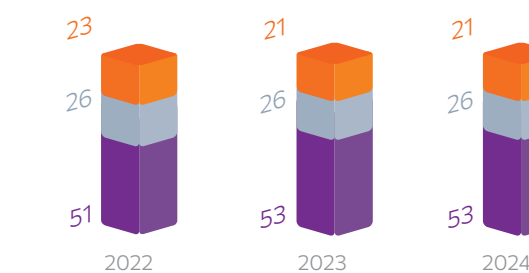
Для специалистов определенных направлений, таких как репродуктология, гинекология и эмбриология, предусмотрены дополнительные стимулирующие выплаты, связанные с профессиональной специализацией. Кроме того, в рамках системы поощрений используются выплаты за присвоенную квалификационную категорию, а также государственные и ведомственные награды, которые подчеркивают значимость вклада сотрудников в развитие медицинской сферы. Для сотрудников учреждений на Крайнем Севере предусмотрена компенсация проезда к месту ежегодного отдыха и обратно, а также компенсация при переезде из районов Крайнего Севера.

Средняя заработная плата в Компании за 2024 год составила 98 тыс. руб.¹ – на 11% выше, чем в среднем по стране².

Фонд оплаты труда, млн руб.³



Структура фонда оплаты труда, %



Средняя месячная заработная плата в ГК «МД Медикал» по федеральным округам (ФО)¹ в сравнении со средней заработной платой в ФО² за 2024 год, руб.

Центральный ФО



Другие ФО присутствия Компании

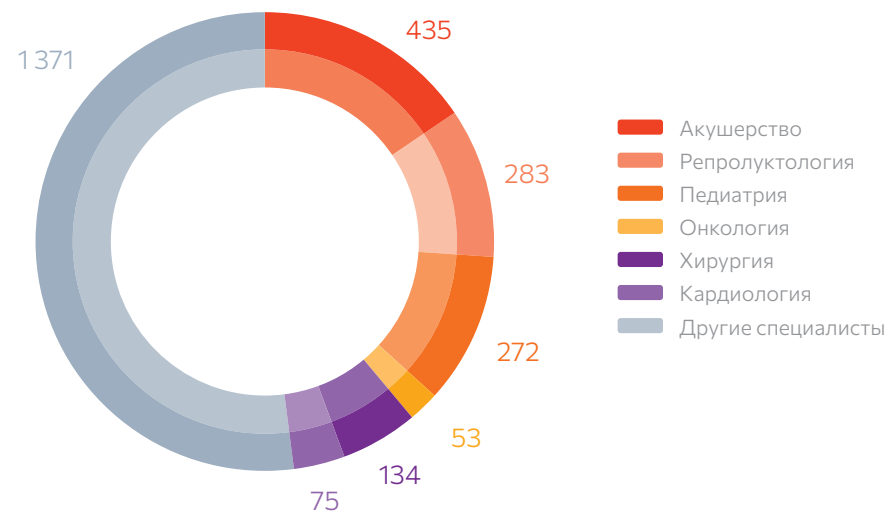


1 Без учета заработной платы топ-менеджмента Компании.
2 По данным Росстата.
3 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.

1 Без учета заработной платы топ-менеджмента Компании.
2 По данным Росстата.
3 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.

В коллектив ГК «МД Медикал» входят **2 члена-корреспондента** и **3 академика** Российской академии наук.

Врачебный персонал в разрезе специализаций по занятым ставкам (FTE), чел.



Социальная поддержка

ГК «МД Медикал» уделяет особое внимание социальной поддержке сотрудников, стремясь создать комфортные условия труда, повысить уровень их благополучия и удовлетворенности работой.

Социальная политика Компании направлена на оказание материальной помощи в особых жизненных ситуациях, предоставление льгот и компенсаций, а также обеспечение сотрудников и их семей медицинским обслуживанием. В рамках этой стратегии Компания внедряет различные программы поддержки, которые способствуют укреплению корпоративной культуры и формированию лояльности персонала.

Одним из ключевых элементов социальной поддержки является материальная помощь сотрудникам. В течение 2024 года Компания предоставляла единовременные выплаты в случаях рождения ребенка, тяжелых семейных обстоятельств, юбилеев, а также в ситуациях особой нуждаемости. Индивидуальный подход

к каждой заявке позволял гибко реагировать на запросы сотрудников и оказывать поддержку в наиболее сложные моменты их жизни.

Дополнительно ГК «МД Медикал» внедрила меры поддержки для сотрудников, проходящих релокацию. В случаях перевода специалистов в другой регион Компания предоставляла компенсационные выплаты или жилье, что способствовало успешной адаптации сотрудников на новом месте работы.

Особое внимание уделяется здоровью и медицинскому обслуживанию сотрудников. Работникам и их близким родственникам предоставляется льготное медицинское обслуживание в клиниках и госпиталях Компании, что позволяет им своевременно получать качественную медицинскую помощь.

В 2024 году в ГК «МД Медикал» было принято распоряжение о введении системы корпоративных скидок для сотрудников и их семей, и медицинские услуги стали более доступными для персонала. Эта инициатива позволила не только упорядочить действующую практику льготного обслуживания, но и укрепить лояльность сотрудников, подчеркнуть заботу Компании об их здоровье и благополучии. Согласно новому порядку, **все работники ГК «МД Медикал» и их родственники получили возможность пользоваться скидками от 10% до 50%** на широкий спектр медицинских услуг, включая лабораторную диагностику, госпитализацию, стоматологическое лечение, ведение родов и программы ЭКО.

ГК «МД Медикал» также активно развивает программы корпоративных мероприятий, направленные на сплочение коллектива и поддержку здорового образа жизни. В 2024 году для сотрудников были организованы спортивные соревнования, корпоративные выезды и праздничные мероприятия. В День медика традиционно проводятся специальные события для работников Компании, включая торжественные награждения, культурные и развлекательные программы.

Обучение и профессиональное развитие

ГК «МД Медикал» придает стратегическое значение обучению и развитию сотрудников, обеспечивая непрерывное повышение их квалификации и профессиональных компетенций.

В Компании реализуется комплексная система подготовки персонала, включающая повышение квалификации, профессиональную переподготовку, корпоративное обучение, а также программы наставничества и кадрового резерва. Благодаря такому подходу медицинские учреждения Компании поддерживают высокий уровень качества медицинских услуг и организационных процессов.

Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется:

- в рамках системы непрерывного медицинского образования, которая охватывает весь основной медицинский персонал;
- по мере требования или окончания сроков действующих документов сотрудников, подтверждающих их квалификацию;
- в рамках тематических программ по повышению квалификации.

В рамках стратегии обучения Компания активно внедряет новые форматы профессиональной подготовки. Одним из ключевых изменений в 2024 году стало расширение возможностей подбора персонала на должность врача-стажера, что связано с вступлением в силу Приказа Минздрава России от 25.12.2023 № 716н, устранившего необходимость дополнительного обучения для данной категории специалистов. Кроме того, ожидаемые изменения в номенклатуре медицинских должностей в 2025 году потребуют адаптации системы обучения и приведения должностей в соответствие с новыми нормативами.

Руководство программами обучения персонала осуществляет директор по управлению персоналом.

Обучение сотрудников в ГК «МД Медикал» строится на принципах непрерывного медицинского образования. Врачебный и средний медицинский персонал ежегодно проходит обучение, при этом объем освоенных программ повышения квалификации варьируется от 18 до 144 учебных часов, а программы профессиональной переподготовки охватывают от 288 до 576 часов.

В 2024 году все специалисты, у которых истек срок действия сертификата, успешно прошли процедуру периодической аккредитации.

Компания развивает корпоративное обучение, запуская дистанционные курсы и тренинги. В 2024 году было создано 20 корпоративных курсов и проведено более 40 тренингов и вебинаров с участием внутренних и внешних тренеров. Расходы на обучение и развитие персонала, включая программы ординатуры, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и рекрутинг составили 23,8 млн руб., при этом затраты на одного сотрудника варьировались от 1,2 до 80 тыс. руб. в зависимости от формата обучения. За отчетный период 2 601 сотрудник прошел обучение на курсах, 1 616 сотрудников – на тренингах в различных областях: от онбординга новых сотрудников до практик клиентского сервиса (один сотрудник может проходить несколько курсов или тренингов одновременно).

В 2024 году в медицинских учреждениях ГК «МД Медикал» было проведено более 170 мероприятий, направленных на профессиональное развитие сотрудников, включая конференции, вебинары и тренинги в очном и онлайн-формате. Важной площадкой для научных дискуссий и обмена опытом остается медицинский кластер «Лапино», где состоялись заседание Московского общества акушеров-гинекологов на тему «Массивные акушерские кровотечения» и научно-практическая конференция «Роль современной лабораторной диагностики в клинической практике».

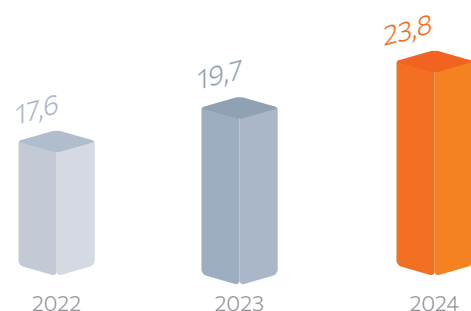
Кроме того, активная научно-образовательная работа велась в учреждениях Компании по всей стране. В госпитале MD GROUP прошло шесть конференций, в госпитале «Авиценна» в Новосибирске была организована специализированная встреча для репродуктологов, а в госпитале в Уфе состоялось 29 конференций и вебинаров. В MD GROUP Лахта проведено шесть конференций и один круглый стол, в ИДК Самара – восемь конференций, а в медицинских учреждениях Тюмени – шесть мероприятий, включая семинары и круглые столы. Эти события стали важной частью программы

повышения квалификации врачей и способствовали развитию профессионального медицинского сообщества.

ГК «МД Медикал» уделяет особое внимание привлечению молодых специалистов. Для этого ежегодно проводится конкурсный отбор студентов шестых курсов медицинских университетов по всей России. Отборочный процесс включает тестирование, написание эссе и интервью, в результате чего формируется группа наиболее перспективных кандидатов. Обучение этих студентов в ординатуре полностью оплачивается Компанией, а практика и стажировка проходят на базе клинического госпиталя MD GROUP и медицинского кластера «Лапино». Компания активно сотрудничает с ведущими медицинскими вузами для поиска и привлечения талантливых специалистов: проводит презентации, дни открытых дверей, участвует в ярмарках вакансий.

В 2024 году программу ординатуры завершили девять человек, а еще восемь студентов начали обучение. В 2025 году планируется принять десять ординаторов по направлениям: акушерство и гинекология, онкология, терапия. Данная программа позволяет Компании привлекать молодых специалистов и интегрировать их в медицинские учреждения ГК «МД Медикал» сразу после завершения обучения.

Расходы на обучение и развитие персонала, млн руб.



ГК «МД Медикал» внедрила систему ежегодного обзора эффективности, в рамках которой оценивается работа топ-менеджеров, руководителей и ключевых сотрудников. По результатам этой оценки формируются планы развития и ставятся цели на следующий год. В 2024 году в этой процедуре приняли участие более 150 сотрудников.

Также продолжает функционировать программа «Кадровый резерв», направленная на подготовку управленческих кадров. В рамках нее сотрудники проходят обучение по направлениям: медицинский менеджмент, правовые аспекты, контроль качества, финансовый менеджмент, управление персоналом, закупками и ИТ. Благодаря этой программе были подготовлены руководители для новых медицинских учреждений Компании.

В 2025 году Компания продолжит реализацию программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также запланировано внедрение дополнительных обучающих курсов, позволяющих сотруд-

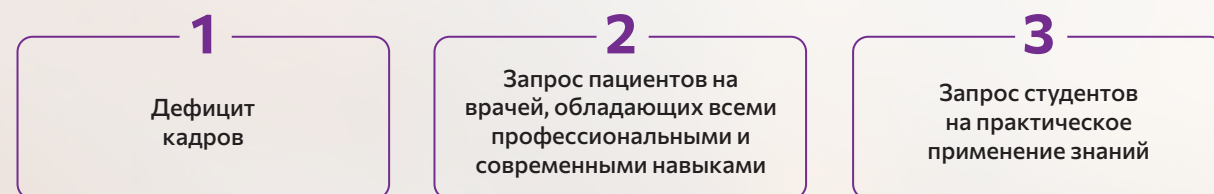
никам получить разрешения на допуск к определенным видам деятельности. В связи с изменениями в номенклатуре медицинских специальностей будет проведена работа по адаптации существующих должностей и дополнительному обучению сотрудников для соответствия новым требованиям.

ГК «МД Медикал» продолжает совершенствовать систему обучения и развития персонала, делая акцент на современные образовательные технологии, цифровизацию процессов и формирование устойчивого кадрового потенциала, необходимого для реализации стратегических целей Компании.



Университет МГИМО-МЕД

Вызовы на рынке кадров для ГК «МД Медикал»



РЕШЕНИЕ



Уникальное медицинское образование, объединяющее академическое наследие университета МГИМО и передовую медицину ГК «Мать и дитя»

135 обучающихся

2 блока программ: **специалитет и ординатура**

Действующие программы ординатуры:

- Акушерство и гинекология
- Терапия
- Онкология
- Хирургия

По окончании 6 курса студенты сдают государственный экзамен и получают **диплом государственного образца**

В 2021 году по инициативе губернатора Московской области Андрея Воробьева ГК «МД Медикал» совместно с МГИМО основали инновационный медицинский университет МГИМО-МЕД. Он призван обеспечить будущим врачам подготовку на стыке лучших российских и зарубежных практик, а также дать востребованные в современной медицине навыки – от фундаментальных клинических знаний до эффективной коммуникации с пациентом.

Учебные аудитории университета оснащены современным оборудованием, а занятия проходят в небольших группах по 10–12 человек, что позволяет уделять максимальное внимание каждому студенту. Значительный упор делается на практическую сторону обучения: клинические базы для ординаторов и студентов находятся на площадках ГК «Мать и дитя», а также в ведущих профильных учреждениях

Москвы и Московской области (госпиталь «Лапино», ГКБ им. С. П. Боткина, НИЦЭМ им. Н. Ф. Гамалеи и др.). Студенты проходят обучение под руководством ведущих специалистов, особое внимание уделяется языковой подготовке. При успешном окончании учебы выпускники получают диплом государственного образца.

В 2024 году медицинский университет МГИМО-МЕД провел уже третий набор абитуриентов. Если в первый год работы, в 2022 году, обучение велось только по программе специалитета «Лечебное дело», то сегодня университет предлагает и четыре направления ординатуры. Такой выбор открывает перед студентами более широкие возможности для профессионального роста и способствует формированию высококвалифицированных кадров, способных эффективно работать в различных областях здравоохранения.

Благодаря фундаментальной теоретической подготовке и активной клинической практике выпускники МГИМО-МЕД могут:

- работать врачом-специалистом сразу по окончании ординатуры;
- проходить профессиональную переподготовку, получая дополнительную медицинскую специальность или специализацию;
- заниматься научной деятельностью, защищая кандидатские и докторские диссертации, участвуя в исследовательских проектах и внедряя инновации в медицинскую практику.

Признание университета подтверждается живым студенческим сообществом: МГИМО-МЕД регулярно организует масштабные образовательные мероприятия, тематические форумы и, конечно, празднует День студента в соответствии с лучшими вузовскими традициями.

В планах на 2025 год – расширение программ ординатуры: будет добавлена специализация по анестезиологии-реаниматологии. Это позволит охватить новые перспективные направления в сфере медицины и усилить кадровый потенциал российского здравоохранения.

Реализация данного образовательного проекта напрямую связана с приоритетами ГК «МД Медикал» в области устойчивого развития и, в частности, с задачей обеспечения всеохватного и справедливого качественного образования. Подготовка врачей нового поколения идет в тесной связке с практикой: будущие специалисты осваивают новейшие методики лечения и диагностики, совершенствуют компетенции, необходимые для комплексной работы с пациентами в условиях современных вызовов здравоохранения.

Сотрудничество ГК «МД Медикал» и МГИМО в рамках МГИМО-МЕД не только помогает формировать высокопрофессиональные медицинские кадры, способные удовлетворять растущий спрос на качественные услуги в сфере здравоохранения, но и укрепляет позиции Компании как социально ответственного лидера отрасли.



Подробнее о МГИМО-МЕД можно узнать на [сайте](#) университета



Деловая этика и соблюдение прав человека

ГК «МД Медикал» придерживается высоких стандартов деловой этики и строго соблюдает права человека, закрепленные в российском законодательстве и международных документах, таких как декларации ООН и конвенции МОТ. Компания стремится создавать рабочую среду, свободную от дискриминации, поддерживая равные возможности для всех сотрудников и обеспечивая комфортные условия труда.

С 2014 года в Компании действует Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников, который регулирует принципы взаимодействия внутри организации. В 2024 году Кодекс продолжал оставаться основой корпоративной культуры, способствуя созданию

стимулирующей, творческой и справедливой рабочей среды. В рамках системы этики и комплаенс-контроля были запущены онлайн-курс и вводное обучение для новых сотрудников, объясняющие ключевые правила корпоративного поведения.

Компания:

- поддерживает равные возможности для всех сотрудников и кандидатов на должности в том, что касается приема на работу, доступа к обучению, вознаграждению, социальному обеспечению, внутренней мобильности и профессиональному развитию;
- запрещает любое поведение, которое может унизить человеческое достоинство: ни один сотрудник не должен подвергаться каким-либо преследованиям;
- не приемлет любые формы современного рабства, принудительного и детского труда;
- запрещает дискриминацию в любом виде по любым признакам, включая: пол, возраст, происхождение, религию, политические взгляды, сексуальную ориентацию, внешность, здоровье, инвалидность, участие в профсоюзах.

В 2024 году случаи дискриминации в Компании **не были зафиксированы.**

Для предотвращения конфликтных ситуаций Компания регулярно проводит профилактические беседы с руководителями, разъясняя правила коммуникации с подчиненными. На конец 2024 года доля женщин среди руководителей ГК «МД Медикал» составила 77%, что подчеркивает приверженность Компании нулевой толерантности к дискриминации, в т. ч. по половому признаку.

Любой добросовестный сотрудник, у которого возникли какие-либо сомнения или подозрения в отношении потенциально незаконных или неэтичных действий, связанных с правами человека и поведением сотрудников, может:



Направить жалобу на корпоративную почту compliance@mcclinics.ru



Оставить обращение через корпоративный портал



Обратиться напрямую к руководителю, директору по персоналу или генеральному директору

Отдел внутреннего аудита расследует любые заявленные факты, при необходимости обращается за помощью в другие подразделения, не участвующие непосредственно в расследовании. Против сотрудников не применяются какие-либо меры дисциплины или наказания при условии, что они действуют добросовестно, даже если сообщенная информация оказывается недостоверной или не предпринимается никаких дальнейших действий. В случае, если факт нарушения подтвердился, предпринимается соответствующие действия по исправлению ситуации, могут быть применены меры дисциплинарного характера вплоть до судебного разбирательства.

ГК «МД Медикал» стремится к формированию инклюзивной рабочей среды, предоставляя равные возможности для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Компания разрабатывает индивидуальные

адаптационные программы, учитывающие потребности таких работников, и обеспечивает необходимые условия труда. На 31 декабря 2024 года в Компании было трудоустроено 67 сотрудников с инвалидностью. Компания продолжает совершенствовать механизмы интеграции таких сотрудников в корпоративную среду, обеспечивая им комфортные условия для профессионального развития и успешной работы.

ГК «МД Медикал» осуществляет строгий контроль за соблюдением договорных обязательств и финансовой дисциплины, своевременно реагируя на выявленные нарушения. Компания продолжает придерживаться высоких стандартов деловой этики, укрепляя систему корпоративного управления и соблюдая права сотрудников, что способствует формированию справедливой, прозрачной и устойчивой корпоративной культуры.



Охрана труда

Система управления охраной труда в МКПАО «МД Медикал Групп» основана на актуальных требованиях законодательства и учитывает передовые отраслевые практики. Основные приоритеты Компании – создание безопасных условий работы, минимизация профессиональных рисков и соблюдение стандартов безопасности на всех уровнях. Для этого реализуются комплексные меры по профилактике травматизма, мониторингу условий труда, регулярному обучению персонала и применению современных методик оценки профессиональных рисков.

Медицинские учреждения сети активно развивают культуру безопасности, внедряя принципы «нулевого травматизма» и ориентируясь на предупреждение профессиональных заболеваний. В рамках этих усилий проводятся обязательные медицинские осмотры, обучение по оказанию первой помощи, а также систематический контроль за соблюдением норм охраны труда.

Документы, регулирующие охрану труда

1

Политики в области охраны труда дочерних обществ Группы

4

Должностные инструкции, определяющие функции, права и ответственность каждого сотрудника

2

Положения о системе охраны труда, содержащие требования и рекомендации для обеспечения безопасности и защиты здоровья работников

5

Приказы и распоряжения руководства, содержащие решения по оперативным вопросам охраны труда

3

Правила внутреннего трудового распорядка, в которых регламентированы порядок приема на работу, увольнения, права и обязанности сотрудников, рабочее время, время отдыха

6

Инструкции по охране труда, описывающие порядок действий сотрудников в случае возникновения опасных ситуаций

Принципы охраны труда ГК «МД Медикал»



Общее управление охраной труда в Компании в соответствии с действующим законодательством возложено на руководителя Компании. При этом в каждом медицинском учреждении Группы есть департамент, курирующий вопросы охраны труда. К его функциям относятся: контроль соблюдения действующего трудового законодательства и выполнения предписаний надзорных органов всеми медицинскими учреждениями Группы, утверждение внутренних документов по охране труда, организация профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости сотрудников, поощрение или привлечение к дисциплинарной ответственности сотрудников за действия, связанные с безопасностью труда, и другие функции.

В течение отчетного периода смертельные случаи отсутствовали, а численность пострадавших при несчастных случаях, повлекших утрату трудоспособности на один рабочий день и более, составила три человека.

Во всех случаях пострадавшим была своевременно оказана медицинская помощь, а также предоставлена необходимая поддержка.

В 2024 году в рамках совершенствования системы управления охраной труда был усилен контроль за выполнением требований безопасности на всех уровнях, проведена оценка условий труда и профессиональных рисков, а также реализованы новые методики адаптации рабочих процессов к современным требованиям безопасности. Благодаря этим мерам Компания продолжает развивать и укреплять культуру безопасности, создавая благоприятные условия для работы персонала. ГК «МД Медикал» постепенно внедряет новые методы работы с повышенной безопасностью, сотрудничает с другими организациями и отраслевыми ассоциациями. Отдельное внимание уделяется системе обучения и повышения квалификации персонала в области охраны труда.

На мероприятия по охране труда в 2024 году направлено 49 млн руб. (по сравнению с 22 млн руб. в прошлом году).

Система управления охраной труда

В медицинских учреждениях ГК «МД Медикал» вопросам охраны труда уделяется особое внимание. Основной целью является создание безопасных условий работы для сотрудников, минимизация профессиональных рисков и соблюдение требований законодательства.

В рамках системы управления охраной труда (СУОТ) реализуются различные мероприятия, направленные на контроль условий труда, профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также повышение квалификации персонала в области охраны труда.

Меры, предпринимаемые Компанией в рамках СУОТ

- **Правовые меры:** создание внутренних документов, основанных на требованиях законодательства и международных стандартов.
- **Социально-экономические меры:** компенсации и льготы за опасные условия труда, обязательное страхование, выплаты компенсации в случае связанного с работой заболевания или травмы и другие меры в соответствии с требованиями законодательства.
- **Санитарно-гигиенические меры:** снижение воздействия опасных факторов на сотрудников, обеспечение благоприятных условий труда и профилактики профессиональных заболеваний.
- **Медицинские профилактические меры:** организация предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников.
- **Реабилитационные меры:** комплекс мероприятий, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности сотрудников, пострадавших в результате несчастного случая в процессе трудовой деятельности или профессионального заболевания.

Комплекс инструментов, обеспечивающих защиту сотрудников от профессиональных рисков и опасностей

- **Выявление и оценка профессиональных рисков:** ведется реестр опасностей, на основе которого разрабатываются корректирующие меры.
- **Специальная оценка условий труда (СОУТ):** регулярно проводится оценка рабочих мест с учетом новых методик, позволяющая своевременно вносить изменения в систему охраны труда.
- **Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ):** сотрудники обеспечиваются санитарной одеждой, масками, перчатками и другими средствами защиты согласно утвержденным нормам.
- **Контроль за условиями труда:** в учреждениях проводится трехступенчатый контроль по охране труда, включающий внутренние проверки подразделений, инспекцию службы охраны труда и руководство компании.

Механизмы СУОТ:

- обучение персонала инновационным методам работы;
- обучение руководителей по охране труда в специализированных учебных центрах с выдачей сертификатов после завершения обучения;
- безопасное использование оборудования и инвентаря, а также их утилизация в соответствии с нормативными актами;
- осуществление безопасных технологических процессов и условий эксплуатации зданий на территории клиник и госпиталей Группы;
- регулярные инструктажи по охране труда (вводные, первичные, целевые, внеплановые);
- создание благоприятных санитарно-эпидемиологических условий в соответствии с нормативными актами;
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха;
- обеспечение персонала индивидуальными средствами защиты;
- оценка профессиональных рисков в области безопасности.

В ряде медицинских учреждений действует программа «нулевого травматизма», направленная на предупреждение несчастных случаев и повышение уровня безопасности сотрудников. Для этого внедрены:

- положения о порядке учета микротравм и расследования несчастных случаев: систематическое фиксирование и анализ инцидентов помогает выявлять проблемные зоны и предотвращать возможные угрозы;
- регулярные проверки безопасности: проводятся внутренние аудиты, контроль состояния оборудования и рабочих мест;
- медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний: организовано прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Система охраны труда в медицинских учреждениях сети регулярно адаптируется к изменяющимся требованиям законодательства. В 2024 году были внесены изменения в локальные нормативные акты в связи с обновлением порядка проведения обучения по охране труда и оценки профессиональных рисков. В рам-

ках этих изменений реализован риск-ориентированный подход, позволяющий учитывать специфику рабочих мест и технологических процессов, а также обновлены программы инструктажей и обучения, приведенные в соответствие с действующими нормативами.



Безопасность рабочего места

В медицинской сфере, где сотрудники часто сталкиваются с опасными веществами, биологическими рисками и сложным оборудованием, обеспечение безопасности рабочего места является критически важным.

Механизмы обеспечения безопасности рабочего места

- Проведение регулярных инструктажей и тренингов по технике безопасности для всех сотрудников (не реже одного раза в полгода и ежеквартально для сотрудников, работающих в опасных условиях).
- Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров с передачей отчетности Роспотребнадзору.
- Разработка безопасных маршрутов передвижения по территории медицинских учреждений с отдельными потоками персонала и пациентов, а также обеспечение сотрудников транспортом.
- Установка знаков безопасности на территории медицинских учреждений в соответствии с ГОСТ 12.4.026-2015.
- Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, работающих в опасных условиях труда; закупка, хранение, выдача и учет средств индивидуальной защиты.
- Тестирование оборудования, используемого в производственных процессах и в медицинской деятельности, на соответствие требованиям безопасности перед вводом в эксплуатацию.
- Работы с высокой степенью риска выполняются в системе допусков к работе, аналогично работают контрагенты, к которым предъявляются дополнительные требования в области безопасности.

Форматы обучения

Инструктажи по охране труда

Все сотрудники проходят вводный инструктаж при приеме на работу, а также первичный инструктаж на рабочем месте. В зависимости от характера выполняемых обязанностей организуются целевые и внеплановые инструктажи.

Стажировка на рабочем месте

Для новых работников и сотрудников, выполняющих работы повышенной опасности, предусмотрены программы стажировки под руководством опытных наставников.

Обучение в учебных центрах

Для руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда организуется обучение в аккредитованных образовательных центрах с последующей проверкой знаний.

Дистанционные и очные формы обучения

В ряде учреждений внедрены электронные курсы и тестирование для оценки знаний, а также практические занятия по оказанию первой помощи.

В ряде медицинских учреждений ГК «МД Медикал» разработаны уникальные учебные программы, адаптированные к специфике деятельности персонала. Так, в клиническом госпитале MD GROUP были созданы комплексные учебные материалы, охватывающие вопросы безопасного выполнения работ при воздействии биологических, химических и физических факторов. Эти программы позволяют учитывать профессиональные риски, выявленные в ходе специальной оценки условий труда.

В 2024 году в одном из учреждений Компании был реализован проект по разработке 11 новых программ обучения с включением экзаменационного тестирования. Программы охватывают широкий круг сотрудников, включая медицинский и младший медицинский персонал, сотрудников ресторанных служб, прачечных, инженерно-технического персонала и других специалистов.

Обучение в области охраны труда

Обучение сотрудников в области охраны труда является неотъемлемой частью системы обеспечения безопасности в ГК «МД Медикал».

В медицинских учреждениях Компании реализуются различные программы подготовки, направленные на формирование знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения профессиональных обязанностей.

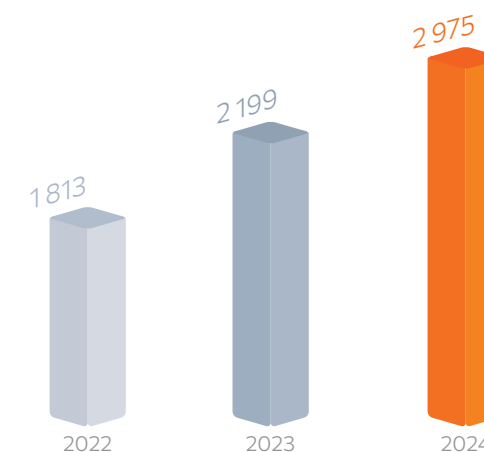
В учреждениях разработаны и действуют программы вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, использования средств индивидуальной защиты, а также программы по безопасным методам и приемам выполнения работ в условиях воздействия вредных и опасных факторов.

Важной частью образовательного процесса является обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Курсы проходят все сотрудники вне зависимости от занимаемой должности.

Использование СИЗ – один из приоритетных аспектов обучения. Сотрудники изучают правила применения защитных средств, обязательных при работе в условиях вредных и опасных факторов.

Для проверки усвоенного материала в учреждениях действует система тестирования и проверки знаний. В некоторых учреждениях созданы комиссии по проверке знаний, состоящие из аттестованных специалистов по охране труда. По итогам обучения сотрудники проходят тестирование и получают удостоверения установленного образца.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда, чел.



Охрана окружающей среды

Управление охраной окружающей среды

ГК «МД Медикал» осознает свою ответственность за минимизацию воздействия медицинской деятельности на окружающую среду и приверженность принципам устойчивого развития. Экологическая политика Компании направлена на предотвращение загрязнений и строгое соблюдение природоохранного законодательства.

Компания стремится учитывать экологические аспекты на всех этапах своей деятельности, включая строительство и эксплуатацию медицинских учреждений, закупку оборудования и расходных материалов, а также утилизацию отходов. ГК «МД Медикал» придерживается принципа соблюдения права человека на благоприятную окружающую среду, стремится учитывать экологические аспекты и мнение общественности при планировании деятельности. За отчетный период на охрану окружающей среды было направлено **почти 20 млн руб.**

Компания снижает негативное воздействие хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в соответствии с нормативами в области охраны окружающей среды с помощью использования наилучших доступных технологий и с учетом экономических и социальных факторов.

Принципы и подходы ГК «МД Медикал» в области охраны окружающей среды полностью соответствуют требованиям российского законодательства и международным стандартам. Медицинские учреждения Группы являются поднадзорными объектами Роспотребнадзора и Министерства здравоохранения РФ, проходят регулярные проверки и предоставляют отчеты о соблюдении экологических норм.

ГК «МД Медикал» не является значительным эмитентом парниковых газов и загрязняющих веществ, не оказывает негативного влияния на биоразнообразие регионов присутствия.

Система менеджмента ГК «МД Медикал» соответствует требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 14001-2007 «Системы экологического менеджмента» и ГОСТ Р ИСО 50001-2012 «Системы энергетического менеджмента».

В 2024 году Компания не допускала нарушений природоохранного законодательства, подтверждая высокий уровень экологической ответственности.

Во всех медицинских учреждениях назначены сотрудники, ответственные за рациональное использование ресурсов и управление отходами. Основные направления работы включают в себя:



Соблюдение экологических норм и регулирование деятельности

Медицинские учреждения компании работают в строгом соответствии с требованиями санитарных норм, включая СанПиН, и предоставляют регулярные отчеты в надзорные органы.



Энергоэффективность и ресурсосбережение

В учреждениях внедряются меры по сокращению расхода энергоресурсов и воды, что достигается за счет оптимизации энергои водопотребления, использования энергосберегающего оборудования и систем мониторинга потребления ресурсов.



Эффективное управление медицинскими и бытовыми отходами

Все филиалы компании обеспечивают надлежащее управление отходами, заключая контракты с лицензированными организациями на их вывоз и утилизацию, внедряются инициативы по снижению образования отходов, что позволяет минимизировать экологические риски в этой области.

Потребление энергии

Обеспечение надежного и эффективного энергоснабжения является приоритетной задачей для медицинских учреждений ГК «МД Медикал».

Клиники и госпитали Компании получают электроэнергию от городских энергосбытовых компаний, а на отдельных объектах функционируют автономные газовые котельные, обеспечивающие отопление и горячее водоснабжение. Это позволяет поддерживать бесперебойную работу всех медицинских подразделений, в том числе отделений интенсивной терапии и хирургических блоков, где стабильное энергоснабжение критически важно.

Компания строго соблюдает требования Федерального закона «Об электроэнергетике» № 35-ФЗ, постановления Правительства РФ,

а также другие нормативно-правовые акты, регулирующие потребление электро- и теплоэнергии.

Повышение энергоэффективности – одно из ключевых направлений деятельности Компании, способствующее не только снижению затрат на энергоресурсы, но и уменьшению воздействия на окружающую среду. Внедрение энергосберегающих технологий позволяет повысить операционную эффективность, снизить углеродный след и обеспечить комфортные условия для пациентов и персонала.

Компания стремится к дальнейшему снижению энергопотребления без ущерба для качества медицинских услуг.

Для достижения этих целей ГК «МД Медикал» реализует комплекс мер по оптимизации энергопотребления, включая:

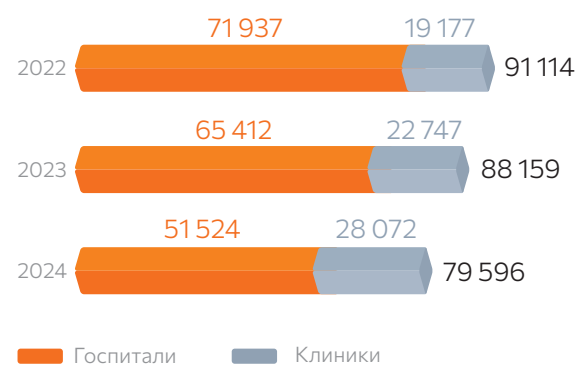
- автоматизированные системы управления освещением: интеллектуальные системы регулируют включение и отключение наружного освещения с учетом уровня естественного света и времени суток;
- оптимизацию использования освещения в помещениях: в нерабочие часы основное освещение в коридорах и холлах отключается, остается лишь аварийное освещение;
- использование энергоэффективного оборудования: переход на светодиодное освещение высокого класса энергоэффективности (А, А+, А++) снижает энергопотребление;
- рациональное использование электрооборудования: регулярный контроль за работой медицинского оборудования, отключение неиспользуемых приборов и модернизация старых систем;
- оптимизацию работы систем вентиляции и кондиционирования: внедрение технологий интеллектуального регулирования температуры и воздушных потоков для снижения энергозатрат;
- обучение персонала принципам энергосбережения: проведение разъяснительной работы среди сотрудников для повышения их осведомленности о рациональном использовании электроэнергии.

Потребление энергии, ГДж

Наименование	2022	2023	2024
Потребление электроэнергии, в т. ч.:	120 052	118 600	126 912
в госпиталях	109 301	108 654	113 789
в клиниках	10 751	9 946	13 123
Потребление теплоэнергии, в т. ч.:	333 998	334 515	325 905
в госпиталях	296 578	285 632	282 887
в клиниках	37 420	48 883	43 018
Суммарное потребление энергии, в т. ч.:	454 050	453 115	452 817
в госпиталях	405 879	394 286	396 676
в клиниках	48 171	58 829	56 141

ГК «МД Медикал» продолжает совершенствовать свою систему энергоменеджмента, ориентируясь на международные стандарты ГОСТ Р ИСО 50001-2023, и стремится к дальнейшему снижению энергопотребления без ущерба для качества медицинских услуг. В 2024 году суммарное энергопотребление учреждений Компании незначительно сократилось из-за снижения потребления тепла и природного газа в некоторых госпиталях и клиниках.

Потребление бензина, л



Потребление дизеля, л



Водопотребление

Рациональное использование водных ресурсов является важной частью экологической политики ГК «МД Медикал». Эффективное водопотребление не только снижает затраты на водоснабжение, но и способствует улучшению экологической ситуации в регионах присутствия Компании.

Основными источниками холодного и горячего водоснабжения медицинских учреждений Компании являются городские водопроводные сети. Для обеспечения бесперебойной подачи горячей воды в отдельных клиниках и госпиталях используются накопительные бойлеры. В кластере «Лапино» водоснабжение осуществляется за счет артезианских скважин, что позволяет повысить автономность объекта и обеспечить пациентов и персонал качественной водой.

Отведение сточных вод осуществляется через внутренние системы канализации медицин-

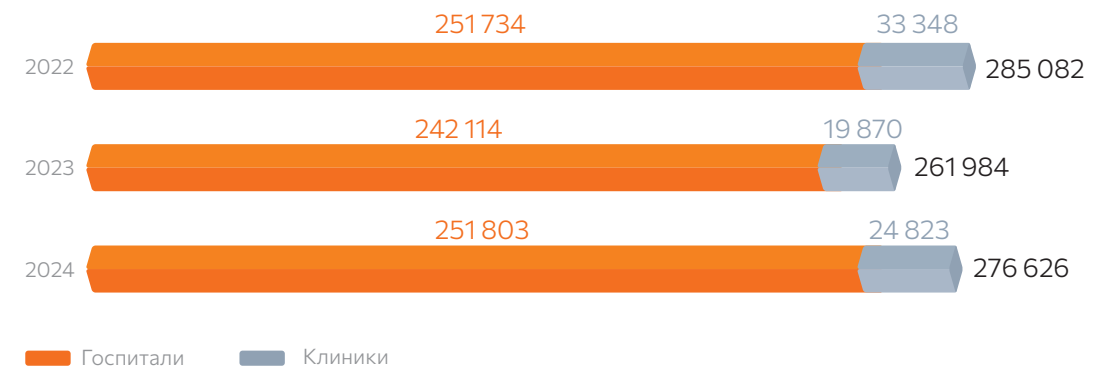
ских учреждений, после чего использованная вода поступает в городские коллекторы. Исключением является кластер «Лапино», где перед сбросом в приток реки Медвенки сточные воды проходят многоуровневую очистку. Качество очищенных стоков контролируется лабораториями Роспотребнадзора и Министерства экологии и природопользования Московской области, а очистные сооружения кластера регулярно проходят техническое обслуживание для обеспечения их бесперебойной и эффективной работы.

В целях повышения эффективности водопотребления и минимизации потерь воды в медицинских учреждениях Группы реализуются следующие меры:

- мониторинг и своевременное обслуживание водопроводных систем: регулярные проверки инженерных сетей, оперативное выявление и устранение протечек, замена устаревшего оборудования;
- использование современных технологий водосбережения: установка бесконтактных смесителей и сенсорных кранов, что не только снижает расход воды, но и уменьшает риск распространения инфекций;
- оптимизация систем полива: применение капельного и автоматизированного орошения для ухода за зелеными насаждениями на благоустроенных территориях клиник и госпиталей;
- осведомление и обучение персонала: проведение инструктажей и тренингов по рациональному водопотреблению, внедрение практик ответственного отношения к использованию ресурсов.

Компания строго соблюдает российские законодательные и экологические стандарты в области водопотребления и стремится к дальнейшему повышению эффективности управления водными ресурсами. В перспективе рассматриваются дополнительные меры, включая повторное использование технической воды и применение инновационных технологий очистки.

Потребление воды, куб. м



Обращение с отходами

Правильная утилизация и сокращение объемов образования отходов является приоритетной задачей ГК «МД Медикал». Компания стремится не только к безопасной утилизации отходов, но и к снижению их объемов, внедрению принципов циркулярной экономики и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Все клиники и госпитали Компании строго следуют государственному законодательству, санитарно-эпидемиологическим нормам и разрабатывают собственные регламенты по управлению отходами. В учреждениях действуют программы производственного контроля, схемы обращения с отходами и инструкции по их безопасному хранению, переработке и утилизации.

В медицинских учреждениях компании образуются различные виды отходов, которые классифицируются в соответствии с СанПиН 2.1.3684-21:

- класс А: эпидемиологически безопасные отходы, близкие по составу к твердым коммунальным отходам (ТКО);
- класс Б: эпидемиологически опасные отходы, требующие особых условий обеззараживания;
- класс В: чрезвычайно эпидемиологически опасные отходы, подлежащие обязательной стерилизации или уничтожению;
- класс Г: токсикологически опасные отходы I-IV классов опасности, требующие особых методов утилизации;
- класс Д: радиоактивные отходы (в 2024 году такие отходы в учреждениях Группы не образовывались).

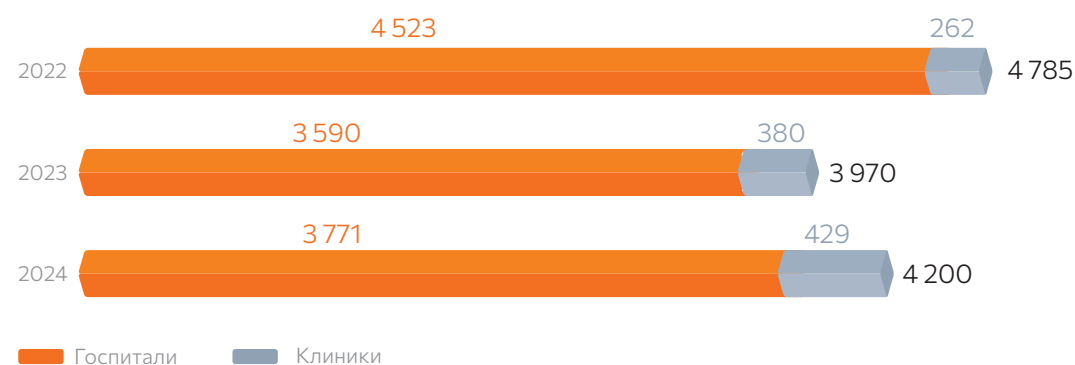
Контроль за процессами обращения с отходами в учреждениях ГК «МД Медикал» осуществляется главными инженерами, старшими медицинскими сестрами или специально назначенными ответственными лицами.

Опасные отходы перерабатываются и утилизируются либо собственными силами учреждений, либо передаются специализированным подрядчикам. В случае самостоятельной переработки медицинские отходы проходят процесс обеззараживания, после чего могут быть утилизированы как безопасные ТКО. Подрядные организации обеспечивают захоронение безопасных отходов и сжигание особо опасных материалов.

Политика обращения с отходами Компании направлена на сокращение образования отходов, их переработку и вторичное использование. Основные меры включают в себя:

- внедрение принципов бережливого производства, минимизацию отходов на этапах планирования и закупок;
- развитие программ по вторичной переработке и сокращению использования одноразовых предметов там, где это возможно без ущерба для санитарных норм;
- оптимизацию использования медицинских материалов для снижения объемов отходов класса Б и В;
- использование экологически безопасных альтернатив в медицинских расходных материалах.

Образование отходов, т



Обращение с отходами в госпиталях ГК «МД Медикал», т

Наименование	2022	2023	2024
Неопасные отходы, в т. ч.:	4 190	3 316	3 485
Захоронение	4 190	3 316	3 399
Утилизация	0	0	86
Опасные отходы, в т. ч.:	333	274	286
Захоронение	0	0	0
Утилизация	333	274	286

Обращение с отходами в клиниках ГК «МД Медикал», т

Наименование	2022	2023	2024
Неопасные отходы, в т. ч.:	175	305	330
Захоронение	159	245	310
Утилизация	16	60	20
Опасные отходы, в т. ч.:	87	75	99
Захоронение	14	8	34
Утилизация	73	67	65

В клинических госпиталях «Лапино» и MD GROUP внедрены передовые технологии обращения с отходами. В частности, используются автоматические системы ECODAS T300, которые обеспечивают измельчение и стерилизацию инфекционных отходов в одной полностью закрытой и автоматизированной системе. Это оборудование позволяет:

- сократить объем переработанных отходов до 80%;
- обеспечить безопасность конечного продукта, который затем может быть утилизирован как обычные ТКО;
- обрабатывать до 400 кг отходов класса Б в сутки, снижая нагрузку на внешние системы утилизации.



Корпоративное управление

- ▶ Обращение Председателя Совета директоров
- ▶ Система корпоративного управления
- ▶ Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- ▶ Противодействие коррупции
- ▶ Акционерный капитал

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры и инвесторы!



Владимир Меклер

Председатель
Совета директоров

Значимым достижением стало объявление за прошедший год рекордных дивидендов в размере

13,7 млрд руб.

Прошедший год стал для нашей Компании временем существенных изменений в области корпоративного управления. Завершение процесса редомициляции и регистрация Компании в качестве МКПАО «МД Медикал Груп» в России открыли перед нами новые перспективы для развития, повысили прозрачность нашей корпоративной структуры и упростили взаимодействие с российскими регуляторами.

Начало торгов обыкновенными акциями Компании на Московской бирже после редомициляции – еще один важный шаг вперед. Мы видим повышенный интерес со стороны российских инвесторов и уверены, что наша Компания будет укреплять позиции на рынке. После завершения отчетного периода акции МКПАО «МД Медикал Груп» были включены в базы расчета Индекса Московской биржи и Индекса РТС. Это значимое достижение подчеркивает нашу растущую роль на российском фондовом рынке и открывает новые возможности для привлечения инвестиций. Включение в эти индексы способствует повышению ликвидности наших акций и укрепляет доверие со стороны инвесторов.

Значимым достижением стало объявление за прошедший год рекордных дивидендов в размере 13,7 млрд руб. Это стало возможным благодаря успешной редомициляции и нашей последовательной политике в отношении справедливого распределения прибыли. Мы продолжаем придерживаться принципов нашей дивидендной политики, направленной на создание долгосрочной ценности для акционеров.

Одним из ключевых направлений работы в 2024 году стало активное взаимодействие с инвестиционным сообществом. Мы провели два конференц-звонка, в ноябре состоялся День инвестора, где представители руководства Компании представили стратегическое видение развития бизнеса и ответили на вопросы акционеров. Мы также приняли участие в ряде инвестиционных мероприятий, что позволило нам укрепить связи с аналитиками, брокерами и частными инвесторами.

Совет директоров и менеджмент Компании обладают всеми необходимыми компетенциями для эффективного управления Компанией в текущих условиях. Мы последовательно стремимся к соответствию лучшим стандартам корпоративного управления, включая принципы Кодекса корпоративного управления Банка России. Впереди у нас новые амбициозные задачи, и мы уверены, что заложенные в прошедшем году основы позволят нам продолжать устойчивое развитие Компании, укреплять доверие инвесторов и реализовывать стратегические инициативы с учетом мнений всех заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления

Эффективная, гибкая и подотчетная система корпоративного управления в ГК «МД Медикал» лежит в основе устойчивого роста и повышения доверия со стороны акционеров, инвесторов, пациентов и других заинтересованных сторон.

Данная система призвана поддерживать баланс интересов всех стейкхолдеров, а также формировать прозрачные и справедливые механизмы принятия управленческих решений.

Компания постоянно совершенствовала корпоративные процедуры как в ходе выхода на Лондонскую фондовую биржу в 2012 году, так и в процессе получения первичного листинга депозитарных расписок на Московской бирже в 2023 году. Дополнительным этапом в развитии корпоративного управления стала редомициляция Компании в Российскую Федерацию с последующей конвертацией депозитарных расписок в обыкновенные акции. Благодаря этим шагам ГК «МД Медикал» укрепила свою конкурентоспособность и повысила уровень ответственности перед рынком и деловым сообществом.

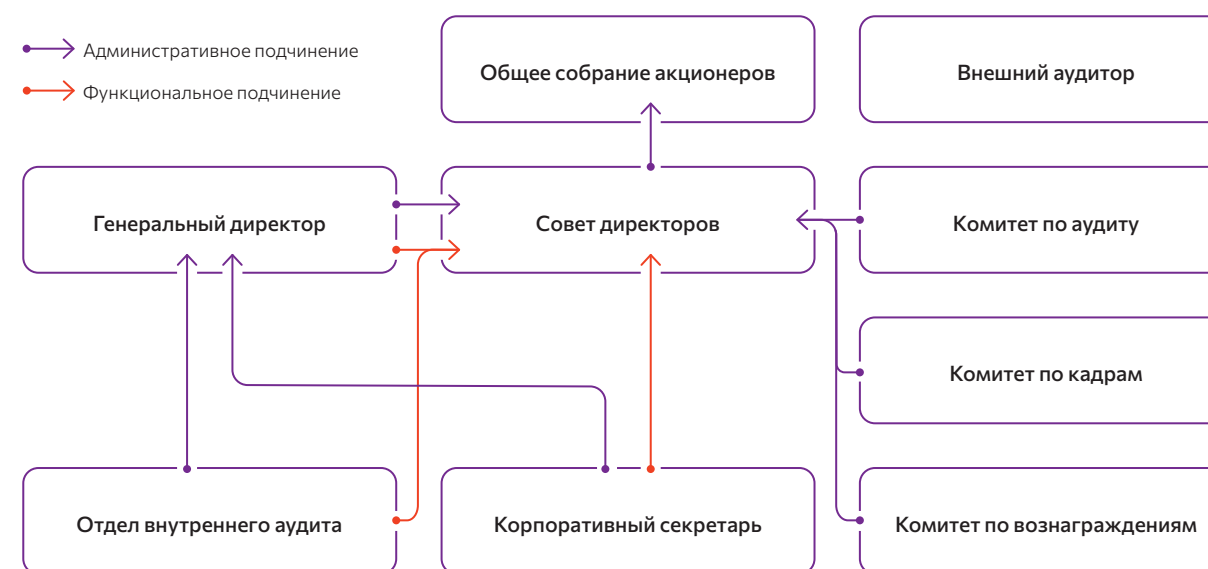
Системный подход к корпоративному управлению способствует укреплению репутации ГК «МД Медикал» и помогает выстраивать долгосрочные отношения с акционерами и

партнерами. В дальнейшем Компания планирует регулярно пересматривать и обновлять внутренние регламенты, а также внедрять лучшие мировые практики для поддержания высоких стандартов корпоративного управления и сохранения стабильного роста.

Для обеспечения эффективной деятельности и прозрачности в Компании приняты различные внутренние нормативные документы и положения, включающие:

- Положение о работе с инсайдерской информацией;
- Положение о Комитете по аудиту;
- Положение о Комитете по кадрам;
- Положение о Комитете по вознаграждениям;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение о дивидендной политике;
- Антикоррупционная политика.

Структура корпоративного управления Компании по состоянию на конец 2024 года



С ключевыми корпоративными документами Компании можно ознакомиться на [сайте](#)

Совершенствование системы корпоративного управления

ГК «МД Медикал» последовательно совершенствует свою систему корпоративного управления, учитывая лучшие российские и международные стандарты.

В 2023 году Компания получила статус первичного листинга депозитарных расписок на Московской бирже, зарегистрировав проспект ценных бумаг в Банке России. В ходе подготовки и реализации данного проекта Компания в тесном сотрудничестве с Московской биржей адаптировала корпоративные документы и процедуры в соответствии с требованиями Правил листинга для бумаг, обращающихся в Первом котировальном списке. Постоянное следование высоким стандартам корпоративного управления позволяет Компании успешно соответствовать критериям Московской биржи и укреплять репутацию на рынке.

По итогам редомициляции в Российскую Федерацию внутренняя нормативная база по

корпоративному управлению была приведена в полное соответствие с российским законодательством и Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Центральным банком Российской Федерации. Данный процесс происходил при непосредственном участии Московской биржи.

В Компании внедрена комплексная система мониторинга и регулярной обязательной отчетности, необходимая для поддержания бумаг в Первом котировальном списке. Также ведется постоянный анализ изменений законодательства и требований регуляторов в сфере корпоративного управления, что обеспечивает своевременную адаптацию и повышает уровень прозрачности и ответственности ГК «МД Медикал».

Соблюдение принципов и рекомендаций ККУ по итогам 2024 года

	1	2	3	4	5	6	7
Глава 1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	1.1	●	●	●	●	●	●
	1.2	●	●	●	●		
	1.3	●	●				
	1.4	●					
Итого:		100%	0%	0%			
Глава 2. Совет директоров	2.1	●	●	●	●	●	●
	2.2	●	●				
	2.3	●	●	●	●		
	2.4	●	●	●	●		
	2.5	●	●	●			
	2.6	●	●	●	●		
	2.7	●	●	●	●		
	2.8	●	●	●	●	●	●
	2.9	●	●				
Итого:		44%	39%	17%			
Глава 3. Корпоративный секретарь	3.1	●	●				
Итого:		100%	0%	0%			
Глава 4. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	4.1	●	●	●	●		
	4.2	●	●	●			
	4.3	●	●	●			
Итого:		40%	20%	40%			
Глава 5. Система управления рисками и внутреннего контроля	5.1	●	●	●	●		
	5.2	●	●				
Итого:		100%	0%	0%			
Глава 6. Раскрытие информации об обществе, информационная политика	6.1	●	●	●			
	6.2	●	●	●			
	6.3	●	●				
Итого:		29%	57%	14%			
Глава 7. Существенные корпоративные действия	7.1	●	●	●			
	7.2	●	●				
Итого:		40%	60%	0%			

- Принцип соблюдается полностью
- Принцип соблюдается частично
- Принцип не соблюдается

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

ГК «МД Медикал» старается неукоснительно следовать Кодексу корпоративного управления (ККУ)¹, рекомендованного Банком России.

В текущем году Компания провела внутреннюю оценку соблюдения ККУ в рамках процесса редомициляции². Завершив редомициляцию, ГК «МД Медикал» впервые публикует отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, подтвердив тем самым свою приверженность передовым стандартам корпоративного управления.

Обыкновенные акции ГК «МД Медикал» включены в котировальный список первого уровня Московской биржи, а также в Индексы МосБиржи и РТС, что свидетельствует о выполнении лучших практик корпоративного управления. Основные принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления Банка России, внедрены Компанией и отражены в ее отчете о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ.

С отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться на [сайте](#) Компании

Соблюдение принципов и рекомендаций ККУ по итогам 2024 года

54%
принципов
соблюдается

32%
принципов
соблюдается частично

14%
принципов не
соблюдается

¹ Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

² На основе методологии, рекомендованной Банком России письмом от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, представляющий интересы всех акционеров.

Оно принимает ключевые решения по вопросам стратегического развития, распределения прибыли, назначения членов Совета директоров и других важных аспектов деятельности ГК «МД Медикал».

В 2024 году состоялось два Общих собрания акционеров (ОСА). Благодаря решениям ОСА в отчетном году были утверждены все необходимые меры для завершения редомициляции и упорядочения корпоративных процедур ГК «МД Медикал» в соответствии с требованиями российского законодательства и листинговыми правилами. Конкретные решения ОСА представлены в таблице ниже.

Решения Общих собраний акционеров, проведенных в 2024 году

Формат и дата проведения	Принятые решения	Кворум, %
ВОСА 20.02.2024	<ol style="list-style-type: none"> Одобрить редомициляцию и смену юрисдикции Компании на Российскую Федерацию (РФ) Утвердить изменение личного закона (lex societatis) с кипрского на российское право с даты регистрации Компании в РФ Заменить действующие Меморандум и Устав Общества на новый Устав, утвержденный акционерами Утвердить изменения в наименовании Компании с даты регистрации в РФ (полное и краткое наименование на русском и английском языках) Перевести номинальную стоимость акций и уставный капитал в рубли по курсу Банка России на 30 января 2024 год Конвертировать уставный капитал из 6 010 000,80 долл. США в 538 550 161,6872 руб. (с сохранением количества акций и перерасчетом номинала) Назначить АО «Межрегиональный регистраторский центр» регистратором Компании на территории РФ Назначить Марка Аркадьевича Курцера Генеральным директором с даты регистрации Компании в РФ Изменить место нахождения Общества на остров Октябрьский, г. Калининград, Калининградская обл., РФ Утвердить обязательство Компании об инвестициях на территории РФ в размере 50 000 000 руб. в течение года с даты регистрации в РФ Сохранить действующий состав Совета директоров после регистрации в РФ Уполномочить Совет директоров утвердить проспект акций и решение о выпуске акций Уполномочить М. Курцера и И. Лукьянову представлять Компанию в РФ по всем вопросам, связанным с регистрацией в РФ и выпуском акций 	74,74
ГОСА 25.04.2024	<ol style="list-style-type: none"> Утвердить консолидированную финансовую отчетность Компании за 2023 год, а также отчеты директоров и независимых аудиторов Назначить АО «Кэпт» аудитором на 2024 год, Совет директоров уполномочен определить вознаграждение аудитора Назначить В. Меклера независимым неисполнительным директором и Председателем Совета директоров без вознаграждения (до ГОСА в 2025 году) Назначить М. Курцера исполнительным директором без вознаграждения (до ГОСА в 2025 году) Утвердить С. Калугина как старшего независимого директора с вознаграждением 4 000 000 руб. в год (до ГОСА в 2025 году) Назначить Т. Лукину независимым неисполнительным директором с вознаграждением 1 500 000 руб. в год (до ГОСА в 2025 году) Назначить В. Устименко независимым неисполнительным директором с вознаграждением 1 500 000 руб. в год (до ГОСА в 2025 году) Назначить Ю. Кудимова независимым неисполнительным директором с вознаграждением 1 500 000 руб. в год (до ГОСА в 2025 году) Дивиденды за 2023 год не выплачивать в связи с ограничениями, связанными с редомициляцией Одобрить замену действующих Меморандума и Устава Общества новым Уставом (с незначительными изменениями), вступающим в силу с даты регистрации Компании в РФ 	73,47

Совет директоров

Совет директоров ГК «МД Медикал» действует в интересах акционеров и определяет стратегию развития Компании, способствуя повышению ее рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности.

В своей работе Совет директоров стремится обеспечивать долгосрочный рост активов, поддерживать целевую рентабельность бизнеса, а также защищать права и законные интересы акционеров. Совет директоров контролирует деятельность исполнительных органов управления, отслеживает полноту, достоверность и объективность публичной информации о деятельности Компании.

Ключевые цели деятельности Совета директоров



Совет директоров также участвует в работе системы риск-менеджмента и внутреннего аудита, устанавливает основные ориентиры для развития Компании на долгосрочную перспективу и играет ключевую роль в выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.

В настоящее время пять из шести членов Совета директоров являются независимыми. Совет директоров формирует собственный список кандидатов для избрания на Общем собрании акционеров, руководствуясь необходимыми компетенциями, опытом и уровнем независимости потенциальных членов (независимо от того, какое количество кандидатов выдвигается акционерами). При назначении новых директоров внимание уделяется как профессиональным достижениям, так и способности сформировать самостоятельное суждение.

Пять из шести членов Совета директоров являются независимыми.

При вступлении в должность каждому новому члену Совета директоров предоставляется полный комплект внутренних политик и положений, а также детальная информация о структуре и финансовом состоянии Компании. Кроме того, организуются индивидуальные консультации по вопросам корпоративного управления, что позволяет максимально эффективно ввести директора в контекст деятельности ГК «МД Медикал».

Компания руководствуется критериями независимости членов совета директоров эмитента, установленными правилами листинга Московской биржи. В частности, независимым считается кандидат или действующий член Совета директоров, если он не связан с Компанией, ее существенным акционером, контрагентом или конкурентом, а также не является аффилированным с государственной структурой. Если же по формальным признакам член Совета директоров не может быть признан независимым, Совет директоров, прежде всего, оценивает его способность выносить объективные, добросовестные решения, уровень профессиональной квалификации, опыт, личные достижения и результаты работы в составе Совета директоров.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2024 года



Владимир Александрович Меклер

Председатель Совета директоров, Независимый директор, Председатель Комитета по кадрам, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2015

Избран Председателем Совета директоров в июне 2016 года

Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность – «Правоведение».

Опыт работы:

С 2012 года по н. в. Владимир Меклер является главным управляющим партнером коллегии адвокатов «Меклер и Партнеры», где специализируется на корпоративном праве. С 2003 по 2010 год занимал должность заместителя Председателя Президиума Московской городской коллегии адвокатов. С 1980 года Владимир Меклер является членом Адвокатской палаты г. Москвы.



Марк Аркадьевич Курцер

Исполнительный директор

Год избрания в состав Совета директоров: 2012

Доля принадлежащих акций: 67,9%

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность – «Лечебное дело», ординатура – «Акушерство и гинекология», д.м.н.

Опыт работы:

Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н. И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры. В период с 1994 по 2012 год Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве. С 2003 по 2013 год Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы. Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «МД Медикал» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач, а также является ректором медицинского университета МГИМО-МЕД, учрежденного Компанией совместно с МГИМО.



Сергей Борисович Калугин

Старший независимый директор, Председатель Комитета по вознаграждениям, член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам

Год избрания в состав Совета директоров: 2022

Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность – «Политическая экономия».

Опыт работы:

Сергей Калугин имеет многолетний опыт в организации цифровой трансформации компаний. С 2017 по 2018 год являлся заместителем министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, где курировал направления, связанные с «Умным городом» и «Цифровым здравоохранением». С 2013 по 2017 год был президентом ПАО «Ростелеком», где провел модернизацию инфраструктуры, улучшил качество клиентского сервиса и принял новую стратегию, которая дала старт цифровой трансформации в Компании. В настоящий момент является Генеральным директором и членом совета директоров в АО «Новабииом», специализирующемся на научных исследованиях и разработке в области естественных и технических наук.



Татьяна Борисовна Лукина

Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2019

Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

Высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность – «Финансы. Оценка стоимости бизнеса и управление санацией», к.э.н.

Опыт работы:

Татьяна Лукина имеет 20-летний опыт работы в сфере финансов, реструктуризации бизнеса и управления проектами в различных отраслях. Карьера Татьяны началась в КРМГ, где она проработала 10 лет (проекты в области аудита, размещения ценных бумаг, реструктуризации долгов, сделок M&A). В дальнейшем работала в «Альфа Групп», участвовала в советах директоров и комитетах «Альфа-Банка» и «Росводоканала». В 2015-2016 годах принимала участие в подготовке к IPO компании OZON. С 2016 по 2022 год являлась финансовым директором компании GAME INSIGHT (разработчик мобильных игр). С 2022 по 2023 год занимала должность финансового директора в группе компаний Dyninno (путешествия, финтех, развлечения). С 2023 года Татьяна является управляющим директором Vero Wealth Management LLC на Среднем Востоке.



Юрий Александрович Кудимов

Независимый директор, член Комитета по кадрам

Год избрания в состав Совета директоров: 2023

Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность – «Журналистика»; Dowling College (США), специальность – «Банковское дело и международные финансовые системы».

Опыт работы:

Юрий Кудимов имеет 30-летний опыт работы в сфере экономики, финансов и инвестиций. В 1995-2003 годах занимал должность первого заместителя Председателя Правления АКБ «Национальный резервный банк», а с 2004 года возглавил банк в качестве Президента – Председателя Правления. В 2009-2014 годах Юрий Кудимов на позиции Генерального директора ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка» курировал создание нового инвестиционного подразделения банка «ВЭБ Капитал». В настоящий момент Юрий Кудимов занимает должность Президента управляющей компании фондов прямых инвестиций ООО «Пангео Капитал», которая является инвестиционным консультантом для компаний средней капитализации на рынках частного капитала России, Европы и Америки.



Виталий Александрович Устименко

Независимый директор, член Комитета по аудиту

Год избрания в состав Совета директоров: 2015

Доля принадлежащих акций: 0,0054%

Образование:

Высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность – «Финансы и кредит», к.э.н.

Опыт работы:

С 2012 по 2016 год Виталий Устименко работал в Группе в качестве Финансового директора. Он имеет 20-летний опыт работы в сфере финансов и инвестиций, из которых 13 лет – в качестве финансового директора. Работал в таких компаниях, как фонд венчурных инвестиций «Inventure Partners», холдинг «Солнечные продукты», «Вертолеты России» и в компании Deloitte. В настоящее время Виталий Устименко работает финансовым директором в Skillbox, российской компании в сфере онлайн-образования.

Деятельность Совета директоров в отчетном году

В 2024 году Совет директоров ГК «МД Медикал» сосредоточился на стратегических и операционных аспектах, обеспечивая прозрачность и эффективность управления Компанией, а также способствуя повышению ее инвестиционной привлекательности.

За отчетный период Совет директоров провел восемь заседаний, на которых было рассмотрено 37 вопросов.

Среди ключевых тем, обсужденных на заседаниях, особое внимание было уделено:

- операционным и финансовым результатам Компании;
- статусу инвестиционных проектов;
- редомоциляции публичной холдинговой компании;
- подготовке к проведению Общих собраний акционеров.

Также Совет директоров утвердил проспект акций и решение о выпуске акций, рассмотрел и принял ряд внутренних корпоративных документов, назначил руководителя отдела внутреннего аудита и Корпоративного секретаря, одобрил новые договоры на оказание аудиторских услуг на 2024 год и утвердил условия договора с регистратором. Кроме того, были обсуждены вопросы признания статуса независимых директоров и возможность выплаты (объявления) промежуточных дивидендов.

В 2024 году Совет директоров провел: **8** заседаний, на которых было рассмотрено **37** вопросов

Компетенции членов Совета директоров

ФИО	Стратегия	Финансы и аудит	Управление рисками	Правовые вопросы	Медицина	Клиентский сервис	Персонал	IT	Научная деятельность
Меклер В. А.	•		•	•			•		•
Курцер М. А.	•		•		•	•	•		•
Устименко В. А.	•	•	•					•	
Лукина Т. Б.		•	•				•	•	
Калугин С. Б.	•	•					•	•	
Кудимов Ю. А.	•	•	•				•		

Члены Совета директоров демонстрировали высокую вовлеченность в процессе принятия решений. Все шесть директоров присутствовали на восьми заседаниях, как в очном формате, так и онлайн или по телефону. В частности, В. Меклер, В. Устименко, Т. Лукина и С. Калугин активно участвовали в работе профильных комитетов Совета директоров (по аудиту, по кадрам и по вознаграждениям), обеспечивая экспертизу в вопросах финансового контроля и корпоративного управления.

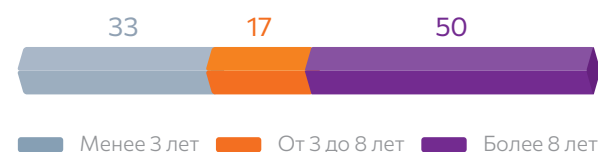
Участие в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2024 году

ФИО	Посещаемость заседаний Совета директоров			Посещаемость заседаний комитетов		
	Всего	Очные	По телефону или онлайн ¹	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам	Комитет по вознаграждениям
Меклер В. А.	8	5	3		1	1
Курцер М. А.	8	8	0			
Устименко В. А.	8	4	4	4		
Лукина Т. Б.	8	0	8	4		1
Калугин С. Б.	8	3	5	4	1	1
Кудимов Ю. А.	8	3	5		1	

135 Статус членов Совета директоров, %



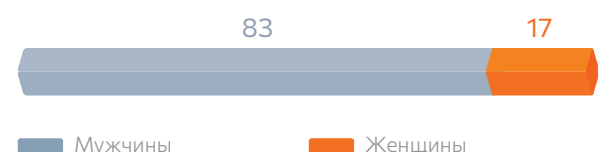
Продолжительность работы в составе Совета директоров, %



Возраст членов Совета директоров, %



Состав Совета директоров по полу, %



В состав Совета директоров входят эксперты с широким спектром профессиональных компетенций, что обеспечивает комплексный подход к управлению Компанией и эффективное принятие решений. Благодаря такому сочетанию профессионального опыта каждый член Совета директоров участвует в проработке стратегических решений и контроле за их реализацией.



¹ Заседания в заочном формате (опросным путем) не проводятся.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь отвечает за эффективное взаимодействие между ГК «МД Медикал», ее акционерами и Советом директоров, а также следит за соблюдением норм корпоративного законодательства и внутренних регламентов. На должность Корпоративного секретаря назначает Совет директоров, а порядок его деятельности установлен в Положении о корпоративном секретаре.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- контроль соблюдения исполнительными органами и сотрудниками Компании требований законодательства, Устава и внутренних документов, обеспечивающих защиту законных прав акционеров;
- поддержка и защита прав и имущественных интересов акционеров, содействие в реализации их прав, а также поддержание баланса интересов всех участников корпоративных отношений;
- развитие системы корпоративного управления ГК «МД Медикал» с учетом интересов акционеров и иных заинтересованных сторон;
- консультирование акционеров, должностных лиц и членов Совета директоров по вопросам корпоративного права и управления;
- организация и контроль подготовки Общих собраний акционеров;
- обеспечение соблюдения правил и порядка при подготовке и проведении заседаний Совета директоров, а также руководство процессом подготовки необходимых решений.

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров ГК «МД Медикал» играют важную роль в обеспечении эффективного корпоративного управления, помогая Совету директоров более детально рассматривать ключевые вопросы, связанные с финансовым контролем, управлением персоналом и системой вознаграждений. В 2024 году действовало три Комитета: по аудиту, по кадрам и по вознаграждениям.

Состав Комитетов Совета директоров в 2024 году

Директор	Статус	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам	Комитет по вознаграждениям
Меклер В. А.	Независимый		✓ (Председатель)	✓
Курцер М. А.	Исполнительный			
Устименко В. А.	Независимый	✓		
Лукина Т. Б.	Независимый	✓ (Председатель)		✓
Калугин С. Б.	Независимый	✓	✓	✓ (Председатель)
Кудимов Ю. А.	Независимый		✓	

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту отвечает за:

- мониторинг достоверности финансовой отчетности Компании и корректность внешних финансовых коммуникаций;
- контроль эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- подготовку рекомендаций по назначению и вознаграждению внешних аудиторов, а также контроль их независимости;
- разработку и реализацию политики в отношении неаудиторских услуг, оказываемых внешними аудиторами;
- анализ отчетов внутреннего аудитора и оценку эффективности службы внутреннего аудита, а при необходимости – инициирование собственных расследований.

В 2024 году Комитет по аудиту провел четыре заседания и рассмотрел, в частности, годовую и промежуточную финансовую отчетность Компании, отчеты внутреннего аудитора и рекомендации по выбору аудитора на следующий год.



**Дарья Сергеевна
Александрова**

Корпоративный секретарь

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность – «Юриспруденция»; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность – «Лингвистика».

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:

Дарья Александрова присоединилась к Группе в качестве руководителя корпоративного управления. До прихода в Группу Дарья работала в ПАО СК «Росгосстрах», где занималась корпоративным управлением и являлась корпоративным секретарем – секретарем Совета директоров. Дарья продолжает исполнять обязанности руководителя корпоративного управления Группы.

Комитет по кадрам

Комитет по кадрам проводит заседания не реже одного раза в год и:

- формирует рекомендации по кандидатурам исполнительных и неисполнительных директоров, включая высший менеджмент (генеральный директор, финансовый директор и др.);
- следит за поддержанием сбалансированного состава Совета директоров, необходимого для эффективного корпоративного управления;
- рекомендует состав Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям.

В 2024 году Комитет по кадрам провел одно заседание и представил рекомендации Совету директоров по признанию Владимира Меклера и Виталия Устименко независимыми директорами.

Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям также заседает не реже одного раза в год. Его задачи включают в себя:

- разработку политики и структуры вознаграждения исполнительных директоров и Председателя Совета директоров;
- определение уровня вознаграждения, включая возможные компенсационные выплаты, для каждого исполнительного директора и Председателя Совета директоров;
- подготовку рекомендаций по выплатам, обеспечивающих справедливое соотношение вознаграждения и вклада в успех Компании.

В 2024 году Комитет по вознаграждениям провел одно заседание, на котором уделил особое внимание вопросам определения политики вознаграждения новых назначаемых директоров и представил соответствующие рекомендации Совету директоров.

Вознаграждение руководства

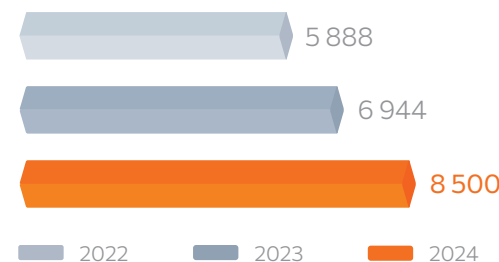
Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ГК «МД Медикал» является важной составляющей корпоративного управления и влияет на мотивацию, эффективность и стабильность управленческой команды.

В Компании применяется индивидуальный подход к вознаграждению членов Совета директоров, а система ключевых показателей эффективности и динамика вознаграждения топ-менеджмента направлены на достижение стратегических целей и развитие бизнеса.

Вознаграждение членов Совета директоров

В настоящее время в Компании не существует единой утвержденной политики по вознаграждению членов Совета директоров, и вознаграждение каждого директора устанавливается индивидуально с учетом его роли, вклада в работу Совета и профессионального опыта.

Суммарное вознаграждение членов Совета директоров¹, тыс. руб.

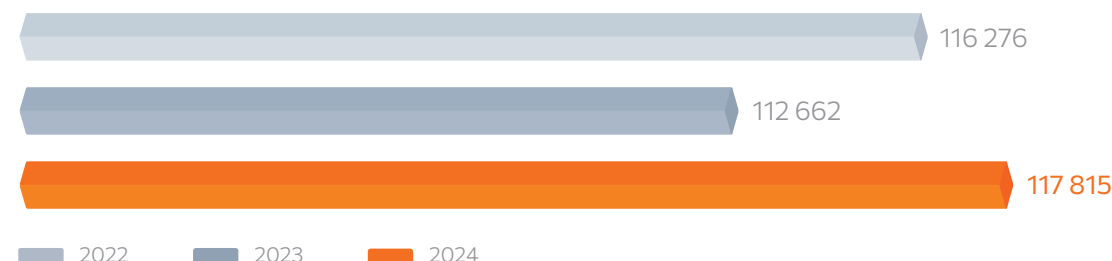


Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2024 году¹, тыс. руб.

Директор	Вознаграждение
Калугин С. Б.	4 000
Устименко В. А.	1 500
Лукина Т. Б.	1 500
Кудимов Ю. А.	1 500

Вознаграждение менеджмента

Суммарное вознаграждение ключевого управленческого персонала², тыс. руб.



Менеджмент

Руководящая команда ГК «МД Медикал» объединяет высококвалифицированных специалистов и опытных менеджеров в области медицины, финансов, управления персоналом и других ключевых направлениях.

Широкий профессиональный опыт и глубокая экспертиза позволяют руководителям Компании эффективно реализовывать стратегию развития, обеспечивая высокий уровень медицинских услуг, финансовую стабильность и устойчивый рост бизнеса. Ниже представлены краткие биографии ключевых менеджеров, раскрывающие их основные профессиональные достижения и вклад в развитие ГК «МД Медикал».

¹ До вычета налогов.

² Данные указаны на основе консолидированной финансовой отчетности за вычетом вознаграждения, назначенного членам Совета директоров.



Марк Аркадьевич Курцер

Академик РАН
Основатель Компании, Генеральный директор

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность – «Лечебное дело», ординатура – «Акушерство и гинекология».

Опыт работы:

Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н. И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры. В период с 1994 по 2012 год Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве. С 2003 по 2013 год Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы. Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «МД Медикал» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач, а также является ректором медицинского университета МГИМО-МЕД, учрежденного Компанией совместно с МГИМО.



Александр Евгеньевич Котов

Первый заместитель Генерального директора

Образование:

Высшее, Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина, специальность – «Юриспруденция», к.пед.н. Обладает квалификацией Советника социального управления и кадровой работы в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В Компании с 2022 года.

Опыт работы:

Александр Котов отвечает за управление персоналом, юридические вопросы и взаимодействие с государственной властью, а также за обеспечение безопасности деятельности ГК «МД Медикал». До прихода в Группу Александр работал на руководящих должностях в органах государственной власти.



Борис Александрович Коноплев

Первый заместитель Генерального директора

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность – «Лечебное дело», ординатура – «Акушерство и гинекология».

В Компании с 2010 года.

Опыт работы:

Борис Коноплев присоединился к Группе в качестве врача акушера-гинеколога госпиталя MD GROUP. В период с 2012 по 2017 год занимал должности заведующего акушерским физиологическим отделением и главного врача госпиталя «Мать и дитя» в Уфе. В 2017 году он был назначен руководителем госпитальной группы Компании. С 2021 года занимал должность генерального директора КГ «Лапино», а в январе 2025 года был назначен на должность первого заместителя Генерального директора. Является практикующим акушером-гинекологом, прошел обширную подготовку в ведущих европейских клиниках.



Ия Владимировна Лукьянова

Финансовый директор

Образование:

Высшее, Саратовский социально-экономический институт, специальность – «Финансы и кредит».

В Компании с 2015 года.

Опыт работы:

Ия Лукьянова присоединилась к Группе в качестве главного бухгалтера ГК «МД Медикал». В 2019 году назначена заместителем Финансового директора, где курировала финансовое направление и проекты по автоматизации и цифровой трансформации. С 2022 года занимает должность Финансового директора, где отвечает за финансовое, аналитическое, корпоративное и IR-направление ГК «МД Медикал».

До прихода в Группу Ия работала в компании OSG Records Management на позиции финансового менеджера по России. Ия является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).



Наталья Александровна Буткевич

Медицинский директор, руководитель госпитальной группы

к.м.н.

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность – «Лечебное дело», ординатура – «Внутренние болезни/Врач-терапевт», аспирантура – «Кардиология».

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:

Наталья Буткевич присоединилась к Группе в качестве заведующего отделением медицинской профилактики для взрослых. В период с 2018 по 2022 год занимала должности заведующего поликлиническим отделением, а также заместителя руководителя госпитальной группы ГК «МД Медикал». В 2022 году назначена медицинским директором, руководителем госпитальной группы. Наталья Буткевич имеет более 40 лет медицинского стажа и является заслуженным врачом Российской Федерации.



Юлия Юрьевна Кутакова

Медицинский директор по организационной и научно-образовательной работе

к.м.н.

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность – «Педиатрия», ординатура, аспирантура – «Акушерство и гинекология».

В Компании с 2012 года.

Опыт работы:

практический опыт Юлии Кутаковой в сфере акушерства и гинекологии насчитывает более 11 лет. До прихода в ГК «МД Медикал» занимала должность начальника организационно-методического отдела по акушерству и гинекологии Департамента здравоохранения г. Москвы.



Павел Игоревич Рудников

Коммерческий директор

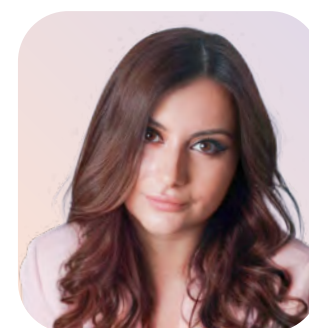
Образование:

Высшее, Государственный университет управления, специальность – «Налоги и налогообложение». Имеет диплом DiplFR.

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:

Павел Рудников присоединился к Группе в качестве Руководителя отдела финансового контроля и казначейства. В 2020 году назначен на должность Финансового директора КГ «Лапино», где отвечал за управление финансами госпиталя, проекты по автоматизации отчетности и усиление финансового контроля. До прихода в Группу Павел работал в ГК «Русагро», где занимался подготовкой отчетности по МСФО.



Наталья Сергеевна Жукова

Операционный директор

Образование:

Высшее, Государственный университет управления, специальности – «Финансы и кредит» и «Гражданское право», имеет международный диплом ACCA.

В Компании с 2017 года.

Опыт работы:

до прихода в Группу Наталья работала аудитором в компании Ernst & Young. Присоединилась к Группе в качестве руководителя отдела корпоративной отчетности и бюджетирования в 2017 году. В 2020 году назначена на должность Финансового директора госпиталя MD GROUP на Севастопольском проспекте, где отвечала за управление финансовыми результатами госпиталя.

Управление рисками, внутренний контроль и аудит

Действующая в ГК «МД Медикал» система управления рисками и внутреннего контроля соответствует требованиям российского законодательства, а также характеру и масштабам деятельности Компании. Функции внутреннего контроля распределены между органами управления ГК «МД Медикал».

Внутренний аудит

В Компании создан Отдел внутреннего аудита, деятельность Отдела регулируется Положением о внутреннем аудите, а руководитель Отдела подотчетен Совету директоров.

В рамках внутреннего аудита разрабатывается гибкий годовой план, представляемый Совету директоров для рассмотрения и утверждения. После согласования план реализуется сотрудниками Отдела, обладающими необходимой профессиональной компетенцией и опытом. Кроме того, Отдел внутреннего аудита оказывает консультационные услуги руководству, в том числе разрабатывает рекомендации по совершенствованию внутренних процессов, проводит обучение и внедряет передовые методики корпоративного управления. По итогам выполненных работ руководство и Совет директоров получают периодические отчеты, отражающие результаты аудита и дающие представление о последних тенденциях и лучших практиках в этой сфере.

Отдел внутреннего аудита также участвует в расследованиях предполагаемых случаев мошенничества, информируя о результатах проверки топ-менеджмент и Совет директоров. Параллельно ведется анализ деятельности внешних аудиторов и регулирующих органов с целью обеспечения оптимального охвата аудиторских процедур и эффективного использования ресурсов.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Результаты внутреннего аудита ежеквартально представляются Комитету по аудиту Совета директоров, который при необходимости формулирует дополнительные замечания и рекомендации. Дважды в год эффективность внутренних процессов проходит оценку внешнего аудитора в процессе подготовки аудиторского заключения к консолидированной отчетности. При этом внешний аудитор использует риск-ориентированный подход и задает вопросы, связанные с оценкой рисков в Компании. Такой механизм контроля обеспечивает своевременную идентификацию потенциальных угроз, поддерживает прозрачность управления, а также способствует дальнейшему развитию корпоративного управления ГК «МД Медикал».

Внешний аудит

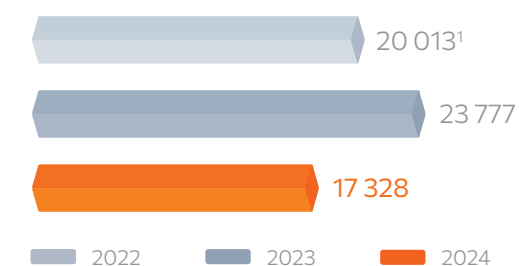
ГК «МД Медикал» проводит выбор внешнего аудитора на конкурсной основе, обеспечивая открытость и прозрачность процедуры.

При рассмотрении кандидатур особое внимание уделяется эффективности работы аудитора в прошлые периоды, опыту и квалификации его команды, а также независимости, которая оценивается в соответствии с требованиями ст. 8 Федерального закона № 307-ФЗ и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций Российской Федерации.

После завершения конкурсного отбора кандидатура аудитора и размер его вознаграждения согласовываются с Комитетом по аудиту, который выносит рекомендации на рассмотрение Совета директоров. При одобрении кандидата Советом директоров окончательное утверждение внешнего аудитора происходит на Общем собрании акционеров, которое также уполномочивает Совет директоров определять вознаграждение аудитора.

В 2024 году Общее собрание акционеров утвердило АО «Кэпт» в качестве внешнего аудитора ГК «МД Медикал» на 2024 год. Основная часть вознаграждения, указанного в Годовом отчете, связана с аудиторскими услугами, которые оказывает АО «Кэпт».

Вознаграждение внешних аудиторов, (аудит финансовой отчетности), тыс. руб.



Управление рисками

Компания уделяет особое внимание своевременному выявлению и эффективному управлению рисками, которые могут повлиять на долгосрочное и устойчивое развитие бизнеса.

Процесс оценки рисков начинается с подробных собеседований с руководителями бизнес-процессов и смежными службами, во время которых выявляются потенциальные угрозы и анализируются доступные количественные и качественные данные. После этого вместе с владельцами процессов оценивается вероятность реализации каждого риска, а также остаточный риск, который сохраняется даже при наличии мер по его снижению. При необходимости определяется дальнейший план действий, направленный на минимизацию возможных негативных последствий.

В ГК «МД Медикал» действует несколько ключевых органов, отвечающих за контроль

и снижение вероятных угроз. Руководитель Отдела внутреннего аудита, будучи непосредственно подотчетным Совету директоров, координирует основную работу по выявлению и оценке рисков, а также представляет результаты анализа Комитету по аудиту. Сам Комитет по аудиту, собирающийся ежеквартально, при необходимости рассматривает вопросы, связанные с наиболее критичными рисками. Важную роль играет и собственник бизнес-процесса (директор соответствующего направления), который отвечает за принятие решений о конкретных мерах по минимизации выявленных рисков в своей сфере.

¹ Включая вознаграждение за налоговые услуги в размере 89 тыс. руб.

Процесс оценки и управления рисками



Внутри Компании риски традиционно делятся на несколько основных групп: медицинские, операционные, производственные, финансовые, правовые, маркетинговые и риски кибербезопасности. Разделение позволяет систематизировать работу по анализу и минимизации угроз в рамках каждой из указанных областей.

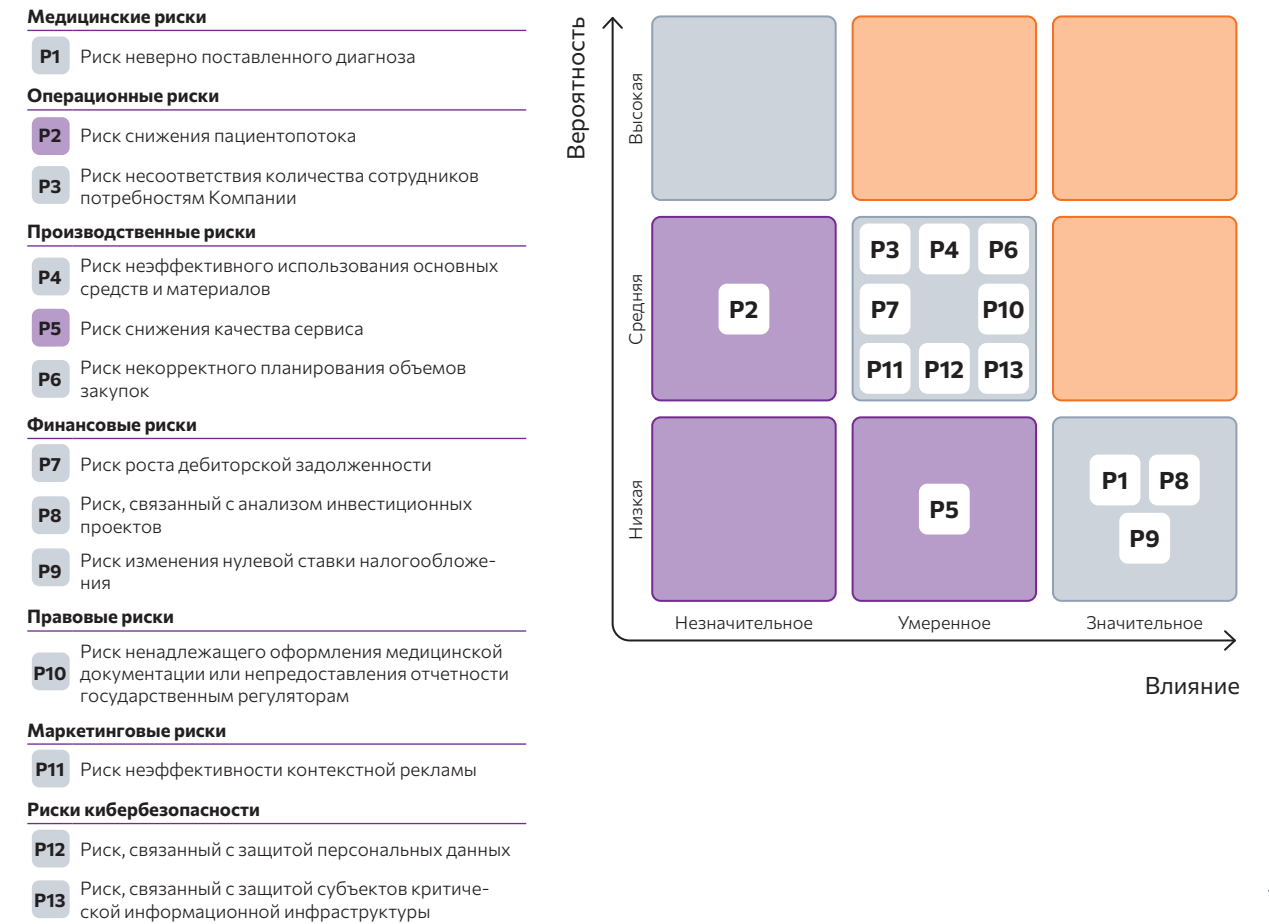
В отчетном году Компания пересмотрела и актуализировала карту рисков, исключив из нее два риска: «Риск увеличения стоимости закупки материалов» и «Риск штрафных санкций в случае отсутствия маркировки рекламы».

Риск увеличения стоимости закупки материалов был исключен в связи с внедрением эффективных механизмов контроля и управления закупочной деятельностью. Этот риск был особенно актуален в 2022-2023 годах, когда значительная часть европейских поставщиков ушла с рынка. В 2024 году ситуация стабилизировалась: налажены цепочки поста-

вок, определен пул поставщиков, цены на закупаемые товары и другие факторы больше не создают ощутимых угроз для стабильной работы. Компания выстроила процессы, позволяющие минимизировать влияние внешних факторов на закупочную деятельность, что значительно снизило вероятность возникновения данного риска.

На момент введения законодательных требований по обязательной маркировке рекламы Компания предпринимала разнообразные меры, чтобы избежать нарушений. Однако впоследствии весь процесс размещения рекламы был передан сторонним агентствам, которые самостоятельно выполняют требования по маркировке. Таким образом, при текущей модели работы риск штрафных санкций в случае отсутствия маркировки рекламы более не считается существенным, поскольку агентства берут на себя ответственность за маркировку рекламы.

Матрица ключевых рисков в 2024 году



Обзор ключевых рисков

Наименование риска	Владелец риска	Вероятность / влияние	Результаты управления риском
Медицинские риски			
Риск неверно поставленного диагноза	Управление госпитальной группой Управление персоналом	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Увеличено количество межрегиональных консилиумов по сложным случаям лечения пациентов, создан механизм инициации консультации с главным специалистом. Успешно пройден аудит Росздравнадзора, подтверждающий соответствие внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности. Добавлена расширенная аналитика лабораторных показателей пациентов, внедрена система напоминаний при ведении беременности. Внедрен «Рубрикатор клинических рекомендаций» с интеграцией собственных стандартов лечения пациентов. Разработан механизм учета сертификатов медицинского персонала с автоматизированными напоминаниями о сроках переаттестации. Создан отдел обучения, обеспечивающий подготовку и развитие кадрового резерва, а также повышение квалификации медработников. В мобильное приложение пациента добавлена функция внесения результатов экспресс-тестов для дистанционного контроля (например, сахарного диабета). Образована комиссия по внутреннему контролю качества и безопасности, проводящая регулярные аудиты и разрабатывающая рекомендации по устранению недочетов.

Вероятность: ► Маловероятный ► Вероятный Влияние: ► Незначительное ► Умеренное ► Значительное
Динамика по сравнению с прошлым годом: ▾ Снижение ► Без изменений

Наименование риска	Владелец риска	Вероятность / влияние	Результаты управления риском
Операционные риски			
Риск снижения пациентопотока	Управление госпитальной группой Клиентский сервис Департамент маркетинга	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Осуществлена закупка передового оборудования для проведения сложных медицинских процедур. Разработана и внедрена система перенаправления пациентов на лабораторные исследования и функциональную диагностику с выплатой бонуса врачу в размере 1%. Доработан механизм записи пациентов, позволяющий выявлять и корректировать повторяющиеся записи. Проводится дополнительное обучение сотрудников колл-центра с целью повышения конверсии продаж. Организовано обучение менеджеров клиентского сервиса для получения согласия пациентов на рассылку акций и предложений. Проведена маркетинговая рассылка по «спящим» пациентам, которые не обращались за услугами с января 2023 года. Разработаны и внедрены программы полноценного чек-апа для более эффективного использования ресурсов госпиталей и клиник. Проводится маркетинговая активность для привлечения пациенток по программам ЭКО, что расширяет спектр оказываемых услуг.
Риск несоответствия количества сотрудников потребностям Компании	Управление госпитальной группой Управление персоналом	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Проведен анализ данных по количеству персонала и уровню фонда оплаты труда по направлениям услуг с учетом внедренной категоричности сотрудников. Произведено перераспределение медицинского персонала в нескольких учреждениях на основании данных о выручке и объеме оказываемых услуг. Запущен проект создания кадрового резерва для новых клиник, госпиталей и направлений лечения (проведен второй этап). Заключены договоры с двумя медицинскими училищами с целью привлечения на практику студентов, рассматривается возможность оплаты их обучения с последующей отработкой. Создается единая структура инженерно-технической службы и реестр унифицированных должностей для корректной оценки укомплектованности штата. Организируются презентации для выпускников медицинских училищ в целях будущего трудоустройства. Разрабатывается система отчетности для оценки эффективности работы рекрутеров и сопоставления штатного расписания с фактической укомплектованностью. Проведена индексация заработной платы.
Производственные риски			
Риск неэффективного использования основных средств и материалов длительного использования	Финансовая дирекция Дирекция информационных технологий	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Корректный учет оборудования в специализированных ИТ-системах (разработано программное обеспечение на базе «1С:УПП»). Проведена полная инвентаризация основных средств с нанесением штрихкодов для идентификации в госпиталях «Лапино» и ПМЦ. Настроен инструмент создания QR-кода для основных средств с печатью на термопринтерах. Настроен обязательный контроль серийных номеров при приемке ИТ-оборудования в «1С:ERP». Запущен проект по приведению сроков полезного использования в бухгалтерском учете и МСФО в соответствие. В ERP создана обработка, позволяющая начислять амортизацию в любой период месяца.

Вероятность: ► Маловероятный ► Вероятный Влияние: ► Незначительное ► Умеренное ► Значительное
Динамика по сравнению с прошлым годом: ▼ Снижение ► Без изменений

Наименование риска	Владелец риска	Вероятность / влияние	Результаты управления риском
Риск снижения качества сервиса	Клиентский сервис	▼ / ►	<ul style="list-style-type: none"> Проведено анкетирование пациентов, осуществлен сбор отзывов в мобильном приложении и на сайте. Разработан и внедрен инструмент для самостоятельного формирования опросов пациентов без привлечения сторонних агентств. Подключен сервис «единого окна» RocketData для централизованной работы с отзывами и мониторинга эффективности. Проведен анализ оценок и отзывов пациентов с помощью нейросети GigaChat для составления планов компенсационных мероприятий. Учет поступающих отзывов в CRM-системе, позволяющий оперативно обрабатывать обратную связь. Разработаны единые стандарты оценки эффективности работы сотрудников клиентского сервиса во всех клиниках и госпиталях. Сформирован план мероприятий на основе обратной связи, полученной от пациентов. Автоматизирован процесс выдачи справок для налоговых вычетов, что сокращает время оформления. Настроена система опросов по качеству обслуживания после госпитализации с передачей результатов в Power BI.
Риск некорректного планирования объемов закупок	Департамент закупок	► / ▼	<ul style="list-style-type: none"> Внедрена процедура оценки объемов закупок на основании статистики потребления, потребностей отделений и текущих остатков. Разработан отчет для автоматического формирования потребности с учетом товаров в пути. Создается алгоритм заказа лекарств и расходных материалов на базе «1С:ERP». Ведется отчетность по оборачиваемости товарного запаса и согласование счетов госпиталей и клиник. Перемещаются лекарственные препараты, распределяются материалы между складами для оптимизации использования с низкой оборачиваемостью.
Финансовые риски			
Риск роста дебиторской задолженности	Финансовая дирекция	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Оценка объемов закупок на основании статистики потребления, потребностей отделений, текущих остатков и товаров в пути. Ведение отчетности по оборачиваемости товарного запаса. Проводилось перемещение лекарственных препаратов и распределение расходных материалов между складами медицинских учреждений для оптимального использования с низкой оборачиваемостью. Разработана отчетность, детализирующая источники возникновения дебиторской задолженности. Выставление счетов и возможность оплаты за проведенное лечение через мобильное приложение пациента. Добавлена информация о состоянии лицевого счета для врачей, оказывающих услуги пациентам на дому. Введен контроль по оплате пролонгации услуг хранения биоматериалов с уведомлениями через мобильное приложение и иные каналы. Введен контроль по своевременному закрытию договоров хранения биоматериалов на основании данных из информационной системы «Медialog».
Риск, связанный с анализом инвестиционных проектов	Финансовая дирекция Отдел финансового контроля Дирекция информационных технологий	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение регламентируемого порядка ведения инвестиционной деятельности, определяющего правила инициирования и реализации проектов. Оценка эффективности реализованных инвестиционных проектов для повышения обоснованности решений. Перевод процесса согласования инвестиционных проектов в электронный документооборот для прозрачности. Завершается тестирование создания заявок на закупку в ERP на основе согласованных инвестиционных проектов.

Наименование риска	Владелец риска	Вероятность / влияние	Результаты управления риском
Риск изменения нулевой ставки налогообложения	Управление персоналом Отдел финансового контроля	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Контроль наличия не менее 50% медицинского персонала, ежемесячная отчетность от медицинских организаций. Контроль наличия и сроков действия требуемых сертификатов сотрудников, автоматизированная рассылка уведомлений. Постоянный контроль разделения прибыли по источникам, недопущение превышения 10% прибыли от немедицинских услуг. Разработана система уведомлений в «1С» для соблюдения условий применения нулевой ставки налогообложения.

Правовые риски

Риск ненадлежащего оформления медицинской документации или непредоставления отчетности государственным регуляторам	Управление госпитальной группой Клиентский сервис Дирекция информационных технологий	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований законодательства при оформлении документации и предоставлении отчетности. Разработан и внедрен единый электронный формат унифицированных форм медицинской документации в информационной системе «Медиалог» с контролем электронной подписи. Справочник оказываемых услуг приведен в соответствие с номенклатурой Минздрава России. Разработан регламент передачи структурированных электронных медицинских документов в ЕГИСЗ. Перевод медицинской документации в систему ЭДО для работы с регуляторами. Запущена работа с маркированными медицинскими расходными материалами в соответствии с требованиями «Честного знака». Завершена унификация названий должностей сотрудников по федеральному регистру медработников. В систему «Медиалог» установлены ограничения на создание документов без электронной подписи. Проведена демонстрация для Минцифры России по удаленному заключению договоров с пациентами через «Госключ», подана заявка на подключение.
---	--	-------	---

Маркетинговые риски

Риск неэффективности контекстной рекламы	Департамент маркетинга	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Проведен анализ эффективности контекстной рекламы на основании данных о записях и приемах пациентов в системе «Медиалог». Проведены два аудита эффективности контекстной рекламы. Используется система подменных номеров для идентификации эффективных рекламных запросов. Проведены A/B-тесты для оценки эффективности новых рекламных кампаний. Функция ведения контекстной рекламы передана рекламному агентству для повышения эффективности. Организован сбор сведений о маркетинговой активности организаций с последующим анализом и корректирующими мероприятиями. Разработаны стандарты ведения целевых страниц для привлечения пациентов, проводится работа по их приведению к единым требованиям. Внедрена отчетность по эффективности маркетинговых мероприятий для региональных сотрудников.
---	------------------------	-------	---

Наименование риска	Владелец риска	Вероятность / влияние	Результаты управления риском
--------------------	----------------	-----------------------	------------------------------

Риски кибербезопасности

Риск, связанный с защитой персональных данных	Департамент информационной безопасности Дирекция информационных технологий	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательства о защите персональных данных, проведение выездных проверок на предмет доступности документации. Внедрение Положения, Политики и инструкций пользователей по защите персональных данных, антивирусной и парольной безопасности. Ознакомление сотрудников с Положением о защите персональных данных при трудоустройстве. Назначение ответственных сотрудников за сохранность персональных данных и разграничение уровней доступа к ним. Оснащение центра обработки данных и серверов защитным сетевым экранированием. Все учреждения оснащены шифровальным оборудованием для передачи защищенных данных, проводится его закупка для новых объектов. Начата аттестация информационных систем на соответствие требованиям Минздрава России для предотвращения блокировки обмена данными с ЕМИАС и территориальными фондами ОМС. Проведен аудит медицинского оборудования с сетевым доступом для защиты персональных данных. Завершено внедрение облачного межсетевого экрана в госпиталях и клиниках, обеспечивающего защиту доступа в интернет.
Риск, связанный с защитой субъектов критической информационной инфраструктуры (КИИ)	Департамент информационной безопасности	► / ►	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательства в области безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ). Разработана документация по защите субъектов КИИ, проведена классификация объектов и передача данных в ФСТЭК России. Оснащение центра обработки данных и серверов защитным сетевым экранированием, остальные объекты защищены программным сетевым экраном. Разрабатываются формы уведомления о выявленных объектах КИИ в клиниках. Проведены внутренние проверки на целесообразность предоставления удаленного доступа, при необходимости доступ ограничивается или иницируется закупка корпоративных ноутбуков. Выполнено разграничение прав пользователей в «1С:ERP» в соответствии с присвоенными ролями.



Противодействие коррупции

ГК «МД Медикал» не допускает каких-либо проявлений коррупции, взяточничества или злоупотребления должностным положением. Для укрепления культуры нулевой терпимости к коррупции и сохранения атмосферы взаимного уважения в коллективе в Компании действует Антикоррупционная политика, утвержденная Генеральным директором в марте 2022 года.

Этот документ соответствует требованиям российского законодательства и определяет ключевые принципы и обязательства работников, направленные на предотвращение коррупционных правонарушений. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является Генеральный директор.

В 2023 году был разработан План работ по противодействию коррупции (в том числе по предупреждению «бытовой» коррупции) на 2024-2029 гг. На его основе во всех госпиталях и клиниках Компании были созданы комиссии по противодействию коррупции, в ответственность которых входит:

- контроль целевого использования выделяемых финансовых средств;
- формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам Компании;
- доведение до сведения коллектива действующих нормативно-правовых документов по противодействию коррупции;
- обеспечение информирования сотрудников по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции;
- организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников;
- анализ проводимых закупок в соответствии с действующим законодательством;
- анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции;
- учет и рассмотрение обращений граждан о возможных коррупционных правонарушениях;
- информирование правоохранительных органов о фактах коррупции и другие задачи.

По итогам 2024 года комиссии учреждений предоставили отчеты о выполненных мероприятиях, выявленные недочеты были устранены после дополнительных консультаций с руководителями подразделений.

Для повышения прозрачности финансовых операций в ГК «МД Медикал» используется система электронного документооборота «1С», в которую загружаются все заявки на оплату. Заявки на капитальные затраты проходят обязательное согласование в отделе финансового контроля и утверждаются директорами профильных направлений. Это позволяет своевременно отслеживать обоснованность закупок, согласовывать перечень необходимых платежей и в результате минимизировать риск злоупотреблений.

Компания активно сотрудничает с правоохранительными органами по фактам выявленных правонарушений. В отчетном периоде были проведены мероприятия по обучению и повышению квалификации членов комиссий по противодействию коррупции в различных подразделениях, в т. ч. с использованием методических рекомендаций государственных органов. Всего к таким программам обучения за отчетный период было привлечено 192 человека.

Регламент инвестиционной деятельности

В Регламенте инвестиционной деятельности ГК «МД Медикал» формулируются основные принципы и процедуры, призванные обеспечить прозрачность и добросовестность при планировании и реализации инвестиционных проектов.

Ниже приведены ключевые положения, которые тесно связаны с вопросами противодействия коррупции и способствуют соблюдению принципов открытости и честности в работе Компании:

Установление единых правил и процедур

В Регламенте прописаны четкие правила принятия инвестиционных решений, порядок согласования бюджета и критерии оценки проектов. Наличие прозрачного регламента снижает возможность проявления субъективизма или лоббирования и обеспечивает единый подход при рассмотрении инвестиционных инициатив.

Учет конфликта интересов

Документ подчеркивает необходимость своевременного выявления и декларирования конфликтов интересов, связанных с участием должностных лиц или их аффилированных структур в инвестиционных проектах. Предусмотренные меры (отстранение от голосования, передача полномочий и т. д.) помогают снизить риск принятия решений в личных интересах сотрудников.

Многоуровневая система согласования

Для каждого инвестиционного проекта предусмотрен многоэтапный процесс утверждения, который включает согласование на уровне профильных подразделений, финансового контроля и Совета директоров или его комитетов (в зависимости от масштаба инвестиций). Такой механизм позволяет выявлять и предотвращать потенциальные коррупционные риски на различных уровнях принятия решений.

Взаимодействие с внутренним и внешним аудитом

Важным элементом контроля за реализацией инвестиционных проектов выступает сотрудничество с Отделом внутреннего аудита и внешними аудиторами. Регламент предусматривает возможность проведения проверок, направленных на оценку эффективности расходования средств и соответствия принятым антикоррупционным нормам. Результаты таких проверок рассматриваются руководством Компании и Комитетом по аудиту.

Прозрачность закупочной деятельности

Регламент закрепляет единые требования к отбору поставщиков и заключению договоров, а также устанавливает контроль за ходом исполнения контрактов. Внедряемые процедуры (в том числе оформление заявок на оплату, электронный документооборот, согласование капитальных затрат в ERP-системе) призваны исключить случаи необоснованных расходов и минимизировать возможности для злоупотреблений.

Связь с Антикоррупционной политикой Компании

Все инвестиционные процессы в ГК «МД Медикал» должны соответствовать положениям действующей Антикоррупционной политики. В случае обнаружения возможных нарушений или признаков коррупции в ходе реализации проектов Компания обязана проводить проверку, при необходимости инициировать внутреннее расследование и уведомлять компетентные органы.

Таким образом, Регламент инвестиционной деятельности ГК «МД Медикал» обеспечивает системный подход к реализации инвестиционных проектов и способствует профилактике коррупционных проявлений, закрепляя принципы прозрачности, открытой конкуренции и добросовестности во внутренних бизнес-процессах. Благодаря комплексному подходу к вопросу антикоррупционной безопасности, постоянному совершенствованию методов финансового контроля и регулярному обучению сотрудников ГК «МД Медикал» стремится обеспечивать открытую и прозрачную корпоративную среду, способствующую устойчивому развитию Компании и защите интересов ее акционеров, клиентов и партнеров.

Акционерный капитал

Структура акционерного капитала

На конец декабря 2024 года уставный капитал ГК «МД Медикал» составлял 538 550 161,6872 руб., разделенных на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 руб. каждая. Компания не выпускала облигаций.

В свободном обращении находится 32,1% акций ГК «МД Медикал», остальные 67,9% принадлежат М. А. Курцеру. Все выпущенные акции являются обыкновенными, голосующие, казначейские и квазиказначейские акции отсутствуют. Суммарно акционерами Компании являются 18 юридических лиц (в т. ч. НКО АО НРД) и одно физическое лицо (М. А. Курцер), у Компании отсутствуют другие доли владения более 5%, за исключением уже раскрытых выше. Также в Компании отсутствуют акционерные соглашения, предусматривающие приобретение контроля, несоразмерного доле в уставном капитале.

С 12 октября 2012 года акции Компании торговались на Лондонской фондовой бирже под тикером MDMG в форме глобальных депозитарных расписок (ГДР). В мае 2023 года в

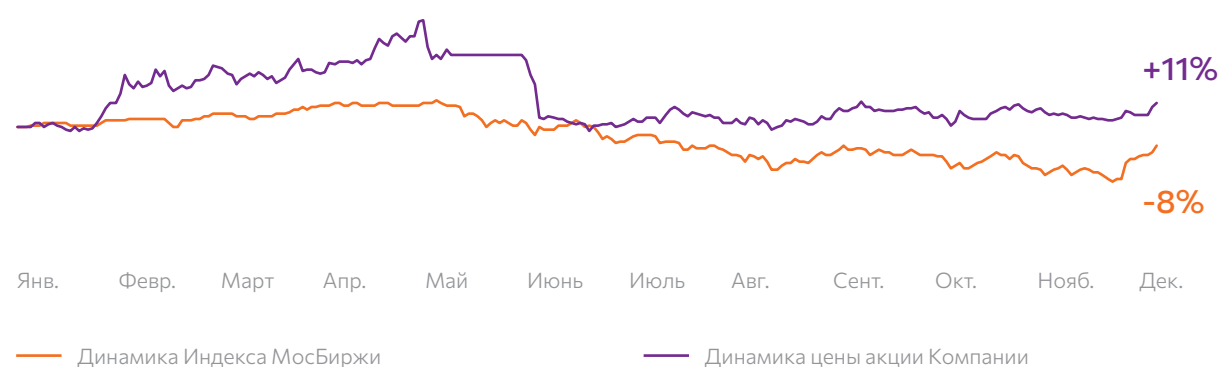
связи с длительной приостановкой торгов ГДР Компании на Лондонской фондовой бирже и невозможностью инвесторов торговать ценными бумагами Компания приняла решение прекратить листинг ГДР. Доступ ГДР Компании к торгам на Лондонской бирже приостановлен 22 июня 2023 года.

С ноября 2020 года по май 2024 года ГДР Компании торговались на Московской бирже в российских рублях. В ноябре 2023 года Компания получила статус первичного листинга на Московской бирже. После окончания процедуры редомициляции в июне 2024 года начались торги обыкновенными акциями Компании на Московской бирже, конвертированными из ГДР. По состоянию на конец 2024 года рыночная капитализация Группы на Московской бирже составила 67,3 млрд руб.

Цена акций Компании в 2024 году

799 руб. минимальная
1 196 руб. максимальная
909 руб. средняя
899 руб. цена на конец года

Динамика стоимости акций ГК «МД Медикал» и Индекса МосБиржи в 2024 году, %



Редомициляция

В 2024 году ГК «МД Медикал» успешно завершила процесс редомициляции, переместив свою юридическую регистрацию из Республики Кипр в специальный административный район (САР) на острове Октябрьский в Калининградской области. Это стратегическое решение было принято для преодоления ограничений, связанных с прежней корпоративной структурой, и для повышения прозрачности перед инвесторами.

Ключевые этапы редомициляции в 2024 году



Завершение редомициляции позволило Компании возобновить выплату дивидендов. В 2024 году суммарно были выплачены дивиденды в размере 183 руб. на одну акцию. Этот шаг укрепил позиции ГК «МД Медикал» на российском рынке и повысил ее инвестиционную привлекательность, демонстрируя приверженность прозрачности и эффективному взаимодействию с инвесторами.



Более подробная информация предоставлена на сайте в разделе [«Q&A по редомициляции»](#)

1 [Федеральный закон](#) «О международных компаниях и международных фондах» от 03.08.2018 № 290-ФЗ.

Дивидендная политика

Дивидендная политика ГК «МД Медикал» направлена на обеспечение прозрачного и понятного механизма расчета и выплаты дивидендов. Основными принципами Политики являются строгое соблюдение российского законодательства, правил листинга Московской биржи и стандартов корпоративного управления.


Компания учитывает интересы акционеров, стремится стимулировать рост прибыльности и капитализации, а также поддерживать положительную динамику дивидендных выплат при увеличении чистой прибыли.

Размер дивидендов определяется на основе финансовой отчетности Компании, составленной в соответствии с РСБУ или МСФО (в зависимости от решения Совета директоров). Дивидендная политика предусматривает возможность распределения до 100% чистой прибыли, включая накопленную, на основе решения Общего собрания акционеров. Выплата дивидендов зависит от ряда факторов, таких как: финансовые показатели Компании, доступность денежных потоков, потребность в капитальных инвестициях и общее состояние рынка капитала. При этом для выплаты дивидендов уровень чистого долга к EBITDA не должен превышать 3. Предусмотрена возможность выплаты промежуточных дивидендов на основе полугодовой отчетности при одобрении выплаты Советом директоров.

Дивидендная политика Компании ориентирована на стабильность и предсказуемость выплат, сбалансированный подход к распределению прибыли, а также обеспечение доверия и привлекательности ГК «МД Медикал» среди акционеров и инвесторов. Компания активно информирует акционеров о дивидендной политике и выплатах, публикуя актуальную информацию на своем официальном сайте.

Компания придерживается практики выплаты дивидендов не реже двух раз в год, обеспечивая стабильные выплаты для акционеров. В 2024 году благодаря завершению редомициляции были выплачены рекордные дивиденды за 3, 6 и 9 месяцев. Общий размер дивидендов составил 183 руб. на акцию или суммарно 13,7 млрд руб. Это стало важным шагом в укреплении доверия инвесторов и демонстрацией финансовой устойчивости

183 руб./акция
дивиденды за 2024 год

 **Дивидендная политика**
ГК «МД Медикал» предусматривает возможность распределения **до 100%** чистой прибыли на дивиденды.

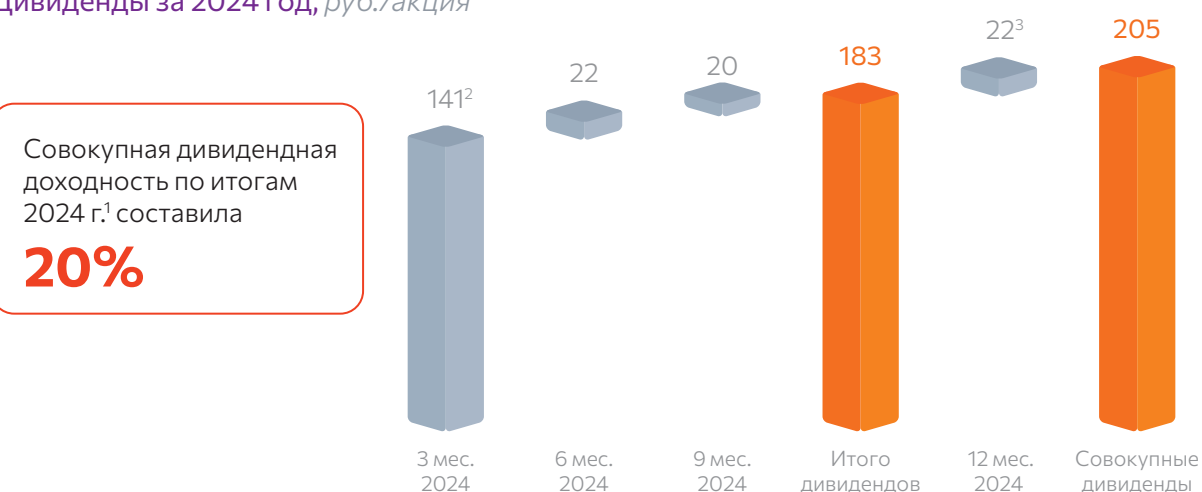
Дивидендная история

Период	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата закрытия реестра	Всего дивидендов, тыс. руб.	Дивиденды на одну акцию, руб.
9 мес. 2024	18.11.2024	29.11.2024	1 502 500	20
6 мес. 2024	28.08.2024	09.09.2024	1 652 750	22
3 мес. 2024	07.06.2024	20.06.2024	10 592 626 ¹⁹	141
6 мес. 2022	26.10.2022	07.11.2022	642 319	8,55
6 мес. 2021	03.09.2021	24.09.2021	1 352 250	18,00
2020	22.04.2021	05.05.2021	1 427 375	19,00
6 мес. 2020	04.09.2020	18.09.2020	736 225	9,80
2019	03.09.2020	16.09.2020	1 389 813	18,50
2018	23.04.2019	24.05.2019	800 081	10,65

Совет директоров на заседании 28 марта 2025 года принял решение рекомендовать Общему собранию акционеров в дополнение к дивидендам, выплаченным за 3, 6 и 9 месяцев 2024 года, выплатить дивиденды по результатам 12 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям МКПАО «МД Медикал Групп» в размере 22 рубля на одну обыкновенную акцию. Ожидается, что совокупно выплаты дивидендов за 2024 год составят более 60% консолидированной чистой прибыли Группы за 2024 год по МСФО.

Годовое Общее собрание акционеров запланировано на 6 мая 2025 года.

Дивиденды за 2024 год, руб./акция



Совокупная дивидендная доходность по итогам 2024 г.¹ составила

20%



¹ Рассчитано исходя из цены акции на конец 2024 года и уже выплаченных дивидендов за 2024 год.

² В т.ч. за счет нераспределенной прибыли прошлых лет.

³ Дивиденды, рекомендованные Советом директоров и подлежащие одобрению Общим собранием акционеров 6 мая 2025 года.

Взаимодействие с инвесторами

Укрепление отношений с инвесторами является одной из приоритетных задач ГК «МД Медикал».

С момента листинга на Лондонской фондовой бирже в 2012 году мы уделяем особое внимание активному и эффективному взаимодействию с инвестиционным сообществом. Наша главная цель – поддерживать самые высокие стандарты прозрачности и раскрытия информации в соответствии с лучшими отраслевыми практиками, тем самым культивируя доверие и уверенность среди наших инвесторов и аналитиков.

В 2024 году Компания продолжила активно развивать и укреплять взаимодействие с инвестиционным сообществом, придерживаясь принципов прозрачности, открытости и оперативного информирования. ГК «МД Медикал» стремится к поддержанию высоких стандартов раскрытия информации, обеспечивая доверие и уверенность среди акционеров, инвесторов и аналитиков.

Компания придерживается запланированного календаря раскрытия информации, регулярно публикуя операционные и финансовые результаты. В 2024 году были проведены два конференц-звонка по итогам 2023 года в марте и по

результатам первого полугодия 2024 года в августе, где руководство Компании подробно осветило ключевые достижения и ответило на вопросы инвесторов. ГК «МД Медикал» оперативно раскрывает информацию о важных событиях Компании, например, об открытии новых медицинских учреждений, сделках по слиянию и поглощению, важных решениях Совета директоров, Общего собрания акционеров, редомициляции и прочих событиях. Помимо этого, Компания раскрывает информацию на странице ООО «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации».

В ноябре состоялся День инвестора, на котором выступили Генеральный директор, Финансовый директор, Директор по связям с инвесторами, Медицинский директор, IT-директор и Директор флагманского госпиталя «Лапино». Мероприятие собрало акционеров, инвесторов, представителей ведущих брокеров и инфлюенсеров, предоставив им возможность лично пообщаться с руководством и посетить новое медицинское учреждение – многопрофильный медицинский центр «Лапино Сити».

ГК «МД Медикал» продолжает следовать стратегии прозрачного и эффективного взаимодействия с инвесторами, укрепляя свои позиции на рынке и демонстрируя приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Помимо перечисленных выше мероприятий, Компания также приглашала представителей инвестиционного сообщества на торжественное открытие новых медицинских учреждений, предоставляя возможность лично оценить инфраструктуру и задать интересующие вопросы руководству.

В апреле был запущен обновленный раздел «Инвесторам» на официальном сайте Компании. Новый раздел в лаконичном и удобном формате предоставляет информацию об операционных и финансовых результатах, календаре событий, аналитическом покрытии и корпоративном управлении. Особое внимание уделено разделу «Инвестиционный кейс», где представлены ключевые преимущества Компании, включая лидерство на российском рынке частных медицинских услуг, уникальность по количеству медицинских специализаций и географическому присутствию, а также сильные финансовые показатели.

Уже после отчетной даты акции МКПАО «МД Медикал Групп» были включены в базу расчета Индекса МосБиржи и Индекса РТС. Это решение отражает растущее признание Компании на российском фондовом рынке и подчеркивает ее значимость в своем секторе. Включение акций в ключевые биржевые индексы способствует повышению их ликвидности и привлекательности для широкого круга инвесторов. Изменения в расчете индексов вступили в силу 21 марта 2025 года.

Кроме того, в 2024 году расширилось аналитическое покрытие ГК «МД Медикал». За отчетный период вышли пять аналитических отчетов Компании.

Аналитическое покрытие ГК «МД Медикал»

Банк	Целевая цена ¹
БКС	1300
Цифра Брокер	1300
Финам	1246
Атон	1220
Синара	1210
Т-Инвестиции	1200
Альфа-Банк	1170
Сбербанк СІВ	1150

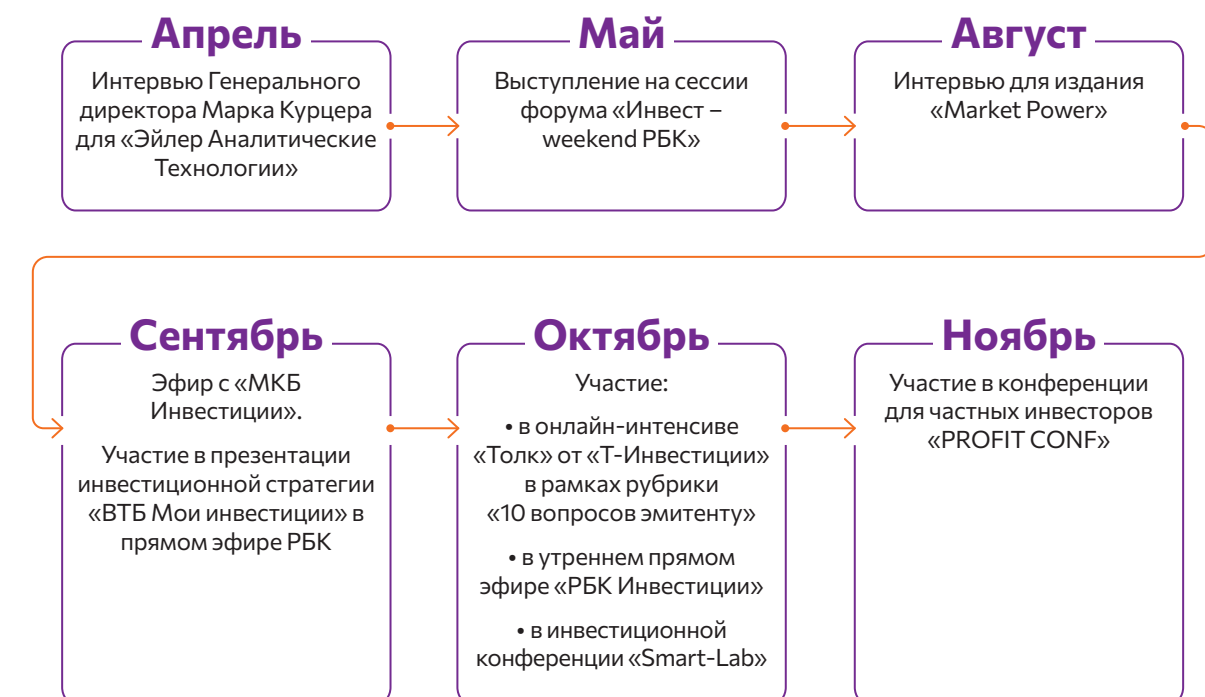


Подробнее с разделом можно ознакомиться на [сайте](#) Компании



С предстоящими мероприятиями Компании для инвесторов можно ознакомиться в [Календаре инвестора](#)

В течение 2024 года представители Компании активно участвовали в различных мероприятиях, направленных на укрепление связей с инвестиционным сообществом



В 2025 году IR-стратегия Компании будет направлена на:

- дальнейшее развитие и поддержку информационной прозрачности, включая регулярную публикацию операционных и финансовых результатов, проведение конференц-звонков;
- расширение охвата инвестиционного сообщества, в том числе путем расширения аналитического покрытия и активного сотрудничества с sell-side;
- усиление присутствия в цифровых каналах коммуникации, продолжение развития обновленного раздела «Инвесторам» на сайте Компании;
- организацию и участие в инвестиционных мероприятиях, как собственных, так и организованных профессиональными участниками рынка, включая форумы, конференции и онлайн-эфиры.

¹ На дату публикации отчета.

5 Приложения

- ▶ Отчет и консолидированная финансовая отчетность
- ▶ Отчет о заключенных в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- ▶ Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (раскрыт как отдельный файл)
- ▶ Контакты

Отчет и консолидированная финансовая отчетность

за 2024 год

МКПАО «МД Медикал Групп»

(МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС до 28 мая 2024 года)

Содержание

Должностные лица, профессиональные консультанты и юридический адрес.....	162
Отчет руководства.....	162
161 Заявление об ответственности директоров.....	168
Аудиторское заключение независимых аудиторов.....	169
Консолидированный отчет о финансовом положении.....	173
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.....	174
Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале.....	175
Консолидированный отчет о движении денежных средств.....	177
Примечания к консолидированной финансовой отчетности.....	178

Должностные лица, профессиональные консультанты и юридический адрес

Совет директоров

Владимир Меклер - Председатель
Марк Курцер
Виталий Устименко
Татьяна Лукина
Сергей Калугин
Юрий Кудимов

Корпоративный секретарь

Дарья Александрова

Независимые аудиторы

АО «Кэпт»

Юридический адрес

236006, Россия, Калининградская область,
г.о. город Калининград, г. Калининград,
б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3.

Отчет руководства

Совет директоров компании МКПАО «МД Медикал Групп» (далее – «Компания») представляет участникам Компании Отчет руководства, в который входит проаудированная консолидированная финансовая отчетность Компании и ее дочерних предприятий (далее Компания и ее дочерние предприятия совместно именуются «Группа») за 2024 год.

История образования

Компания была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 года в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. В августе 2012 года Компания была преобразована в публичную акционерную компанию. 28 мая 2024 года Компания в порядке редомициляции была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Групп Инвестментс» (сокращенно МКПАО «МД Медикал Групп»).

Основные виды деятельности

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в акционерном или заемном капитале любой компании или компаний, осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения. В Примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности представлена более

подробная информация об услугах, оказываемых медицинскими центрами Группы.

Финансовые результаты

Результаты операционной деятельности Группы зависят от множества факторов, среди которых приобретение компаний, законодательство, спрос на услуги частных медицинских учреждений, пропускная способность клиник и коэффициент заполняемости, цена и объем продаж, расходы на персонал и планы капитальных затрат.

Финансовые результаты деятельности Группы за 2024 год и ее финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2024 представлены в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе на странице 174 и в консолидированном отчете о финансовом положении на странице 173 консолидированной финансовой отчетности.

Прибыль за 2024 год составила 10 175 090 тыс. руб. (за 2023 год: 7 822 651 тыс. руб.). Совокупные активы Группы по состоянию на 31 декабря 2024 составили 38 961 358 тыс. руб. (31 декабря 2023: 41 336 558 тыс. руб.), а чистые активы составили 30 764 788 тыс. руб. (31 декабря 2023: 4 553 661 тыс. руб.).

Дивиденды

В Уставе Компании предусмотрено, что выплата дивидендов может производиться из полученной чистой прибылью после налогообложения (чистой прибыли). У Компании произошла замена глобальных депозитарных расписок ISIN US55279C2008 (далее – «ГДР») на обыкновенные акции МКПАО ISIN RU000A108KL3, а также реализовались мероприятия по конвертации ГДР в акции МКПАО. Решением о выплате (объявлении) дивидендов должен быть определен размер дивидендов по акциям каждой категории (типа). На выплату таких дивидендов имеют право владельцы обыкновенных акций Компании, включая владельцев акций, чьи ГДР прошли конвертацию в обыкновенные акции Компании, на дату составления списка лиц, имеющих право на получение доходов по ценным бумагам Компании.

Поскольку Компания является холдинговой компанией, ее способность выплачивать дивиденды акционерам зависит от способности ее дочерних предприятий выплачивать дивиденды ей в соответствии с законодательством РФ, в котором такие дочерние предприятия учреждены, и любых договорных ограничений. Возможность выплаты указанных дивидендов дочерними предприятиями зависит от достаточности получаемой ими прибыли, потоков денежных средств и суммы средств к распределению.

7 июня 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 3 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 10 592 626 тыс. руб. или 141 рубль на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов), в том числе за счет нераспределенной прибыли прошлых лет. Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 2 июля 2024 года, за исключением 362 455 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

28 августа 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 6 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 рубля на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 11 сентября 2024 года, за исключением 58 957 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

18 ноября 2024 года Совет директоров Компании принял решение выплатить дивиденды по результатам 9 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 502 500 тыс. руб. или 20 рублей на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были

направлены в декабре 2024 года, за исключением 51 268 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

В 2023 году дивиденды к выплате объявлены не были.

Анализ развития, финансового положения и результатов деятельности Группы

Текущее финансовое положение Группы и результаты ее деятельности, представленные в консолидированной финансовой отчетности, признаны удовлетворительными.

Группа разработала стратегию развития с учетом растущего в России спроса на высококачественные частные медицинские услуги. Группа существенно выросла благодаря строительству новых учреждений и за счет стратегических приобретений новых компаний.

Группа владеет одной из крупнейших российских сетей клиник частного здравоохранения в части своих ключевых услуг, а также расширяется, предоставляя новые услуги. Группа закрепила за собой лидирующие позиции на российском рынке частных медицинских услуг по многим направлениям, включая акушерство и гинекологию, планирование и ведение беременности, проведение ЭКО, а также педиатрию. Группа также диверсифицирует предлагаемые услуги, добавляя прочие медицинские услуги для всех членов семьи, такие как хирургия, урология, травматология, кардиология, онкология и др. Недавно открытые учреждения с самого начала являются многопрофильными.

Основная цель Группы – использовать существующую устойчивую платформу и опыт регионального развития для разработки масштабируемой концепции создания новых региональных клиник и прочих медицинских учреждений с применением строгой политики принятия инвестиционных решений с ориентацией на наиболее привлекательные регионы, при этом обеспечивая их бесперебойную реализацию.

Группа считает, что опыт и разносторонний состав руководства является явным конкурентным преимуществом в сложной и быстро развивающейся отрасли здравоохранения, в которой Группа ведет свою деятельность.

Основные риски и факторы неопределенности

Группа ведет свою деятельность в сфере, подверженной жесткому регулированию со стороны федеральных и региональных государственных органов. Как результат, деятельность Группы в значительной степени зависит от существенных изменений существующих или введения в действие новых нормативных документов в России.

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Более подробная информация об основных рисках и факторах неопределенности, а также о мерах по управлению ими, приводится в Примечаниях 23, 25 и 26 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Репутация, опыт и профессионализм медицинского персонала Группы являются базой для привлечения новых и удержания существующих пациентов. Успех деятельности Группы зависит от медицинского персонала, который предоставляет высококвалифицированные медицинские услуги во всей сети клиник Группы.

Доли участия совета директоров

По состоянию на 31 декабря 2024 года, 31 декабря 2023 года и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности прямые доли участия членов Совета директоров в Компании были следующими:

ФИО	Вид участия	Эффективная доля участия, %
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,9
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций.

Перспективы развития

Цель Группы заключается в продолжающейся диверсификации медицинских услуг за счет расширения спектра услуг, в сохранении лидирующих позиций в премиальном секторе рынка медицинских услуг в области качественного женского здоровья и педиатрии, а также удовлетворении растущего спроса на частные медицинские услуги в России.

С учетом планов роста Группа намерена развивать сеть стационарных и амбулаторных медицинских учреждений, расширять спектр предлагаемых услуг за счет самых современных лечебных процедур и технологий, доступных на рынке, увеличивать предоставление услуг в Москве и в прочих регионах, а также повышать качество обслуживания пациентов и эффективность работы самой Группы за счет использования преимуществ комплексной инфраструктуры сети медицинских учреждений.

Уставный капитал

Уставный капитал Компании разделен на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 рублей каждая согласно уставу Компании, принятому после редомициляции (см. Примечания 17, 26). Уставный капитал на 31 декабря 2023 года отражен в российских рублях по исторической стоимости и соответствует учредительным документам до редомициляции.

Совет директоров

В компетенцию Совета директоров входит внесение в повестку Общего собрания акционеров кандидатов в члены Совета директоров и назначение нового члена Совета директоров взамен выбывшего до проведения годового Общего собрания акционеров. Полномочия всех членов Совета директоров действуют до следующего за их избранием (назначением) годового Общего собрания акционеров, если их полномочия не прекращены досрочно. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Юрий Кудимов назначен независимым неисполнительным директором Совета директоров 8 сентября 2023 года.

Список членов Совета директоров, пребывавших в должности на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности, приводится на странице 162.

В Примечании 22 к консолидированной финансовой отчетности указано вознаграждение членов Совета директоров и прочего ключевого управленческого персонала.

Комитеты при совете директоров

В сентябре 2012 года Совет директоров учредил три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям.

Комитет по аудиту

В состав Комитета по аудиту входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по аудиту с 6 декабря 2019 года является Татьяна Лукина. Прочими членами Комитета по аудиту являются Виталий Устименко и Сергей Калугин.

Заседания Комитета по аудиту проводятся не реже четырех раз в год. Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за:

- достоверность и правильность раскрытия информации в финансовой отчетности и внешней финансовой коммуникации;
- поддержание эффективной системы внутреннего контроля, включая финансовый, операционный, комплаенс-контроль и систему управления рисками;
- подготовку рекомендаций акционерам для утверждения на общих собраниях в отношении назначения, повторного назначения и увольнения внешних аудиторов;
- утверждение вознаграждения и условий найма внешних аудиторов в отношении оказанных аудиторских услуг;
- процесс аудита, включая мониторинг и обзор деятельности внешних аудиторов, независимость и объективность;
- разработку и реализацию политики в отношении неаудиторских услуг, оказываемых внешними аудиторами;
- контроль за соблюдением законов, правил и стандартов корпоративного управления;
- мониторинг и обзор эффективности деятельности внутреннего аудитора.

Комитет по аудиту участвует в контроле и руководстве внутренним аудитом. Ключевой задачей Комитета по аудиту является выявление проблем и возможностей для улучшения системы внутреннего контроля. В случае обнаружения подобных проблем или возможностей, Комитет должен подготовить рекомендации Совету директоров, необходимые для устранения проблем или внесения улучшений.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту несет ответственность за контроль и проверку эффективности Отдела внутреннего аудита в Компании. В связи с этим Комитет по аудиту имеет право запросить у Отдела внутреннего аудита разъяснения любой деятельности Группы, которая может представлять интерес или вызывать озабоченность Комитета по аудиту.

Внутренний аудитор Компании ответственен за рекомендуемый Комитету по аудиту план аудита. Внутренний аудитор выполняет аудиторские задания в соответствии с данным планом, а также контролирует выполнение Компанией рекомендаций, предложенных в плане. Внутренний аудитор ежеквартально предоставляет Комитету по аудиту отчет с результатами аудиторской проверки.

Комитет по назначениям

В состав Комитета по назначениям входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по назначениям является Владимир Меклер (с июня 2016 года), прочими членами являются Юрий Кудимов и Сергей Калугин.

Заседания Комитета по назначениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в сфере корпоративного управления в части назначения всех исполнительных и неисполнительных директоров, а также Генерального директора и финансового директора Компании. Основная цель деятельности Комитета по назначениям – управление процессом назначения членов Совета директоров и подготовка соответствующих рекомендаций для Совета директоров с целью обеспечить сбалансированность и надлежащий уровень квалификации лиц, входящих в его состав. Комитет по назначениям также рассматривает состав Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям.

Комитет по вознаграждениям

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по вознаграждениям является Сергей Калугин. Прочими членами Комитета по вознаграждениям являются Татьяна Лукина и Владимир Меклер.

Заседания Комитета по вознаграждениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в осуществлении корпоративного управления в части определения вознаграждения всех исполнительных директоров и Председателя Совета директоров. Основная цель деятельности Комитета по вознаграждениям – определение структуры и политики вознаграждения исполнительных директоров, Председателя Совета директоров и руководителей высшего звена, а также специальных вознаграждений каждому исполнительному директору и Председателю Совета директоров и любых компенсационных выплат.

Корпоративное управление

Компания придерживается высочайших стандартов корпоративного управления и прозрачности. Совет директоров считает, что эффективное корпоративное управление представляет собой стратегический актив, который помогает акционерам получать стабильные выгоды в долгосрочной перспективе. Осуществляя открытое управление Компанией в открытом режиме, Совет директоров дает акционерам возможность понять, благодаря чему стало возможно получение стабильно высоких результатов. По мнению Совета директоров, неотъемлемой частью эффективной системы корпоративного управления является корпоративная социальная ответственность, а также критический подход к управлению рисками Компании.

Для совершенствования структуры корпоративного управления в соответствии с международной признанной передовой практикой, Компания приняла ряд важных политик и процедур.

Политики и процедуры в области корпоративного управления призваны обеспечить исполнение Компанией обязательств перед акционерами.

Политики и практика корпоративного управления Компании включают, помимо прочего:

- Политику назначения членов Совета директоров и Комитетов при Совете директоров;
- Положение о Комитете по аудиту, Положение о Комитете по назначению, Положение о Комитете по вознаграждения, Положение о внутреннем аудите;
- Кодекс профессиональной этики и поведения;
- Политику обеспечения непрерывности бизнеса;
- Политику раскрытия информации;
- Политику об инсайдерской информации;
- Политику управления рисками;
- Положение о Корпоративном секретаре и Положение о дивидендной политике; и
- Политику противодействия мошенничеству и недобросовестным действиям.

Внутренний контроль за подготовкой финансовой отчетности

Группа приняла ряд политик в отношении процесса составления консолидированной финансовой отчетности, включающих:

- Корпоративную учетную политику;
- Методологию трансформации финансовой отчетности из РСБУ в МСФО;
- Методологию консолидации Финансовой Отчетности по МСФО;
- Процедуру подготовки финансовой отчетности; и
- Правовую структуру Группы.

Цель данных документов – установление унифицированных процедур и внедрение требований к подготовке консолидированной финансовой отчетности Группы. Процедура должна подвергаться проверке на предмет соответствия Международным стандартам финансовой отчетности, текущим условиям и планируемым изменениям деятельности Группы как минимум раз в год. В случае необходимости должны быть внедрены изменения и дополнения в данные документы.

Общее собрание акционеров

Ежегодно Компания проводит годовое заседание Общего собрания акционеров. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров или заочное голосование для принятия решений Общим собранием акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании его собственной инициативы, требования аудиторской организации Компании, а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10 процентов голосующих акций Компании на дату предъявления требования.

Сообщение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров должно быть сделано не позднее чем за 21 день до даты проведения заседания или до даты окончания приема бюллетеней для голосования при проведении заочного голосования.

Список лиц, имеющих право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров, составляется в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах для составления списка лиц, осуществляющих права по ценным бумагам.

Сообщение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров доводится до сведения лиц, имеющих право голоса при принятии решений Об-

щим собранием акционеров и зарегистрированных в реестре акционеров Компании способом, установленным Советом директоров в соответствии с уставом Компании.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В течение 2024 года Группа не приобретала акции Компании.

События после отчетной даты

События после отчетной даты раскрыты в Примечании 30 к консолидированной финансовой отчетности.

Независимые аудиторы

Независимые аудиторы Компании АО «Кэпт» заявили о своей готовности продолжить сотрудничество. На Общем годовом собрании акционеров будет вынесено постановление, наделяющее Совет директоров полномочиями устанавливать размер их вознаграждения.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

г. Москва, 28 марта 2025 года

Заявление об ответственности директоров

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку и достоверное представление консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и систему внутреннего контроля, которую Совет директоров считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Эта ответственность включает в себя выбор соответствующей учетной политики и ее последовательное применение; и использование оценочных значений и суждений, которые являются разумными в данных обстоятельствах.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности Совет директоров несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда Совет директоров намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Подтверждения со стороны Совета директоров:

Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

- (а) консолидированная финансовая отчетность, представленная на страницах со 173 по 211 и подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно; а также
- (б) отчет руководства содержит достоверные данные о развитии, результатах хозяйственной деятельности и финансовом положении Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно, в том числе описание основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются в ходе своей деятельности.

Кроме того, Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

- (1) надлежащим образом велись учетные записи, которые с достаточной точностью раскрывают финансовое положение Группы и объясняют ее операции;
- (2) вся известная информация, относящаяся к подготовке консолидированной финансовой отчетности, такая как учетные записи и все другие соответствующие записи и документация, была предоставлена аудиторам Компании.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

г. Москва, 28 марта 2025 года

Аудиторское заключение независимых аудиторов

АО «Кэпт»
БЦ «Алкон III»,
Ленинградский проспект 34А,
Москва, Россия 125040
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4499

Акционерам Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс» и ее дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за 2024 год, консолидированного отчета об изменении в собственном капитале за 2024 год и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2024 год, а также примечаний, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2024 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Признание выручки¹

Ключевой вопрос аудита

Выручка представляет собой существенную сумму, сформированную из множества индивидуально незначительных транзакций. Для расчета выручки Группа использует специальную систему Медиалог, из которой информация о выручке автоматически передается в учетную систему. Таким образом, Группа полагается на результаты работы этих систем.

Наиболее существенные риски искажения выручки возникают в связи с возможными неточностями данных об объемах и стоимости оказанных услуг.

Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита

Наши аудиторские процедуры в этой области включали, помимо прочего, следующие процедуры.

Мы протестировали общие и прикладные средства ИТ контролей, имеющие отношение к признанию выручки. Мы привлекли наших специалистов по управлению информационными рисками для содействия нам в выполнении следующих процедур:

- тестирование прав доступа пользователей и администраторов и контроль за установкой паролей в системе Медиалог;
- тестирование автоматической привязки в системе Медиалог талонов на оказание услуг к счетам и платежам, включая функцию по привязке талонов к конкретному договору на оказание;
- проверка правильности передачи данных о выручке из системы Медиалог в бухгалтерскую систему.

Мы провели сверку данных системы Медиалог с данными бухгалтерского учета, а также сверку признанной выручки, скорректированной на величину взаиморасчетов с клиентами на начало и конец отчетного периода, с суммой оплат клиентов по данным учетной системы. Также мы сверили сумму оплат с письмами-подтверждениями банков. Мы получили письма-подтверждения от дебиторов (юридических лиц) на выборочной основе для подтверждения остатков и оборотов.

Кроме того, мы проанализировали структуру выручки, ее основные тенденции и взаимосвязи.

Обесценение гудвилла²

Ключевой вопрос аудита

Гудвилл является существенным для консолидированной финансовой отчетности. Мы рассматриваем обесценение гудвилла как ключевой вопрос аудита ввиду неопределенности, связанной с расчетными оценками при прогнозировании будущих потоков денежных средств, на основе которой проводится оценка возмещаемости, а также ввиду существенных профессиональных суждений, использованных руководством при определении возмещаемой суммы.

Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита

Наши аудиторские процедуры включали:

- оценку правильности определения единиц, генерирующих денежные потоки, и обоснованности методологии, примененной руководством при тестировании на обесценение;
- оценку обоснованности основных исходных параметров и допущений, использованных при формировании моделей дисконтированных денежных потоков, таких как прогнозный рост выручки и рентабельности, путем сравнения их с результатами соответствующих единиц, генерирующих денежные потоки, в прошлых периодах и критического анализа прогнозных показателей.

Мы привлекли наших специалистов из отдела оценки, которые оказали нам содействие в оценке обоснованности средневзвешенной стоимости капитала (ставки дисконтирования), оценке примененной методологии построения модели дисконтированных денежных потоков и общей разумности ключевых вводных данных для модели, таких как прибыльность по EBITDA и размер капитальных затрат в пост-прогнозный период.

Мы также оценили полноту и последовательность раскрытий в консолидированной финансовой отчетности в отношении данного вопроса.

¹ См. примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности.
² См. примечание 14 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает Годовой отчет, Отчет руководства и Заявление об ответственности директоров (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней), которые мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, и Отчет эмитента, который, предположительно, будет нам предоставлен после этой даты.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем и не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если на основании проведенной нами работы в отношении прочей информации, которую мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту при Совете директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерыв-

ности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту при Совете директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту при Совете директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту при Совете директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту при Совете директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Колядко Елена Генриховна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 22006023423, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 143/25 от 09 января 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия
28 марта 2025

Консолидированный отчет о финансовом положении

По состоянию на 31 декабря 2024 года

	Примечание	31 декабря 2024 тыс. руб.	31 декабря 2023 тыс. руб.
АКТИВЫ			
Основные средства	13	28 315 258	26 920 420
Нематериальные активы и гудвил	14	2 148 275	2 179 278
Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)	15	331 324	246 980
Внеоборотные активы		30 794 857	29 346 678
Запасы		1 198 141	1 085 591
Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)	15	917 955	1 010 318
Денежные средства и их эквиваленты	16	6 050 405	9 893 971
Оборотные активы		8 166 501	11 989 880
Итого активов		38 961 358	41 336 558
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Уставный капитал	17	538 550	180 585
Добавочный капитал	18	4 885 354	5 243 319
Капитальные резервы	18	(655 352)	(655 352)
Нераспределенная прибыль	18	25 794 536	29 611 754
Капитал, причитающийся собственникам Компании		30 563 088	34 380 306
Неконтролирующая доля	27	201 700	173 355
Итого собственного капитала		30 764 788	34 553 661
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Обязательства по аренде	19	1 204 141	735 724
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	507 967	592 045
Обязательства по договорам	20	337 979	380 763
Долгосрочные обязательства		2 050 087	1 708 532
Обязательства по аренде	19	196 247	141 246
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	3 599 186	2 980 130
Обязательства по договорам	20	2 351 050	1 952 989
Краткосрочные обязательства		6 146 483	5 074 365
Итого обязательств		8 196 570	6 782 897
Итого собственного капитала и обязательств		38 961 358	41 336 558

Примечания на страницах 178-211 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

За 2024 год

	Примечание	2024 тыс. руб.	2023 тыс. руб.
Выручка	5	33 121 871	27 631 241
Себестоимость	6	(19 653 998)	(16 338 986)
Валовая прибыль		13 467 873	11 292 255
Прочие доходы		58 861	79 218
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	7	(4 638 306)	(3 766 850)
Восстановление убытков от обесценения основных средств	13	350 000	-
Прочие расходы		(120 186)	(95 348)
Результаты операционной деятельности		9 118 242	7 509 275
Финансовые доходы	9	1 384 725	608 865
Финансовые расходы	9	(308 167)	(202 696)
(Чистый убыток) / чистая прибыль по курсовым разницам	9	(3 518)	19 539
<i>Чистые финансовые доходы</i>	<i>9</i>	<i>1 073 040</i>	<i>425 708</i>
Прибыль до налогообложения		10 191 282	7 934 983
Расход по налогу на прибыль	10	(16 192)	(112 332)
Прибыль за отчетный год		10 175 090	7 822 651
Общий совокупный доход за отчетный год		10 175 090	7 822 651
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		9 930 658	7 629 721
Держателям неконтролирующих долей		244 432	192 930
		10 175 090	7 822 651
Общий совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		9 930 658	7 629 721
Держателям неконтролирующих долей		244 432	192 930
		10 175 090	7 822 651
Прибыль на акцию			
Базовая и полностью разводненная прибыль на акцию (руб.)	11	132,19	101,56

28 марта 2025 года Совет директоров МКПАО «МД Медикал Групп» утвердил данную консолидированную финансовую отчетность к выпуску.

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

Примечания на страницах 178-211 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

За 2024 год

	Примечание	Капитал, причитающийся собственникам Компании		Капитал, причитающийся собственникам Компании			Неконтролирующая доля	Итого собственного капитала
		Уставный капитал	Добавочный капитал	Капитальные резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
Остаток на 1 января 2024		180 585	5 243 319	(655 352)	29 611 754	34 380 306	173 355	34 553 661
Изменение величины уставного капитала в связи с редомициляцией	17	357 965	(357 965)	-	-	-	-	-
Операции с собственниками Компании								
Взносы и выплаты								
Дивиденды	12	-	-	-	(13 747 876)	(13 747 876)	(236 687)	(13 984 563)
Итого операций с собственниками Компании		-	-	-	(13 747 876)	(13 747 876)	(236 687)	(13 984 563)
Изменения долей участия в дочерних предприятиях								
Взносы неконтролирующих долей		-	-	-	-	-	20 600	20 600
Итого изменений долей участия в дочерних предприятиях		-	-	-	-	-	20 600	20 600
Прибыль и общий совокупный доход за отчетный год		-	-	-	9 930 658	9 930 658	244 432	10 175 090
Остаток на 31 декабря 2024		538 550	4 885 354	(655 352)	25 794 536	30 563 088	201 700	30 764 788

За 2023 год

	Примечание	Капитал, причитающийся собственникам Компании		Капитал, причитающийся собственникам Компании			Неконт ролирующая доля	Итого собственного капитала
		Уставный капитал	Добавочный капитал	Капитальные резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
Остаток на 1 января 2023		180 585	5 243 319	(655 352)	21 982 033	26 750 585	212 677	26 963 262
Операции с собственниками Компании								
Взносы и выплаты								
Дивиденды	12	-	-	-	-	-	(232 252)	(232 252)
Итого операций с собственниками Компании		-	-	-	-	-	(232 252)	(232 252)
Прибыль и общий совокупный доход за отчетный год		-	-	-	7 629 721	7 629 721	192 930	7 822 651
Остаток на 31 декабря 2023		180 585	5 243 319	(655 352)	29 611 754	34 380 306	173 355	34 553 661

Добавочный капитал не подлежит распределению.

Консолидированный отчет о движении денежных средств

За 2024 год	Примечание	2024 тыс. руб.	2023 тыс. руб.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль за отчетный год		10 175 090	7 822 651
<i>Корректировки:</i>			
Амортизация основных средств	13	1 828 198	1 650 349
Амортизация нематериальных активов	14	84 439	58 180
Убыток от продажи основных средств		12 800	7 753
Списание основных средств		5 771	21 567
Восстановление убытков от обесценения основных средств	13	(350 000)	-
Финансовые доходы	9	(1 384 725)	(608 865)
Финансовые расходы (исключая обесценение)	9	261 323	182 831
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	9	46 844	19 865
Убыток / (прибыль) по курсовым разницам, нетто	9	3 518	(19 539)
Расход по налогу на прибыль	10	16 192	112 332
		10 699 450	9 247 124
Изменения			
(Увеличение) / уменьшение запасов		(109 359)	127 750
Уменьшение / (увеличение) торговой и прочей дебиторской задолженности		20 385	(149 896)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		154 035	22 377
Увеличение обязательств по договорам		314 585	245 744
Потоки денежных средств от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		11 079 096	9 493 099
Налог на прибыль уплаченный		(14 516)	(115 053)
Чистый поток денежных средств, использованный в операционной деятельности		11 064 580	9 378 046
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(2 220 634)	(3 528 298)
Поступления от продажи основных средств		7 561	6 756
Приобретение нематериальных активов		(52 356)	(51 577)
Приобретение дочерних предприятий за вычетом имеющихся у них денежных средств	4	(10 747)	(310 182)
Проценты полученные		1 410 294	567 560
Чистый поток денежных средств, использованный в инвестиционной деятельности		(865 882)	(3 315 741)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Платежи по обязательствам по аренде	19	(331 038)	(167 638)
Оплата финансовых расходов		(23 001)	(19 460)
Возврат возмещенного НДС в бюджет		(198 400)	(203 718)
Вклады владельцев неконтролирующих долей		20 600	-
Дивиденды, выплаченные собственникам Компании		(13 275 197)	-
Дивиденды, выплаченные владельцам неконтролирующих долей		(236 687)	(259 177)
Чистый поток денежных средств, использованный в финансовой деятельности		(14 043 723)	(649 993)
Нетто-(уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(3 845 025)	5 412 312
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января	16	9 893 971	4 462 740
Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		1 459	18 919
Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря	16	6 050 405	9 893 971

Примечания на страницах 178-211 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

За 2024 год

1. Сведения об организации и ее деятельности

МКПАО «МД Медикал Груп» (далее – Компания) была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 года в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. В августе 2012 года Компания была преобразована в публичную акционерную компанию. 28 мая 2024 года Компания в порядке редомициляции была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс» (сокращенно МКПАО «МД Медикал Груп»).

Юридический адрес Компании: 236006, Россия, Калининградская область, г.о. город Калининград, г. Калининград, б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3.

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в уставном или заемном капитале любой компании или компаний (Компания и ее дочерние предприятия вместе именуются как Группа), осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения. В Примечании 5 указана детальная информация об услугах, предоставляемых Группой.

Далее приводится информация о дочерних предприятиях, принадлежащих Компании прямо или косвенно:

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2024	31 декабря 2023
			Эффективная доля участия %	Эффективная доля участия %
АО «МД ПРОЕКТ 2000»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «ХАВЕН»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «ВЕЛЮМ»	Россия	Медицинские услуги	90	90
ООО «Капитал Групп»	Россия	Обслуживающая организация	95	95
ООО «Клиника МАТЬ и ДИТЯ»	Россия	Владение товарными знаками	100	100
ООО «Клиника ЗДОРОВЬЯ»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Ивамед»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Пермь»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «Клиника «Мать и дитя»	Россия	Медицинские услуги	-	95
ООО «Мать и дитя Санкт-Петербург»	Россия	Медицинские услуги	85	85
ООО «МД Проект 2010»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Юго-Запад»	Россия	Медицинские услуги	90	90

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2024	31 декабря 2023
			Эффективная доля участия %	Эффективная доля участия %
ООО «МД сервис»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	95	95
ООО «Мать и дитя Нижний Новгород»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Екатеринбург»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Тюмень»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО «Медицинская компания ИДК»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Аптека ИДК»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100
ООО «Центр семейной репродукции»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Ярославль»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Кострома»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Владимир»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Рязань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Казань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО Медицинский центр «АВИЦЕННА»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Эйч энд Си Медикал Групп»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100
ООО «Центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Медика-2»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Владивосток»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Барнаулский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Омский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2024	31 декабря 2023
			Эффективная доля участия %	Эффективная доля участия %
ООО «Мать и дитя Волга»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «МД Финанс»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «Мать и дитя Краснодар»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Ростов-на-Дону»	Россия	Медицинские услуги	100	100
Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Медицинский университет МГИМО-МЕД»	Россия	Медицинский университет	67	67
ООО «МД Групп Холдинг»	Россия	Управляющая компания	100	100
АО «МД МЕДИКАЛ ГРУП»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «Мать и дитя Хабаровск»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Челябинск»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Липецк»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Антирефлюкс-Сургут»	Россия	Медицинские услуги	-	75
ООО «ВИРА-Центр»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО МЦ «Биологическая Медицина»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Сыктывкар»	Россия	Медицинские услуги	80	-
ООО «Мать и дитя Анапа»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Мать и дитя Калининград»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Мать и дитя Новороссийск»	Россия	Медицинские услуги	70	-
ООО «Сибирская сервисная компания»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «ТехМедКом»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «Сервисная госпитальная компания»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «ЭЛЛЕПРОФ»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «МедТехноСервис»	Россия	Обслуживающая организация	-	-

По состоянию на 31 декабря 2024 года 67,9% акций Компании принадлежит бенефициарному владельцу Марку Курцеру.

В марте 2024 года Группа зарегистрировала 2 общества: ООО «Мать и дитя Анапа» и ООО «Мать и дитя Калининград». В июле Группа ликвидировала ООО «Клиника «Мать и дитя» (Уфа).

В июне 2024 года Группа через свою дочернюю компанию ООО «Мать и дитя Ярославль» приобрела ООО «РГС-Мед». В августе изменено наименование ООО «РГС-Мед» на ООО «МД Груп Сыктывкар» (См. Примечание 4).

В ноябре 2024 года было зарегистрировано новое общество ООО «Мать и дитя Новороссийск».

В декабре 2024 года в ЕГРЮЛ была внесена запись о прекращении ООО «Антирефлюкс-Сургут» путем реорганизации в форме присоединения к ООО МЦ «Биологическая Медицина». 20 января 2025 года Группа зарегистрировала изменение уставного капитала ООО МЦ «Биологическая Медицина» и состава участников, 5% относятся к неконтролирующей доле участия.

Компании ООО «МД Ассистанс» и ООО «МД Груп Красногорск» были ликвидированы в июле 2023 года.

В 2023 Группа создала новые компании ООО «Мать и дитя Хабаровск», ООО «Мать и дитя Челябинск» и ООО «Мать и дитя Липецк».

В сентябре 2023 года Группа приобрела 100% долей двух компаний (ООО «Вира-Центр» и ООО МЦ «Биологическая Медицина») и 75% долей одной компании (ООО «Антирефлюкс-Сургут») у третьей стороны. См. Примечание 4 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

2. Основы учета

(а) Заявление о соответствии МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

(б) Принципы оценки

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена по методу учета по первоначальной (исторической) стоимости.

(в) Функциональная валюта и валюта представления

Все операционные предприятия Группы расположены на территории Российской Федерации. Компания и ее дочерние предприятия в качестве функциональной валюты используют российский рубль.

Числовые показатели настоящей консолидированной финансовой отчетности Группы представлены в российских рублях и округлены с точностью до тысячи.

(г) Использование расчетных оценок и профессиональных суждений

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует от руководства использования профессиональных суждений для целей подготовки расчетных оценок и допущений, которые влияют на применяемые принципы учетной политики и отражаемые суммы активов, обязательств, доходов и расходов.

Расчетные оценки и лежащие в их основе допущения учитывают опыт прошлых периодов и ряд прочих факторов, использование которых считается уместным и обоснованным с точки зрения данных, имевшихся на момент подготовки таких оценок и допущений. Фактические результаты могут отличаться от использованных оценок.

Подготовленные оценки и соответствующие допущения регулярно пересматриваются и, при необходимости, в них вносятся изменения. Изменения в расчетных оценках отражаются перспективно.

В частности, информация о наиболее существенных областях, требующих подготовки оценок, факторах неопределенности и важнейших суждениях по вопросам применения положений учетной политики, оказывающих наибольшее влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, приводится далее:

Обесценение нематериальных активов и основных средств

Нематериальные активы и основные средства первоначально отражаются по стоимости приобретения и амортизируются линейным методом на протяжении срока их полезного использования. Нематериальные активы и основные средства, приобретенные в результате объединения бизнеса, при первоначальном признании оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Нематериальные активы, имеющие неограниченные сроки полезного использования, анализируются на предмет обесценения не реже одного раза в год.

Проверка на предмет выявления признаков обесценения проводится по методу дисконтированных денежных потоков, которые предположительно будут генерироваться в результате использования нематериальных активов и основных средств, с применением ставки дисконтирования, которая от-

ражает текущую оценку рыночной стоимости таких активов и присущих им рисков.

При невозможности оценки возмещаемой величины отдельного актива Группа устанавливает возмещаемую величину единицы, генерирующей денежные потоки, к которой данный актив относится.

Обесценение гудвила

Для установления факта обесценения гудвила необходимо подготовить расчетные оценки возмещаемой стоимости единиц, генерирующих денежные потоки Группы, на которые был распределен гудвил.

Прочее

Информация о суждениях, допущениях и оценках в отношении признания доходов, отложенных налоговых активов, аренды, резерва ожидаемых кредитных убытков для торговой дебиторской задолженности и договорных активов по состоянию на 31 декабря 2024 года раскрыта в Примечании 3.

Существенные расчетные оценки и профессиональные суждения, сделанные менеджментом в процессе применения учетной политики Группы, а также ключевые источники неопределенности оценок были аналогичны применимым для последней консолидированной финансовой отчетности за 2023 год, за исключением суждений, представленных в Примечаниях 13, 14.

3. Существенные положения учетной политики

Учетная политика, применяемая в настоящей консолидированной финансовой отчетности, соответствует политике, применяемой для консолидированной финансовой отчетности Группы ко всем отчетным периодам, представленным в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением случаев, когда указано иное.

Новые стандарты и поправки, впервые примененные в 2024 году, не оказали влияния на данную консолидированную финансовую отчетность Группы.

Принципы консолидации

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и предприятий, находящихся под ее контролем (ее дочерних предприятий). Группа контролирует предприятие, когда она имеет право на доход от участия в капитале этого предприятия и имеет возможность оказывать влияние на эти доходы. Финансовая отчетность дочерних предприятий включается в консолидированную финансовую отчетность, начиная с даты установления контроля и до даты прекращения контроля.

Финансовая отчетность всех предприятий Группы была подготовлена с использованием единой учетной политики.

Объединение бизнеса

Приобретение предприятий по результатам сделок по объединению бизнеса отражается в учете по методу приобретения на дату приобретения Группой контроля. Возмещение, переданное в ходе сделки по объединению бизнеса, равно как и приобретенные идентифицируемые чистые активы, оцениваются по справедливой стоимости. Любой возникающий гудвил ежегодно тестируется на обесценение. Любой доход от выгодной покупки немедленно признается в составе прибыли или убытка. Затраты на приобретение обычно признаются в составе расходов по мере их осуществления, за исключением случаев, когда такие затраты связаны с выпуском долговых или долевыми ценных бумаг.

Переданное возмещение не включает суммы, относящиеся к взаиморасчетам по предыдущим сделкам. Такие суммы, как правило, признаются в составе прибыли или убытка.

Любое условное возмещение оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения. Если обязательство по уплате условного возмещения, которое отвечает определению финансового инструмента, классифицировано как собственный капитал, то его величина впоследствии не переоценивается, а его выплата отражается в составе собственного капитала. В противном случае условное возмещение переоценивается по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и изменения справедливой стоимости условного возмещения признаются в составе прибыли или убытка за период.

Приобретение предприятий, находящихся под общим контролем

Объединение бизнеса в результате передачи долей владения в предприятиях, которые контролируются акционером Группы, отражается в отчетности, как если бы приобретение произошло в начале самого раннего из представленных в отчетности сравнительных периодов, или на дату установления общего контроля, если последняя наступила позже; для этих целей сравнительные данные пересчитываются. Приобретенные активы и обязательства признаются по их балансовой стоимости. Компоненты собственного капитала приобретенных предприятий

складываются с соответствующими компонентами собственного капитала Группы, за исключением уставного капитала приобретенных предприятий, который признается как часть добавочного капитала. Любые суммы денежных средств, уплаченных в сделке по приобретению, отражаются непосредственно в составе собственного капитала.

Неконтролирующая доля участия

Неконтролирующая доля оценивается как пропорциональная часть идентифицируемых чистых активов приобретаемого предприятия на дату приобретения.

Изменения доли Группы в дочернем предприятии, не приводящие к потере контроля, учитываются как сделки с собственным капиталом.

Потеря контроля

Если Группа теряет контроль над дочерним предприятием, она прекращает признавать активы и обязательства данного дочернего предприятия, а также любую неконтролирующую долю участия и прочие компоненты собственного капитала. Любая прибыль или убыток, возникшая (-ий) в результате данных операций, признается в составе прибыли

или убытка. Любая доля участия в таком предприятии оценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля.

Операции, исключаемые при консолидации

Внутригрупповые остатки и обороты, а также любая нереализованная прибыль или убыток от внутригрупповых операций исключаются при консолидации. Нереализованные убытки элиминируются в том же порядке, что и нереализованная прибыль, но лишь в той степени, пока они не являются свидетельством обесценения.

Выручка

Группа имеет два основных вида выручки: оказание услуг и реализация товаров.

Выручка признается в момент предоставления услуги клиенту. Определение сроков оказания услуг – в определенный момент времени или в течение длительного периода – требует суждения. Подробности описаны ниже.

Вид товара/услуги	Характер, временные рамки выполнения обязанностей к исполнению, значительные условия оплаты
Оказание услуг (кроме хранения стволовых клеток и долгосрочных контрактов)	Выручка признается в момент оказания услуги. Платежи от пациентов по договорам обычно оплачиваются полностью заранее, разовые услуги оплачиваются сразу после оказания услуги. ОМС, страховые и прочие компании обычно платят в течение двух месяцев после предоставления услуг.
Реализация продукции	Реализация продукции признается в момент, когда существенные риски и выгоды от владения продукцией переданы покупателю. Данный момент наступает, когда Группа продала или доставила товары покупателю, покупатель принял продукцию и вероятность погашения соответствующей дебиторской задолженности разумно оценена. Платежи обычно производятся в момент продажи.
Хранение стволовых клеток	Суть услуги - долгосрочное хранение биологического материала, содержащего концентрат стволовых клеток. Стандартные условия контракта включают заранее определенный срок контракта от 1 до 30 лет, оплату которого покупатель производит авансом в полной сумме. Выручка от оказания услуг по контракту состоит из двух частей: выручка от забора крови и выделения стволовых клеток (признаваемая в момент оказания соответствующих услуг) и выручка от хранения стволовых клеток. Выручка от хранения начисляется ежемесячно в течение всего срока действия контракта.
Оказание услуг (долгосрочные контракты)	Долгосрочные контракты на оказание медицинских услуг длятся от 1 до 5 лет. Платежи от юридических лиц обычно полностью предоплачены. Выручка начисляется ежемесячно в течение всего срока действия договора.

Финансовый доход

Финансовый доход включает:

- процентный доход, который отражается в составе прибыли или убытка за период по мере начисления по методу эффективной ставки процента;
- доход от признания прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами по рыночной ставке.

Финансовые расходы

Финансовые расходы включают расходы по уплате процентов и иные затраты на привлечение займов и признаются в составе прибыли или убытка за период по методу эффективной ставки процента.

«Эффективная процентная ставка» – это ставка, дисконтирующая расчетные будущие денежные выплаты или поступления на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента точно до:

- валовой балансовой стоимости финансового актива; или
- амортизированной стоимости финансового обязательства.

При расчете процентных доходов и расходов эффективная процентная ставка применяется к валовой балансовой стоимости актива (если актив не является кредитно-обесцененным) или к амортизированной стоимости обязательства. Однако для финансовых активов, которые стали кредитно-обесцененными после первоначального признания, процентный доход рассчитывается путем применения эффективной процентной ставки к амортизированной стоимости финансового актива. Если актив больше не является кредитно-обесцененным, то расчет процентного дохода возвращается к валовой основе.

Операции в иностранной валюте

Операции в иностранной валюте пересчитываются в функциональную валюту по курсам, действовавшим на даты их совершения. Прибыли и убытки по курсовым разницам, возникшие в результате осуществления расчетов по данным операциям и при пересчете монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, по курсу, действовавшему на конец года, признаются в составе прибыли или убытка за период.

Налоги

Налог, подлежащий уплате в настоящее время, основан на налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в отчете о прибылях и убытках, поскольку она исключает статьи доходов или расходов, которые подлежат налогообложению или вычету в прочие годы, и, кроме того, исключает статьи, которые никогда не облагались налогом или не вычитались. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием налоговых ставок, которые были введены в действие или по существу вступили в силу на отчетную дату.

Объявленные дивиденды

Распределение дивидендов акционерам Компании признается в консолидированной финансовой отчетности Группы в том году, в котором акционеры получили право на получение дивидендов, которое может быть обусловлено либо решением Совета директоров (промежуточные дивиденды), либо решением Общего годового собрания акционеров Группы (итоговые дивиденды за год).

Основные средства

Объекты основных средств оцениваются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Объекты в стадии строительства, предназначенные для целей производственной деятельности, сдачи в аренду или осуществления административных функций, либо для целей, которые еще не определены, оцениваются по фактической стоимости за вычетом всех признанных убытков от обесценения. Фактическая стоимость включает стоимость услуг специалистов и, в отношении квалифицируемых активов, затраты на привлечение займов, капитализированные в соответствии с учетной политикой Группы. Начисление амортизации по этим активам, как и по прочим объектам имущества, начинается с даты их готовности к использованию по назначению.

Амортизация основных средств начисляется линейным методом и отражается в составе прибыли или убытка за период в течение всего срока полезного использования каждого компонента объекта основных средств. Годовые нормы амортизационных отчислений на текущий и сравнительный периоды рассчитаны с использованием следующих расчетных сроков полезного использования:

	Срок полезного использования (лет)
Находящиеся в собственности здания	50
Улучшения арендованного имущества	10-20
Сооружения и оборудование	5-10

Амортизация на землю не начисляется.

Если балансовая стоимость актива превышает его предполагаемую возмещаемую стоимость, актив обесценивается до его возмещаемой стоимости.

Признание объекта основных средств прекращается при выбытии или при отсутствии ожидаемых будущих экономических выгод от дальнейшего использования данного актива. Любые прибыль или убыток, возникающие при выбытии или выводе из эксплуатации объекта основных средств, рассчитываются как разница между поступлениями от продажи и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка.

Нематериальные активы

(1) Гудвил

Гудвил представляет собой разницу между стоимостью приобретения и справедливой стоимостью доли Группы в чистых идентифицируемых активах приобретенного предприятия на дату приобретения. Положительный гудвил, возникший при приобретении дочерних предприятий, отражен в составе нематериальных активов.

Превышение доли Группы в справедливой стоимости чистых активов вновь приобретенных дочерних предприятий над возмещением, уплаченным за их приобретение (доход от выгодной покупки), относится на прибыль или убыток за год, в котором было приобретено соответствующее дочернее предприятие. Положительный гудвил ежегодно тестируется на предмет обесценения и отражается по фактической стоимости за вычетом накопленных убытков от обесценения. Прибыли и убытки от выбытия предприятия включают балансовую стоимость гудвила, относящегося к выбывшему предприятию. Для целей проведения проверки на предмет обесценения гудвил относится на единицы, генерирующие денежные потоки, которые, предположительно, выиграют от синергии в результате объединения.

(2) Патенты и товарные знаки

Первоначально патенты и товарные знаки оцениваются по цене покупки и амортизируются линейным методом на протяжении расчетных сроков их полезного использования. Расчетный срок полезного использования патентов и товарных знаков составляет от пяти до семи лет.

(3) Программное обеспечение и затраты на разработку веб-сайта

Внешние затраты, непосредственно относящиеся к разработке веб-сайта, наполнение которого определяется Группой, и способные обеспечить получение экономических выгод, величина которых превысит соответствующие затраты, по истечении 12 месяцев и более, признаются в качестве нематериальных активов. В дальнейшем затраты на создание веб-сайта учитываются по фактическим затратам за вычетом всей накопленной амортизации и всех накопленных убытков от обесценения. Амортизация затрат на создание веб-сайта начисляется линейным методом на протяжении всего

срока полезного использования последнего, но не более 5 лет. Начисление амортизации начинается с момента готовности сайта к использованию и отражается в составе административных расходов.

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии, либо если в будущем получение экономических выгод от его использования или выбытия не ожидается. Прибыли или убытки, возникающие от прекращения признания нематериального актива, оцениваются как разница между чистым поступлением от выбытия и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка в момент прекращения признания актива.

Запасы

Запасы включают медикаменты и медицинские материалы и учитываются по наименьшей из двух величин – фактической себестоимости или чистой стоимости реализации. Фактическая себестоимость определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации – это предполагаемая цена продажи запасов в обычных условиях делового оборота за вычетом затрат на завершение работ и реализацию.

Резервы

Резервы отражаются в том случае, если у Группы возникает юридическое или обязательство, обусловленное практикой, в результате события, произошедшего до даты окончания отчетного периода, существует вероятность того, что выполнение данного обязательства повлечет за собой отток средств и можно с достаточной степенью точности оценить величину расходов на его выполнение. Если Группа ожидает компенсации резерва, например, по договору страхования, такая компенсация признается в качестве отдельного актива, но только тогда, когда Группа практически не сомневается в ее получении.

Финансовые инструменты

Признание

Группа признает финансовые активы и обязательства только тогда, когда Группа становится стороной по договору, определяющему условия финансового инструмента. Торговая дебиторская задолженность и выпущенные долговые бумаги первоначально признаются в момент их возникновения.

Классификация

Группа классифицирует финансовые активы на основе: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами, а также характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками.

Финансовые активы Группы состоят из торговой и прочей дебиторской задолженности, а также денежных средств и их эквивалентов. Все финансовые активы Группы оцениваются по амортизированной стоимости. Они классифицируются как краткосроч-

ные активы до того момента, как Группа будет иметь безусловную обязанность отсрочить получение экономических выгод по данному активу на период как минимум 12 месяцев после отчетной даты – в таком случае актив должен классифицироваться как долгосрочный.

Первоначальная оценка

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости с учетом любых затрат по сделке, непосредственно связанных с их приобретением.

Последующая оценка

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости. Впоследствии эти активы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Валовая балансовая стоимость уменьшается на величину убытков от обесценения. Процентные доходы, положительные и отрицательные курсовые разницы и суммы обесценения признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания отражается в составе прибыли или убытка за период.

Торговая и прочая дебиторская задолженность это суммы, причитающиеся с покупателей за услуги, выполненные в ходе обычной деятельности, которые указываются после вычета соответствующих резервов под обесценение.

Для целей отчета о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, денежные средства в банках и краткосрочные высоколиквидные инвестиции со сроком погашения три месяца или менее с даты их приобретения, которые подвержены незначительному риску изменения справедливой стоимости и используются Группой в управлении своими краткосрочными инвестициями.

Финансовые обязательства впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания также отражаются в составе прибыли или убытка.

Обесценение непроизводных финансовых активов

На каждую отчетную дату Группа признает резерв на покрытие ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, учитываемым по амортизированной стоимости.

Резерв под обесценение финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, уменьшает балансовую стоимость финансового актива и признается в составе прибыли или убытка. Ожидаемые кредитные убытки по контрагентам, в том числе банкам, определяются на основе исторических данных о соответствующей вероятности дефолта

и убытка, вызывающего дефолт. Обесценение денежных средств и их эквивалентов оценивается на основе ожидаемого убытка за 12 месяцев и отражает короткие сроки погашения данных рисков. Группа считает, что денежные средства и их эквиваленты имеют низкий кредитный риск, основанный на внешних кредитных рейтингах контрагентов.

Индивидуально существенные финансовые активы тестируются на обесценение на индивидуальной основе. Остальные финансовые активы оцениваются коллективно в группах, имеющих схожие характеристики кредитного риска. Группа измеряет резерв на убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь период.

При определении того, значительно ли увеличился кредитный риск финансового актива с момента первоначального признания и при оценке ожидаемых кредитных убытков, Группа учитывает обоснованную и подтвержденную информацию, которая является актуальной и достоверной, доступной без несоответствующих затрат или усилий. Это включает в себя как количественную, так и качественную информацию, а также анализ, основанный на историческом опыте Группы и обоснованной оценке кредитоспособности, что включает в себя прогнозную информацию.

Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно возрос, если он просрочен более чем на 90 дней.

Группа считает, что финансовый актив находится в состоянии дефолта, когда должник маловероятно сможет погасить свои кредитные обязательства перед Группой в полном объеме, без обращения Группы к таким действиям, как реализация обеспечения (если таковое имеется).

Кредитно-обесцененные финансовые активы

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости, и долговых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, которые являются кредитно-обесцененными. Финансовый актив является «кредитно-обесцененным», когда произошло одно или несколько событий, имеющих негативное влияние на предполагаемые будущие денежные потоки по финансовому активу.

Подтверждением кредитного обесценения финансового актива являются, в частности, следующие наблюдаемые данные:

- значительные финансовые затруднения заемщика;
- вероятное банкротство или иная финансовая реорганизация заемщика; или
- исчезновение активного рынка для ценной бумаги в результате финансовых затруднений.

Списание

Валовая балансовая стоимость финансового актива списывается, когда у Группы нет обоснованных оснований ожидать возмещения финансового актива в полной сумме или его части. Для индивидуальных клиентов Группа имеет политику списания валовой балансовой стоимости финансового актива, когда просроченная задолженность находится без движения 3 года, в соответствии с российским законодательством. Для корпоративных клиентов Группа выполняет индивидуальную оценку по срокам и суммам списания исходя из обоснованных ожиданий возмещения сумм. Группа не ожидает значительного возмещения списанных сумм. Однако списанные финансовые активы могут продолжать оставаться объектом правоприменения в целях обеспечения соответствия процедурам Группы в отношении возмещения причитающихся сумм.

Убыток от обесценения восстанавливается, если он может быть объективно связан с событием, произошедшим после признания убытка от обесценения. Для финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, восстановление убытка отражается в составе прибыли или убытка.

Прекращение признания финансовых активов

Признание финансового актива (или, если применимо, части финансового актива или части группы аналогичных финансовых активов) прекращается, когда:

- срок действия права на получение денежных потоков по данному финансовому активу истек;
- Группа сохраняет за собой право на получение денежных потоков от актива и приняла на себя обязательство выплатить полученные денежные потоки в полном объеме без существенной задержки третьей стороне;
- Группа передала принадлежащие ей права на получение денежных потоков по активу и либо (а) передала практически все риски и выгоды от актива, или (б) Группа не передала и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над активом.

Любой процент владения, который создается или остается в распоряжении Группы в результате прекращения признания финансового актива, должен быть признан в качестве отдельного актива или обязательства.

Прекращение признания финансовых обязательств

Признание финансового обязательства прекращается, когда связанное с ним обязательство исполнено, аннулировано или срок его действия истек.

Когда действующее финансовое обязательство перед тем же кредитором заменяется новым, но условия нового обязательства существенно

отличаются от условий действующего или условия действующего обязательства существенно изменены, такая замена или изменение рассматриваются как прекращение признания первоначального обязательства и признание нового, при этом разница в их балансовой стоимости признается в составе прибыли или убытка.

Изменения денежных потоков по финансовым обязательствам не рассматриваются как изменения, если они являются результатом существующих договорных условий, например изменения фиксированных процентных ставок, инициированных банками в связи с изменением ключевой ставки ЦБ РФ, если кредитный договор дает право банкам делать это, и Группа имеет возможность либо принять пересмотренную ставку, либо погасить кредит по номинальной стоимости без штрафа. Группа рассматривает изменение процентной ставки на текущую рыночную ставку с использованием руководства по финансовым инструментам с плавающей ставкой. Это означает, что эффективная процентная ставка корректируется перспективно.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и показываются в консолидированном отчете о финансовом положении в свернутом виде тогда и только тогда, когда существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет признанных сумм и есть намерение урегулировать задолженность на нетто-основе или одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Это, как правило, не выполняется в отношении соглашений о взаимозачете, и соответствующие активы и обязательства отражаются развернуто в консолидированном отчете о финансовом положении.

Обесценение нефинансовых активов

Амортизация на активы, имеющие неограниченные сроки полезного использования, не начисляется, но проводится их ежегодная проверка на предмет обесценения. Амортизируемые активы оцениваются на предмет возможного обесценения в случае наступления событий или изменения обстоятельств, которые свидетельствуют о том, что их балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена. Убыток от обесценения признается в сумме, на которую балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую сумму. Возмещаемая сумма представляет собой наибольшую из двух величин – справедливой стоимости актива за вычетом расходов на продажу и ценности его использования. Для целей оценки на предмет обесценения активы объединяются в группы по уровням, в рамках которых генерируется приток денежных средств, который не зависит от притока денежных средств, генерируемого прочими активами или группами активов (единицы, генерирующие денежные потоки).

Уставный капитал и добавочный капитал

Поступления от выпуска обыкновенных акций классифицируются как собственный капитал. Разница между справедливой стоимостью полученного возмещения и номинальной стоимостью выпускаемых акций отражается в составе добавочного капитала.

Дополнительные издержки, непосредственно связанные с эмиссией новых акций, отражаются как уменьшение эмиссионного дохода за вычетом налогового эффекта.

Прибыль на акцию

Группа раскрывает показатель прибыли на акцию в отношении своих обыкновенных акций. Прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка, приходящихся на держателей обыкновенных акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение отчетного периода, скорректированное на количество выкупленных собственных акций.

Аренда

В момент заключения договора организация оценивает, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды. Договор является договором аренды или содержит компонент аренды, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа как арендатор

При начале действия или модификации договора, содержащего компонент аренды, Группа распределяет предусмотренное договором возмещение на каждый компонент аренды на основе относительной цены обособленной сделки данного компонента. Однако в отношении аренды имущества Группа решила не выделять компоненты, не являющиеся арендой, и учитывать компоненты аренды и соответствующие компоненты, не являющиеся арендой, в качестве одного компонента аренды.

Группа признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде на дату начала аренды. Актив в форме права пользования первоначально оценивается по первоначальной стоимости, составляющей первоначальную величину обязательства по аренде с корректировкой на величину арендных платежей, сделанных на дату начала аренды или до такой даты, увеличенную на понесенные первоначальные прямые затраты и оценочную величину затрат, которые возникнут при демонтаже и перемещении базового актива, восстановлении базового актива или участка, на котором он располагается, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде.

При последующем учете актив в форме права пользования амортизируется линейным методом, начиная с даты начала аренды и до окончания срока аренды, за исключением случаев, когда согласно договору аренды право собственности на базовый

актив передается Группе до конца срока аренды или если первоначальная стоимость актива в форме права пользования отражает исполнение Группой опциона на покупку. В таких случаях актив в форме права пользования амортизируется в течение срока полезного использования базового актива, который определяется с использованием подхода, применяющегося для основных средств. В дополнение к этому стоимость актива в форме права пользования периодически снижается на величину убытков от обесценения при его наличии, а также корректируется при проведении определенных переоценок обязательства по аренде.

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, не уплаченных на дату начала аренды, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или, если такая ставка не может быть легко определена, с использованием ставки привлечения дополнительных заемных средств Группой. Как правило, Группа использует свою ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования.

Группа определяет свою ставку привлечения дополнительных заемных средств исходя из процентных ставок из различных внешних источников и производит определенные корректировки, чтобы учесть условия аренды и вид арендуемого актива.

Арендные платежи, включаемые в оценку обязательства по аренде, включают

- фиксированные платежи, включая по существу фиксированные платежи;
- переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, первоначально оцениваемые с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- суммы, которые, как ожидается, будут уплачены арендатором по гарантии ликвидационной стоимости;
- цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион; арендные платежи в течение дополнительного периода аренды, возникающего ввиду наличия опциона на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит данный опцион на продление аренды; и штрафы за досрочное прекращение аренды, за исключением случаев, когда имеется достаточная уверенность в том, что Группа не будет прекращать аренду досрочно.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Оно переоценивается в случае, если изменяются будущие арендные платежи ввиду изменения индекса или ставки, если меняется сделанная Группой оценка суммы, подлежащей выплате по гарантии ликвидационной стоимости, если Группа изменяет оценку того, будет ли она исполнять опцион на покупку, опцион на продление аренды или на ее прекращение, или если пересматривается арендный платеж, являющийся по существу фиксированным.

Когда обязательство по аренде пересматривается, таким образом, соответствующая корректировка производится в отношении балансовой стоимости актива в форме права пользования или относится на прибыль или убыток, если балансовая стоимость актива в форме права пользования ранее была уменьшена до нуля.

Группа представляет права пользования активом, которые не соответствуют определению инвестиционной собственности, в разделе «Основные средства», а также обязательства по аренде в соответствующем разделе консолидированного отчета о финансовом положении.

Краткосрочная аренда и аренда малоценных активов

Группа приняла решение не признавать активы в форме права пользования и обязательства по аренде применительно к договорам аренды активов с низкой стоимостью и краткосрочным договорам аренды, включая ИТ-оборудование. Группа признает арендные платежи, осуществляемые в соответствии с такими договорами, в качестве расхода линейным методом в течение срока аренды.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2024 года,

с возможностью досрочного применения. Однако Группа не осуществляла досрочный переход на новые и измененные стандарты при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности:

- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»;
- Поправки, касающиеся классификации и оценки финансовых инструментов - Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7;
- Невозможность обмена валют (Поправки к МСФО (IAS) 21).

4. Приобретение бизнеса

27 июня 2024 года Группа через свою дочернюю компанию ООО «Мать и дитя Ярославль» (эф-фективная доля владения 80%) приобрела 100% капитала ООО «РГС-Мед», компании, расположенной в Сыктывкаре (республика Коми) и специализирующейся на оказании медицинских услуг, с целью расширения географии предоставляемых Группой услуг.

В августе изменено наименование ООО «РГС-Мед» на ООО «МД Груп Сыктывкар».

Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенной компании на дату покупки составила:

	тыс. руб.
Активы	
Запасы	3 191
Торговая и прочая дебиторская задолженность	2 033
Нематериальные активы	1 610
Основные средства	38 968
Право пользования зданиями и оборудованием	42 308
Денежные средства и их эквиваленты	14 253
Итого активов	102 363
Обязательства	
Прочие долгосрочные обязательства	38 649
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10 097
Резервы	16 203
Итого обязательств	64 949
Итого идентифицируемые чистые активы, оцениваемые по справедливой стоимости	37 414
Доля приобретенной компании	100%
Доля в приобретенных чистых активах	37 414
Стоимость покупки	25 000
Прибыль от выгодной покупки (в составе Прочих доходов)	12 414
Денежные потоки от приобретения:	
Чистые денежные средства приобретенной дочерней компании (включены в денежные потоки от инвестиционной деятельности)	14 253
Выплаченные денежные средства	(25 000)
Чистый денежный поток от приобретения	(10 747)

Справедливая стоимость торговой дебиторской задолженности составила 2 033 тыс. руб. При этом сумма дебиторской задолженности составила 11 102 тыс. руб., а начисленный резерв под обесценение – 9 069 тыс. руб., так как ожидается, что не все договорные суммы могут быть взысканы.

С даты приобретения выручка приобретенной компании составила 73 574 тыс. руб.

18 и 25 сентября 2023 года Группа приобрела 100% капитала ООО «Вира-Центр», ООО МЦ «Биологическая Медицина» и 75% ООО «Антирефлюкс-Сургут», компаний, расположенных в Сургуте и Нефте-

юганске и специализирующихся на медицинских услугах, с целью расширения географии предоставляемых Группой услуг.

НДУ признается как краткосрочное обязательство, основанное на Уставе ООО «Антирефлюкс-Сургут», поскольку общество имеет договорные обязательства по приобретению доли неконтролирующего акционера в случае его выхода из общества.

Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату приобретения составила:

	ООО МЦ «Биологическая Медицина» тыс. руб.	ООО «Вира- Центр» тыс. руб.	ООО «Анти- рефлюкс- Сургут» тыс. руб.
Активы			
Запасы	465	3	720
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6 253	7 431	1 155
Нематериальные активы	46 159	788	-
Основные средства	45 162	90 738	2 859
Право пользования зданиями и оборудованием	31 848	6 546	14 944
Прочие внеоборотные активы	109	776	23
Денежные средства и их эквиваленты	24 747	12 747	1 637
	154 743	119 029	21 338
Обязательства			
Прочие долгосрочные обязательства	(26 864)	(6 501)	(13 099)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(36 287)	(10 316)	(1 619)
Резервы	(3 981)	(5 564)	(1 028)
	(67 132)	(22 381)	(15 746)
Итого идентифицируемые чистые активы, оцениваемые по справедливой стоимости	87 611	96 648	5 592
Приобретенная доля	100%	100%	75%
Неконтролирующая доля, исходя из пропорциональной доли ее владельцев в признанной стоимости обязательств	-	-	1 864
Доля в приобретенных чистых активах	87 611	96 648	5 592
Возмещение за покупку	142 992	166 595	37 500
Гудвил, возникающий при приобретении	55 381	69 947	31 908
Денежные потоки от приобретения:			
Денежные средства, приобретенных предприятий	24 747	12 747	1 637
Выплаченные денежные средства	(142 992)	(166 595)	(37 500)
Транзакционные издержки	(917)	(1 068)	(240)
Чистый денежный поток от приобретения	(119 162)	(154 916)	(36 103)

Затраты по сделке в размере 2 225 тыс. руб. были отнесены на расходы и включены в состав административных расходов.

Общая сумма торговой дебиторской задолженности составляет 14 838 тыс. руб. Однако ни одна из торговых дебиторских задолженностей не была обесценена, и ожидается, что все договорные суммы могут быть взысканы.

Гудвил в размере 157 236 тыс. руб. включает стоимость ожидаемого синергетического эффекта, возникающего в результате приобретения, и списки клиентов, которые не признаются отдельно. Списки клиентов не соответствовали критериям признания в качестве нематериального актива в соответствии с МСФО (IAS) 38.

5. Выручка

	2024	2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Экстракорпоральное оплодотворение (ЭКО)	6 082 858	5 377 626
Терапия, хирургия и прочие стационарные медицинские услуги	4 831 411	4 451 324
Родовспоможение	4 351 035	3 318 226
Амбулаторное лечение (акушерство и гинекология)	3 594 647	2 847 576
Диагностический центр и прочие амбулаторные медицинские услуги	3 542 349	2 677 237
Онкология	2 859 537	2 312 125
Лабораторные исследования и прочие медицинские услуги	2 041 150	1 818 111
Амбулаторное лечение (педиатрия)	2 014 227	1 727 923
Стационарное лечение (акушерство и гинекология)	1 844 727	1 456 318
Стационарное лечение (педиатрия)	1 115 789	940 549
Реализация продукции	313 406	297 499
Хранение стволовых клеток	242 654	187 153
Прочая выручка	288 081	219 574
Итого выручка	33 121 871	27 631 241

Детализация информации по выручке

Группа оказывает свои услуги на территории Российской Федерации. Деятельность Группы и основные направления выручки описаны в таблице выше.

Большинство клиентов Группы - физические лица (79% от всей выручки в 2024 году, в 2023 году: 77% от выручки); некоторые услуги оказываются государственным и негосударственным страховым компаниям и юридическим лицам. Все договоры являются краткосрочными, за исключением договоров на хранение стволовых клеток и контракта на оказание медицинских услуг крупного корпоративного клиента, которые являются полностью предоплаченными.

Вся выручка Группы, за исключением выручки от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров, признается в момент предоставления услуг; выручка от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров признается в течение срока действия договора.

Обязательства по договорам преимущественно относятся к авансам, полученным от пациентов. Сумма в размере 1 022 166 тыс. руб., отраженная в составе краткосрочных обязательств по договорам на начало года, была признана выручкой в 2024 году (2023: 782 757 тыс. руб.). Сумма в размере 60 102 тыс. руб. была возвращена пациентам в 2024 году (2023: 43 125 тыс.руб.).

6. Себестоимость

	Примечание	2024	2023
		тыс. руб.	тыс. руб.
Вознаграждение работникам	8	11 306 898	9 088 164
Материалы		5 487 346	4 805 283
Амортизация основных средств	13	1 628 453	1 450 277
Медицинские услуги		407 837	330 834
Электроэнергия и коммунальные услуги		365 610	307 958
Налог на имущество		231 760	188 044
Ремонт и техническое обслуживание		179 438	132 937
Прочие расходы		46 656	35 489
Итого себестоимость		19 653 998	16 338 986

7. Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы

	Примечание	2024	2023
		тыс. руб.	тыс. руб.
Вознаграждение работникам	8	2 444 220	1 990 686
Коммунальные услуги и материалы		399 340	308 099
Реклама		301 272	188 109
ИТ-поддержка		279 705	203 079
Комиссионное вознаграждение		262 757	186 983
Прочие профессиональные услуги		256 452	289 128
Эквайринг и инкассация		210 464	173 810
Амортизация основных средств	13	199 745	200 072
Амортизация нематериальных активов	14	84 439	58 180
Расходы на услуги связи		53 222	46 750
Обучение и развитие		23 797	19 661
Вознаграждение независимых аудиторов		19 454	23 777
Прочие расходы		103 439	78 516
Итого коммерческие, общехозяйственные и административные расходы		4 638 306	3 766 850

8. Вознаграждение работникам

	2024	2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Оплата труда персонала	10 857 525	8 752 808
Взносы в фонд социального страхования	2 893 593	2 326 042
Итого вознаграждения работникам	13 751 118	11 078 850

Среднесписочная численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года составляла 9 676 (на 31 декабря 2023 года: 8 805).

9. Чистые финансовые доходы

	Примечание	2024	2023
		тыс. руб.	тыс. руб.
<i>Финансовые доходы</i>			
Банковские проценты полученные		1 384 725	608 865
Финансовые доходы		1 384 725	608 865
<i>Финансовые расходы</i>			
Амортизация дисконта по прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами		(62 986)	(66 590)
Процентный расход по аренде		(134 644)	(60 702)
Прочие процентные расходы		(40 692)	(36 079)
<i>Прочие финансовые расходы</i>			
Банковское обслуживание		(23 001)	(19 460)
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	15	(46 844)	(19 865)
Финансовые расходы		(308 167)	(202 696)
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам, нетто		(3 518)	19 539
Чистые финансовые доходы		1 073 040	425 708

10. Расход по налогу на прибыль

Сверка между прибылью до налогообложения и расходами по налогу на прибыль:

	2024	2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Прибыль до налогообложения	10 191 282	7 934 983
За вычетом прибыли до налогообложения дочерних предприятий, деятельность которых не подлежит налогообложению	(10 289 874)	(8 062 095)
Убытки до налогов, не включая дочерние предприятия, деятельность которых не подлежит налогообложению	(98 592)	(127 112)
Налог, рассчитанный по ставке налога на прибыль, применимой к Группе в РФ	24 648	25 422
Влияние на налог дочерних предприятий, деятельность которых облагается налогом на прибыль по пониженной ставке	737	12
Налог на сверхприбыль	-	(103 675)
Эффект невычитаемых расходов	(16 763)	(19 111)
Непризнанные отложенные налоговые активы в отношении убытков текущего периода	(24 814)	(14 980)
Общая сумма расхода по налогу на прибыль	(16 192)	(112 332)

Все предприятия Группы являются налоговыми резидентами Российской Федерации.

Все компании Группы, предоставляющие медицинские услуги и осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации и отвечающие условиям, установленным Федеральным законом N 395-ФЗ, применяют ставку налога на прибыль организаций по ставке в размере 0%. Прочие компании применяют стандартную ставку налога на прибыль в размере 20% или 15%. В июле 2024 года в рамках внесения изменений в Налоговый кодекс РФ предусмотрено повышение ставки налога на прибыль до 25% с 1 января 2025 года.

По состоянию на 31 декабря 2024 года отложенные налоговые активы, относящиеся к налоговым убыткам, перенесенным на будущее, в размере 435 579 тыс. руб. (31 декабря 2023 года: 410 765 тыс. руб.) не признавались. Отложенные налоговые активы, относящиеся к этим убыткам, не были признаны, поскольку нет вероятности, что будущая налогооблагаемая прибыль, отраженная в налоговом учете, будет достаточной для использования в счет доходов от них.

По состоянию на 31 декабря 2024 года временные разницы (до расчета налогового эффекта) в размере 9 877 674 тыс. руб. (31 декабря 2023 года: 15 684 100 тыс. руб.) относились к инвестициям в

дочерние компании. Отложенные налоговые обязательства, относящиеся к этим временным разницам, не были признаны, поскольку Группа контролирует дивидендную политику своих дочерних компаний и, следовательно, контролирует сроки восстановления соответствующих налогооблагаемых временных разниц, и руководство убеждено, что они не будут восстановлены в обозримом будущем.

В 2023 году в России был введен налог на сверхприбыль, подлежащий уплате в 2024 году. Налоговую базу составило превышение средней арифметической величины прибыли, полученных АО «МД ПРОЕКТ 2000» и ООО «ХАВЕН», в 2021-2022 годах, над аналогичным показателем за 2018-2019 годы.

В 2023 году Группа перечислила обеспечительный платеж в счет уплаты налога на сверхприбыль. Таким образом, Группа воспользовалась правом на применение вычета в размере 50% от налоговой базы в соответствии с применимым законодательством. Указанное обстоятельство позволило снизить эффективную ставку по налогу на сверхприбыль до 5%.

Начисление налога на сверхприбыль отражено в расходе по налогу на прибыль в сумме 103 675 тыс. руб. за 2023 год.

11. Прибыль на акцию

	2024	2023
Базовая и полностью разводненная прибыль, причитающаяся собственникам Компании (тыс. руб.)	9 930 658	7 629 721
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций в течение года	75 125 010	75 125 010
Базовая и полностью разводненная прибыль на акцию (руб.)	132,19	101,56

12. Дивиденды

7 июня 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 3 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 10 592 626 тыс. руб. или 141 рубль на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов), в том числе за счет нераспределенной прибыли прошлых лет. Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 2 июля 2024 года, за исключением 362 455 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

28 августа 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 6 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 рубля на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов).

Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 11 сентября 2024 года, за исключением 58 957 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

18 ноября 2024 года Совет директоров Компании принял решение выплатить дивиденды по результатам 9 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 502 500 тыс.руб. или 20 рублей на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в декабре 2024 года, за исключением 51 268 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

В 2023 году дивиденды к выплате объявлены не были.

13. Основные средства

	Земельные участки и здания тыс. руб.	В стадии строительства основные средства тыс. руб.	Машины и оборудование тыс. руб.	Права пользования активами тыс. руб.	Итого тыс. руб.
Себестоимость					
Сальдо на 1 января 2023	23 618 061	159 405	10 709 483	1 012 161	35 499 110
Поступления	45 507	3 554 934	99 183	235 810	3 935 434
Выбытия	(20 902)	-	(149 078)	(93 944)	(263 924)
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	56 544	-	82 215	53 338	192 097
Внутренние перемещения	2 280 622	(3 481 596)	1 029 648	171 326	-
Сальдо на 31 декабря 2023	25 979 832	232 743	11 771 451	1 378 691	39 362 717
Поступления	39 382	1 652 924	479 970	655 722	2 827 998
Выбытия	(156)	(10 075)	(204 131)	(22 926)	(237 288)
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	-	-	38 968	42 308	81 276
Восстановление убытков от обесценения основных средств	350 000	-	-	-	350 000
Внутренние перемещения	594 141	(1 445 110)	829 187	21 782	-
Сальдо на 31 декабря 2024	26 963 199	430 482	12 915 445	2 075 577	42 384 703
Амортизация					
Сальдо на 1 января 2023	(3 182 565)	-	(7 326 501)	(462 127)	(10 971 193)
Амортизация за год	(522 831)	-	(977 980)	(149 538)	(1 650 349)
Выбытия	1 987	-	131 917	45 341	179 245
Сальдо на 31 декабря 2023	(3 703 409)	-	(8 172 564)	(566 324)	(12 442 297)
Амортизация за год	(560 740)	-	(1 067 669)	(199 789)	(1 828 198)
Выбытия	156	-	177 999	22 895	201 050
Сальдо на 31 декабря 2024	(4 263 993)	-	(9 062 234)	(743 218)	(14 069 445)
Балансовая стоимость					
На 1 января 2023	20 435 496	159 405	3 382 982	550 034	24 527 917
На 31 декабря 2023	22 276 423	232 743	3 598 887	812 367	26 920 420
На 31 декабря 2024	22 699 206	430 482	3 853 211	1 332 359	28 315 258

Амортизационные отчисления за 2024 год в размере 1 628 453 тыс. руб. (2023 год: 1 450 277 тыс. руб.) были отражены в составе себестоимости продаж, в размере 199 745 тыс. руб. (2023 год: 200 072 тыс. руб.) – в составе коммерческих расходов.

Основные средства в стадии строительства включают в себя машины и оборудование, рентгеновское оборудование, томографы и прочие объекты основных средств, еще не готовых к использованию, а также проектную документацию по инвестиционным проектам.

На 31 декабря 2024 года основные средства в стадии строительства включали, в основном,

стоимость строительства нового корпуса Лапино (ООО «ХАВЕН») в размере 121 930 тыс. руб. и новых клиник в Хабаровске в размере 101 378 тыс. руб. и в Одинцово в размере 73 795 тыс. руб. (31 декабря 2023 года: стоимость строительства корпуса Лапино (ООО «ХАВЕН») в размере 110 693 тыс. руб. и оборудование, не готовое к использованию, для госпиталя Мичуринский (ООО «ХАВЕН») в размере 57 271 тыс. руб.).

17 июля 2023 года Группа завершила приобретение готового к эксплуатации госпиталя в Москве. Инвестиции составили 2 625 718 тыс. руб., в том числе 2 190 000 тыс. руб. за здание и 435 718 тыс. руб. за оборудование.

Тест на обесценение прочих ЕГДС

30 июня 2023 года и 30 сентября 2024 года Группа провела тест на обесценение всех ЕГДС с гудвиллом (см. Примечание 14), а также рассмотрела вопрос о том, являются ли изменения экономической среды индикаторами обесценения для прочих ЕГДС. Тестирование проводилось для ряда ЕГДС. Дополнительных убытков от обесценения выявлено не было. Никакие обоснованно возможные изменения ключевых допущений не приведут к обесценению.

По состоянию на 31 декабря 2024 года и на 31 декабря 2023 года Группа рассмотрела наличие индикаторов обесценения основных средств и

пришла к выводу, что их нет. Группа на обе вышеуказанные даты также проанализировала наличие индикаторов восстановления ранее признанного обесценения в отношении госпиталя в г. Уфа (в 2022 году было признано обесценение в сумме 1 000 015 тыс. руб.) и установила наличие условий для восстановления ранее признанного обесценения в размере 350 000 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года. При тестировании обесценения по состоянию на 30 сентября 2024 года рентабельность по EBITDA была оценена 25,4%, а темпы роста выручки составили 4%-4,6% за прогнозируемый период в 5,25 лет. Ставка дисконтирования согласно тесту составила 22,3%.

14. Нематериальные активы и гудвил

	Гудвил	Патенты и товарные знаки	Программное обеспечение и веб-сайт	Итого
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Себестоимость				
Сальдо на 1 января 2023	1 831 286	564 812	381 555	2 777 653
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	157 236	46 159	788	204 183
Приобретения – покупки	-	-	73 456	73 456
Сальдо на 31 декабря 2023	1 988 522	610 971	455 799	3 055 292
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	-	-	1 610	1 610
Приобретения – покупки	-	43	52 313	52 356
Выбытия	-	-	(129 887)	(129 887)
Сальдо на 31 декабря 2024	1 988 522	611 014	379 835	2 979 371
Амортизация				
Сальдо на 1 января 2023	-	(564 812)	(253 022)	(817 834)
Амортизация за год	-	(6 441)	(51 739)	(58 180)
Сальдо на 31 декабря 2023	-	(571 253)	(304 761)	(876 014)
Амортизация за год	-	(9 732)	(74 707)	(84 439)
Выбытия	-	-	129 357	129 357
Сальдо на 31 декабря 2024	-	(580 985)	(250 111)	(831 096)
Балансовая стоимость				
На 1 января 2023	1 831 286	-	128 533	1 959 819
На 31 декабря 2023	1 988 522	39 718	151 038	2 179 278
На 31 декабря 2024	1 988 522	30 029	129 724	2 148 275

Гудвил относится к следующим единицам, генерирующим денежные средства (ЕГДС), которые определяются как отдельная дочерняя компания или группа дочерних компаний, действующих как один бизнес в одном конкретном месте.

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
АО Медицинский центр «АВИЦЕННА»	1 055 593	1 055 593
ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины», ООО «Омский центр репродуктивной медицины», ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины» и ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»	360 154	360 154
АО «Медицинская компания ИДК»	211 303	211 303
ООО «Центр репродуктивной медицины»	142 193	142 193
ООО «ВИРА-Центр»	69 947	69 947
ООО МЦ «Биологическая Медицина»	87 289	55 381
ООО «Медика-2»	47 216	47 216
ООО «Антирефлюкс-Сургут»	-	31 908
Дочерние предприятия, приобретенные в 2011 году	14 827	14 827
	1 988 522	1 988 522

В декабре ООО «Антирефлюкс-Сургут» была ликвидирована путем реорганизации в форме присоединения к ООО МЦ «Биологическая медицина» (см. Примечание 1).

Тест на обесценение гудвила, относящегося к ООО «Медика-2»

Группа приняла решение проводить ежегодную проверку гудвила на обесценение по состоянию на 30 сентября. По состоянию на 30 сентября 2024 года рентабельность по EBITDA была оценена в 26,7%-27,6% (на 30 сентября 2023: 25,9%-26,0%), а темпы роста выручки составили 4,5%-5% за прогнозируемый период в 5,25 лет (на 30 сентября 2023: 4%-6,1%). Ставка дисконтирования составила в 2024 году 22,3% (2023: 20,9%). На отчетную дату не было выявлено дополнительных факторов, которые могли бы привести к обесценению.

Возмещаемая стоимость ЕГДС была основана на стоимости его использования, определенной путем дисконтирования будущих денежных потоков, которые будут получены в результате продолжения использования ЕГДС. Было определено, что возмещаемая стоимость ЕГДС превышает ее балансовую стоимость, и в 2024 и 2023 годах, убыток от обесценения не был выявлен.

Тест на обесценение гудвила, относящегося к прочим дочерним организациям

Группа провела тесты на обесценение гудвила. Согласно тесту на обесценение гудвила на 30 сентября 2024 года темпы роста выручки составили по состоянию 4,9%-10,1% (на 30 сентября 2023: 4%-4,5%), а рентабельность по EBITDA для АО «Медицинский центр Авиценна», для клиник (ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины», ООО «Омский центр репродуктивной медицины», ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины» и ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»), АО «Медицинская компания ИДК» и прочих составила 31,1%-31,8%, 38,3%-39,7% и 31%-32,2% соответственно (на 30 сентября 2023: 33,8%-34,5%, 39,0%-40,3% и 30,6%-34,6% соответственно). Прогнозный период 5,25 лет. Ставка дисконтирования составила в 2024 году 22,3% (2023: 20,9%). В результате данного анализа обесценение выявлено не было. Никакие разумно возможные изменения в ключевых допущениях не приведут к обесценению.

15. Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Торговая дебиторская задолженность за вычетом резерва под обесценение	714 386	741 499
Предоплаты по капитальным затратам	331 324	246 980
Авансы поставщикам	125 507	147 262
Проценты к получению	16 452	41 433
Расходы будущих периодов	4 538	6 928
Прочая дебиторская задолженность	57 072	73 196
	1 249 279	1 257 298
Долгосрочная часть	331 324	246 980
Краткосрочная часть	917 955	1 010 318
	1 249 279	1 257 298

Анализ торговой дебиторской задолженности по срокам возникновения:

	Договорная сумма	Обесценение	Договорная сумма	Обесценение
	31 декабря 2024	31 декабря 2024	31 декабря 2023	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Непросроченная	600 472	(14 742)	632 817	(19 109)
Просроченная	342 250	(213 594)	353 654	(225 863)
	942 722	(228 336)	986 471	(244 972)

В дополнение к начислению резерва по сомнительной дебиторской задолженности на 31 декабря 2024 года была списана дебиторская задолженность в сумме 63 480 тыс. руб. в течение 2024 года (в течение 2023 года: 9 533 тыс. руб.)

Группа провела расчет ставок ОКУ отдельно для пациентов, юридических лиц, страховых компаний, при этом ставки ОКУ для страховых компаний рассчитывались на основе их рейтингов.

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ по торговой дебиторской задолженности пациентов по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Период	Статус	Средне- взвешенная ставка убытков 2024	Валовая балансовая стоимость 2024	Резерв под обесценение 2024	Валовая балансовая стоимость 2023	Резерв под обесценение 2023
			тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.
0-30 дней	просроченная	6%	56 000	(3 422)	58 339	(6 541)
31-60 дней	просроченная	21%	16 462	(3 430)	13 585	(4 297)
61-90 дней	просроченная	29%	9 836	(2 812)	6 467	(2 779)
Более 91 дня	просроченная	81%	207 277	(167 988)	244 415	(185 637)
Итого			289 575	(177 652)	322 806	(199 254)

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ торговой и прочей дебиторской задолженности юридических лиц, кроме страховых компаний и связанных сторон, по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Период	Статус	Средне- взвешенная ставка убытков 2024	Валовая балансовая стоимость 2024	Резерв под обесценение 2024	Валовая балансовая стоимость 2023	Резерв под обесценение 2023
			тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.
0-30 дней	непросроченная	42%	34 745	(14 742)	33 493	(19 109)
31-60 дней	просроченная	60%	17 648	(10 503)	8 167	(5 438)
61-90 дней	просроченная	64%	9 452	(6 028)	4 281	(3 562)
Более 91 дня	просроченная	72%	25 575	(18 301)	18 400	(16 498)
Итого			87 420	(49 574)	64 341	(44 607)

На основании анализа исторических данных дебиторской задолженности от связанных сторон в сумме 124 478 тыс. руб. резерв не начисляется. По дебиторской задолженности от страховых компаний в сумме 441 249 тыс. руб. резерв начисляется только по тем страховым, у которых были отозваны лицензии (большая часть относится к дебиторской задолженности за оказанные услуги по ОМС, выплаты по которым гарантируются государством).

Такой резерв в размере 1 110 тыс. руб. был начислен по состоянию на 31 декабря 2024 года (на 31 декабря 2023: 1 111 тыс. руб.).

Подверженность Группы кредитному и валютному рискам в отношении торговой, прочей дебиторской задолженности и расходов будущих периодов отражается в Примечании 23 настоящей консолидированной финансовой отчетности.

16. Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Денежные средства на банковских счетах и в кассе	820 682	847 026
Банковские депозиты со сроком погашения менее 3 месяцев	5 229 723	9 046 945
Итого денежные средства и их эквиваленты	6 050 405	9 893 971

Валюта	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Российский рубль	6 050 403	9 867 188
Китайский юань	-	16 564
Доллар США	2	10 219
	6 050 405	9 893 971

Информация о подверженности Группы кредитному риску и валютному риску в отношении денежных средств и их эквивалентов приводится в Примечании 23 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

17. Уставный капитал

	Количество акций	Номинальная стоимость	Уставный капитал
Разрешенный к выпуску	125 250 000		тыс. руб.
Выпущенные и полностью оплаченные акции по состоянию на:			
31 декабря 2023 года	75 125 010	0,08 долл. США	180 585
31 декабря 2024 года	75 125 010	7,17 руб.	538 550

Уставный капитал Компании разделен на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 рублей каждая согласно уставу Компании, принятому после редомициляции (см. Примечание 26.2). Уставный капитал на 31 декабря 2023 года отражен в российских рублях по исторической стоимости и соответствует учредительным документам до редомициляции.

18. Добавочный капитал и резервы

Добавочный капитал

Добавочный капитал включает общую сумму, полученную в дополнение к общей номинальной стоимости выпущенного уставного капитала. Дополнительные издержки, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются как уменьшение собственного капитала (эмиссионного дохода) за вычетом налогового эффекта.

Нераспределенная прибыль

Нераспределенная прибыль включает накопленную прибыль и понесенные Группой убытки.

Резервы

Резервы включают резерв по сделкам, проведенным под общим контролем в отрицательной сумме 682 873 тыс. руб., а также дополнительные взносы в капитал в сумме 27 521 тыс. руб.

Резерв по сделкам, проведенным под общим контролем, включает разницы между балансовой стоимостью чистых активов, приобретенных в ходе покупки дочерних предприятий в рамках сделок между сторонами под общим контролем, и возмещением, уплаченным за их покупку.

В течение 2024 года изменений в прочих резервах не было.

19. Обязательства по аренде

	31 декабря 2024 тыс. руб.	31 декабря 2023 тыс. руб.
Долгосрочные обязательства		
Обязательства по аренде	1 204 141	735 724
Краткосрочные обязательства		
Текущая часть обязательств по аренде	196 247	141 246
	1 400 388	876 970

Сроки погашения обязательств по аренде:

	31 декабря 2024 тыс. руб.	31 декабря 2023 тыс. руб.
До 1 года	196 247	141 246
От 1 года до 5 лет	718 643	495 710
Более, чем 5 лет	485 498	240 014
	1 400 388	876 970

Условия и срок погашения обязательств по аренде следующие:

	Срок погашения	Валюта	31 декабря 2024 Балансовая стоимость тыс.руб.	31 декабря 2023 Балансовая стоимость тыс.руб.
Краткосрочные обязательства по аренде	2025	руб.	196 247	141 246
Долгосрочные обязательства по аренде	2026-2034	руб.	1 204 141	735 724
			1 400 388	876 970

Информация о предусмотренных договором денежных потоках и подверженности Группы риску ликвидности в отношении обязательств по аренде представлена в Примечании 23 к данной консолидированной финансовой отчетности.

Сверка движения финансовых обязательств с денежными потоками, возникающими в результате финансовой деятельности

	31 декабря 2024 Обязательства по аренде тыс. руб.	31 декабря 2023 Обязательства по аренде тыс. руб.
Остаток на 1 января	876 970	595 626
Изменения денежных потоков		
Платежи по обязательствам по аренде	(196 394)	(106 936)
Проценты уплаченные по договорам аренды	(134 644)	(60 702)
Итого изменения денежных потоков	(331 038)	(167 638)
Изменения, связанные с обязательствами		
Поступление по обязательствам по аренде	719 812	460 474
Выбытие обязательств по аренде	-	(72 194)
Начисленные процентные расходы	134 644	60 702
Итого прочие изменения, связанные с обязательствами	854 456	448 982
Остаток на 31 декабря	1 400 388	876 970

20. Обязательства по договорам

	31 декабря 2024 тыс. руб.	31 декабря 2023 тыс. руб.
Авансы, полученные от пациентов	2 689 029	2 333 752
включая:		
Обязательства по договорам сроком исполнения более 1 года	337 979	380 763
Обязательства по договорам сроком исполнения менее 1 года	2 351 050	1 952 989

Обязательства по договорам, связанные с долгосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток сроком от 1 года до 30 лет и долгосрочным договорам по оказанию медицинских услуг длительностью от 1 года до 5 лет.

Обязательства по договорам, связанные с краткосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток, договорам на ведение беременности сроком от 1 до 9 месяцев и договорам педиатрического наблюдения сроком до 1 года.

21. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Резервы по неотгуленным отпускам	920 502	745 734
Торговая кредиторская задолженность	800 985	633 772
Задолженность по расчетам с персоналом	671 559	583 556
Прочие налоговые обязательства	650 737	786 151
Задолженность по выплате дивидендов, включая налоги	472 680	-
Кредиторская задолженность по налогам и сборам	403 325	591 956
Обязательства по капитальным затратам	127 213	157 463
Кредиторская задолженность по налогу на прибыль	-	4 823
Прочая кредиторская задолженность	60 152	68 720
	4 107 153	3 572 175
Долгосрочная часть	507 967	592 045
Краткосрочная часть	3 599 186	2 980 130
	4 107 153	3 572 175

Договорные денежные потоки (кроме кредиторской задолженности по налогу на прибыль) и информация о подверженности Группы риску ликвидности в отношении торговой и прочей кредиторской задолженности приводятся в Примечании 23 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

22. Сделки между связанными сторонами

В состав операций, проведенных со связанными сторонами, входят следующие операции:

22.1. Вознаграждение старшего руководящего персонала

Сумма вознаграждения, начисленная старшему руководящему персоналу и неисполнительным директорам за 2024 год, составила 126 315 тыс. руб. (за 2023 год: 119 606 тыс. руб.).

Вознаграждение старшего руководящего персонала, оставшегося неоплаченным по состоянию на 31 декабря 2024 года, составило 44 609 тыс. руб. (31 декабря 2023 года: 39 982 тыс. руб.).

22.2. Операции и остатки по взаиморасчетам со связанными сторонами

Тип сделок со связанной стороной	2024		2023	
	Доход	Расходы/приобретения	Доход	Расходы/приобретения
Медицинские услуги	701 075	61 519	594 535	60 661
Комиссионное вознаграждение	-	98 106	-	83 848
Неисключительные коммерческие концессии	2 133	-	1 800	-
Приобретение предметов медицинского назначения	-	303 946	-	222 228
Приобретение нематериальных активов	-	17 471	-	4 041
Тип сделок со связанной стороной	31 декабря 2024		31 декабря 2023	
	Дебиторская задолженность	Кредиторская задолженность	Дебиторская задолженность	Кредиторская задолженность
Медицинские услуги	123 942	11 341	111 608	12 140
Неисключительные коммерческие концессии	536	-	493	-
Медицинские материалы	-	6 258	-	2 567

22.3. Доли участия директоров

По состоянию на 31 декабря 2024 года, 31 декабря 2023 года и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности прямые доли участия членов Совета директоров в Компании были следующими:

Имя	Вид участия	Эффективная доля участия, %
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,9
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций.

23. Управление финансовыми рисками

Факторы финансового риска

При использовании финансовых инструментов Группа подвергается следующим рискам:

- Кредитный риск
- Риск ликвидности
- Рыночный риск

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Политика управления рисками проводится в целях выявления и анализа рисков, связанных с деятель-

ностью Группы, определения соответствующих пределов риска и средств контроля, а также осуществления оперативного контроля за уровнем риска и соблюдением установленных пределов. Политика и система управления рисками регулярно анализируются с учетом изменения рыночных условий и содержания деятельности Группы.

Кредитный риск

Подверженность кредитному риску

Максимальная величина кредитного риска равна балансовой стоимости финансовых активов. По состоянию на отчетную дату максимальная величина кредитного риска составила:

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Торговая и прочая дебиторская задолженность	781 885	850 083
Денежные средства и их эквиваленты, за исключением денежных средств в кассе	6 034 624	9 882 695
	6 816 509	10 732 778

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Подверженность Группы кредитному риску преимущественно зависит от индивидуальных особенностей каждого покупателя. У Группы отсутствует существенная концентрация кредитного риска в части торговой и прочей дебиторской задолженности. Это позволяет значительно сократить возможные просрочки и смягчить иные отрицательные последствия, которые потенциально могут повлиять на ликвидность Группы. Более того, в соответствии с внутренней политикой все заказчики обычно вносят предоплату, за исключением частных случаев.

Денежные средства и их эквиваленты

По состоянию на 31 декабря 2024 года величина денежных средств и их эквивалентов, за исключением денежных средств в кассе, составляет 6 034 624 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 года: 9 882 695 тыс. руб.), и представляет собой максимальную величину кредитного риска по указанным активам. Большинство денежных средств Группы находится на счетах в банке, находящемся под санкциями. Рейтинг международных рейтинговых агентств по состоянию на 31 декабря 2024 года отсутствует. По данным российского рейтингового агентства АКРА рейтинг AAA(RU).

Количество банков	Внешний кредитный рейтинг	Балансовая стоимость 2024	Балансовая стоимость 2023
3	ruAAA	6 034 014	9 864 687
2	прочие	610	18 008
Итого		6 034 624	9 882 695

Риск ликвидности

Риск ликвидности представляет собой риск несовпадения сроков погашения активов и обязательств. Несовпадение сроков потенциально повышает прибыльность, но также может увеличить риск убытков. Группа разработала меры для минимизации таких потерь, например, поддержание достаточного уровня денежных средств и прочих высоколиквидных активов. Ниже приведены договорные сроки погашения финансовых обязательств, включая расчетные суммы процентных платежей:

ции таких потерь, например, поддержание достаточного уровня денежных средств и прочих высоколиквидных активов. Ниже приведены договорные сроки погашения финансовых обязательств, включая расчетные суммы процентных платежей:

31 декабря 2024	Примечание	Балансовая стоимость	Денежный поток согласно договору	2 месяца и менее	От 2 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Свыше 5 лет
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Обязательства по аренде	19	1 400 388	2 220 461	56 430	291 268	331 675	838 707	702 381
Обязательства по капитальным затратам	21	127 213	127 213	50 482	76 731	-	-	-
Торговая кредиторская задолженность	21	800 985	800 985	800 985	-	-	-	-
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	3 178 955	3 382 418	1 849 240	819 790	144 581	427 524	141 283
		5 507 541	6 531 077	2 757 137	1 187 789	476 256	1 266 231	843 664

31 декабря 2023	Примечание	Балансовая стоимость	Денежный поток согласно договору	2 месяца и менее	От 2 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Свыше 5 лет
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Обязательства по аренде	19	876 970	1 169 471	35 121	177 816	191 590	453 065	311 879
Обязательства по капитальным затратам	21	157 463	157 463	56 940	100 523	-	-	-
Торговая кредиторская задолженность	21	633 772	633 772	633 772	-	-	-	-
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	2 776 117	3 031 798	1 495 071	683 767	144 282	467 542	241 136
		4 444 322	4 992 504	2 220 904	962 106	335 872	920 607	553 015

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в том, что колебания рыночных цен, в частности изменение валютных курсов и процентных ставок, могут повлиять на прибыль Группы или стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок заключается в том, что в результате изменения рыночных процентных ставок будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Заемные средства, выданные с плавающей процентной ставкой, подвергают Группу риску изменения процентной ставки в отношении будущих потоков денежных средств. Заемные средства по фиксированным ставкам подвергают Группу риску изменения их справедливой стоимости. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений процентных ставок и при необходимости принимает соответствующие меры.

По состоянию на отчетную дату процентные финансовые инструменты составили:

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой		
Финансовые активы	5 229 723	9 046 945
Финансовые обязательства	(1 400 388)	(876 970)
	3 829 335	8 169 975

Группа не учитывает финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой как инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и не имеет никаких производных финансовых инструментов. Соответственно, изменение процентных ставок по состоянию на отчетную дату не повлияет на показатели прибыли или убытка или капитала.

Валютный риск

Валютный риск заключается в том, что в результате изменения валютных курсов будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Валютный риск возникает, когда будущие торговые сделки и признанные активы и обязательства отражены в валюте, которая не является функциональной валютой Группы. Группа подвержена влиянию валютного риска преимущественно в отношении операций, осуществляемых в долларах США и евро. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений валютных курсов и при необходимости принимает соответствующие меры.

Подверженность Группы валютному риску составила:

	31 декабря 2024			31 декабря 2023		
	тыс. юань	тыс. долл. США	тыс. евро	тыс. юань	тыс. долл. США	тыс. евро
<i>Активы</i>						
Денежные средства на банковских счетах	-	2	-	16 564	10 219	-
<i>Обязательства</i>						
Обязательства по капитальным затратам	(557)	(20 372)	(1 431)	-	(33 491)	(5 943)
Торговая и прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	-	(4 709)	(3 427)	(16 564)	-	(2 501)
Подверженность консолидированного отчета о финансовом положении валютному риску, нетто	(557)	(25 079)	(4 858)	-	(23 272)	(8 444)

В течение года применялись следующие основные обменные курсы иностранных валют, существенно влияющие на деятельность Группы:

	Средний обменный курс		Обменный курс «спот» на отчетную дату	
	2024	2023	2024	2023
1 Доллар США	92,5402	85,2466	101,6797	89,6883
1 Евро	100,1992	92,2406	106,1028	99,1919
1 Юань	12,7414	11,9846	13,4272	12,5762
1 Фунт стерлингов	118,2755	106,0900	127,4962	114,5320

Анализ чувствительности

Падение курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% привело бы к уменьшению величины капитала и прибыли за период на 3 591 тыс. руб. на 31 декабря 2024 (на 31 декабря 2023: 3 172 тыс. руб.). Рост курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% по состоянию на отчетную дату оказал бы прямо противоположное влияние на показатели прибыли и капитала.

Управление капиталом

Управление рисками, связанными с капиталом, осуществляется с целью гарантировать Группе возможность непрерывно продолжать свою деятельность в будущем для того, чтобы обеспечивать прибыль собственникам и сохранять оптимальную структуру капитала, необходимую для снижения затрат, связанных с его привлечением.

В целях сохранения или корректировки структуры капитала Группа может регулировать размер выплачиваемых дивидендов, осуществлять возврат капитала собственникам или выпускать новые акции.

Группа проводит мониторинг капитала, используя соотношение скорректированного чистого долга к собственному капиталу. Для этой цели скорректированный чистый долг определяется как общая сумма обязательств, состоящих из процентных кредитов и займов и обязательств по аренде, за вычетом денежных средств и их эквивалентов. Общая сумма капитала равна величине капитала, отраженной в консолидированном отчете о финансовом положении.

	Примечание	31 декабря 2024	31 декабря 2023
		тыс. руб.	тыс. руб.
Итого обязательств	19	1 400 388	876 970
За вычетом: денежных средств и их эквивалентов	16	(6 050 405)	(9 893 971)
Чистый долг		(4 650 017)	(9 017 001)
Итого собственного капитала		30 764 788	34 553 661
Соотношение чистого долга к собственному капиталу		-15,11%	-26,10%

24. Справедливая стоимость

По состоянию на 31 декабря 2024 и 31 декабря 2023 Группа не имела значительных финансовых активов или обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости.

«Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквивалент, а также торговую и прочую дебиторскую задолженность. Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую

кредиторскую задолженность и обязательства по аренде. Справедливая стоимость этих финансовых инструментов классифицируется как справедливая стоимость Уровня иерархии 3 и только для целей раскрытия информации оценивается методом дисконтированных денежных потоков с использованием процентной ставки, соответствующей уровню риска. Справедливая стоимость финансовых активов и обязательств Группы приблизительно равна их балансовой стоимости на отчетную дату.

25. Условные активы и обязательства

25.1. Страхование

Действующее российское законодательство не предусматривает обязательного страхования деятельности медицинских учреждений. В 2013 году был подготовлен законопроект в части обязательного страхования деятельности медицинских учреждений, однако соответствующий закон еще не принят. Группа не имеет полной страховой защиты в отношении своих производственных мощностей, убытков, вызванных перерывом в работе, или возникших обязательств перед третьими сторонами в связи с ущербом, нанесенном объектам недвижимости или окружающей среде в результате аварий или деятельности Группы. До тех пор, пока Группа не будет иметь полноценного страхового покрытия, существует риск того, что утрата или повреждение определенных активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение Группы.

25.2. Налоговая система Российской Федерации

Налоговая система Российской Федерации продолжает развиваться и характеризуется частыми изменениями законодательных норм, официальных разъяснений и судебных решений, которые временно являются противоречивыми, что допускает их неоднозначное толкование налоговыми органами.

Проверками в отношении правильности исчисления налогов занимаются налоговые органы, которые имеют право доначислять налоги и иные обязательные платежи, а также налагать крупные штрафы и начислять пени. Правильность исчисления налогов в отчетном периоде, по общему правилу, может быть проверена в течение трех последующих календарных лет. В последнее время практика в Российской Федерации такова, что налоговые органы занимают более жесткую и в большей степени ориентированную на сущность хозяйственных операций позицию в части требований соблюдения налогового законодательства и его интерпретации.

В июле 2024 года был утвержден закон, предусматривающий комплексное изменение параметров налоговой системы России, в частности: 1) увеличение общей ставки по налогу на прибыль до 25%; 2) увеличение ставки по налогу у источника дохода до 25% (кроме ставок для отдельных категорий доходов); 3) введение дифференцированных ставок по НДФЛ в зависимости от размера и вида дохода,

полученного налогоплательщиком в налоговом периоде. Изменения вступили в силу с 1 января 2025 года.

Указанные обстоятельства могут привести к тому, что налоговые риски в Российской Федерации будут гораздо выше, чем в других странах. Руководство Группы, исходя из своего понимания применимого российского налогового законодательства, официальных разъяснений и судебных решений, оценивает влияние на настоящую консолидированную финансовую отчетность как незначительное. Тем не менее, трактовка этих положений налоговыми и судебными органами может быть иной и, в случае, если налоговые органы смогут доказать правомерность своей позиции, это может оказать влияние на настоящую консолидированную финансовую отчетность.

26. Деловая среда

26.1. Деловая среда в Российской Федерации

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные трудности для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

В 2024 году события в Украине продолжали оказывать значительное влияние на экономическую среду, в которой осуществляет деятельность Группа. В отношении Правительства РФ, а также многих крупных финансовых институтов и других предприятий и физических лиц в России продолжают действовать и вводятся новые санкции со стороны Соединенных Штатов Америки, Европейского Союза и некоторых других стран. В частности, были введены ограничения на экспорт и импорт товаров, включая установление предельного уровня цен на отдельные виды сырьевых товаров, введены ограничения на оказание определенных видов услуг российским организациям, заблокированы активы ряда российских физических и юридических лиц, установлен запрет на ведение корреспондентских счетов, отдельные крупные банки отключены от международной системы обмена финансовыми сообщениями SWIFT, реализованы иные меры ограничительного

характера. Также в контексте введенных санкций ряд крупных международных компаний из США, Европейского союза и некоторых других стран прекратили, значительно сократили или приостановили собственную деятельность на территории Российской Федерации, а также ведение бизнеса с российскими гражданами и юридическими лицами.

В ответ на растущее давление на российскую экономику Правительством Российской Федерации и Центральным Банком Российской Федерации введены контрсанкции, меры валютного контроля и иные специальные экономические меры по обеспечению безопасности и устойчивости российской экономики, финансового сектора и граждан.

Введение и последующее усиление санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе снижение ликвидности и большую волатильность на рынках капитала, изменчивость курса российского рубля, сокращение объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, сложности в осуществлении выплат для российских эмитентов еврооблигаций, а также существенное снижение доступности источников долгового финансирования. Во втором полугодии 2024 года произошло повышение ключевой ставки с 16% до 21%.

Помимо этого, российские компании практически лишены доступа к международному фондовому рынку, рынку заемного капитала и иным возможностям развития, что может привести к усилению их зависимости от государственной поддержки. Российская экономика находится в процессе адаптации, связанной с замещением выходящих экспортных рынков, сменой рынков поставок и технологий, а также изменением логистических и производственных цепочек.

Оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций в долгосрочной перспективе представляется затруднительным, тем не менее, санкции могут оказать существенное отрицательное влияние на российскую экономику.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

26.2. Редомициляция

28 мая 2024 года Компания была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс». 17 июня 2024 года завершилась автоматическая конвертация глобальных депозитарных расписок и начались торги обыкновенными акциями на Московской бирже после редомициляции Компании. 8 июля 2024 Компания получила от Регистратора Кипра сертификат об исключении с 28 мая 2024 года из реестра юридических лиц на территории Кипра в связи с редомициляцией согласно требованиям Закона о компаниях Кипра.

26.3. Специфика деятельности в сфере здравоохранения в Российской Федерации

Группа в основном работает в российской системе здравоохранения, которая подчиняется специфическому режиму регулирования и имеет свои особенности. Часть операций Группы покрывается обязательным медицинским страхованием, требующим соблюдения определенных требований.

В связи со спецификой бизнеса закупки медицинского оборудования, лекарственных средств и медицинских расходных материалов в настоящее время, как правило, не подпадают под санкции. Таким образом, вышеуказанная ситуация не оказывает негативного влияния на деятельность Группы. Руководство постоянно следит за ситуацией.

Группа в ходе своей хозяйственной деятельности периодически становится участником судебных разбирательств. По мнению руководства, не ожидается существенного негативного влияния.

27. Неконтролирующая доля участия

Наиболее существенная неконтролирующая доля участия в Группе относится к АО «МД ПРОЕКТ 2000». Информация о дочернем обществе до внутригрупповой элиминации представлена ниже.

Взаиморасчеты по большинству операций производятся денежными средствами.

	2024	2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Выручка	5 240 333	4 354 257
Прибыль и прочий совокупный доход	2 362 374	1 758 244
Общий совокупный доход	118 119	87 912
Дивиденды, выплаченные держателям неконтролирующих долей	135 000	140 000
Неконтролирующая доля в процентах	5%	5%
	31 декабря	31 декабря
	2024	2023
	тыс. руб.	тыс. руб.
Внеоборотные активы	1 695 554	1 746 735
Оборотные активы	751 155	922 085
Долгосрочные обязательства	(318 865)	(306 746)
Краткосрочные обязательства	(980 290)	(876 892)
Чистые активы	1 147 554	1 485 182
Балансовая стоимость неконтролирующей доли	57 378	74 259
Прочие неконтролирующие доли участия	144 322	99 096
	201 700	173 355

28. Обязательства по капитальным затратам

Обязательства по капитальным затратам в основном состоят из обязательств по заключенным контрактам на строительство и приобретение оборудования по состоянию на 31 декабря 2024 года, и составляют 1 288 655 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 года: 1 144 426 тыс. руб.).

29. Сегментная отчетность

Группа осуществляет свою деятельность в Российской Федерации и имеет один основной сегмент отчетности: предоставление медицинских услуг. Группа оценивает результаты деятельности, осуществляет инвестиции и принимает стратегические решения на основе анализа прибыльности для всей Группы в целом и не группирует дочерние компании по географическому признаку и направлениям деятельности при анализе их результатов.

Руководство Группы на регулярной основе анализирует данные управленческой отчетности в отношении финансового результата до уровня EBITDA, который не содержит существенных отклонений от отчетности, подготовленной согласно МСФО.

30. События после отчетной даты

Новые клиники были открыты в 2025 году в городах Красногорск в Московской области и Хабаровск в Дальневосточном федеральном округе. В Одинцово в Московской области произошло расширение клиники.

В повестку заседания Совета Директоров Группы 28 марта 2025 года был внесен вопрос о выплате дивидендов в размере 1 652 750 тыс. руб., что соответствует 22 рублям на акцию.

Прочих существенных событий после отчетного периода не происходило.

Отчет

о заключенных в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2024 году МКПАО «МД Медикал Груп» не совершала сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

В 2024 году МКПАО «МД Медикал Груп» совершила 8 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в отношении которых имеется заинтересованность, однако не требующих одобрения в соответствии с подп. 12 п. 2 ст. 81 с Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Члены Совета директоров и ключевой управленческий персонал Компании были надлежащим образом извещены о сделках с заинтересованностью. Указанные сделки были заключены с компаниями ГК «МД Медикал» для формирования единого маркетингового облика.

Отчет

о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (раскрыт как отдельный файл)



С отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться на [сайте](#) Компании.

212

Контакты

Международная Компания Публичное Акционерное Общество «МД Медикал Груп Инвестментс»

Юридический адрес

236006, Россия, Калининградская область, г.о. город Калининград, г. Калининград, б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3
Тел.: +7 (495) 937 39 02
E-mail: info@mcclinics.ru

Контактная информация для инвесторов

Клинический госпиталь «Лапино»
Московская обл., Одинцовский р-н, д. Лапино, 1-е Успенское ш., д. 111
Тел.: +7 (495) 139 87 40
E-mail: ir@mcclinics.ru

Московская биржа

Москва, Большой Кисловский пер., д. 13
Тел. +7 (495) 733 95 07
E-mail: equities@moex.com

Независимый аудитор

АО «Кэпт»
Москва, БЦ «Алкон III»,
Ленинградский пр-т, 34А
Тел. +7 495 937 44 77
E-mail: moscow@kept.ru